

28/191 август 2022



With the
support of the
CCI of Russia

www.tpprf.ru •

Business DIALOG Media

RBG

Russian Business Guide

РЕГИОН НОМЕРА:

ПРИМОРЬЕ

ТЕМА НОМЕРА:

ЛИДЕРЫ
БИЗНЕСА
РОССИИ

VII
ВОСТОЧНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ

«КОЛМАР» –

ГОРДОСТЬ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

13–16 СЕНТЯБРЯ

ГОД
ПЕТРА I
2022



XI ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГАЗОВЫЙ ФОРУМ

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



ПРАВИТЕЛЬСТВО
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПАРТНЕРЫ



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ПАРТНЕР



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
СПОНСОР



КОНГРЕССНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР

ЭКСПОФОРУМ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ПЕТЕРБУРГСКОЕ ШОССЕ, 64/1
+7 (812) 240 40 40 (ДОБ. 2626, 2273)
GF@EXPOFORUM.RU

18+



@GASFORUMSPB

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
НА НАШ TELEGRAM-КАНАЛ
И ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
РАНЬШЕ ВСЕХ!

GAS-FORUM.RU

реклама

Russian Business Guide

www.rbgmedia.ru

Деловое издание, рассказывающее о развитии, отраслях, перспективах, персоналиях бизнеса в России и за рубежом.

12+

Учредитель и издатель: **ООО «БИЗНЕС-ДИАЛОГ МЕДИА» при поддержке ТПП РФ**

Редакционный совет:

Максим Фатеев, Вадим Винокуров, Наталья Чернышова

Главный редактор:

Мария Суворовская

Заместитель директора по коммерческим вопросам:

Ирина Длугач

Редактор номера:

Елена Александрова

Дизайн/вёрстка:

Александр ЛобовКорреспонденты: **Эльвина Аптреева,****Александра Убоженко, Виктория Лукьянова, Дарья Бакарина**Перевод: **Лилиана Альтапова**Дирекция развития и PR: **Наталья Фастова**Фотограф: **Роман Новиков**

Отпечатано в типографии ООО «ВИВА-СТАР»,

г. Москва, ул. Электрозаводская, д. 20, стр. 3.

Материалы, отмеченные знаком R или «РЕКЛАМА»,

публикуются на правах рекламы. Мнение авторов не

обязательно должно совпадать с мнением редакции.

Перепечатка материалов и их использование в

любой форме допускается только с разрешения

редакции издания «Бизнес-Диалог Медиа».

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.Адрес редакции: **143966, Московская область,****г. Реутов, ул. Победы, д. 2, пом. 1, комн. 23.**E-mail: **mail@b-d-m.ru**Тел.: **+7 (495) 730 55 50 (доб. 5700).****Издатель: ООО «Бизнес-Диалог Медиа».***Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в**сфере связи, информационных технологий и массовых**коммуникаций. Свидетельство о регистрации**средства массовой информации ПИ № ФС77-65967**от 6 июня 2016.***Russian Business Guide № 28/191 август 2022.**

Дата выхода в свет: 22.08.2022.

Тираж: **30000. Цена свободная.**

Russian Business Guide

www.rbgmedia.ru

Business publication about development, industries, prospects, business personalities in Russia and abroad.

12+

Founder and publisher:

BUSINESS DIALOG MEDIA LLC**with the support of the CCI of Russia**Editing Group: **Maxim Fateev,****Vadim Vinokurov, Natalia Chernyshova**

The editor-in-chief:

Maria SuvorovskayaManaging Editor: **Elena Aleksandrova**

Deputy Marketing Director:

Irina DlugachDesigner: **Alexandr Lobov**Translation: **Liliana Altapova**

Printed in the printing house of VIVASTAR LLC, Moscow,

ul. Elektroavodskaya, 20, building 3.

Materials marked R or "ADVERTISING" are published

as advertising. The opinion of the authors does

not necessarily coincide with the editorial opinion.

Reprinting of materials and their use in any form is

allowed only with the permission of the editorial office

of the publication Business-Dialog Media.

Materials are not reviewed and returned.

Address: **23-1-2 ul. Pobedi, Reutov,****the Moscow region, 143966.**E-mail: **mail@b-d-m.ru**Tel.: **+7 (495) 730 55 50, доб. 5700.****Publisher: Business-Dialog Media LLC.***Registered by the Federal Service for Supervision of**Communications, Information Technology, and Mass Media.**The mass media registration certificate**PI # FS77-65967 from June 6, 2016.***Russian Business Guide № 28/191 August 2022.**

Date of issue: 22.08.2022.

Edition: **30000 copies. Open price.**

2

НОВОСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

8

ПЁТР ЯНЧЕНКО, ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ТПП:

«ДЛЯ ИНЫХ КОМПАНИЙ ЭТОТ КРИЗИС СТАЛ БОЛЬШИМ ТОЛЧКОМ К РАЗВИТИЮ, ОТКРЫВ НОВЫЕ РЫНКИ!»

10

«КОЛМАР» – ГОРДОСТЬ ДАЛЬНОГО ВОСТОКА

16

ОЛЬГА СЕЛЕЗНЁВА, РАСТО:

«КАК СПАСТИ АВТОРЫНОК?»

18

МЕЖДУНАРОДНАЯ ШКОЛА НОВОГО ТЫСЯЧЕЛЕТИЯ:

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА, ГДЕ МЕЧТЫ СТАНОВЯТСЯ РЕАЛЬНОСТЬЮ

25

ЗАВОД «МЗПМ»:

СОЗДАЁМ МИР БЕЗ ГРАНИЦ

32

«АГД ДАЙМОНДС»:

АЛМАЗОДОБЫЧА ВЫСШЕГО УРОВНЯ

36

ВЯЧЕСЛАВ АРХИПОВ, «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС»:

«ДЕРЖИМ КУРС НА ДАЛЬНИЙ ВОСТОК РОССИИ!»

40

ЗАВОД «ПЛАСТФАКТОР»:

«У НАС ОЧЕНЬ МНОГО ИДЕЙ, ЖДУЩИХ СВОЕЙ ОЧЕРЕДИ!»

44

СОПРОВОЖДЕНИЕ ИМПОРТА-ЭКСПОРТА РОССИЯ – ТУРЦИЯ:

КОГДА ЛОГИСТИКА – БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЛОГИСТИКА



На обложке:

председатель совета директоров
АО «Колмар Групп» Анна Цивилева



Уссурийским предпринимателям рассказали о мерах поддержки



О мерах поддержки малого и среднего бизнеса в Приморье рассказали предпринимателям Уссурийска во время выездного совещания, посвящённого развитию экономики региона. В нём приняли участие представители министерства экономического развития, микрокредитной компании «Фонд развития Приморского края», Инвестиционного агентства Приморского края, центра «Мой бизнес» и регионального центра компетенций в области производительности труда.

Как отметили в министерстве экономического развития, в Уссурийске зарегистрировано более 8,5 тыс. субъектов малого и среднего предпринимательства и почти 5,5 тыс. самозанятых граждан.

Участники выездного совещания посетили Уссурийский локомотиворемонтный

завод, фармацевтическое производство «Ист-Фарм», предприятие рыбопереработки «Рыбомиров», а также встретились с представителями малого и среднего бизнеса муниципалитета. Предпринимателям рассказали о созданных в городе инвестиционных площадках, льготных займах и поддержке стартапов.

На предприятиях участников совещания ознакомили с текущей ситуацией на производствах. Так, в 2021 году Уссурийский локомотиворемонтный завод завершил программу повышения производительности труда «Ремонт тепловозов в объёме КР» в рамках национального проекта «Производительность труда». Результатом стали оптимизация производственных процессов и сокращение незавершённого производства.

Также были собраны предложения компаний по тем видам поддержки, которые сегодня могут быть востребованы у бизнеса.

«Мы стараемся предлагать предпринимателям актуальные меры поддержки, помогаем местным производителям. Это гранты молодым, социальным и инновационным предприятиям, производителям одежды, возмещение части затрат по экспортным контрактам, скидки по договорам лизинга. Проводим различные образовательные и событийные мероприятия по направлениям деятельности. Такого рода взаимодействие даёт большой практический результат, оказывает содействие в создании благоприятного предпринимательского климата», – рассказал министр экономического развития Приморского края Андрей Блохин.

Он также призвал предпринимателей присоединяться к региональному проекту «Сделано в Приморье» и проекту «Развитие», когда крупные предприятия предоставляют производственные мощности малому и среднему бизнесу, и распространять данную практику в Уссурийске.

Уссурийские предприниматели смогли воспользоваться возможностью задать интересующие вопросы или получить индивидуальную консультацию специалистов.

Отметим, среди регионов ДФО Приморский край является лидером по числу вновь созданных субъектов малого и среднего предпринимательства, а также лидером по числу самозанятых граждан: в крае их почти 48 тыс. ед.

Источник: правительство
Приморского края
<https://primorsky.ru/news/271207/>

Дорогу Михайловка – Турий Рог ремонтируют в Приморье по нацпроекту «БКД»

На трассе Михайловка – Турий Рог дорожники ремонтируют участки с нулевого по 21-й километр. Работы стали возможны благодаря национальному проекту «Безопасные качественные дороги».

Сейчас на автодороге задействовано три подрядных организации: ООО «Бетон Сервис», ООО «ВСК № 1» и АО «Примавтодор». Фронт работ – от Михайловки до села Григорьевка.

«Трудимся в районе Михайловки на участке до шестого километра. Земляные работы завершены уже на 85%, сейчас готовим основание дороги из щебёночно-песчаной смеси, выполняем розлив вяжущих материалов, также частично приступили к устройству нижнего слоя асфальтобетонного покрытия», – рассказали в подрядной организации ООО «Бетон Сервис».

На второй части трассы, до села Абрамовка, организация «ВСК № 1» уже занимается устройством выравнивающего слоя из щебня.

Напомним, в рамках нацпроекта «Безопасные качественные дороги» в этом году в Приморском крае отремонтируют около 100 км автодорог. Будут отремонтированы и восемь мостов.

Источник: правительство Приморского края
<https://primorsky.ru/news/271152/>



Приморский край лидирует по строительству жилья на Дальнем Востоке

Застройщики Дальнего Востока в первом полугодии увеличили объёмы строительства жилья на 32% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

На первом месте по объёму строительства жилья на Дальнем Востоке оказался Приморский край, где возведено 29% от общего объёма жилой недвижимости. На втором месте – Республика Саха (Якутия) с 14%, на третьем – Бурятия с 12%; по 11% приходится в дальневосточных объёмах на Амурскую область и Забайкальский край.

На сегодняшний день в регионе реализуется государственная программа «Обеспечение доступным жильём и качественными услугами ЖКХ населения Приморского края» на 2020-2027 годы. Льготная ипотека стала востребованным инструментом поддержки жителей Дальнего Востока. Благодаря ей 44 тыс. человек улучшили свои жилищные условия.

Источник: <https://deita.ru/article/521983> ©DEITA.RU



Приморский город стал победителем Всероссийского конкурса благоустройства



Проект реконструкции городского парка культуры и отдыха имени Андрея Борисова в Спасске-Дальнем стал победителем Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях. Спасск-Дальний стал вторым приморским городом, победившим в этом конкурсе: в прошлом году федеральный грант на благоустройство Народного парка получил Большой Камень.

Парк имени Андрея Борисова занимает площадь в 5,2 гектара в самом центре города. Через него проходит река Кулешовка, которая разделяет территорию на две зоны:

городскую – с активными площадками и развитыми пешеходными связями, заречную – с открытыми зелёными пространствами. В следующем году станет возможным благоустройство этой территории.

«Основная идея проекта развития парка – возрождение классического городского сада в современной интерпретации. Проект предусматривает, в частности, дополнительное озеленение, размещение детской площадки, оформление событийного пространства для проведения мероприятий и зоны тихого отдыха в тени деревьев», – уточнили авторы проекта, концептуальное бюро «Море».

Основным элементом детской площадки станет дирижабль, а саму территорию оборудуют элементами для балансирования, комплексом с горкой и лазами.

Одной из «фишек» концепции станет пешеходный мост, который соединит городскую часть парка с лесной. Не забыли архитекторы и о любителях спорта, в том числе экстремальных видов. В парке построят площадку с памп-треком, установят турники и бруссы, возведут бетонную стену для занятий паркуром и скалолазанием.

Именно авторы этого бюро создали концепцию Народного парка в Большом Камне, благоустройство которого идёт в этом году.

По словам заместителя председателя правительства Приморья Елены Пархоменко, на реализацию проекта благоустройства парка Спасск-Дальний получит 85 млн рублей из федерального бюджета. К работам приступят в следующем году, завершить их планируется уже осенью.

«Участие в конкурсе – ещё одна возможность сделать наши города и сёла более комфортными, красивыми и удобными для жизни. Это большая работа архитекторов: мы видим отличный пример Народного парка в Большом Камне, а также администрации муниципалитета и, конечно же, самих жителей, ведь проект разрабатывался и принимался с учётом их пожеланий и мнений», – подчеркнула Елена Пархоменко.

Правительство Приморского края
<https://primorsky.ru/news/271187/>

Горно-развлекательный курорт «Арсеньев» («Белая гора») – масштабный курорт Приморья

Инвестиционный проект создания горнолыжного курорта в Арсеньеве планируется реализовать на базе краевой школы олимпийского резерва «Белая гора».

Горнолыжная база Arsgora находится в 240 км от Владивостока в городе Арсеньеве. Сезон катания длится четыре месяца – с декабря по март. За это время склоны посещает около 15 тыс. любителей и профессионалов горнолыжного спорта. Сейчас имеются три трассы (1800, 1900, 2000 м), учебная трасса (300 м), два буксировочных подъёмника и тюбинговая трасса.

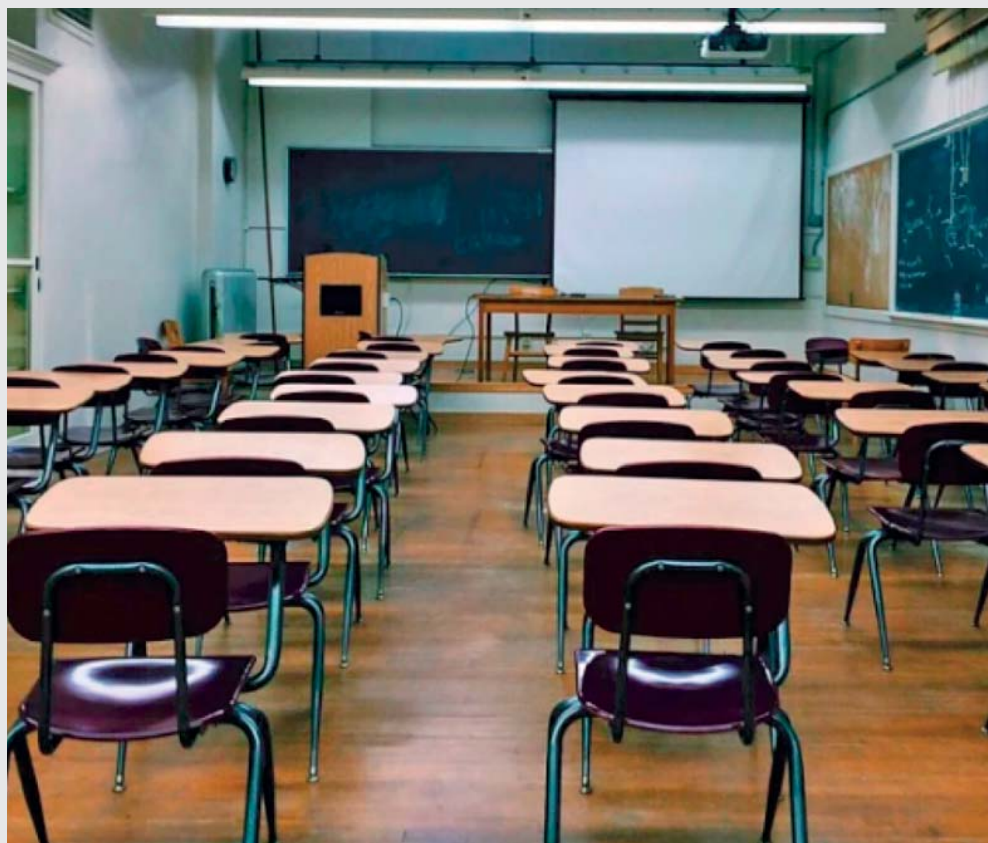
Идея проекта заключается в объединении краевой горнолыжной базы на горе Обзорная и расположенной рядом базы «Салют» в одну структуру. На первом этапе реализации (2023-2025 годы) планируются увеличение протяжённости горнолыжных трасс в два раза – до 11 км, строительство горнолыжных подъёмников, гостиниц, автопарковок почти на 1000 машин, кафе и ресторанов, досугового центра. Стоимость проекта – 691,6 млн рублей. Срок окупаемости – восемь лет.

В реконструкцию спортивной базы «Салют» предполагается инвестировать 359,1 млн рублей, срок окупаемости – пять лет.



Увеличение протяжённости горнолыжных трасс позволит претендовать на четвёртое место среди горнолыжных курортов страны по этому параметру.

Источник: *Новости туризма Приморского края* <https://prim-travel.ru/2022/08/masshtabnye-turisticheskie-proekty-primorya-predstavlyat-na-vef-2022/>



В Большом Камне в Приморье построили школу

Новая школа на 600 мест откроется к началу учебного года. Здание готово на 99%. Идут последние приготовления. Учеников ждут светлые классы с современной мебелью, два спортивных зала, актовый зал на 400 мест. Школа на улице Академика Курчатова строится за счёт средств «Единой субсидии» Минвостокразвития РФ в размере 731,2 млн рублей, из бюджета Приморского края выделено 100,3 млн рублей.

Источник: РИА «Новости» <https://realty.ria.ru/20220817/shkola-1810228521.html>

Приморье впервые представлено на фестивале Русского географического общества

На московском фестивале Русского географического общества «География» впервые представлен павильон Приморского края. В дни работы фестиваля – до 28 августа – здесь можно будет узнать об истории региона, его уникальном растительном и животном мире, туристическом потенциале. Фестиваль Русского географического общества несёт большой научно-познавательный смысл.

Концепция тематического павильона Приморского края предусматривает три основных элемента.

Во-первых, это Сихотэ-Алинский горный хребет.

Концепт павильона Приморского края в виде горного хребта Сихотэ-Алиня был успешно реализован на «Улице регионов Дальнего Востока» во время проведения Достоянного экономического форума.

Горы Сихотэ-Алиня – это настоящее украшение юга Дальнего Востока России. Горная система вулканического происхождения, вытянутая вдоль побережья Японского моря, имеет статус наследия ЮНЕСКО. Это одно из замечательных и красивых природных мест, куда мечтают попасть опытные путешественники и просто любители природы. Уссурийская тайга с самым высоким уровнем биоразнообразия в умеренной климатической зоне, чистое Японское море, эндемичные растения и животные, возможность наблюдения за миром дикой природы, дальневосточные леопарды, амурские горалы, маньчжурские олени, амурские тигры и другие удивительные животные. На территории горных массивов сосредоточено сразу несколько заповедных зон, цель которых – сохранение первозданного вида природы Дальнего Востока. Именно по хребтам Сихотэ-Алиня проходили многие экспедиции русского географа, этнографа, писателя, учёного, исследователя Дальнего Востока, военного востоковеда, путешественника Владимира Арсеньева, 150-летие которого мы празднуем в этом году.

Во-вторых, это амурский тигр.

Этот вид занесён в Красную книгу Международного союза охраны природы и Красную книгу Российской Федерации. Амурский тигр по праву считается самым внушительным по размерам представителем семейства кошачьих. Мало какой хищник может спокойно жить в снегу при температуре до –40 градусов. Когда-то эта хищная полосатая кошка была на грани исчезновения. Но после того как тигр был взят под охрану, эта опасность миновала.

Амурский тигр является, с одной стороны, официальным, а с другой – негласным символом Приморья. Его изображение размещено на гербах края и Владивостока, а также отражено в логотипах многих местных компаний. О встречах с тигром писал и Владимир Арсеньев в своей книге «Встречи в тайге». Он также упоминал о символизме этого животного и его роли в традициях и быте коренных малочисленных народов, населяющих юг Дальнего Востока. Во Владивостоке ежегодно празднуется День тигра, в котором с удовольствием принимают участие и жители, и гости региона. Теме тигра будет посвящена повестка ВЭФ-2022.

В-третьих, на павильон будет нанесено изображение крейсера «Рюрик» – как символа морской истории края.

«Рюрик» – броненосный крейсер I ранга, построенный в Санкт-Петербурге на Балтийском заводе и окончивший свой путь во время Русско-японской войны. В августе 1904 года произошла ожесточённая схватка Владивостокского отряда крейсеров, в составе был и крей-

сер с японской эскадрой. «Рюрик» погиб героически. Говорят, что подвиг экипажа этого корабля сродни подвигу «Варяга», а по накалу боя и трагизму ситуации даже превосходит его. Однако волей случая и судьбы случилось так, что имя «Варяга» и поныне на слуху, а о «Рюрике» сегодня мало кто помнит и знает. Потомки пытаются исправить эту несправедливость. Кстати, именно Владивостокскому отряду крейсеров Валентин Пикуль посвятил свой роман «Крейсера». В краевом театре им. Горького вот уже почти восемь лет не сходит со сцены спектакль «Крейсера», рассказывающий о профессиональном долге офицера и о том, что преданность Родине и присяге – далеко не пустые слова. Согласитесь, просто так кораблям ро-маны и спектакли не посвящают.

Источник: общественно-политическое сетевое издание Vostok.Today
<https://vostok.today/42509-primorskij-kraj-vpervye-predstavlen-na-festivale-russkogo-geograficheskogo-obschestva.html>



ВИЗИТ ДЕЛЕГАЦИИ УЗБЕКИСТАНА В СОЮЗ «ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ТОРГОВО- ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА»

17 августа 2022 года делегация во главе с советником премьер-министра Республики Узбекистан Мехриддином Хайриддиновым посетила Дальневосточную торгово-промышленную палату.

В ходе встречи официальных лиц Республики Узбекистан с хабаровскими бизнесменами-партнёрами и членами палаты, прошедшей в формате переговоров, представители хабаровских предприятий презентовали иностранцам свой бизнес. Гости, в свою очередь, рассказали об изменениях, произошедших в Республике Узбекистан за последние пять лет: «Те реформы, которые сегодня проводятся в Узбекистане, позволяют уверенно смотреть в будущее и открывают новые перспективы для российского бизнеса. Сегодня Узбекистан – страна с большими возможностями», – отметил Ботиржон Асадов, Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Узбекистан в РФ.

Первым вопросом встречи стал туризм. Отмечено, что за шесть месяцев текущего года пассажирооборот между Россией и Узбекистаном вырос в два раза, что закономерно привело к повышению спроса на перелёты. В ходе обсуждения данной темы Мехриддин Хайриддинов выразил готовность в том, чтобы оказать содействие в

организации чартерного авиасообщения между Республикой Узбекистан и Хабаровским краем. Стороны также выразили взаимную заинтересованность в сотрудничестве в области лёгкой промышленности, выступив с предложением об организации ряда встреч предприятий лёгкой промышленности Хабаровского края с фабриками из регионов Узбекистана.

Наряду с предприятиями лёгкой промышленности, традиционно занимающей одно из ведущих мест в экономике Узбекистана, свою продукцию также готовы предложить производители строительных материалов и электротехнической продукции. На встрече был перечислен большой перечень направлений перспективного сотрудничества в указанной отрасли.

Мехриддин Хайриддинов рассказал об активном развитии рыбной промышленности в Республике Узбекистан. Советник отметил рекордный рост объёмов производства рыбы в стране и выразил заинтересованность в организации визита специалистов



рыбной промышленности Узбекистана на рыбноводческие предприятия края с целью обмена опытом. Также отметил потребность РУ в рыбной муке и кормах.

В завершение встречи предложено сформировать бизнес-миссию из представителей различных отраслей бизнеса Хабаровского края и организовать встречу с представителями бизнеса 14 регионов Республики Узбекистан в рамках Форума регионов Узбекистан и России, который состоится в IV квартале текущего года в Самарканде.

<http://dvtp.ru/ru/news/467173/>

НОВОЕ СУДНО ЗАЛОЖИЛИ НА ХАБАРОВСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ

29 июня 2022 года, в день рождения предприятия, который выпадает на День кораблестроителя, на Хабаровском судостроительном заводе заложили новое судно «несамоходный землесос». Оно получило имя «Амурский-203» и будет построено по заказу Судоремонтно-судостроительной корпорации из Нижегородской области.



Новый земснаряд позволит поддерживать необходимые глубины на участках внутренних водных путей для обеспечения безопасности судоходства пассажирского и транспортного флота.

В торжественной церемонии, знаменующей начало строительства, приняли участие все работники завода, а также почётные гости, среди которых были президент Союза «Дальневосточная торгово-промышленная палата» Игорь Востриков и вице-президент ДВ ТПП Пётр Янченко.

– Хабаровский судостроительный завод – один из старейших членов торгово-промышленной палаты, почти полвека нас связывает долгосрочное и плодотворное сотрудничество, чем мы по праву гордимся. Желаем всему коллективу Хабаровского судостроительного завода новых трудовых свершений и достижения поставленных целей, крепкого здоровья и жизненной энергии, доблести и мастерства, счастья и благополучия, а заводу – процветания и развития! – отметил Игорь Востриков.

Как рассказали в Министерстве промышленности и торговли Хабаровского края, длина судна составит 65,5 м. На нём будет установлено насосное оборудование с разрыхлительными устройствами, с помощью которых земснаряд сможет перекачивать грунт, выполняя дноуглубление. Мощность всей системы превысит 700 кубометров в час. Сдача судна намечена на август 2024 года. Землесос будет работать по всей акватории Амура – как в Хабаровском крае, так и в Амурской области.

За свою историю завод внёс значительный вклад в развитие экономики Хабаровского края. Всего по 20 проектам было построено более 350 судов различного класса гражданского и военного назначения. Предприятие входит в АО «Объединённая судостроительная корпорация».

<http://dvtp.ru/ru/news/461480/>

КУРСАНТЫ «МУРАВЬЕВ-АМУРСКИЙ – 2030» ВСТРЕТИЛИСЬ С УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДОЙ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Программа подготовки управленческих кадров «Муравьев-Амурский – 2030» реализуется Минвостокразвития России совместно с Корпорацией развития Дальнего Востока и Арктики (КРДВ). При её разработке была учтена специфика регионов ДФО: климатические условия, социальные и экономические особенности территорий. Программа состоит из восьми модулей, включающих лучшие мировые и российские практики подготовки управленческих кадров.



Глава региона и наставник программы Валерий Лимаренко познакомил курсантов с командой правительства и представил стратегию развития Южно-Сахалинской агломерации.

«Вы приехали в особое место и многому будете удивляться. И речь не только про нашу уникальную природу, красоты, открытых и добрых людей, но и про управленческие практики, аналогов которых нет в большинстве регионов страны. Прежде всего, конечно, это касается цифровизации вопросов госуправления. Именно строгий учёт и контроль позволяют правительству региона в реальном времени видеть и понимать, где мы сейчас находимся и какие управленческие решения необходимо принять для изменения ситуации», – отметил губернатор Сахалинской области.

Также Валерий Лимаренко рассказал об уникальном подходе к управлению областью, отметив важность совмещения проектного управления, бережливого производства и управления данными. По словам главы региона, в эту работу включены не только министры, но и все специалисты, а девиз команды – «Кто не управляет

данными, тот не управляет проектом». Такой принцип позволяет в режиме реального времени контролировать жизнь региона через систему управления рисками.

Заместитель председателя правительства Сахалинской области Вячеслав Аленков погрузил участников встречи в особенности такой деятельности на примере трёх блоков: социального, инвестиционного и сегмента «Комфортная городская среда».

Зампред рассказал, что для повышения производительности труда и эффективности процессов – как в органах власти и муниципальных образованиях, так и в коммерции в регионе – создаются «школы управления». Уже ведётся обучение по направлению «строительство», готовится «школа управления регионом» на основе данных. Интерес к таким образовательным программам есть и со стороны других регионов.

Также Вячеслав Аленков отметил, что без получения сертификата по управлению проектами невозможно продвигаться по карьерной лестнице на уровне правительства. Для этого на базе Сахалинского государственного университета открыт

сертификационный центр, где можно пройти обучение и сертификацию.

О том, чем полезно такое обучение и какие результаты оно приносит, о проектных офисах и работе с муниципалитетами курсантам программы «Муравьев-Амурский – 2030» рассказала Юлия Главинская, министр государственного управления Сахалинской области.

В рамках блока вопросов и ответов курсанты интересовались, как долго команда работает в системе инвест-менеджмента, о практике публичного отчёта правительства и о том, как удаётся формировать управленческую команду.

«Конечно, у нас есть запрос на управленцев. В этом плане мы надеемся и на вашу программу «Муравьев-Амурский – 2030», потому что у нас нехватка людей с правильными ценностями и культурой, и уже потом с какими-то навыками, технологиями. Возможно, кому-то из вас у нас будет интересно», – подчеркнул заместитель председателя правительства Сахалинской области Вячеслав Аленков.

<https://erdc.ru/news/kursanty-muravev-amurskiy-2030-vstretilis-s-upravlencheskoy-komandoy-sakhalinskoy-oblasti/>



**Пётр Янченко,
Дальневосточная ТПП:**

Дальневосточная торгово-промышленная палата – крупнейшее и авторитетное бизнес-объединение в крае. Организация открывает перед предпринимателями новые перспективы в развитии бизнеса, в установлении деловых контактов с российскими и зарубежными партнёрами, предоставляет возможности участия в значимых бизнес-событиях региона и мира. На сегодняшний день Дальневосточная торгово-промышленная палата имеет достаточные ресурсы для объединения на своей площадке предприятий и предпринимателей края, содействия им в развитии бизнеса в новых условиях. Подробнее о ключевых направлениях работы по поддержке бизнеса в условиях действующих ограничений нам рассказал вице-президент торгово-промышленной палаты Пётр Янченко.

«Для иных компаний этот кризис стал большим толчком к развитию, открыв новые рынки!»

– Дальневосточная торгово-промышленная палата играет значимую роль в экономической жизни Хабаровского края. Как она помогает в создании привлекательного инвестиционного климата в регионе?

– Как одно из крупнейших деловых объединений, мы имеем неоспоримые преимущества, связанные с развитыми выходами на внешние рынки. Несмотря на возникшие международные сложности, наработанные связи с зарубежными странами остаются: сегодня бизнес ищет новые пути и возможности, для иных компаний этот кризис стал большим толчком к развитию, открыв новые рынки. Мы знакомим инвесторов с потенциалом нашего региона, рассказываем о его возможностях. Тесно сотрудничаем с государственными институтами поддержки, в том числе с Агентством привлечения инвестиций и развития инноваций Хабаровского края, переадресовываем ему иностранных партнёров.

Палата присутствует на всех основных площадках, которые есть в нашем крае. На этих площадках мы выявляем проблемы, которых сегодня становится всё больше, и сообща решаем их. Президент Дальневосточной торгово-промышленной палаты Игорь Востриков входит в Совет по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата под руководством губернатора.

– Санкции затронули многие сферы бизнеса, а значит, отражаются и на работе торгово-промышленных палат.

Расскажите, как поменялась работа Дальневосточной ТПП в условиях действующих ограничений?

– Значительно увеличилось количество обращений из западных регионов России по поиску партнёров в Китае. Все понимают, что у городов, граничащих с КНР, налажены хорошие контакты и связи. Приходилось работать аврально: запросы были нечёткими, наспех сформированными, люди ринулись на Восток, не изучив рынок, не зная его особенностей. В организационном и методическом плане большую поддержку оказывала ТПП Российской Федерации. В частности, представитель ТПП РФ в АТР провёл ряд полезных встреч и вебинаров на тему особенностей сотрудничества с Китаем. Торгово-промышленная палата РФ реагировала оперативно на возникающие вызовы и потребности бизнеса. Нашей палате пригодился накопленный багаж знаний и наработанные связи с Китаем. Процесс переориентации с европейского рынка на азиатский происходит до сих пор. Но в любом случае это зависимость: в первую очередь нужно развивать своё производство. Сейчас особенно важна роль государства в поддержке бизнеса.

Сотрудники палаты регулярно посещают промышленные предприятия, изучают их проблемы. Мы, как деловое объединение, считаем своей задачей подсказывать, находить решения. Нужно понимать, что в палату входят разные организации: это может быть судостроение, IT-отрасль или же проектирование – мы выступаем как

проводник коммуникаций и единое связующее звено между представителями разного бизнеса.

– Какие меры поддержки оказываются сегодня предпринимателям Дальневосточного федерального округа?

– Малые и средние предприятия, пострадавшие из-за санкций, могут рассчитывать на следующие варианты поддержки:

- гранты для молодых предпринимателей в возрасте до 25 лет включительно на открытие своего дела;
- субсидирование ставок по кредитам резидентам дальневосточных преференциальных режимов;
- предоставление нежилых помещений на льготных условиях с организованной офисной инфраструктурой (мебель, оргтехника, компьютеры, доступ к сети, электронные сервисы) в г. Комсомольске-на-Амуре;
- субъектам малого и среднего предпринимательства, имеющим статус сельскохозяйственного товаропроизводителя, – безвозмездное пользование имуществом, включённым в Перечень имущества, находящегося в государственной собственности края и свободного от прав третьих лиц, и другие специальные меры поддержки предприятий отдельных отраслей.

Дальневосточная ТПП, со своей стороны, делает всё возможное для поддержки регионального бизнеса и инвесторов, готовых вкладываться в развитие экономики нашего края.

Подготовила Эльвина Антреева

The Far Eastern Chamber of Commerce and Industry is the largest and most authoritative business association in the region. The organization opens to entrepreneurs new prospects in business development, in establishment of business contacts with Russian and foreign partners, and provides opportunities of participation in significant business events of the region and the world.

Today the Far Eastern Chamber of Commerce and Industry has sufficient resources to unite on its platform of the enterprises and entrepreneurs of the region, assisting them in business development in the new environment. Peter Yanchenko, the vice-president of the Chamber of Commerce and Industry, told us more about the main directions of work to support business in the current constraints.

Peter Yanchenko, Far Eastern Chamber of Commerce: “FOR OTHER COMPANIES, THIS CRISIS WAS A BIG PUSH TO DEVELOPMENT, OPENING UP NEW MARKETS!”

– Far Eastern Chamber of Commerce and Industry plays an important role in the economic life of the Khabarovsk region. How does it help to create an attractive investment climate in the region?

– As one of the largest business associations we have undeniable advantages connected with the developed access to foreign markets. Despite the international difficulties, established relations with foreign countries remain: today business is looking for new ways and opportunities, and for some companies the crisis was a big push to development, opening up new markets. We introduce investors to the potential of our region, tell them about its opportunities. We work closely with government support institutions, including the “Agency for Investment Attraction and Innovation Development of the Khabarovsk region”, refer foreign partners.

The Chamber is present at all the main platforms that exist in our territory. At these sites we identify the problems, which today are becoming more and more numerous, and together we solve them. Igor Vostrikov, President of the Far Eastern Chamber of Commerce and Industry, is a member of the Council for Entrepreneurship and Improvement of the Investment Climate under the governor.

– The sanctions have affected many spheres of business, and therefore affect the work of Chambers of Commerce and Industry. Tell us, how has the work of the Far Eastern Chamber of Commerce and Industry changed under the current restrictions?

– The number of requests from the western regions of Russia to find partners in China has increased considerably. Everyone understands that the cities bordering China have good contacts and connections. We had to work hastily: the requests were unclear, hastily formed, people rushed to the East without studying the market, without knowing its peculiarities. The Chamber of Commerce and Industry of the Russian Federation provided great support in organizational and methodological terms. In



particular, a representative of the Chamber of Commerce and Industry of the Russian Federation in the Asia-Pacific Region held a number of useful meetings and webinars on the specifics of cooperation with China. The Chamber of Commerce and Industry of the Russian Federation responded promptly to emerging challenges and business needs. Our Chamber benefited from the accumulated baggage of knowledge and established ties with China. The process of reorientation from the European to the Asian market is still underway. But in any case it is a dependence: you have to develop your own production in the first place. The role of the state in supporting business is particularly important now.

The employees of the Chamber regularly visit industrial enterprises and analyze their problems. We, as a business association, consider it our task to give advice and find solutions. We should understand that the Chamber includes different organizations: it may be shipbuilding, IT-industry, or design – we act as a provider of communication and a single point of contact between the representatives of different businesses.

– What measures of support are rendered today to businessmen of the Far Eastern federal district?

– Small and medium-sized enterprises affected by the sanctions can hope for the following support options:

- grants for young entrepreneurs up to and including 25 years old to start their own business;
- subsidizing loan interest rates for residents of the Far East preferential regimes;
- providing non-residential premises on preferential terms with organized office infrastructure (furniture, office equipment, computers, network access, electronic services) in Komsomolsk-on-Amur;
- to subjects of small and medium business, having the status of an agricultural commodity producer, gratuitous use of property included in the List of property in state ownership of the region and free from the rights of third persons and other special measures of support of enterprises of separate branches.

The Far Eastern Chamber of Commerce, for its part, is doing everything possible to support regional business and investors who are ready to invest in the development of our region's economy.

Prepared by Elvina Aptreeva



«КОЛМАР» –

ГОРДОСТЬ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

Угольная промышленность всегда являлась одной из крупнейших отраслей топливно-энергетического комплекса России. Разведанные запасы угля в нашей стране преимущественно сосредоточены в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах. Первые сообщения о наличии здесь угля появились ещё в конце XVIII века. Позже научные экспедиции сообщали, что в Якутии залегает самое большое количество этого ископаемого по сравнению с другими регионами ДВФО. На нескольких крупных месторождениях в южной части региона – Чульмаканском, Верхне-Талуминском, Денисовском – построены с нуля главные активы угледобывающей компании «Колмар».

Сегодня компания, выросшая из небольшого предприятия в якутском городе Нерюнгри, имеет два горно-обогачительных комплекса «Денисовский» и «Инаглинский», собственную ремонтно-производственную базу. Работают три шахты, три обогачительные фабрики и участок открытых горных работ. Объём добычи по итогам прошлого года составил 11 млн тонн, в 2022 году план увеличен до 15 млн тонн. В рейтинге производителей коксующегося угля «Колмар» занимает 2-е место среди угледобывающих компаний России.

ПЛАНОМЕРНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ АКТИВОВ

Выйти на объём добычи с 800 тонн в год до 11 млн тонн всего за восемь лет удалось благодаря внедрению на производство высокопроизводительного оборудования с мировым именем. Применение на шахтах метода отработки запасов длинными столбами – «лавой» – и работа трёх очистных механизированных комплексов позволили существенно снизить себестоимость добычи рядового угля и значительно уменьшить его потери.

«Денисовская» – единственная в стране, где добыча осуществляется способом камерно-столбовой отработки. Компания первой получила разрешение и реализовала таким образом добычу на месторождениях ниже 200 метров.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

Балансовые запасы компании составляют более 1 млрд тонн угля, большая часть которых – премиальные марки. Фабрики «Денисовская», «Инаглинская-1» и «Инаглинская-2» – яркие примеры современных технологических предприятий в своей области. Производственные мощности и технологические возможности фабрик позволяют перерабатывать угли трудной категории обогатимости.

Стартовало и идёт в соответствии с графиком строительство второй очереди ОФ «Инаглинская-2». Строительно-монтажное управление «Колмара» смонтировало более 1,5 тыс. тонн металлоконструкций главного корпуса. Тёплый контур здания закончат к концу сентября, после чего подрядчик приступит к монтажу высокотехнологичного оборудования. Параллельно бригады возводят периферийные объекты: галереи углеприёма и кека, породные бункеры и другие.

После запуска второй очереди, который запланирован на конец 2024 года, «Инаглинская-2» выйдет на проектную мощность 12 млн тонн переработки рядового угля в год.

ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Основой развития безопасного и при этом эффективного производства является цифровизация. Именно она сегодня выводит угледобывающие предприятия на новый уровень. В рамках цифровой трансформации «Колмар» уже внедрил ряд систем мониторинга, предупреждения и контроля в своё производство в различных сферах. В настоящее время готовятся к запуску или уже частично работают мобильная система 3D-сканирования подземных горных выработок, беспроводная сеть «Умная каска» с возможностью установки видеосвязи между подземным персоналом и механической



службой на поверхности для оперативного ремонта техники и настройки агрегатов, электронная нарядная и другие.

Закуплены беспилотный летательный аппарат «Геоскан 401» и электронные тахеометры, предназначенные для замеров объёмов выполненных работ, вскрыши, угольных складов, отвалов, для съёмки на поверхности в труднодоступных местах.

Ещё пять проектов находятся в разработке и будут внедрены в течение года.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ

В условиях дефицита рабочих кадров на рынке труда, а также действующих ограничений мер, вызванных пандемией COVID-19, компании удалось не только сохранить персонал, но и увеличить его численность. Здесь работает учебный центр, реализуются проекты, направленные на развитие творческого и интеллектуального потенциала сотрудников. Уже третий год в компании действует программа наставничества. Работники с большим производственным опытом сопровождают новичков в первые недели, курируя их работу и помогая в адаптации. Компания обучает за свой счёт профессиям «горнорабочий подземный», «электрослесарь подземный», «монтажник» и другим востребованным специальностям.

В 2021 году «Колмар» признан лучшим участником республиканского проекта «Местные кадры в промышленность». По итогам 12 месяцев 2021 года по программе «Местные кадры – в промышленность» в «Колмар» трудоустроено 1657 сотрудников. Также компания является победителем премии «Звезда Дальнего Востока» в номинации «Лучший работодатель». В настоящее время компания «Колмар» развивает сотрудничество со средними профессиональными учебными заведениями республики, в том числе находящимися в

отдалённых улусах, для организации прохождения производственной практики и дальнейшего трудоустройства студентов на предприятия ГОК «Денисовский» и ГОК «Инаглинский».

ЛЬГОТЫ И ПРЕФЕРЕНЦИИ

Благодаря реализации инвестиционных проектов компании «Колмар» в Нерюнгринском районе Якутии создано более 6,5 тыс. рабочих мест. При этом открыто ещё 1300 вакансий. Столь значительный коллектив требует должного внимания и активной корпоративной жизни.

В компании предусмотрены меры поддержки сверх гарантированных по Трудовому кодексу РФ. Например, выплачивается адресная материальная помощь при рождении детей, заключении брака и других примечательных событиях. Приезжим работникам предоставляется жильё в пяти общежитиях, два из которых – семейные. Сотрудникам высокодефицитных профессий и членам их семей частично компенсируется оплата аренды жилья. Проезд к месту работы осуществляется за счёт компании.

Оплачивается проезд в отпуск вместе с иждивенцами, а также санаторно-курортное лечение и туристические путёвки. Для сохранения здоровья шахтёров заключён договор с санаторием-профилакторием «Горизонт», где члены профсоюза проходят курс восстановления за счёт предприятия. Ежегодно дети сотрудников организованными группами выезжают отдыхать на Черноморское побережье.

Регулярное проведение акций, корпоративных конкурсов и мероприятий позволяет сплотить коллектив, что, безусловно, помогает и на производстве. Доверие к работодателю и значительная степень заботы с его стороны – залог устойчивых и продолжительных отношений.

ЖИЗНЬЮ ОБЩЕСТВА

Привлекая в регион специалистов, компания создаёт для них не только комфортные рабочие и корпоративные условия. «Колмар» поддерживает все направления социальной политики района своего присутствия: участвует в программах благоустройства Нерюнгри и близлежащих посёлков, вкладывается в здравоохранение и образование, помогает творческим, спортивным и молодёжным объединениям. За восемь лет активного развития компании на эти цели выделено около 400 млн рублей. Но главными приоритетами всё-таки являются предоставление жилья и обучение сотрудников.

Сегодня на активной стадии строительства находится новый жилой квартал «Р» для сотрудников компании. Многоквартирные дома окружит необходимая инфраструктура: школа, детский сад, поликлиника, места для отдыха.

Многолетнее сотрудничество с вузами и ссузами позволяет не только готовить молодых специалистов сразу по необходимым для предприятия специальностям, но и проводить переподготовку действующих специалистов. Работает собственный учебный центр, детям сотрудников доступно целевое обучение с гарантированным трудоустройством после выпуска.

Подготовила Эльвина Аптреева

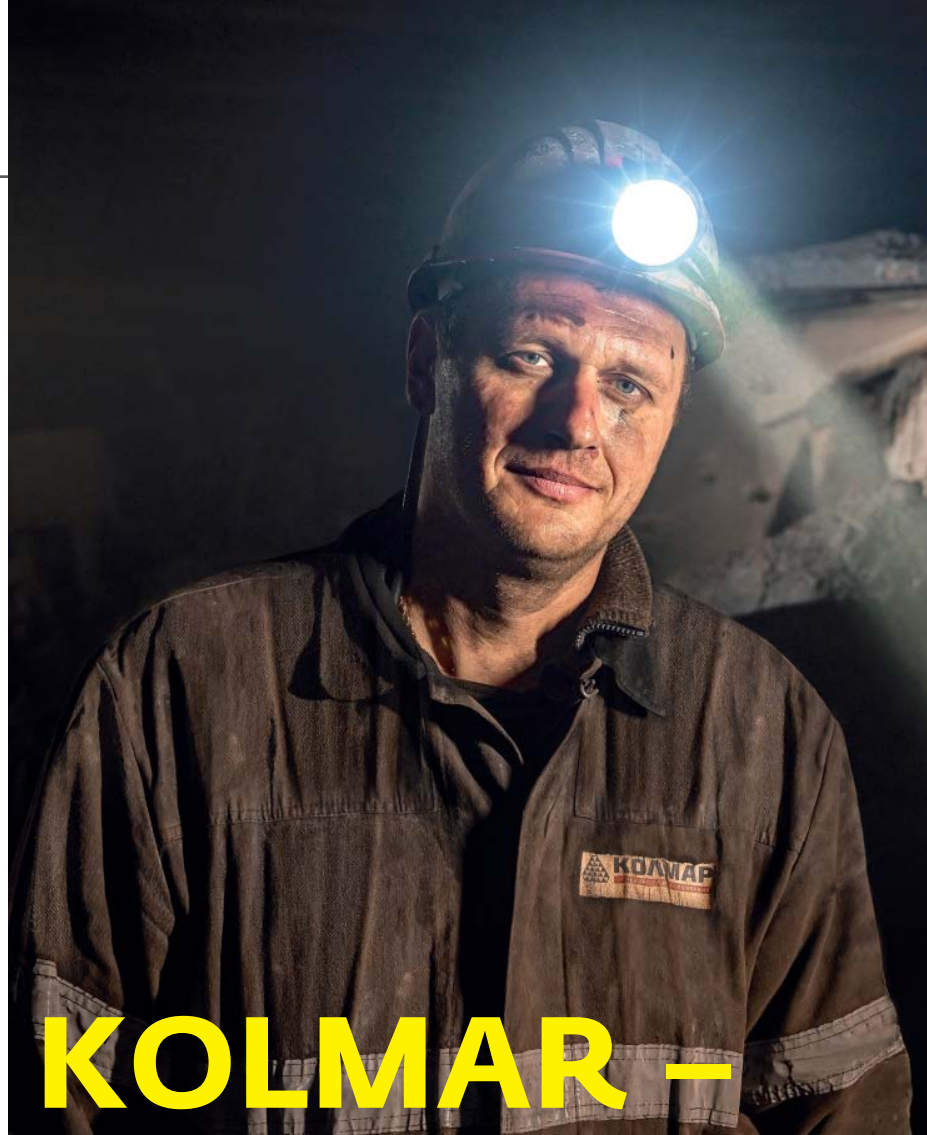


Компания «Колмар» объединяет промышленные предприятия по добыче и переработке коксующегося угля: АО «ГОК «Денисовский» и АО «ГОК «Инаглинский», расположенные на территории Нерюнгринского района Республики Саха (Якутия).



The coal industry has always been one of the largest sectors of the fuel and energy complex of Russia. Explored coal reserves in our country are mainly concentrated in the Siberian and Far Eastern Federal Districts. The first reports on the presence of coal here appeared at the end of the XVIII century. Later, scientific expeditions reported that Yakutia has the largest amount of this mineral compared to other regions of the FEFD. Several large fields in the southern part of the region – Chulmakanskoye, Verkhne-Taluminskoye, and Denisovskoye – have built the main assets of the Kolmar coal mining company from scratch.

Today the company, which grew from a small enterprise in the town of Neryungri in Yakutia, has two mining and processing complexes – Denisovsky and Inaglinsky – and its own repair and production base. There are three mines, three concentrators and an open-pit mining site. The production volume at the end of last year was 11 million tons, and the plan is to increase it to 15 million tons in 2022. In the rating of coking coal producers Kolmar takes the 2nd place among Russian coal mining companies.



KOLMAR – THE PRIDE OF THE FAR EAST





SYSTEMATIC MODERNIZATION OF ASSETS

It was possible to reach the production volume from 800 tons per year to 11 million tons in just 8 years due to the introduction of high-performance, world-renowned equipment. The mines' longwall mining method and the operation of three mechanized longwall systems have significantly reduced the cost of production of raw coal and significantly reduced its losses. "Denisovskaya" is the only mine in the country where mining is done by the chamber-and-pillar mining method. The company was the first to obtain a permit and realize mining operations below 200 meters this way.

PRODUCTION FACILITIES

The balance reserves of the company amount to more than 1 billion tons of coal, most of which are premium grades. Factories "Denisovskaya", "Glinskaya-1" and "Glinskaya-2" are vivid examples of modern technological enterprises in their field. The production capacities and technological capabilities of the plants allow them to process coal of a complex enrichment category. The construction of the second stage of "Inaglinskaya-2" has started and is going according to the schedule. The Kolmar construction and installation department has already erected more than 2 thousand

tons of steel structures of the main building. The warm circuit of the building will be completed by the end of September, after which the contractor will begin installing high-tech equipment. At the same time the crews are erecting peripheral facilities such as the coal and cake taking galleries, rock bunkers, etc.

After the launch of the second stage, which is planned for the end of 2024, "Inaglinskaya-2" will reach its design capacity: 12 million tons of raw coal processing per year.

APPLICATION OF NEW TECHNOLOGIES

The basis for the development of safe and at the same time efficient production is digitalization. It is what brings coal mining enterprises to a new level today. As part of the digital transformation, Kolmar has already implemented a number of monitoring, warning and control systems in its production in various areas. Currently, a mobile system for 3D scanning of underground mine workings, the Smart Helmet wireless network with the



ability to establish video communication between underground personnel and mechanical service at the surface for rapid repair of equipment and adjustment of units, electronic dressing and others are preparing for launch or are already partially operational.

We purchased “Geoscan-401” unmanned aerial vehicle and electronic total stations designed for measuring the volume of work performed, overburden, coal stockpiles, dumps, for surface surveys in hard-to-reach places.

Five more projects are in development and will be introduced within a year.

PERSONNEL DECIDE EVERYTHING

Under the conditions of a shortage of workers on the labor market, as well as the current restrictive measures caused by the COVID-19 pandemic, the company managed not only to keep its personnel, but also to increase their number. There is a training center, projects aimed at the development of creative and intellectual potential of employees. For the third year the company has been running a mentoring program. Employees with extensive production experience accompany newcomers in their first weeks, supervising their work and helping them adapt. The company provides at its own expense training in underground mining, underground electrical fitter, assembler and other in-demand professions.

In 2021 Kolmar was recognized as the best participant of the national project “Local personnel to industry”. According to the results of 12 months of 2021, 1,657 employees were employed by Kolmar within the framework of this project. The company is also the winner of the “Star of the Far East” award in the category “Best Employer”. At present, Kolmar is developing cooperation with secondary vocational educational institutions of the republic, including those located in remote uluses, to organize internships and further employment of students at Denisovsky Mine and Inaglinsky Mine.

BENEFITS AND PREFERENCES

Thanks to the implementation of Kolmar investment projects in the Neryungri district of Yakutia, more than 6,500 jobs have been created. At the same time, another 1,300 vacancies have been opened. Such a large team requires proper attention and active corporate life. The company provides for support measures in addition to those guaranteed by the Labor Code of the Russian Federation. For example, targeted financial aid is paid for births, marriages and other noteworthy events. Visiting employees are provided with housing in five dormitories, two of which are family dormitories. Employees in high-deficit professions and their families are partially reimbursed for rent. Travel to the place of work is at the company's expense. The company pays for vacation travel together with dependents, as well as sanatorium treatment



and tourist vouchers. In order to preserve miners' health, a contract has been signed with the Horizon health resort, where union members undergo a rehabilitation course at the expense of the company. Every year children of employees in organized groups go on vacation to the Black Sea coast. Regular campaigns, corporate contests and events help unite the team, which certainly helps at the workplace as well. Confidence in the employer and a significant degree of care on his part is the key to sustainable and long-lasting relationships.

THE LIFE OF THE COMMUNITY

By attracting specialists to the region, the company not only creates comfortable working and corporate conditions for them. Kolmar supports all areas of social policy in the area of its presence: it participates in improvement programs in Neryungri and neighboring villages, invests in health care and education, and helps creative, sports and youth associations. Over the eight years of the company's active development, about 400 million rubles have been allocated for these purposes. But the main priorities are still the provision of housing and training of employees.

Today, on the active construction phase is the new 94,900-square-meter “R” residential quarter for the company's employees. Long-term cooperation with universities and colleges allows not only training of young specialists on professions necessary for the company, but also retraining of existing specialists. The company has its own training center and the children of its employees can receive targeted training with a guaranteed job placement after graduation.

Prepared by Elvina Aptreeva

Kolmar unites the industrial enterprises for the extraction and processing of coking coal – JSC “Denisovsky GOK” and JSC “Inaglinsky GOK” located on the territory of the Neryungri district of the Republic of Sakha (Yakutia).





Ольга Селезнёва, РАСТО: «КАК СПАСТИ АВТОРЫНОК?»

З ападные санкции угрожают уничтожить индустрию цивилизованного сервисного обслуживания России, и только отраслевые сообщества способны этому противостоять, уверена Ольга Селезнёва, председатель Региональной ассоциации станций технического обслуживания (РАСТО).

– Ольга Викторовна, в последнее время мы слышим много рассуждений о том, чем нам грозит массовый уход ведущих зарубежных производителей автокомпонентов и оборудования. Всё на самом деле так серьёзно?

– Я бы даже сказала, что это несёт в себе чудовищную угрозу. Рынок лишится не только запчастей и расходников, как считают многие. Дело обстоит серьезнее: мы уже начали терять доступ к технологиям, из-за чего рискуем не преодолеть кадровый голод, больно бьющий по бизнесу СТОА.

Годами мы учились работать с современными автомобилями, боролись с контрафактом, тренировали персонал и выстраивали бизнес-процессы под мировых поставщиков оборудования, запчастей, расходных материалов и программных продуктов...

Теперь, кажется, многое придётся создавать с нуля. Но беда в том, что строить новое придётся без привычных партнёров,

их поддержки, последних технологий, инфраструктуры и передового опыта на фоне кислотных условий снижения доходов населения, санкций и дефицита.

– А как же параллельный импорт, который недавно легализовал Президент РФ, разве это не поможет?

– Часть критически важных компонентов, оборудования и расходников, скорее всего, поступит в страну. Но их перечень будет неполным, отчего соблюдать технологии станет сложнее, ведь выпадение любого звена автоматически ведёт к нарушению предписанных рекомендаций автопроизводителем.

Да, надеюсь, дефицит автокомпонентов мы частично преодолеем, но произойдёт это за счёт усложнения логистических цепочек. К тому же «серые» схемы точно отнимут у автомастерских поддержку производителей и гарантию, а комплексные решения перестанут быть таковыми. Эти факторы, несомненно, повысят издержки для нашего бизнеса.

Главный вопрос в том, кто и как уже через полгода-год будет работать с ввозимым оборудованием и автокомпонентами? Представительств производителей больше нет, а в независимом сегменте, кроме них, некому обучать персонал.

– Видимо, системе государственного образования придётся мобилизоваться?

– Учитывая богатый опыт Ассоциации по сотрудничеству с колледжами, я бы не делала на это ставку. К сожалению, большинство программ подготовки устарели ещё в конце 90-х гг. Детей учат на примере автомобилей 70-80 годов. Во многих учебных заведениях просто нет специалистов, владеющих актуальными навыками по ремонту и обслуживанию современных автомобилей. И это неудивительно.

К примеру, за два года в техническом центре «ВОЛИН», где я являюсь руководителем, стенд схода-развала трижды претерпевал изменения в конструкции измерения угла

установки колёс на более современные бесконтактные способы: настолько стремительно развиваются технологии в автомобилестроении. За год через экспресс-диагностику угла установки колёс в ТЦ «ВОЛИН» проходит больше 60 000 машин. Ни один колледж не в состоянии так часто обновлять оборудование и быстро нарабатывать опыт обслуживания разных марок и моделей авто.

Чудес не бывает: научить работать могут только производители оборудования, запчастей и расходников либо практикующий мастер, который и сам черпает первичные знания у производителей.

– Логично ли в этом случае рассчитывать на импортозамещение? Отечественные производители могли бы делиться технологиями как с сервисным сообществом, так и с системой государственного образования.

– Поделиться можно лишь тем, чем владеете сами. На Западе культура и технологии авторемонта развивались больше столет! При этом в условиях жесточайшей конкуренции. На создание комплексных решений для автосервиса внутри России уйдут годы. Ведь недостаточно просто создать хороший продукт, нужны технологическая карта по работе с ним, обучение персонала, обратная связь и техническая поддержка.

Объясню на примере детейлинга, где каждая операция строго описана производителем автохимии. Чётко рассчитаны время и порядок нанесения составов, есть параметры очистки и температуры воды, применение разного вида тряпок и губок также регламентировано. Зато при соблюдении технологии – результат гарантированный и стабильный. В России пока ещё нет таких производителей, занимающихся автохимией как наукой. Есть неплохие автомобильные шампуни, полироли и воски, но не всегда понятны их применение и совместимость. Прописанные регламенты и инструкции требуют доработок. В такой ситуации всё придётся делать методом проб и ошибок.

А, скажем, с кузовным ремонтом ситуация ещё более сложная: тут стабильность и совместимость материалов имеют огромное значение, а зависимость от импортной продукции почти стопроцентная. Стоит ли говорить о восстановлении топливной аппаратуры, ремонте двигателей и коробок?

В данном случае техпроцессы и рекомендации производителей играют важнейшую роль. Замечу, что функция производителя автокомпонентов в автоэкспертизе очень важна. При его участии мы узнаем истинную причину конфликта сторон: либо это производственный брак детали или агрегата, либо выявлен брак при установке. В первом или втором случае производитель заинтересован произвести работу над ошибками с СТОА и сохранить лояльность



к автовладельцу. В случае с параллельным импортом такой механизм отсутствует.

– Значит ли это, что выхода из сложившейся ситуации нет?

– Выход есть, и именно РАСТО готова выступить аккумулятором кадрового потенциала и сосредоточить самые передовые технологии в сфере автомобильного ремонта. Да, Россия столкнулась с очень серьёзными вызовами, многого лишившись. Но Ассоциация осталась и продолжает работу, являясь сегодня важнейшим партнёром ведущих производителей автокомпонентов и оборудования для технического обслуживания и авторемонта.

Задолго до сложившегося кризиса Ассоциация совместно с производителями автозапчастей и оборудования начала развивать собственную систему подготовки кадров. Мы составили актуальные требования к автомеханику, разработали краткосрочную программу подготовки специалистов, успешно протестировали её на базе ведущих технических колледжей Московской области. В ближайшее время мы откроем собственный учебно-выставочный центр технологий и компетенций, аналогов которого нет в нашей стране.

На базе центра заработает и первый студенческий инкубатор, где студенты колледжей и техникумов Московской области будут проходить производственную часть обучения в стенах нового корпуса (студенческий автосервис).

– На чём базируются образовательные программы и что позволит им оставаться актуальными?

– Мы создавали самые современные учебные модули совместно с ведущими мировыми производителями автокомпонентов и оборудования, более 20 партнёров передало Ассоциации свои знания. Они ещё долго будут оставаться актуальными, делая РАСТО одним из ведущих провайдеров технологий авторемонта в стране.

Конечно, мы будем обновлять информацию, в том числе за счёт участия в международных форумах и поиска новых иностранных партнёров при возможности поддержки существующих профессиональных контактов.

Думаю, что в скором времени нам предстоит работа и с отечественными производителями в рамках импортозамещения.

– А в чём конкретно может состоять работа с отечественными производителями?

– Для начала мы планируем создать пул работающих предприятий, производящих автокомпоненты, сервисное оборудование, инструмент, масла, автохимию и технические жидкости.

Авторынку остро необходима «перекличка» российских производств. Нам предсто-



ит знакомиться с ними, выводить на площадки форумов РАСТО.

В дальнейшем на материально-технической базе станций участников Ассоциации мы сможем тестировать продукцию для импортозамещения, давать обратную связь и свои рекомендации. Необходимо отметить, что опыт эффективного управления автобизнесом у некоторых членов Ассоциации – более 27 лет. За эти годы сформирована новая плеяда руководителей СТОА, которые обладают экспертными знаниями в области авторемонта и современными требованиями к экономике и управлению автобизнесом.

В более отдалённой перспективе мы могли бы совместно тестировать новые продукты и создавать технологические карты, запустить федеральную систему техподдержки.

– Вы рассчитываете только на свои силы или в чём-то может помочь государство?

– В сложившейся ситуации помощь государства очень важна. Но и Ассоциация может быть полезна стране, так как в состоянии говорить с представителями власти от имени сервисного сообщества, формулируя чёткие, обоснованные предложения.

Мы уже планируем обратиться с просьбой о временном снижении налоговой нагрузки для независимых автомастерских. Ряд регионов временно снизил фискальное бремя для части отраслей промышленности, мы же попробуем добиться послаблений для НСТО.

Также необходимо проработать вопросы о расширении мер поддержки работодателей, которые осуществляют подготовку молодых кадров в отрасли, об облегчении подключения к газу и электричеству для сервисных станций, которые готовы расширяться и заниматься инвестициями в это непростое время.

– А вопрос нелегального сервиса будет рассмотрен?

– Да, он тоже прорабатывается, так как сложная ситуация в экономике обострила эту проблему до предела: нелегальный гаражный сегмент растёт как на дрожжах.

И дело не только в нечестной конкуренции по отношению к нам или в отсутствии налоговых поступлений в казну. Мы заботимся об общей безопасности граждан. Опасаюсь, что из-за «нелегалов» мы столкнёмся с серьёзным ростом аварийности на дорогах, ведь они ремонтируют машины буквально в подворотнях, применяя запчасти сомнительного качества!

– Получается, что у рынка сервисного обслуживания неплохие перспективы?

– Я бы не стала рисовать картины розовой краской, поскольку ситуация действительно тяжёлая. Двадцать лет мы боролись с фальсификатом, строили цивилизованный рынок и сервис, повышали гарантийные обязательства перед клиентами, инвестировали в сотрудников и оборудование, нам удалось выйти на международный уровень технического обслуживания благодаря взаимовыгодному сотрудничеству производителей автокомпонентов и оборудования и станций технического обслуживания, цивилизованных автомастерских, легальных предпринимателей.

Сегодня несертифицированные запчасти продаются на бесплатных сайтах и маркетплейсах, а наши клиенты экстремально экономят, отправляясь к гаражным мастерам.

В преодолении трудностей нам поможет огромный коллективный опыт участников Ассоциации. Надеюсь, здравый смысл разрешит эту непростую ситуацию наилучшим образом. Это не первый кризис, который мы преодолели.

Мы сможем выстоять за счёт качества работ, владения технологиями, эффективного ведения дел, поддержки своих участников и партнёров. Именно поэтому у членов РАСТО гораздо больше шансов на успех, чем у тех, кто всё ещё работает поодиночке.

Материал подготовил Иван Лапырин



Olga Selezneva,
Regional Association of Technical Service Stations:

“HOW TO SAVE THE CAR MARKET?”

“Western sanctions threaten to destroy the civilized service industry in Russia, and only industry communities are able to oppose this,” says Olga Seleznyova, chairman of the Regional Association of Technical Service Stations.

– *Olga, recently we have been hearing a lot of speculation about the dangers of mass abandonment of leading foreign manufacturers of automotive components and equipment. Is it really that serious?*

– I would even say that it carries a terrible threat. The market will be deprived not only of spare parts and consumables, as many believe. The matter is more serious: we have already started losing access to technology, so we run the risk of not being able to overcome staff shortage, which hurts the business of service stations (car service stations).

For years we have been learning to work with modern cars, fighting counterfeit cars, training our staff and building business processes under the world suppliers of equipment, spare parts, consumables and software products...

Now, it seems, much will have to be created from scratch. But the problem is that we will have to build a new one without the familiar partners, their support, the latest technology, infrastructure and best practices against the backdrop of acidic conditions of decreasing population income, sanctions and deficit.

– *What about parallel imports, which the president of the Russian Federation recently legalized, won't that help?*

– Some of the critical components, equipment and consumables are likely to come into the country. But their list will be

incomplete, which will make it more difficult to comply with the technology, because the loss of any part automatically leads to a violation of the car manufacturer's prescribed recommendations.

Yes, hopefully, we will partially overcome the deficit of autocomponents, but it will happen at the expense of the complication of logistics chains. In addition, “gray scheme” will definitely take away support and warranty from auto repair shops, and complex solutions will cease to be such. These factors will undoubtedly increase costs for our business.

The main question is, who and how will work with imported equipment and automotive components in six months to a year? There are no more manufacturers' representative offices, and in the independent segment there is no one to train staff except them.

– *Apparently, the system of public education will have to mobilize?*

– Considering the Association's rich experience in cooperation with colleges, I wouldn't bet on it. Unfortunately, most training programs have been outdated since the late 90s. Kids are taught by the example of cars from the 70s and 80s. Many schools simply don't have specialists with the actual skills to repair and maintain modern cars. And this is not surprising.

For example, for two years in Technical Center VOLIN, where I am the head, the stand

of Wheel Aligner adjustment has undergone three changes in design of measurement of a wheel angle to more modern contactless methods: so promptly the technologies develop in motor industry. Over 60,000 vehicles per year pass through the express diagnostics of wheel alignment in the VOLIN. No other college is able to update the equipment so often and quickly gain experience in servicing different makes and models of cars.

There are no miracles: only the manufacturers of equipment, spare parts and consumables, or a practitioner who himself draws his primary knowledge from the manufacturers, can teach you how to work.

– *Is it logical to count on import substitution in this case? Domestic manufacturers could share technology, both with the service community and with the state education system.*

– You can only share what you own. In the West, the culture and technology of auto repair has developed over a hundred years! And in the conditions of the most fierce competition. Creating comprehensive solutions for the car service in Russia will take years. After all, it is not enough just to create a good product, you need a process map for working with it, staff training, feedback and technical support.

Let me explain using the example of detailing, where each operation is strictly described by the manufacturer of car care products. The time

and order of application of compositions is precisely calculated, there are parameters of cleaning and water temperature, and the use of different types of rags and sponges is also regulated. But if you follow the technology, the result is guaranteed and stable. In Russia, there are not yet such manufacturers involved in car chemistry as a science. There are some good car shampoos, polishes and waxes, but their applicability and compatibility is not always clear. Prescribed regulations and instructions require refinements. In this situation, you have to do everything by trial and error.

And, for example, with the car body repair the situation is even more complicated, there stability and compatibility of materials is of great importance, and dependence on imported products is almost one hundred percent. Should we talk about restoration of fuel equipment, repair of engines and gearboxes?

In this case, processes and manufacturers' recommendations play the most important role. I would like to note that the function of an auto components manufacturer in auto expertise is very important. With his participation, we get to know the real reason of parties' conflict: either it is manufacturing defect of a part or aggregate, or the defect was detected during installation. In the first or second case, the manufacturer is interested to work on the errors with service stations and keep loyalty to the car owner. In the case of parallel import, there is no such mechanism.

– Does it mean that there is no way out of this situation?

– There is a way out, and the Regional Association of Technical Service Stations is ready to act as an accumulator of human resources and concentrate the most advanced technology in the field of automotive repair. Yes, Russia was faced with very serious challenges, having lost a lot. But the Association remained and continues to work, being today the most important Partner of the leading producers of automotive components and equipment for maintenance and repair.

Long before the crisis the Association together with producers of auto parts and equipment began to develop its own system of training. We drew up actual requirements to car mechanics, developed a short-term program of training, successfully tested it on the base of leading technical colleges of Moscow region. In the near future we will open our own training and exhibition center of technologies and competences, which has no analogues in our country.

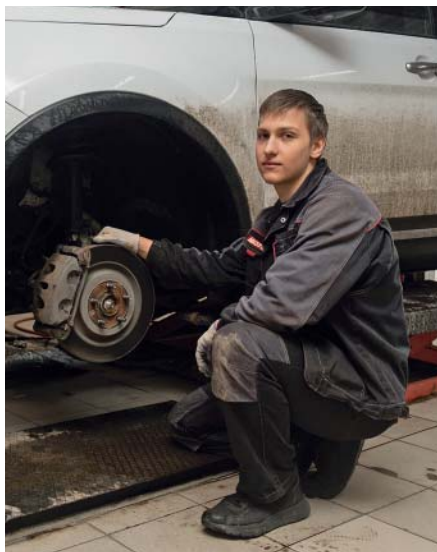
On the basis of the center, the first student incubator will also work, where students of colleges and technical schools of the Moscow region will undergo an industrial part of training within the walls of the new building of the student car service.

– What are the educational programs based on and what will keep them relevant?

– We have created the most advanced training modules in cooperation with the world's leading manufacturers of automotive components and equipment, and more than 20 partners passed on their knowledge to the Association. They will stay up-to-date for a long time to come, making the Regional Service Station Association one of the leading providers of car repair technologies in the country.

Of course, we will update information, including participation in international forums and search for new foreign partners, while maintaining existing professional contacts.

I think that in the near future we will also have to work with domestic manufacturers within the framework of import substitution.



– What exactly would it take to work with domestic producers?

– To begin with, we are planning to create a pool of working enterprises producing automotive components, service equipment, tools, oils, automotive chemicals and technical fluids.

The car market desperately needs a “roll call” of Russian producers. We have to get acquainted with them, bring them to the forums of the Regional Association of Technical Service Stations.

In the future, we will be able to test products for import substitution, give feedback and recommendations on the material and technical basis of the stations of the Association members. It should be noted that some members of the Association have more than 27 years of experience in effective management of the car business. During these years a new galaxy of managers of service stations, which have expert knowledge in the field of automotive repair and modern requirements for economics and management of automotive business was formed.

In the longer term, we could jointly test new products and create flow charts and launch a federal system of technical support.

– Do you rely only on your own resources, or is there anything the government can help with?

– The help of the government is very important in this situation. But the Association can also be useful for the country, because it can speak to officials on behalf of the service community, and put forward clear and reasonable suggestions.

We are already planning to ask for temporary reduction of the tax burden for independent repair shops. A number of regions have temporarily reduced the fiscal burden for some industries, while we will try to get some relief for the independent repair shops.

We also need to work through the issues of expanding support measures for employers who train young people in the industry, and facilitate connection to gas and electricity for the service stations that are willing to expand and deal with investment in these difficult times.

– Will the issue of illegal service be considered?

– Yes, it is also being considered, because the difficult situation in the economy has exacerbated the problem to the limit: the illegal garage segment is growing by leaps and bounds.

And it's not just because of unfair competition against us or lack of tax revenue to the budget. We are concerned about the general safety of citizens. I am afraid that because of “illegal operators” we will face a serious increase in accidents on the roads, because they repair cars literally in alleys, using parts of dubious quality!

– It turns out that the after-sales service market has good prospects?

– I would not paint a rosy picture, as the situation is really difficult. For twenty years we have been fighting against counterfeit parts, built a civilized market and service, raised warranty obligations to customers, invested in employees and equipment, we managed to reach an international level of technical service thanks to mutually beneficial cooperation of automotive component and equipment manufacturers and service stations, civilized repair shops, legal entrepreneurs.

Today uncertified spare parts are sold on free sites and marketplaces, and our clients save a lot of money by going to garage masters.

The vast collective experience of the Association members will help us overcome difficulties. Hopefully, common sense should resolve this difficult situation in the best way possible. This is not the first crisis we have overcome.

We will be able to withstand it through the quality of work, mastery of technology, effective business conduct, support of our members and partners. That's why the members of Regional Association of Technical Service Stations have much more chances for success than those who are still working alone.

Prepared by Ivan Lapyrin



Творческая атмосфера, поддержка педагогов и психологов, индивидуальный подход к каждому учащемуся – вот принципы, которые легли в основу образовательного процесса в Международной школе нового тысячелетия (МШНТ). Сегодня многие родители мечтают о том, чтобы их ребёнок попал именно в эту школу. Их можно понять: здесь созданы идеальные условия для того, чтобы дети смогли раскрыть свой потенциал, проявить таланты, почувствовать свою уникальность, наметить будущий профессиональный путь. Для родителей важно доверить своего ребёнка профессионалам. Лучший выбор, чем МШНТ, в этом случае сделать трудно!

Директор учебного заведения Галина Коваль является примером для своих учеников. Это всесторонне образованный и развитый человек. К сферам её многочисленных интересов относятся педагогика, менеджмент, ведение бизнес-проектов и создание новых стартапов, общественная, патриотическая, природоохранная и благотворительная деятельность.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ШКОЛА НОВОГО ТЫСЯЧЕЛЕТИЯ: ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА, ГДЕ МЕЧТЫ СТАНОВЯТСЯ РЕАЛЬНОСТЬЮ

– Галина Валерьевна, здравствуйте! Расскажите об истории создания и становления учебного заведения.

– Общеобразовательное частное учреждение «Международная школа нового тысячелетия» появилось 16 лет назад, 16 ноября 2006 года.

Организационно Международная школа нового тысячелетия представляет собой холдинг, воспитанники которого получают развивающие и образовательные услуги, начиная с 1-го года жизни и до 20 лет.

Первым этапом в становлении холдинга было создание детского сада для малышей. По мере того, как воспитанники росли, им надо было получать образование. С этой целью и была создана школа для миллениалов.

– Какие особенности образовательного процесса в МШНТ вы хотели бы выделить?

– Главная проектная деятельность школы направлена на повышение эффективности образовательного процесса за счёт формирования у учащихся высокого уровня учебной

мотивации. Помимо этого, мы занимаемся профориентацией детей с раннего возраста. Поскольку наполняемость классов невелика (до 12 человек), мы имеем возможность проводить профориентацию и углублённо изучать те предметы, к которым у ребёнка проявляется склонность, начиная с 5-го класса. Таким образом, с раннего возраста дети начинают осваивать будущую профессию, а к 7-8 классу они вполне осознанно могут ответить на вопрос: «Куда идти учиться дальше?»

Учащиеся старших классов могут не только освоить ту или иную профессию, но и

получить свидетельство, которое даёт им возможность трудоустроиться по специальности. После 11-месячного обучения они получают свой первый документ, подтверждающий знания по избранной специализации.

Также у нас есть кадетские классы, занятия в которых проходят в первой половине дня в обычном режиме, а во второй половине дня по профильным дисциплинам, среди которых – рукопашный бой, практические занятия по обращению с оружием. Как правило, по завершении обучения выпускники кадетского класса поступают в военные училища и строят дальнейшую карьеру в этом направлении.

– Какие ещё преимущества получают дети и родители при выборе вашей школы? В чём заключается особенность учебных программ?

– Одна из важных особенностей МШНТ состоит в том, что для каждого из воспитанников формируется индивидуальный учебный план с учётом склонности к учебным дисциплинам и будущим карьерным намерениям учащихся. Согласно этому плану наши учащиеся получают углублённые знания по тем дисциплинам, которые в дальнейшем потребуются им для поступления в вузы. То есть все дисциплины изучаются по федеральным государственным образовательным стандартам, а предметы, которые нужны для продолжения образования, осваиваются на усиленном уровне.

– Ранее вы сказали, что Международная школа нового тысячелетия – учреждение с повышенным уровнем мотивации. Что это значит?

– Обучаясь в МШНТ, наши воспитанники приобретают ряд ценностных преимуществ: конкурентоспособность, качественный уровень знаний, 100-процентные результаты при сдаче экзаменов ОГЭ и ЕГЭ, высокий шанс поступления в вузы России и зарубежных стран, в том числе на бюджетной основе.

С каждым годом в МШНТ растёт количество медалистов. В 2022 году школа выпустила 45 медалистов из 93 выпускников.

Повышению качества знаний способствуют мотивационные программы для учащихся. При наличии отличных показателей в учёбе и высоких результатов на конкурсах и олимпиадах они имеют возможность получать стипендии и поощрительные выплаты в размере до 15 тыс. рублей.

– В какие вузы чаще всего поступают выпускники школы?

– Приоритетным для учащихся МШНТ является Дальневосточный федеральный университет, а также вузы Москвы и Санкт-Петербурга. Не менее успешно наши выпускники поступают и в зарубежные вузы. В предшествующие годы мы имели

опыт сотрудничества с 11-ю высшими учебными заведениями других стран.

– Вы сказали, что у вас обучаются до 20 лет. Но ведь многим выпускникам всего лишь 17-19 лет...

– Всё верно. Семнадцатилетние имеют возможность продолжить образование в колледже и академии, которые функционируют на базе МШНТ.

В колледж ребята могут перейти после 9-го или 11-го класса. Мы принимаем учеников как из нашей школы, так и из других учебных заведений края. Учащиеся колледжа получают знания и профессиональную подготовку по избранным специальностям, расширяют и совершенствуют свои знания по иностранным языкам, информатике, математике.

В академию (высший уровень образования) поступают на основе среднего общего образования. Здесь они приобретают знания в сфере международных отношений, осваивают навыки дипломатии, ведения переговоров, в том числе на иностранных языках.

Помимо действующих образовательных проектов, у нас есть сезонные программы. Например, весной и летом мы организуем детский лагерь – очень современное и по-

пулярное направление. Здесь также действуют различные программы с акцентом на изучение языков и развитие лидерских качеств.

– Какие планы перед собой ставит учебное заведение?

– Перспективной задачей текущего момента для нашей школы является расширение системы профильного обучения по ряду востребованных профессий, с тем чтобы учащиеся 9-11 классов могли выбрать профессиональное направление в более широком спектре, освоить определённые навыки и получить свидетельство – как первый документ своей профессиональной и социальной адаптации к взрослой жизни.

Вторая задача – это дубликация нашего позитивного опыта на другие регионы и страны. Сегодня МШНТ имеет филиалы в России (Москва, Санкт-Петербург, Грозный [два филиала], Нижний Новгород), Австралии (Канберра), США (Бостон), Канаде (Оттава-2), Южной Корее (Сеул) и КНР (Харбин и Пекин). Но это далеко не предел нашим амбициозным планам. Мы считаем: «Почему бы не идти дальше?!» Тем более что наш опыт даёт такие успешные результаты.

Подготовила Виктория Лукьянова





THE INTERNATIONAL SCHOOL FOR THE NEW MILLENNIUM: AN EDUCATIONAL ENVIRONMENT WHERE DREAMS BECOME A REALITY

A creative atmosphere, the support of teachers and psychologists, an individual approach to each student – these are the principles that formed the basis of the educational process at the International School for the New Millennium (ISNM).

Today many parents dream that their child would attend this particular school. They are understandable: here there are ideal conditions for children to reveal their potential, to show their talents, to feel their uniqueness, and to chart their future professional career. It is important for parents to entrust their child to professionals. The better choice than ISNM in this case is hard to do! The director of the school, Galina Koval, is an example to her students. She is a well-educated and well-developed person. Her many interests include pedagogy, management, running business projects and creating new startups, social, patriotic, environmental and charitable activities.

– **Galina, hello! Tell us about the history of the creation and establishment of the institution.**

– Private educational institution International School for the new millennium appeared 16 years ago, on November 16, 2006.

Organizationally, the International School for the New Millennium is a holding company, whose students receive developmental and educational services from the age of 1 to 20 years old.

The first stage in the establishment of the holding was the creation of a kindergarten for babies. As the children grew up, they had to be educated. To that purpose, a school for millennials was created.

– **What features of the educational process at ISNM would you like to highlight?**

– The main project activity of the school is directed at increasing the effectiveness of the educational process by forming in students a high level of learning motivation. In addition, we are engaged in career guidance of children from an early age. Since the class size is small (up to 12 students), we have the opportunity to conduct career guidance and to study in more detail the subjects that the child is inclined to, starting in the 5th grade. Thus, from an early age children begin to master their future profession, and by 7th-8th grade they are quite aware of the question: “Where to go to continue studying?”

High school students can not only learn a particular profession, but also get a certificate that gives them the opportunity to get a job in their specialty. After 11 months of study, they receive their first document confirming their knowledge of their chosen specialty.

We also have cadet classes where classes are held in the morning in the normal mode, and in the afternoon – in specialized disciplines, including hand-to-hand fighting and practical exercises in handling weapons. As a rule, upon graduation, cadet class graduates enter military schools and build their future careers in this field.

– **What other advantages do children and parents get when choosing your school? What are the special features of the educational programs?**

– One of the most important features of ISNM is that an individualized education plan is created for each of our students, taking into consideration their academic aptitude and future career goals. According to this plan, our students get advanced knowledge in those disciplines that they will need in the future to enter universities. That is, all subjects are taught in accordance with federal state educational standards, and those which are necessary for further education are studied at an advanced level.

– **Earlier you said that the International School for the New Millennium is an**

institution with an increased level of motivation. What does that mean?

– When studying at ISNM our pupils get a number of value-advantages: competitiveness, high quality level of knowledge, 100% results when passing exams for OGE and EGE, high chance to enter universities of Russia and foreign countries, including those on a budgetary basis.

The number of medal students at ISNM increases every year. In 2022, the school graduated 45 medalists out of 93 graduates.

Motivational programs for students help increase the quality of knowledge. With excellent academic achievements and high results in competitions and Olympiads, they have the opportunity to receive scholarships and incentive payments of 15 thousand rubles and more.

– **What universities do school graduates most often apply to?**

– The Far Eastern Federal University, as well as universities in Moscow and St. Petersburg are a priority for ISNM students. Our graduates enter foreign universities just as successfully. In previous years we had experience of cooperation with eleven higher education institutions of other countries.

– **You said that people study here for up to 20 years. But many of your graduates are only 17-19 years old.**

– That's right. Seventeen-year-olds have the opportunity to continue their education in a college and academy which function on the basis of ISNM.

Kids can transfer to college after 9th or 11th grade. We accept students both from our school and from other educational institutions of the region. College students get knowledge

and professional training in their chosen specialties, expanding and improving their knowledge of foreign languages, computer science, mathematics.

Students enter the Academy (the highest level of education) on the basis of general secondary education. Here they acquire knowledge in the field of international relations, develop skills in diplomacy and negotiation, including in foreign languages.

In addition to existing educational projects we have seasonal programs. For example, in spring and summer we organize a children's camp – a very modern and popular direction. There are also different programs with an emphasis on language learning and leadership development.

– **What plans does the educational institution have for itself?**

– The prospective task of the current moment for our school is expansion of the profile training system on a number of demanded professions, so that pupils of 9-11 classes could choose the professional direction in a wider spectrum, master certain skills and receive the certificate as the first document of their professional and social adaptation to adult life.

The second task is to duplicate our positive experience in other regions and countries. Today ISNM has branches in Russia (Moscow, St. Petersburg, Grozny (2 branches), Nizhny Novgorod), in Australia (Canberra), in the USA (Boston), in Canada (Ottawa-2), in South Korea (Seoul), in China (Harbin and Beijing). But that is not the limit to our ambitious plans. We believe: “Why not go further!” After all, our experience brings such successful results.

Prepared by Victoria Lukyanova



Подметально-вакуумная машина ВКМ 6500 на базе шасси КАМАЗ



для всесезонного содержания дорожного полотна



Преимущества, которые делают работу дорожных служб легче и эффективнее:



Всасывание крупного мусора, размером до 200 мм в диаметре

благодаря большому диаметру всасывающего шланга



Высокая производительность вне зависимости от скорости движения машины

благодаря дополнительному дизельному двигателю. Уборка занимает меньше времени и подходит для всех категорий дорог

Полная механизация процесса уборки:

- 1 сдвигание грязи, мусора и посторонних предметов в лотковую зону
- 2 увлажнение зоны уборки
- 3 очистка лотковой зоны
- 4 погрузка смета в бункер

Комбинированная дорожная машина с распределителем твердых противогололедных материалов



для зимнего скоростного содержания дорог любой категории.

Работа, выполненная на этой машине, всегда будет соответствовать нормам и стандартам по содержанию дорог, а также экономить ваши ресурсы



Универсальный для любого бюджета
Распределитель работает как с чистыми хлоридами, так и с песчано-соляной смесью



Точность дозировки материала
благодаря автоматической привязке к изменению скорости движения машины и ширины обрабатываемой полосы



Износостойкость
Возможно изготовление установки из нержавеющей стали марки AISI304. Срок службы таких распределителей значительно больше, чем у изготовленных из чёрного металла

Навесное оборудование

В зависимости от категории дорог и характера работ Вы можете оснастить машину отвалами и щетками нашего производства



В нашем оборудовании учтен опыт эксплуатации и пожелания сотен дорожников России



В нем отражена концепция надежной и доступной машины, эксплуатируемой без особых затрат на протяжении не менее 10 лет



Посетите раздел навесного оборудования на нашем сайте

ВОСТОЧНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ

 МЗПМ

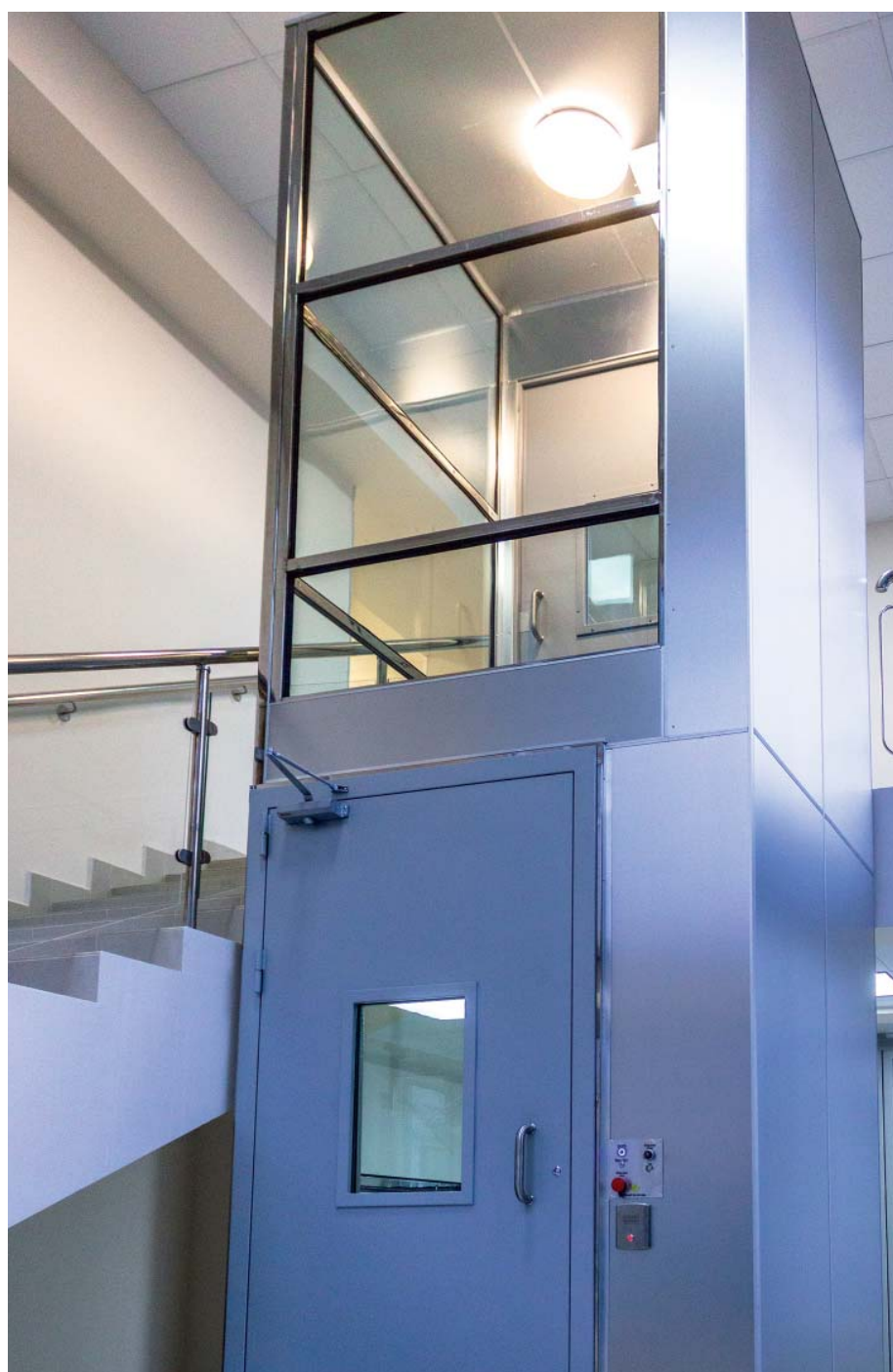
ЗАВОД «МЗПМ»:

СОЗДАЁМ

МИР БЕЗ ГРАНИЦ

Андрей Ермишин,
генеральный директор завода

В 2010 году в России стартовала государственная программа «Доступная среда». Она должна обеспечить условия для интеграции маломобильных граждан в общество, повысить уровень их жизни, обеспечив комфортную и удобную среду. К созданию таких условий активно подключается бизнес. Многопрофильный завод подъёмных механизмов (МЗПМ) работает на территории Подмоскovie с 2017 года. Здесь не просто выпускают продукцию для маломобильных групп населения с ограниченными возможностями, а также подъёмные механизмы для различных отраслей промышленности, но и ставят перед собой задачу делать это лучше всех в отрасли, что, если судить по многочисленным наградам предприятия, его коллективу хорошо удаётся. По мере развития компания ставит перед собой ещё более амбициозные задачи: выпускать такую продукцию, которая будет способствовать созданию безопасной среды в самом широком смысле этого слова, продукцию, которая напрямую влияет на качество жизни общества. Сегодня предприятие растёт, осваивая новые ниши. О планах компании мы поговорили с генеральным директором завода Андреем Ермашиным.



– Андрей Юрьевич, завод «МЗПМ» в этом году отмечает своё пятилетие. Расскажите, пожалуйста, об основных этапах становления и развития компании.

– Пять лет – это много или мало? Для человека – очень мало, возраст детсадовца. Для предприятия – невероятно много: уже ясны основные цели, определены пути, и ты точно знаешь, будет ли предприятие развиваться дальше. Наш завод основан в 2017 году как производственное предприятие полного цикла. Уже через год коллектив стал победителем конкурса «Лучший предприниматель в сфере производственной деятельности и стартап» по итогам 2018 года, победителем акции «100 проектов под патронатом президента ТПП Московской области», и этот факт стал серьёзной заявкой на дальнейшее развитие. В 2019 году предприятие вошло в состав Ногинской торгово-промышленной палаты. Стало обладателем премии «Меркурон» в номинациях «Лучший семейный бизнес» и «Лучший предприниматель в сфере производственной деятельности»: мы полностью обеспечили регион необходимыми ему отечественными приспособлениями для безбарьерной городской среды.

В сложный для всех год пандемии никто из рабочих и сотрудников завода не был уволен. Напротив, создали дополнительные рабочие места, открыв конструкторское бюро, ввели новое направление деятельности – экологический мониторинг воздуха, дистанционное определение содержания вредных газов для предприятий перерабатывающей отрасли, сферы ЖКХ (очистные сооружения), ТЭК. Инновационная инициатива завода получила государственную поддержку в том же, 2020 году в виде гранта Фонда содействия инновациям. А в 2021 году был успешно реализован масштабный инновационный проект по разработке отечественного дистанционного анализатора газа на мобильной платформе. Тогда же расширили производство, получили документы на производство ещё и шахтных подъёмников в соответствии с ГОСТом, вновь выиграли конкурс «Меркурон». Как

видите, каждый год – это определённая планка, этап в жизни предприятия. Трудно ли было? Если честно, то очень. Но зато и очень интересно, потому что не только на твоих глазах, но и твоими собственными руками создаётся новый бизнес, нужный стране и обществу.

– Каковы направления работы предприятия сегодня?

– Основное направление деятельности МЗПМ определилось сразу – это изготовление и обслуживание подъёмных механизмов для маломобильных групп населения, обеспечение доступной среды. Оно является приоритетным и сегодня, когда завод признан социально значимым предприятием области. К нему добавились производство шахтных подъёмников, изготовление высокоточных мобильных газоанализаторов для мониторинга воздуха.

– Если говорить об инновационных разработках и проектах, какие из них актуальны сейчас для предприятия?

– Так как нашу основную задачу мы видим в обеспечении доступной и безопасной среды для граждан с ограниченными возможностями, в улучшении качества их жизни, то одним из новых для себя направлений избрали вопросы экологии, влияющие на качество жизни. Полигоны твёрдых бытовых отходов (свалки), заводы по переработке вторсырья, производственные предприятия химической и топливной промышленности, предполагающие выбросы вредных веществ, – все эти факторы существенно влияют на качество воздуха. В настоящий

момент во многих регионах мира складывается тревожная экологическая ситуация именно по причине загрязнения воздушной среды. Первым шагом в решении связанных с этим проблем является обеспечение контроля выбросов в атмосферу, их мониторинг. При поддержке Фонда содействия инновациям нами разработан и подготовлен к производству инновационный прибор ГАМП-1 – газоанализатор дистанционный (бесконтактный) на мобильной платформе. Это спектрометрический прибор с визуализацией информации об их составе и концентрации на цифровых устройствах (ПК), размещённый на платформе-подъёмнике с поворотным механизмом. Прибор уникален и по ряду характеристик не имеет аналогов ни в России, ни за рубежом. Он предназначен для дистанционного бесконтактного мониторинга и контроля химического состава атмосферы в инфракрасном диапазоне излучения, обнаружения и идентификации паров химически опасных и отравляющих веществ.

– Какими компетенциями гордится МЗПМ?

– Может показаться высокопарным, но мы гордимся каждым своим сотрудником. Потому что найти достойных сварщика, токаря, слесаря, способных выполнить не только типовый заказ, но и уникальный новый на сложном оборудовании, – это не так-то просто. Не побоюсь сказать, что у нас работают лучшие мастера.

– Каким образом компания выстраивает отношения со своими заказчиками? Как выделиться в конкурентной среде?

– Мы стараемся быть на стороне заказчика, видеть его глазами. Если требуется особая конструкция подъёмника, готовы дорабатывать по индивидуальным меркам. Если стоит задача выполнить сложный заказ для промышленного предприятия, изучаем обстановку и выезжаем на место. Часто делаем бесплатной доставку, если понимаем, что заказчику сложно уложиться в бюджет. Обязательно осуществляем технический надзор и обслуживание изделий в течение срока гарантии и после него. Выделиться среди конкурентов несложно: надо любить своё дело и чувствовать ответственность за каждый установленный подъёмник.

– Компания сегодня нацелена на расширение деятельности. Расскажите, какие направления для этого выбраны и почему? Что уже удалось реализовать, что планируется в будущем?

– Во-первых, мы наращиваем объёмы выпуска основной линейки изделий: платформ вертикального и наклонного типа. Во-вторых, хотим расширить производственные площади под инновационную продукцию, открыть отдельную площадку для монтажа шахтных подъёмников, приступить к производству и монтажу лифтового оборудования. Все специалисты и станки для этого имеются, администрация Богородского городского округа обещает помочь с выделением производственного участка.

– С масштабированием производства связано и его техническое переоснащение. Какое оборудование сегодня используется, какое – приобретается? Нет ли сложностей в поставках?



– Вы правы, мы постоянно расширяем парк станков и оборудования. Недавно приобрели два новых станка, причём стараемся выбрать лучшие из предлагаемых на рынке. С поставками сложностей пока нет, потому что не так много предприятий сегодня стремится именно производить продукцию из металла, а не закупать готовые изделия и комплектующие.

– Компания всего за пять лет существования была отмечена многими наградами, благодарственными письмами. Какие из них для вас наиболее значимы? И влекут ли они за собой какие-либо конкретные меры поддержки предприятия?

– Важна каждая награда, каждый знак внимания общества к предприятию. Но,

пожалуй, самые тёплые чувства вызывает скромное благодарственное письмо от пенсионного фонда, где мы устанавливали свой подъёмник для пожилых жителей округа. Всё, что делается для старшего поколения, – это ведь фактически для поколения наших родителей, бабушек и дедушек. Что касается второй части вашего вопроса: влекут ли награды какие-то меры поддержки со стороны государства – думаю, здесь важна именно репутационная составляющая. Если предприятие всё время на виду, зарекомендовало себя как надёжный и активно развивающийся участник рынка, то есть уверенность, что и государственная поддержка для него – денежная или путём выделения каких-то льгот – будет потрачена не впустую.

– Поделитесь вашими планами на ближайшую перспективу.

– В самом ближайшем будущем мы индексировать оплату труда наших сотрудников. Это приоритетная задача. Отмечу, что с момента основания почти в четыре раза увеличился штат предприятия, ни разу оплата труда не задерживалась. Моё убеждение: нельзя быть социально значимым предприятием, не выполняя обязательств перед своими собственными работниками. Но и конечно, расширяться будем во всех избранных направлениях: в ближайших планах – строительство нового корпуса и производственной площадки для шахтных подъёмников.

Подготовила Александра Убоженко



MZPM PLANT:

CREATING A WORLD WITHOUT BORDERS



*Андрей Бурмакин,
учредитель завода «МЗПМ»;
Юлия Бурмакина,
PR-директор МЗПМ*

The state program “Accessible Environment” was launched in Russia in 2010. It should provide conditions for the integration of people with limited mobility into society, improve their quality of life by providing a comfortable and convenient environment. Business is actively involved in creating these conditions. The Multipurpose Plant of Lifting Mechanisms (MZPM) has been operating in the Moscow region since 2017. It does not just produce products for disabled people with limited mobility, as well as lifting equipment for various industries, but also sets itself the task of doing it better than anyone else in the industry, which, judging by the numerous awards of the company, the company's team succeeds well. As the company develops, it sets even more ambitious tasks for itself – to produce such products, which will contribute to creation of safe environment in the widest sense of the word, the products, which directly influence quality of life of the society. Today the company is growing by mastering new niches. We talked about the company's plans with Andrey Ermishin, General Director of the plant.



mine hoists in accordance with GOST, and won the “Mercuron” contest again. As you see, each year is a certain benchmark, a stage in the life of the enterprise. Was it difficult? Frankly speaking, very difficult. But it was also very interesting, because not only in front of your eyes but also with your own hands a new business needed by the country and society is created.

– What are the directions of the enterprise’s work today?

– The main direction of MZPM activity was defined at once – it is production and service of lifting devices for people with limited mobility, provision of accessible environment. It is a priority even today, when the plant is recognized as a socially significant enterprise of the region. The production of mine hoists, production of high-precision mobile gas analyzers for air monitoring were added to it.

– If we talk about innovative developments and projects, which of them are currently relevant to the company?

– Since we see our main task as providing an accessible and safe environment for citizens with disabilities and improving their quality of life, we have also chosen environmental issues affecting the quality of life as one of our new areas of focus. Solid domestic waste landfills (dumps), recycling plants, chemical and fuel production facilities that emit hazardous substances – all these factors have a significant impact on air quality. At the moment, in many regions of the world an alarming ecological situation is developing precisely because of air pollution. The first step in solving these problems is to control and monitor atmospheric emissions. We have developed and prepared for production an innovative device GAMP-1 – a remote (non-contact) gas analyzer on a mobile platform with the support of the “Foundation for Assistance to Innovations”.

This is a spectroradiometer with visualization of information about their composition and concentration on digital devices (PC), placed on a platform-raiser with a rotary mechanism. The device is unique and by a number of characteristics has no analogues neither in Russia nor abroad, it is designed for remote non-contact monitoring and control of the chemical composition of the atmosphere in the infrared range of radiation, detection and identification of vapors of chemically dangerous and poisonous substances.

– What competencies is MZPM proud of?

– It may sound lofty, but we are proud of each and every one of our employees. Because it’s not easy to find a decent welder, turner, fitter who can not only perform a typical order, but also a unique new one, on complex equipment. I am not afraid to say that we have the best craftsmen working for us.

– Andrey Yurievich, the plant “MZPM” celebrates its fifth anniversary this year, please tell us about the main stages of formation and development of the company.

– Is five years a lot or a little? For a person it is very little, the age of a kindergartener. For a company, it’s incredibly long: the main goals are already clear, the paths are defined, and you already know exactly whether the company will develop further. Our plant was founded in 2017 as a full-cycle manufacturing enterprise. Already in a year, the team was the winner of the competition “The best entrepreneur in the field of industrial activity and Start-up” at the end of 2018, the winner of the action “100 projects under the patronage of the President of the Chamber of Commerce and Industry of the Moscow region”, and this fact was a serious application for further development. In 2019 the company became a member of Noginsk Chamber of Commerce and Industry. And from the beginning it became the winner of the “Mercuron” award

in the nominations “Best Family Business” and “Best Entrepreneur in the Field of Production Activities”: we fully provided the region with the necessary domestic fixtures for barrier-free urban environment.

In the difficult year of the pandemic none of the workers and employees of the plant were fired. On the contrary, they created additional jobs, opened a design office, introduced a new line of activity – environmental air monitoring, remote determination of the content of harmful gases for enterprises of the processing industry, housing and utilities sector (sewage treatment plants), fuel and energy complex. The plant’s innovative initiative received state support in the same year, 2020, in the form of a grant from the Foundation for Assistance to Innovations. And in 2021, a large-scale innovative project to develop a domestic remote gas analyzer on a mobile platform was successfully implemented. At the same time we expanded production, received documents for the production of

– How does a company build relationships with its customers? How do you stand out in a competitive environment?

– We try to be on the side of the customer, to “see” through his eyes. If a special design of the elevator is required – we are ready to modify it according to individual measures. If the task is to execute a complex order for an industrial enterprise, we study the situation and go on site. Often we make free delivery, if we understand that the customer is difficult to fit into the budget. Always carry out technical supervision and service of products during and after the warranty period. It is not difficult to stand out among competitors – you have to love what you do and feel responsible for each installed elevator.

– The company today is aimed at expanding its activities. Tell us what areas have been chosen for this and why? What has already been implemented and what is planned for the future?

– Firstly, we are increasing the output of our main product line: vertical and inclined platforms. Secondly, we want to expand the production area for innovative products, open a separate area for the installation of mine hoists, and begin the production and installation of elevator equipment. All the specialists and machines for this purpose are available, the administration of the Bogorodsky urban district promises to help with the allocation of the production area.

– The scaling of production is also connected with its technical re-equipment. What equipment is being used today, what is being purchased, are there any difficulties in supply?

– You’re right, we are constantly expanding our fleet of machines and equipment. Recently we purchased two new machines, and we try to choose the best one among those on the market. There are no difficulties with delivery, because not so many companies want to manufacture products from metal, and not to buy finished products and components.

– In only 5 years of its existence, the company has received many awards and letters of gratitude. Which of them are the most significant for you? And do they entail any specific measures to support the enterprise?

– You’re right, we are constantly expanding our fleet of machines and equipment. We have recently purchased two new machines, and we try to choose the best ones available on the market. So far there are no difficulties with supplies, because not so many companies today strive to produce metal products, rather than buy finished products and components.

– In only 5 years of its existence, the company has received many awards and

letters of gratitude. Which of them are the most significant for you? And do they entail any specific measures to support the enterprise?

– Every award is important, every sign of public attention to the company. But perhaps the warmest feelings are a modest letter of appreciation from the Pension Fund, where we installed our hoist for the elderly residents of the district. Everything that is done for the older generation is actually for our parents’ and grandparents’ generation. Regarding the second part of your question: does the award entail any support measures from the state – I think it is the reputation component that is important here. If an enterprise is always visible, has proved itself as a reliable and actively developing market participant, then

there is confidence that the state support for it – in cash or by allocating some benefits – will not be wasted.

– Share your plans for the near future.

– In the very near future, we will be indexing the pay of our employees. This is a priority task. I would like to point out that the staff of the enterprise has almost quadrupled since its foundation, and the pay has never been delayed. My conviction: it is impossible to be a socially important enterprise without performing obligations to its own employees. But, of course, we will expand in all chosen directions: in the nearest plans we plan to build a new building and a production area for mine hoists.

Prepared by Alexandra Ubozhenko





АГД Даймондс

ВЕДУЩЕЕ АЛМАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ АО «АГД ДАЙМОНДС»
НАРАЩИВАЕТ И ДИВЕРСИФИЦИРУЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.



АО «АГД ДАЙМОНДС» подарило региону точную копию алмаза «Пётр I» в честь 350-летия великого императора.

На снимке — генеральный директор «АГД ДАЙМОНДС» Геннадий Пивень и губернатор Архангельской области Александр Цыбульский

«АГД Даймондс»: АЛМАЗОДОБЫЧА ВЫСШЕГО УРОВНЯ

АО «АГД ДАЙМОНДС» – правопреемник АО «Архангельскгеолдобыча», одного из старейших в России предприятий по поиску, разведке, добыче и переработке полезных ископаемых (дата основания – 22.04.1931 г.).

Специалистами компании открыто и разведано свыше 400 месторождений полезных ископаемых. География открытий, сделанных сотрудниками предприятия, простирается от Балтийского моря до Арктики. Разведанные извлекаемые запасы нефти составляют 1230 млн тонн – больше половины от разведанных запасов всей Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции. Золотые страницы истории общества – открытие Северо-Онежского бокситоносного района, проведение первой в мире операции по доставке грузов на морской припай «Ледовый причал», создание мощнейшей базы для успешной

реализации десятков крупнейших нефтегазовых проектов в Заполярье, открытие единственной в Европе Архангельской алмазоносной провинции.

В XXI веке основной деятельностью предприятия являются добыча и реализация алмазов. Разрабатываемое компанией месторождение алмазов имени Владимира Гриба – четвертое по размерам запасов в России и седьмое в мире. Это крупнейшее на планете алмазное месторождение, введенное в эксплуатацию за последние десять лет.

Инновационные технологии при обогащении кимберлитов позволяют «АГД ДАЙМОНДС» регулярно добывать алмазы высокого качества. В 2017–2022 гг. на горно-обогатительном комбинате (ГОК) им. В. Гриба добыто 30 уникальных кристаллов, масса каждого из которых превышает 50 карат.

Внедрение современных технологий и оборудования, не наносящих ущерба окружающей среде, – ключевой фактор работы «АГД ДАЙМОНДС». С 2017 года по настоящее время общество неизменно является одним из лидеров ежегодного рейтинга экологической ответственности среди ведущих горнодобывающих компаний России, организованного по инициативе Всемирного фонда дикой природы (WWF) при поддержке Минприроды РФ.

Компания плодотворно работает в попечительском совете Северного (Арктического) федерального университета (САФУ) им. М. В. Ломоносова. Один из крупнейших университетских проектов – строительство нового здания научной библиотеки – получил со стороны АГД масштабную поддержку.

В декабре 2020 года премьер-министр России Михаил Мишустин объявил о создании пяти научно-образовательных центров (НОЦ) мирового уровня, которые объединят ведущие университеты страны, научные организации и компании реального сектора



экономики. В феврале 2021 года состоялась рабочая встреча руководства «АГД ДАЙМОНДС» и САФУ. Темой совещания стало создание производства синтетических монокристаллических алмазных пластин.

В июне 2022 года в ходе рабочего визита на ГОК им. В. Гриба министра РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики Алексея Чекунова и губернатора Архангельской области Александра Цыбульского состоялось обсуждение крупного инвестиционного проекта «АГД ДАЙМОНДС», связанного с организацией производства по синтезу монокристаллов алмаза и изготовлению монокристаллических алмазных продуктов.

Проект осуществляет дочернее общество «АГД ДАЙМОНДС» – компания «Бореал Даймондс», в ноябре 2021 года получившая статус резидента Арктической зоны РФ. В рамках реализации инвестпроекта в Архангельске создадут высокотехнологичное производство по выращиванию монокристаллов алмаза и изготовлению алмазных продуктов, которые широко востребованы как перспективными технологическими направлениями, так и рынком ювелирных изделий. Речь идёт о следующей продукции: квантовые сенсоры, сверхчистые алмазы, алмазные инструменты и бриллианты. Открытие производства запланировано в 2024 году. Кроме того, компания прорабатывает возможность расширения концепции проекта и создания на собственной площадке промышленного технопарка, способного объединить производителей продукции из синтетических и природных алмазов.

Работая в чётком соответствии с производственным планом, предприятие не забывает и о перспективах. В настоящее



время «АГД ДАЙМОНДС» владеет шестью лицензиями на геологическое изучение, включающее поиски и оценку месторождений алмазов в Мезенском и Приморском районах. Работы здесь нацелены на выявление погребённых под толщами осадочных пород кимберлитовых трубок. Для усиления геологической службы общества приобретено ООО «Архангельскгеолразведка», ведущее эксплуатационную разведку, поисковое бурение и другие виды геолого-разведочной деятельности.

Несмотря на нестабильную экономическую ситуацию, «АГД ДАЙМОНДС» направляет дополнительные средства на поддержку как собственного коллектива, так и жителей Архангельской области.

В июне руководство и профсоюзный комитет общества подписали обновлённый коллективный договор. Правовым актом стороны на три года закрепили множество дополнительных социально-трудовых гарантий для работников предприятия.

«В нашей компании трудится более 1200 человек. Мы не только выполняем все трудовые обязательства перед каждым сотрудником, но и предоставляем масштабный пакет дополнительных гарантий, – подчёр-

кивает генеральный директор «АГД ДАЙМОНДС» Геннадий Пивень. – В нынешнем году, невзирая на объективные сложности, связанные с глобальными экономическими преобразованиями, мы смогли поднять зарплату для всего трудового коллектива Общества: на 15% – для работников аппарата управления, на 20% – для работников горно-обогатительного комбината им. В. Гриба. При этом мы продолжаем неукоснительно выплачивать в бюджеты всех уровней полный объём налогов, чего не могут сейчас позволить себе многие другие предприятия».

Коллективный договор «АГД ДАЙМОНДС» по праву считается лучшим в Архангельской области. Помимо ежегодного оплачиваемого отпуска и компенсации проезда к месту отдыха и обратно, сотрудники компании получают дополнительные выплаты к отпуску, при рождении ребёнка и во время декрета, а также при выходе на пенсию. Для детей работников предоставляются путёвки в оздоровительные лагеря, для их родителей – путёвки в лучшие санатории и дома отдыха. Члены профсоюза бесплатно посещают тренажёрные залы, спортивные секции и бассейны в целом ряде городов региона.

Не менее эффективна и внешняя социальная политика компании. За время подготовки к запуску и промышленной эксплуатации месторождения алмазов им. В. Гриба затраты предприятия на благотворительность превысили 1 млрд рублей. Что касается налоговых отчислений «АГД ДАЙМОНДС» в бюджеты всех уровней, в 2014-2021 гг. они составили 25,2 млрд рублей, из них 23,5 млрд рублей – в казну Архангельской области.





AGD Diamonds: HIGH-LEVEL DIAMOND MINING

AGD DIAMONDS JSC, THE LEADING DIAMOND MINING COMPANY IN THE ARKHANGELSK REGION, IS INCREASING AND DIVERSIFYING ITS OPERATIONS.

JSC AGD Diamonds is the successor of JSC “Arkhangelskgeoldobycha”, one of the oldest enterprises in Russia in prospecting, exploration, mining and processing of minerals (founded on April 22, 1931).

The company’s specialists have discovered and explored over 400 mineral deposits. The geography of discoveries made by the company’s employees extends from the Baltic Sea to the Arctic. The explored recoverable reserves of oil amount to 1230 million tons – more than a half of explored reserves of the whole Timan-Pechora oil and gas province. The golden pages of the company’s history include the discovery of the North Onega bauxite-bearing region, the world’s first offshore shipping operation “Ice Pier”, the creation of a powerful base for the successful implementation of dozens of major oil and gas projects in the Polar region, and the discovery of Europe’s only Arkhangelsk diamond province.

In the XXI century the main activity of the company was the production and sale



of diamonds. The Vladimir Grib diamond deposit developed by the company is the fourth largest in Russia in terms of reserves and the seventh largest in the world. It is the largest diamond deposit on the planet that has been put into operation over the last ten years.

Innovative technologies in kimberlite beneficiation allow AGD Diamonds to regularly produce high quality diamonds. In 2017-2022, the V. Grib Mining and Processing Plant produced 30 unique crystals. Grib Mine produced 30 unique crystals, each weighing more than 50 carats.

The introduction of modern technologies and equipment that do not harm the environment is a key factor in the work of AGD Diamonds. From 2017 to the present day, the company has consistently been one of the leaders in the annual rating of environmental responsibility among Russia's leading mining companies, organized at the initiative of the World Wildlife Fund (WWF) with the support of the Ministry of Natural Resources of the Russian Federation.

The company works on the Board of Trustees of the Northern (Arctic) Federal University (NArFU) named after M. V. Lomonosov. One of the largest university projects – construction of a new science library building – received large-scale support from AGD.

In December 2020, Russian Prime Minister Mikhail Mishustin announced the creation of five world-class research and education centers (RECs) that will bring together the country's leading universities, scientific organizations, and real economy companies. In February 2021, a working meeting was held between the management of AGD Diamonds and the NArFU. The topic of the meeting was the creation of production of synthetic monocrystalline diamond plates.

In June 2022, during a working visit to the V Grib Mining and Processing Plant, the Minister of the Russian Federation for the Development of the Far East visited the plant. Grib Minister for the Development of the Russian Far East and the Arctic Alexei Chekunkov and Governor of the Arkhangelsk Region Alexander Tsybulsky discussed a large investment project of AGD Diamonds related to organization of production for synthesis of diamond monocrystals and manufacture of monocrystalline diamond products.

The project is implemented by AGD Diamonds subsidiary Boreal Diamonds, which received the resident status in the Arctic Zone of the Russian Federation in November, 2021. Under the investment project in Arkhangelsk, high-tech production for growing diamond monocrystals and manufacturing diamond products, which are widely demanded by both the promising technology areas and the jewelry market, will be established. We are talking about the following products: quantum sensors, ultra-pure diamonds, diamond tools

and diamonds. Production is scheduled to open in 2024. In addition, the company is working on the possibility of expanding the concept of the project and creating an industrial technopark on its own territory, capable of uniting producers of products made of synthetic and natural diamonds.

Working in strict compliance with the production plan, the company does not forget about the prospects. Currently AGD Diamonds has a license for geological exploration, which includes prospecting and evaluation of diamond deposits at six sites in the Mezensky region. The works here are aimed at revealing kimberlite pipes buried under strata of sedimentary rocks. To strengthen the geological service of the company the company acquired LLC Arkhangelskgeolrazvedka which carries



out operational exploration, exploratory drilling and other types of geological prospecting activities.

Despite the unstable economic situation, AGD Diamonds devotes additional funds to support both its own staff and the residents of the Arkhangelsk region.

In June, the company's management and trade union committee signed an updated collective bargaining agreement. By this legal

act the parties fixed a lot of additional social-labor guarantees for the company's workers for three years.

Our company employs more than 1,200 people. We not only fulfill all labor obligations to each employee, but also provide a large-scale package of additional guarantees, AGD Diamonds General Director Gennady Piven said. – This year, in spite of objective difficulties associated with global economic changes, we managed to raise salaries for the whole labor collective of the company: by 15% for the administrative staff and by 20% for the employees of the AGD Diamonds plant. Griba. At the same time we continue to strictly pay the full amount of taxes to the budgets of all levels, which many other companies cannot afford now.

AGD Diamonds' collective bargaining agreement is rightfully considered the best in the Arkhangelsk region. In addition to annual paid vacations and compensation for travel to and from vacation locations, company employees receive additional payments for vacation, childbirth and maternity, as well as upon retirement. Vouchers to health camps for employees' children and vouchers for their parents to the best sanatoriums and rest homes are provided. Trade union members attend gyms, sports clubs and swimming pools in a number of cities in the region free of charge.

The company's external social policy is no less effective. During preparations for the launch and commercial operation of the V. Grib diamond deposit, the company's charitable expenses have exceeded the amount of the Company's expenditures. Griba diamond field, the company's expenditures on charity exceeded 1 billion rubles. As for AGD Diamonds' tax payments to the budgets of all levels, in 2014-2021 they amounted to 25.2 billion rubles, of which 23.5 billion rubles were paid to the Arkhangelsk region budget.





Вячеслав Архипов, «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС»: «ДЕРЖИМ КУРС НА ДАЛЬНИЙ ВОСТОК РОССИИ!»

«АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС» – сибирская компания-производитель технических газов, широко применяемых на любом современном промышленном предприятии. Фирма на рынке с 1995 года и имеет ряд производственных площадок, расположенных в Иркутской области. На данный момент в портфеле «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС» не только несколько видов газовой продукции, но и инновационное специализированное и криогенное оборудование. Компания имеет собственные научные разработки по системному хранению, транспортированию, выдаче технических и медицинских газов, свой автопарк для транспортировки опасных грузов и узкоспециализированный учебный центр для образовательной деятельности сотрудников. Положительный опыт работы последних лет открыл перед предприятием новые горизонты. Сегодня руководство компании строит амбициозные планы по расширению числа представительств на территории Дальнего Востока России с целью обеспечения края медицинским кислородом и другими необходимыми в промышленности газами. О достижениях предприятия, его рабочих проектах и перспективных идеях мы поговорили с заместителем директора по общим вопросам Вячеславом Архиповым.

– Вячеслав Анатольевич, расскажите подробнее о работе «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС», о его компетенциях, возможностях и партнёрах.

– Компания работает в области производства и продажи промышленных газов свыше 25 лет. Мы стремимся к максимальной оптимизации процессов производства, поэтому весь возможный рабочий цикл осуществляем на своей территории. Самостоятельно производим и реализуем кислород, углекислый газ, азот и газовые смеси. Некоторые технические газы, которые невозможно производить на месте, такие, например, как гелий, пропан-бутановая смесь, привозим в специализированных ёмкостях посредством автотранспорта, железной дороги и морских путей прямо с месторождений либо с места производства.

Если говорить подробнее, то тот же гелий добывается из попутного природного газа, его производством занимается специализированный завод в Оренбурге, с которым мы успешно сотрудничаем. После доставки газа на завод «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС» заправляет его в баллоны.

Пропан-бутановую смесь, применяемую в качестве автомобильного топлива, для бытовых нужд, а также для резки металла, доставляют к нам с Ковыктинского газоконденсатного месторождения. Наше производство получает данный газ в цистернах, а уже на площадке «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС» его переливают в хранилища, затем для реализации распределяют по баллонам и заправляют в автомобили.

Для производства водорода недавно мы приобрели электролизёр, который в скором времени планируем установить и

запустить в работу. Также в перспективных планах – собственное производство ацетилена. Для его производства у нас уже есть специальная ацетиленовая станция. Вся продукция компании сертифицирована.

– Ваша отрасль достаточно сложная и требует высококвалифицированных кадров. Занимаетесь ли вы образовательной деятельностью, повышаете ли квалификацию сотрудников?

– Безусловно, для нас важны независимость и высокий уровень подготовки кадров, так как деятельность предприятия достаточно специфичная. Тем процессам, которые осуществляют наши сотрудники, не учат ни в институтах, ни в техникумах. Поэтому для быстрой и эффективной подготовки специалистов у нас есть собственный лицензированный образовательный центр, который принимает людей на обучение и повышение квалификации из всех предст-

вительств области. Обучение проходит по разработанным нами программам, согласованным с Ростехнадзором.

На время обучения и сдачи экзаменов студенты могут оставаться в специально организованной гостинице, которая находится на территории главного завода. Мы постарались предусмотреть все необходимые условия для эффективного обучения и комфортного пребывания людей, приезжающих к нам из соседних городов.

– Расскажите о ваших преимуществах и комплексном подходе в работе с клиентами.

– Преимущественным отличием «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС» является то, что мы можем поставить газ клиенту в любом объёме и в кратчайшие сроки, а также можем самостоятельно полностью обеспечить клиента (производство, лечебную организацию) инфраструктурой по газораспределению,





газоснабжению и хранению газа на месте. Вопрос транспортировки опасных грузов также берём на себя: у нас огромный автомобильный парк, который позволяет обеспечивать потребителей своевременной доставкой газа независимо от каких-либо подрядчиков. Мы обслуживаем как небольшие компании и медицинские организации, так и крупные российские предприятия: алюминиевые, кораблестроительные и машиностроительные заводы, пищевые предприятия, косметические и фармацевтические компании. Среди наших клиентов – РЖД, «Росатом», «РУСАЛ», «Транснефть», «Роснефть», министерство обороны и министерство здравоохранения.

– Из прошлого интервью нам известно, что вы проделали большую работу по обеспечению госпиталей Иркутской области медицинским кислородом в период пандемии COVID-19. Что дал вам этот опыт?

– Это был сложный, но важный для нас период. Предприятие работало буквально на износ: наша собственная производственная мощность по медицинскому кислороду составляла на тот момент 16-18 тонн в сутки, в то время как суточное потребление кислорода лечебными учреждениями Иркутской области доходило до 55 тонн. Благодаря непосредственному участию Министерства здравоохранения Иркутской области и аппарата губернатора нам удалось изыскать пути решения данной проблемы, а именно – доставлять недостающий запас жизненно важного газа из других регионов и самостоятельно развозить его по лечебным учреждениям. На кону были жизни людей, поэтому нарушать сроки поставок мы просто не имели права.

Хочу отдельно выразить своё уважение губернатору Иркутской области Игорю Ивановичу Кобзеву, который лично приехал на производство «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС», чтобы ознакомиться с его работой и оценить возможности предприятия. Его содействие сыграло в данной ситуации большую роль. В итоге Иркутская область не испытывала дефицита в медицинском кислороде в течение всей пандемии, длившейся последние два года.

Наша компания доставляла кислород из соседних регионов, где были договорённости на уровне губернаторов, позволяющие распределить объём между несколькими областями. Устраивались ВКС с Министерством промышленности и торговли РФ и Министерством транспорта РФ, где присутствовали первые лица государства. Возили кислород даже из Китая: частично через закрытую границу, частично через Владивосток по морскому пути. Трудиться приходилось и днём и ночью, без выходных. Благо транспортная инфраструктура по хранению и выдаче медицинского кислорода «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС» позволила справиться с таким объёмом работы. Это достижение далось нам с большим трудом, но мы справились!

И эта история заставила нас сделать определённые выводы, а именно: немедленно начать расширение и увеличение производственных мощностей предприятия по медицинскому кислороду до 40 тонн в сутки. Под нашим крылом и пристальным вниманием сегодня находится не только Иркутская область, но и Бурятия, Забайкальский край. В восточной части России мы хотим развить инфраструктуру по обеспечению медицинским кислородом и заняться производством другой газовой продукции. Сегодня компания «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС» нацелена на большую работу. Держим курс на Дальний Восток России!

– На каком этапе реализации столь масштабных планов вы сейчас находитесь?

– Мы уже работаем в Бурятии и Забайкальском крае, которые относятся к Дальневосточному федеральному округу, также у «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС» есть филиалы производств во Владивостоке и городе Артёме. В Артёме приобретён земельный участок для размещения производственной базы и хранения сжиженных и сжатых промышленных газов. На данном этапе занимаемся разработкой проектной документации будущего объекта. В ближайшем будущем хотим занять собой все крупные города между Артёмом и Читой, чтобы обеспечивать потребителей своей продукцией.

Ещё хочу поделиться информацией о том, что на Дальнем Востоке строится так называемая перевалочная база для торговли гелием, которая в будущем позволит реализовывать газ во многие страны мира. На территории Дальнего Востока это делать гораздо удобнее, чем в Иркутской области (где находятся сами месторождения природного газа, богатого гелием), так как там расположены более крупные грузовые аэропорты и есть выход к морю. Производство «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС» серьёзно настроено на участие в данном проекте.

– На вашем сайте можно встретить информацию о том, что представительства «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС» есть не только в России, но и в Китае. Расскажите об этом международном сотрудничестве.

– Верно: у «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС» есть представительство в Китае, оно находится в свободной экономической зоне в Маньчжурии и позволяет нам формировать сборные грузы. Филиал даёт возможность расширять ассортимент ввозимой в Россию продукции, позволяя удовлетворить потребности – наши и наших клиентов.

– Не помешали ли работе производства санкции, введённые западными странами против России?

– Нет, нисколько. Всё необходимое для работы производства оборудование и запчасти для него мы закупает в Китае. У нас хорошо налажено сотрудничество с китайскими производителями: в «АРНИКА-ПРОМ-СЕРВИС» есть свой внешнеэкономический отдел, где специалисты, говорящие на китайском языке, ежедневно занимаются поиском поставщиков и анализом китайского рынка товаров. Китай – страна, которая обеспечивает практически полмира качественным и полноценным криогенным оборудованием, они выпускают и ёмкости, и баллоны. Их производства работают по международному стандарту, а продукция не уступает по уровню продукции из Германии и США. Поэтому мы в выборе поставщиков всегда ориентируемся на Китай.

Подготовила Дарья Бакарина



Vyacheslav Arkhipov, ARNIKA-PROM-SERVICE: "KEEPING THE COURSE TO THE FAR EAST OF RUSSIA!"

ARNIKA-PROM-SERVICE is a Siberian company producing technical gases widely used in any modern industrial enterprise. The company has been in the market since 1995 and has a number of production sites located in the Irkutsk region. At the moment the ARNIKA-PROM-SERVICE portfolio not only includes several types of gas products, but also innovative specialized and cryogenic equipment. The company has its own research and development on the systematic storage, transportation, dispensing of technical and medical gases, its own fleet of vehicles for the transportation of dangerous goods, and a highly specialized training center for the educational activities of employees.

The positive experience of recent years has opened new horizons for the Company; today the management of the Company has ambitious plans to increase the number of representative offices in the Far East of Russia in order to supply medical oxygen and other gases required by the industry. We talked to Vyacheslav Arkhipov, Deputy Director for General Issues, about the achievements of the Company, its working projects and promising ideas.

– *Vyacheslav, tell us more about the work of ARNIKA-PROM-SERVICE, its competencies, opportunities and partners.*

– The company has been working in the field of industrial gas production and sales for over 25 years. We strive for maximum optimization of production processes, so we carry out the whole possible working cycle on our premises. We produce and sell oxygen, carbon dioxide, nitrogen and gas mixtures ourselves. Some technical gases which are impossible to produce on site, such as helium, propane-butane mixture – we bring them in

specialized containers by motor transport, railroad and sea directly from deposits or from production place.

In more detail, helium is produced from associated natural gas at a specialized plant in Orenburg, which we successfully cooperate with. Once the gas has been delivered to the plant, ARNIKA-PROM-SERVICE fills it into cylinders.

The propane-butane mixture used as vehicle fuel, for domestic needs and metal cutting is delivered to us from the Kovykta gas condensate field. Our production facilities receive this gas in tanks, and at the ARNIKA-

PROM-SERVICE site it is poured into storage tanks, then distributed in cylinders for sales and fuelled into vehicles.

For hydrogen production we have recently purchased an electrolyzer, which we plan to install and put into operation soon. We also have our own acetylene production in our future plans. We already have a special acetylene station for its production. All our products are certified.

– *Your industry is quite complicated and requires highly qualified staff. Are you engaged in educational activities, do you raise the qualifications of your employees?*

– Undoubtedly, independence and a high level of training are important for us, as the activity of the company is quite specific. The processes carried out by our employees are not taught either in institutes or technical schools. Therefore, for quick and efficient training of specialists, we have our own licensed educational center that accepts people for training and advanced training from all representative offices of the region. Training takes place according to the programs developed by us and approved by Rostekhnadzor.



For the period of training and exams students can stay in a specially organized hotel, which is located on the territory of the main plant. We have tried to provide all the necessary conditions for effective training and comfortable accommodation for people visiting us from neighboring cities.

– Tell us about your advantages and comprehensive approach in working with clients.

– The advantage of ARNIKA-PROM-SERVICE is that we can supply gas to the customer in any volume and as soon as possible, and we can independently provide the customer (production, medical organization) with infrastructure for gas distribution, gas supply and on-site gas storage. We also take care of hazardous cargo transportation: we have a huge vehicle fleet, which allows us to provide consumers with timely gas delivery regardless of any contractors. We serve both small companies and medical organizations, as well as large Russian enterprises: aluminum, shipbuilding and machine-building plants, food companies, cosmetic and pharmaceutical companies. Among our clients: “Russian Railways”, “Rosatom”, “RUSAL”, “Transneft”, “Rosneft”, Ministry of Defense and Ministry of Health.

– We know from our last interview that you did a lot of work to provide hospitals in the Irkutsk region with medical oxygen during the COVID-19 pandemic. What has this experience given you?

– It was a difficult but important period for us. The company worked literally to the limit: at that time our own production capacity of medical oxygen was 16-18 tons per day, while the daily oxygen consumption by hospitals of Irkutsk Region was up to 55 tons. Thanks to the participation of the Ministry of Health of the Irkutsk region and the governor's office we were able to find a way to solve this problem, namely to deliver the missing stock of this vital gas from other regions and to distribute it among the hospitals. People's lives were at stake, so we simply had no rights to disrupt delivery deadlines.

I would like to express my respect to Igor Kobzev, the Governor of Irkutsk province, who personally visited ARNIKA-PROM-SERVICE to see how it operated and evaluate the capabilities of the enterprise. His assistance played a great role in this situation. As a result, the Irkutsk region experienced no shortage of medical oxygen throughout the pandemic of the last two years.

Our company delivered oxygen from the neighboring regions where there were agreements at the level of governors which enabled us to distribute the volume between several regions. There were video conference calls with the Ministry of Industry and Trade of the Russian Federation and the Ministry of Transport, where the leaders of the state were present. We transported oxygen even from China, partly through the closed border, and partly through Vladivostok by sea. We had to work day and night, with no days off. Fortunately, the transport infrastructure for storage and distribution of medical oxygen at ARNIKA-PROM SERVICE helped us to deal with such a tremendous workload. This achievement was very hard for us, but we did it!

And this history has made us draw certain conclusions, namely to immediately begin the expansion and increase the production capacity of the medical oxygen enterprise up to 40 tons per day. Not only the Irkutsk Region, but also Buryatia and Trans-Baikal Territory are under our wing and close attention today. In the eastern part of Russia, we want to develop the infrastructure for supplying medical oxygen and engage in the production of other gas products. Today ARNIKA-PROM-SERVICE is focused on a big job. We are heading for the Far East of Russia!

– At what stage of implementation of such large-scale plans are you now?

– We are already working in Buryatia and Trans-Baikal Territory, which are part of the Far Eastern Federal District, and ARNIKA-PROM-SERVICE has branches in Vladivostok and Artyom. In Artyom we purchased a plot of land to locate the production base and storage of liquefied and compressed industrial gases. At this stage we are developing the project

documentation of the future facility. In the near future we want to occupy all major cities between Artyom and Chita in order to provide consumers with our products.

I also want to share information that a so-called helium transshipment base is being built in the Far East, which will make it possible to sell gas to many countries in the world in the future. It is much more convenient to do this in the Far East than in Irkutsk Oblast (where the helium-rich natural gas fields themselves are located), because there are larger cargo airports and access to the sea. ARNIKA-PROM-SERVICE is serious about participating in this project.

– On your website there is information that ARNIKA-PROM-SERVICE has representative offices not only in Russia, but also in China. Tell us about this international cooperation.

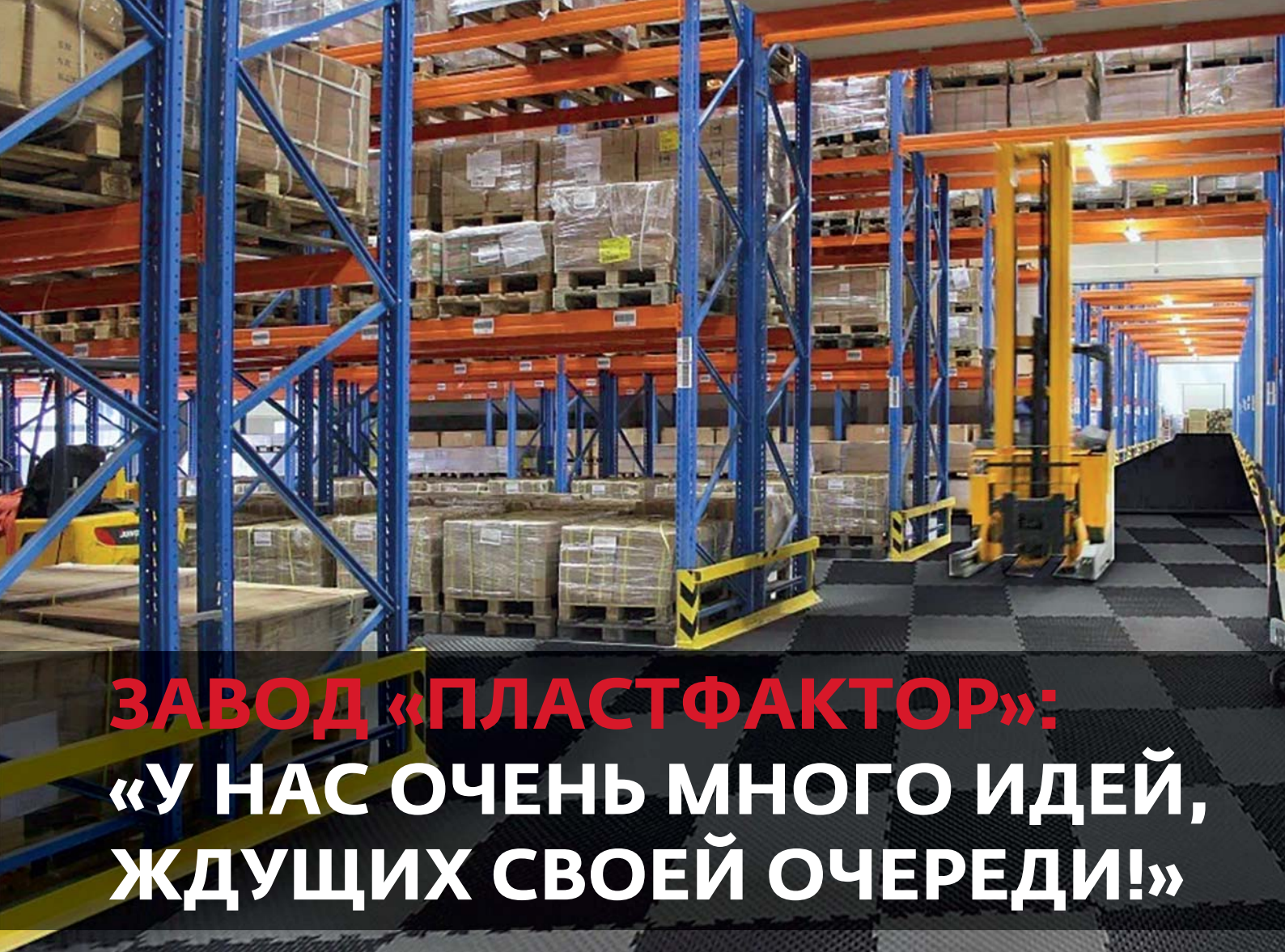
– Correct: ARNIKA-PROM-SERVICE has a representative office in China, it is located in the free economic zone in Manchuria and allows us to assemble consolidated shipments. The branch makes it possible to expand the range of products imported into Russia, allowing us to meet our and our customers' needs.

– Have the sanctions imposed by Western countries against Russia interfered with production operations?

– No, not at all. We buy all the equipment and spare parts necessary for production in China. We have good cooperation with Chinese manufacturers: ARNIKA-PROM-SERVICE has its own foreign economic department, where Chinese-speaking specialists deal with searching for suppliers and analyzing the Chinese goods market on a daily basis. China is a country that provides almost half the world with high quality and complete cryogenic equipment, they produce both tanks and cylinders. Their production works in accordance with international standards, and their products are as good as those from Germany and the United States. This is why we always focus on China when choosing suppliers.

Prepared by Daria Bakarina





ЗАВОД «ПЛАСТФАКТОР»: «У НАС ОЧЕНЬ МНОГО ИДЕЙ, ЖДУЩИХ СВОЕЙ ОЧЕРЕДИ!»

«ПластФактор» – первый в России завод-производитель модульных напольных покрытий из полимеров. Компания является поставщиком Олимпиады в Сочи («Адлер-Арена», стадион «Фишт»), XXVII Всемирной летней универсиады (стадион «Казань-Арена»), чемпионата мира по футболу (стадионы в Саранске и Самаре), министерства обороны, крупных промышленных предприятий, муниципальных учреждений и т. д.

«ПластФактор» – неоднократный дипломант всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» и победитель конкурса «Лучшие товары Дона». С 2006 года на заводе «ПластФактор» произведено более 26 млн модулей, но компания не собирается останавливаться на достигнутом. О её истории, сегодняшнем дне и планах мы побеседовали с генеральным директором компании Владимиром Ермоловым.



– Владимир Владимирович, компания «ПластФактор» начала свою деятельность в 1995 году. А кто стоял у её истоков? Как развивалось предприятие?

– Основатель компании «ПластФактор» Игорь Сергеевич Вихров, который и сегодня принимает активное участие в развитии бизнеса, в 2001 году самостоятельно разработал технологию производства различных видов продукции из полимеров. В 2006 году нам пришла идея создавать модульные напольные покрытия из ПВХ. В 2014 году начался новый виток развития «ПластФактор»: предприятие расширило своё производство. В 2016 году оно приобрело порядка 8 тыс. кв. м новых производственных площадей в Мясниковском районе Ростовской области, что позволило увеличить производственные мощности и производить новые группы товаров.

– Каким был первый заказ? Как компании удалось выйти на большой рынок, ведь первые годы работы предприятие не касалось строительной сферы?

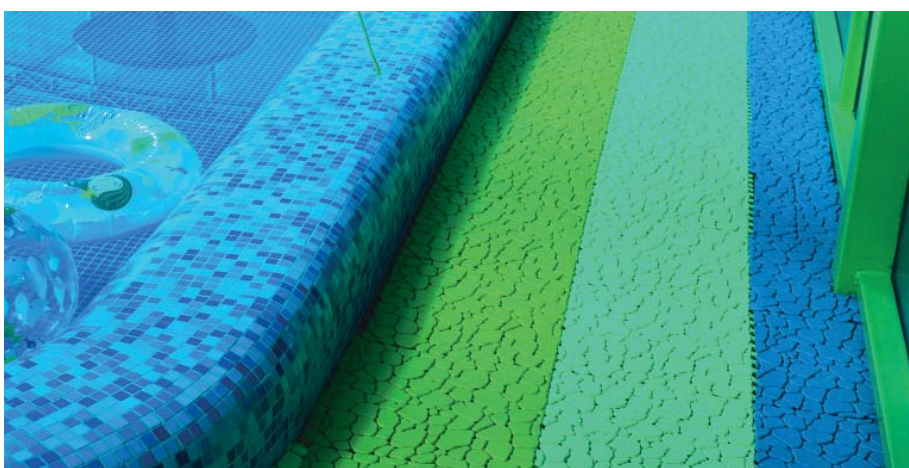
– Мы первыми в России начали производить модульные напольные покрытия. Это был длительный путь изучения мирового опыта, разработок, тестов, ошибок и побед. Сегодня наши покрытия лучшие, и это не просто слова: наша уверенность подкреплена большой и кропотливой работой. У нас есть служба развития, куда входит в том числе и инженерно-конструкторский отдел, который постоянно ведёт работу по разработке новых конструктивов, усовершенствованию существующих продуктов. Есть служба контроля качества, которая контролирует весь производственный процесс: от тестирования каждой партии сырья – к слову, мы покупаем только самое лучшее (первичный ПВХ) – до проверки качества готовой продукции на геометрию, физические показатели, соответствие цвета и до упаковки. Мы используем инструментальные средства контроля.

– Какие продукты компании наиболее востребованы на сегодняшний день? Расскажите о них.

– У нас достаточно большой спектр продукции в «топе», мы производим покрытия для различных сфер. В ассортименте есть покрытия для промышленных и складских помещений с высокой степенью нагрузки, устойчивые к воздействию влаги, ГСМ, большинства разбавленных химических соединений. Есть покрытия для различных общественных помещений, офисов, школ, больниц и торговых центров, отдельная группа покрытий для спортивных залов и уличных площадок. Мы производим дренажные покрытия для бассейнов, аквапарков, душевых. Ещё одна категория покрытий – это грязезащитные модули. Также мы производим плитку и различные элементы согласно проекту «Доступная среда». Мы уверены в каждом нашем продукте, поэтому даём гарантию на покрытие до пяти лет, ну а служит оно, конечно, гораздо дольше.

– Какие проекты для «ПластФактор» наиболее значимы? Как вы могли бы оценить деятельность компании на сегодняшний день?

– Каждый проект, который мы реализовали, для нас важен, но, безусловно, есть проекты, которыми мы гордимся, ими пользуются тысячи людей. Это и атомный комплекс РФ, Сбербанк, аэропорт Платов (г. Ростов-на-Дону), аэропорт Внуково (г. Москва), «Адлер-Арена», стадион «Фишт», «Казань-Арена», ОАО «РЖД», ОАО «Газпром», ООО «Аэроэкспресс» (г. Москва), гипермаркет «Лента», X5 Retail Group, торговая сеть «Пятёрочка», компания «Тандер», торговая сеть «Магнит». На самом деле объектов очень много, и хочется упомя-



нуть каждый, поэтому можно очень долго продолжать этот список.

– Какие планы вы ставите перед собой на будущее?

– Планы грандиозные, сейчас время возможностей. Несмотря на то, что мы потеряли достаточно большой объём продаж из-за сокращения импорта нашей продукции, мы занимаемся вопросами импортозамещения внутри страны. Вводим в ассортимент покрытия, аналогичные ушедшим с российского рынка, на которые

сохраняется устойчивый спрос. Разрабатываем ещё несколько проектов, один из которых уже в ближайшее время запускается. Наш новый продукт, который мы уже представили рынку, – тактильные ленты в алюминиевом профиле, обеспечивающие безопасность движения в общественных и производственных помещениях и обладающие ещё рядом функциональных преимуществ. У нас очень много идей, которые мы прорабатываем, и они ждут своей очереди!

Подготовила Виктория Лукьянова



PLASTFACTOR PLANT:

“WE HAVE A LOT OF IDEAS WAITING TO BE DISCOVERED!”

“PlastFactor” is the first plant-manufacturer of modular polymer flooring in Russia. The company is a supplier of the Olympic Games in Sochi (Adler Arena, Fisht Stadium), XXVII World Summer Universiade (Kazan Arena Stadium), World Football Championship (stadiums in Saransk and Samara), Ministry of Defense, large industrial enterprises, municipal institutions, etc.

“PlastFactor is a multiple winner of All-Russian contest “100 best goods of Russia” and the winner of contest “The best goods of the Don”. Since 2006 PlastFactor has produced more than 26 million modules, but the company is not going to stop there. We talked to Vladimir Ermolov, the general director of the company, about its history, today and plans.



– **Vladimir Vladimirovich, the company “PlastFactor” started its activity in 1995. Who stood at its origins? How did the company develop?**

– Founder of PlastFactor Igor Sergeevich Vikhrov, who is still actively involved in business development, in 2001 he independently developed the technology of production of various types of polymer products. In 2006 we came up with the idea of creating modular PVC flooring. In 2014, a new round of development of PlastFactor began: the company expanded its production. In 2016 it acquired about 8 thousand square meters of new production area in Myasnikovsky district of Rostov region, which allowed to increase production capacity and produce new groups of goods.

– **What was the first order? How did the company manage to enter the big market, because in the first years of operation the company was not involved in the construction sphere?**

– We were the first in Russia to produce modular flooring. It was a long way of studying the world experience, developments, tests, mistakes and victories. Today our coverings are the best, and these are not just words, our confidence is backed by a lot of hard work. We have a development service, which includes, among other things, the engineering and design department, which is constantly working on the development of new designs, improving existing products. We have a quality control service that controls the entire production process: from testing each batch of raw materials, which, by the way, we buy only the best – virgin PVC, to check the quality of the finished product for geometry, physical properties, color matching, and packaging. We use instrumental controls.

– **What are the company’s most popular products today? Tell us about them.**

– We have a fairly large range of products in the TOP, we produce coatings for various areas. The range includes coatings for industrial and warehouse areas with a high degree of load, resistant to moisture, petroleum, petroleum products, most diluted chemical compounds. There are coatings for various public facilities, offices, schools, hospitals, shopping centers, a separate group of coatings for gymnasiums and outdoor areas. We produce drainage coatings for swimming pools, water parks, showers. Another category of coatings – it’s mud protection modules. We also produce tiles and various elements according to the project “Accessible Environment”. We are confident in each of our products, and therefore give a guarantee on coatings up to 5 years, but of course, it serves much longer.

– **Which projects are the most significant for PlastFactor? How would you evaluate the company’s activity today?**



– Every project we have implemented is important to us, but there are certainly projects we are proud of, used by thousands of people. This includes the Russian Nuclear Complex, SberBank, Platov Airport (Rostov-on-Don), Vnukovo Airport (Moscow), Adler Arena, Fisht Stadium, Kazan Arena, Russian Railways, Gazprom, Aeroexpress (Moscow),

Lenta hypermarket, X5 Retail Group, Pyaterochka retail chain, Tander Company, Magnit retail chain. In fact, there are a lot of facilities and I want to mention each of them, so we can go on and on with this list

– **What plans do you have for the future?**

– The plans are grandiose, now is the time of opportunity. Despite the fact that we lost quite a lot of sales due to the reduction in imports of our products, we are working on import substitution within the country. We are introducing into the range of coatings similar to those that left the Russian market, for which there is still a steady demand. We are developing several more projects, one of which will be launched in the near future. Our new product that we have already presented to the market is tactile strips in aluminum profile which ensure traffic safety in public and industrial premises and have a number of other functional advantages. We have a lot of ideas that we are working on, and they are waiting for their turn!

Prepared by Victoria Lukyanova

СОПРОВОЖДЕНИЕ ИМПОРТА-ЭКСПОРТА **РОССИЯ – ТУРЦИЯ**

КОГДА ЛОГИСТИКА – БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЛОГИСТИКА

В рамках V делового форума «Дни международного бизнеса в Рязанской области» Ассоциация «Российско-Турецкий диалог» при поддержке журнала Russian Business Guide провела дискуссионную площадку под названием «Логистика. Сопровождение экспорта-импорта Рязанская область – Турция».



Со вступительным словом выступила модератор встречи, главный редактор Russian Business Guide, вице-президент Ассоциации «Российско-Турецкий диалог» Мария Суворовская.

О логистических цепочках, механизмах продвижения товаров на турецкие рынки, нюансах взаимодействия с турецкими партнёрами и о том, как выстроить максимально эффективный диалог, рассказал генеральный секретарь Ассоциации «Российско-Турецкий диалог», председатель Российско-Турецкой рабочей группы при РСПП Арсен Аюпов.

Вице-президент Ассоциации «Российско-Турецкий диалог» Евгений Макаров представил финансовые инструменты для компаний-экспортёров.



Генеральный директор оптово-логистической компании «Юкка» в России, директор по развитию логистической компании в Турции Yukka trans kargo Карина Видягина поделилась опытом развития логистических связей, а Mehmet Üzümlü, директор анталийского офиса компании Solmaz Gümrük Müşavirliği A.Ş., поднял вопрос о нюансах таможенного оформления и их решениях. Атилла Бурак Тунч, директор по развитию бизнеса компании Logitrans, отметил возможности логистики в новой экономической реальности и ответил на множество вопросов представителей бизнеса.

О сопровождении импорта-экспорта в контексте «Россия – Турция: сервисы и инструменты» в своём выступлении рассказала Светлана Лунькова, директор по развитию Банка «МБА-МОСКВА». Банк разработал специальные кейсы для экспортно ориентированного бизнеса.

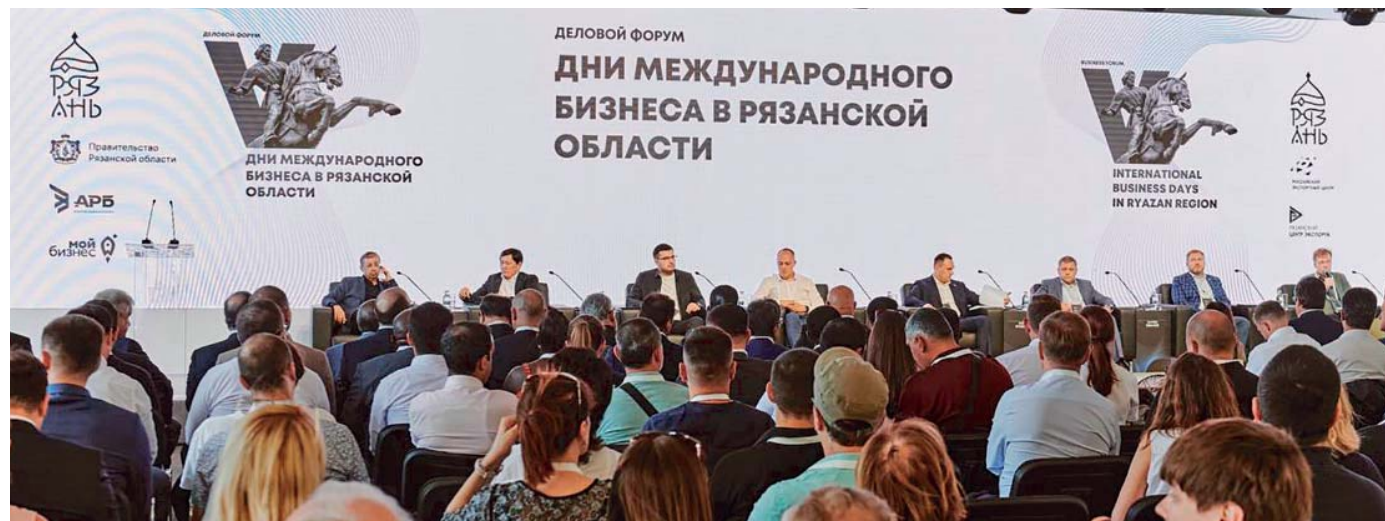
Георгий Енгальцев, операционный директор Nawinia, поделился позитивным опытом российских логистических компаний в Турции. Спикеры говорили о том, что логистические компании сегодня – больше, чем логисты, экономический момент поставил множество смежных задач, а компетенции и опции компаний должны расширяться.

Иван Комаров, производственный директор по таможне «Оптимальная логистика», поднял тему «Роль Турции как одного из основных торговых партнёров России».

Интересной для аудитории стала тема сертификации продукции при выходе на турецкий рынок. Об этом подробно рассказал Алексей Филатчев, генеральный директор «ПРОММАШТЕСТ».

Также в дискуссии приняли участие Тимур Сафин (ВКС) – РЭЦ в Турецкой Республике, Zihni Gonen (ВКС), партнёр турецкой юридической фирмы Gönen Law Firm, и др.

Благодарим за гостеприимство Рязанскую область и всех организаторов форума «Дни международного бизнеса в Рязанской области».



IMPORT-EXPORT SUPPORT **RUSSIA-TURKEY**

WHEN LOGISTICS IS MORE THAN LOGISTICS

Within the framework of the 5th business forum “Days of international business in the Ryazan region” the Russian-Turkish Dialogue Association, supported by the Russian Business Guide magazine, held a discussion platform, entitled “Logistics. Export-Import support the Ryazan region – Turkey”.



Introductory speech was made by the moderator of the meeting, editor-in-chief of Russian Business Guide, Vice-President of Russian-Turkish Dialogue Association Maria Suvorovskaya.

Mr. Arsen Ayupov, Secretary General of the Russian-Turkish Dialogue Association, Chairman of the Russian-Turkish Working Group at the Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs (RSPP),

spoke on logistic chains, mechanisms to promote goods on Turkish markets, the nuances of cooperation with Turkish partners and ways to build a dialogue with maximum efficiency.

Vice-President of the Russian-Turkish Dialogue Association Evgeny Makarov presented financial tools for exporting companies.

Karina Vidiagina, CEO of the wholesale and logistics company



Yukka in Russia, Director of Development of Yukka Trans Cargo in Turkey, shared her experience in developing logistics relations while Mehmet Üzümlü, Director of Solmaz Gümrük Müşavirliği A. Ş. Antalya office raised the issue of nuances of customs clearance and their solutions. Mr. Atilla Burak Tunç, Director for Business Development of Logitrans, highlighted the opportunities for logistics in the new economic realities, and answered numerous questions from the business community.

Svetlana Lunkova, Director for Development of IBA Moscow Bank, presented on import-export support in the context of the Russia-Turkey: Services and Instruments business session. The Bank has developed special cases for export-oriented business.

Georgiy Engalychev, Operations Director of Nawinia, shared positive experiences of Russian logistics companies in Turkey. The speakers talked about the fact that logistics companies today are more than logisticians, the economic moment has posed many associated challenges, and the competences and options of the companies should expand.

Ivan Komarov, Operations Director for Customs of Optimal Logistics, raised the topic "The role of Turkey as one of the main trading partners of Russia".

The topic of product certification upon entry to the Turkish market became of particular interest to the audience. Aleksey Filatchev, CEO of PROMMASHTEST, spoke about it in detail.

The discussion was also attended by Timur Safin (VKS) – REC in the Republic of Turkey, Zihni Gonen (VKS), partner of the Turkish law firm Gönen Law Firm, and others.

We are thankful to the Ryazan region and all organizers of the forum "International Business Days in the Ryazan region" for their hospitality.





STAHLBERG

Проектируем, производим и строим
здания из металлоконструкций

Завод металлоконструкций Штальберг:
генеральное проектирование и подряд

8-800-350-50-75
www.stahl-berg.ru



АССОЦИАЦИЯ РАЗВИТИЯ 51

РОССИЙСКО-ТУРЕЦКОГО
БИЗНЕС-ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



RUSSIA

TURKEY

DIALOG

ПО ВОПРОСАМ СОТРУДНИЧЕСТВА:
agakerimov.rtd@rbgmedia.ru



АЛМАЗОДОБЫЧА ВЫСШЕГО УРОВНЯ



АГД Даймондс

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АГД ДАЙМОНДС» (АО «АГД ДАЙМОНДС»)

**Россия, 163001, Архангельск,
Троицкий проспект, 168**

**Телефон: +7(8182) 464046,
Факс: +7(8182) 464019, +7(8182) 464020
fax@agddiamond.com**