ЭНЕРГЕТИКА & ЖКХ ПОДМОСКОВЬЯ No 10 # июнь 2024



АЛЕКСАНДР КОЗЛОВ:

«ДОБРОВОЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР ПРОЦЕДУРЫ НОК В СФЕРЕ ЖКХ СЛЕДУЕТ ЗАМЕНИТЬ НА ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ»



ЗАО ЭКСПЕРТИЗА КОММУНАЛЬНЫХ СЕТЕЙ

Обследование сетей и трубопроводов водоснабжения, теплоснабжения, водоотведения и ливневой канализации



- Телеинспекция (видеодиагностика) труб любых диаметров
- Поиск скрытых утечек воды и теплоносителя
- Трассировка (поиск расположения на местности) металлических труб
- Замеры расхода воды и теплоносителя
- Обследование технического состояния металлических

труб ЗАО Экспертиза коммунальных сетей 105275, г. Москва, ул. Уткина, д. 40А www.utechkinet.ru E-mail: kosarev@utechkinet.ru Тел: +7 (495) 517-20-98, +7 (499) 391-06-61 Рекламодатель ООО ЦТЭС ИНН 3702534168. Erid:2VSb5ybRUiC



Энергетика & ЖКХ Подмосковья

www.rbgmedia.ru

Деловое издание, рассказывающее о развитии, отраслях, перспективах, персоналиях бизнеса в России и за рубежом.

16+

Учредитель и издатель: 000 «Бизнес-Диалог Медиа» Председатель редакционной коллегии: Вадим Винокуров Главный редактор: Мария Сергеевна Суворовская

Редактор номера: Елена Александрова **Дирекция развития и PR:** Наталья Фастова

Заместитель директора по коммерческим вопросам: Ирина Длугач

Дизайн/вёрстка: Елена Кислицына

Отпечатано в типографии 000 «ВИВА-СТАР» Москва, ул. Электрозаводская, д. 20, стр. 3

Материалы, отмеченные значком R или «РЕКЛАМА», публикуются на правах рекламы. Мнение авторов не обязательно должно совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов и их использование в любой форме допускается только с разрешения редакции журнала «Энергетика & ЖКХ Подмосковья».

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Издатель: 000 «Бизнес-Диалог Медиа»

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС77-70941 от 5 сентября 2017 года.

Адрес редакции и издателя: 143966, Московская область, г. Реутов, ул. Победы, д. 2, пом. 1, комн. 23,

e-mail: mail@b-d-m.ru

Тел.: +7 495-730-55-50 (доб. 5700) Подписано в печать: 01.06.2024 г.

Дата выхода в свет: 10.06.2024 г., тираж — 15000 экземпляров. Цена свободная

Использованы фотографии: mosreg.ru

Представительское распространение: администрация губернатора Московской области, правительство Московской области, Московская областная дума, Торгово-промышленная палата Российской Федерации, территориальные Торгово-промышленные палаты Московской области, администрации муниципальных образований Московской области, индустриальные парки и особые экономические зоны Московской области, свыше 30 отелей и загородных клубов Московской области, бизнес-сообщество Московской области.

Нас можно увидеть:

Стойки в Московской областной думе, в Торгово-промышленной палате РФ, в Доме правительства Московской области, в загородных отелях и клубах Московской области. Подробнее об услугах 000 «БИЗНЕС-ДИАЛОГ МЕДИА» смотрите по адресу: http://www.rbgmedia.ru/

Тарифы на оказание рекламных услуг в журнале:

1 полоса внутри журнала 72 000 рублей 2 полосы (1 разворот) 140 000 рублей 4 полосы (2 разворота) 210 000 рублей 6 полос (3 разворота) 280 000 рублей.

Размещение на первой обложке +

6 полос внутри журнала от 470 000 рублей.

2-я полоса обложки 70 500 рублей

3-я полоса обложки 66 500 рублей

4-я полоса обложки 79 500 рублей.

«Энергетика & ЖКХ Подмосковья «на своих страницах предлагает обзоры деловых новостей и трендов современного бизнеса, рейтинги, интервью, новости экономической и финансовой жизни Московской области, статьи о практических аспектах предпринимательства, управленческих технологиях, календарь деловых событий, коллекцию идей из разных отраслей для желающих заняться новым бизнесом или развить существующий. «Энергетика & ЖКХ Подмосковья» продвигает товары и услуги отечественных компаний, фирм и предприятий. Редакция приглашает читателей к информационному взаимодействию, а представителей бизнеса — к взаимовыгодному сотрудничеству.

ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ РЕДАКЦИИ Энергетика & ЖКХ Подмосковья

ЭКСПЕРТ ВЫПУСКА:

Наталья Викторовна Абросимова— генеральный директор Ассоциации ЖКХ МО



КОМИТЕТ ПО ЛОГИСТИКЕ

Компания «Точные поставки»

КОМИТЕТ ПО ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Генеральный директор 000 «РУСИНОКС» Сергей Валерьевич Шкедин



КОМИТЕТ ПО АПК

Анастасия Геннадьевна Романовская — руководитель отдела маркетинга и экспорта компании «Листерра»



КОМИТЕТ ПО ESG

Наталья Борисовна Починок — управляющий партнёр Digital ESG компании IBS, председатель Комиссии по социальной политике Общественной палаты РФ

Елена Александровна Мякотникова — директор «СИБУРа» по климатическим инициативам и углеродному регулированию

комитет по жкх

Наталья Викторовна Абросимова— генеральный директор Ассоциации ЖКХ МО



КОМИТЕТ ПО ТУРИЗМУ

Этнографический парк-музей «ЭТНОМИР»

КОМИТЕТ ПО ИНДУСТРИАЛЬНЫМ ПАРКАМ

Олег Васильевич Карцов генеральный директор компании «Парк Ногинск»



marillion

КОМИТЕТ ПО НАЛОГАМ И ФИНАНСОВОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ БИЗНЕСА

Антон Александрович Левдонский — старший менеджер по финансовому консультированию ГК «Мариллион»

КОМИТЕТ ПО ЦИФРОВОЙ МАРКИРОВКЕ ТОВАРОВ



Сергей Андреевич Ватажицын, 000 «Вайландт Электроник»

КОМИТЕТ ПО АДВОКАТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мария Александровна Федотова

КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ

Андрей Тимурович Соколов, компания «Асфальт-Качество»

СОДЕРЖАНИЕ

3	МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ПРЕМИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА, 2021-2024 ГГ.
10	НОВОСТИ МИНИСТЕРСТВА ЖКХ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
14	АЛЕКСАНДР КОЗЛОВ: «ДОБРОВОЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР ПРОЦЕДУРЫ НОК В СФЕРЕ ЖКХ СЛЕДУЕТ КАК МОЖНО СКОРЕЕ ЗАМЕНИТЬ НА ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ»
20	НАТАЛЬЯ АБРОСИМОВА: «БОЛЕЕ ДЕСЯТИ ЛЕТ МЫ УЧАСТВУЕМ В ЭКСПЕРИМЕНТЕ ПО ВНЕДРЕНИЮ САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ МКД ПОДМОСКОВЬЯ»
21	АЛЕКСАНДР АФОНИН: «АССОЦИАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПОДМОСКОВЬЯ – ЭТО СООБЩЕСТВО ПРОФЕССИОНАЛОВ, КОТОРОЕ СТИМУЛИРУЕТ РАЗВИТИЕ СФЕРЫ ЖКХ»
22	СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ЖКХ: 10 ЛЕТ НА ОТРАСЛЕВОМ РЫНКЕ ТРУДА И ОБРАЗОВАНИЯ
26	ЕЛЕНА БЕЛОВА, IP-HOME: «У СЕМЕЙНОГО БИЗНЕСА ЕСТЬ НЕОСПОРИМЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА!»
30	ИРИНА КРУЛИКОВСКАЯ, ПКФ «ВИКТОРИЯ»: «ВЫСОКАЯ РЕПУТАЦИЯ — ПОВОД ДЛЯ ГОРДОСТИ, НО И БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОТОРУЮ МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ОСОЗНАННО НЕСТИ»
34	АЛЕКСАНДР ШКУТОВ, «МСК ГРУПП»: «СТРОИТЬ ДАЛЕКОИДУЩИЕ ПЛАНЫ В НЫНЕШНИХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ МОЖНО И НУЖНО!»
38	«ЕВРОСПЕЦПОЛ»: КАЧЕСТВЕННО НЕ ЗНАЧИТ ДОРОГО
40	«ТОРГОВЫЙ ДОМ БАЗИКА»: СТО ЛЕТ КАЧЕСТВА
42	ГАЛИНА ЯНУШКЕВИЧ: «У НАС ОДНА ЦЕЛЬ — ВЫРАСТИТЬ ДОСТОЙНЫХ ЛЮДЕЙ В РОССИИ И ВНЕДРИТЬ ИХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, В ОБЩЕСТВО, ЧТОБЫ НАША ОБЩАЯ ЖИЗНЬ СТАЛА ЛУЧШЕ»
44	ФЛОРА БУБИЧ, ЩЁЛКОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ: «МЫ УЧИМ С ЛЮБОВЬЮ, А ВЫПУСКАЕМ С ГОРДОСТЬЮ!»
46	МИС «УЗОР»: АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ БЛАГОУСТРОЙСТВА
48	«ЦТЭС: «ЛИВНИ» НАМ НЕ СТРАШНЫ»



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ПРЕМИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА, 2021-2024 Г.Г.



Межрегиональная отраслевая Премия профессионалов предприятий городского хозяйства учреждена при участии Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ и при содействии федеральных органов исполнительной и законодательной власти.

Организатор премии – Комиссия СПК ЖКХ по профессиональным квалификациям в сфере управления многоквартирными домами. Премия присуждается в номинациях, которые затронули самые важные изменения в профессии и потребовали от специалистов высочайшего профессионализма, трудолюбия и изобретательности.

Она объединяет представителей управляющих и ресурсоснабжающих организаций, региональных операторов ТКО, представителей товариществ собственников жилья.









АБРОСИМОВА НАТАЛЬЯ ВИКТОРОВНА

Председатель Экспертного совета Премии, Исполнительный директор Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области», координатор федерального партийного проекта «Школа грамотного потребителя» в Московской области, Председатель общественного совета партийного проекта «Жители МКД» в Московской области

«Мы в четвёртый раз проводим Всероссийскую премию лучших управляющих организаций и предприятий городского хозяйства. Её цель – выявление и тиражирование лучших практик ЖКХ-отрасли. Премией награждаются лучшие представители своих профессий в сфере ЖКХ, а в рамках включённого в её мероприятия чемпионата – также и тех, кто только начинает свой карьерный путь. Одна из наших задач – знакомство работодателей с потенциальным кадровым резервом, демонстрация с помощью профессиональных конкурсов того, на каком невероятном уровне находится наша современная молодёжь.

Итоги премии-2024 были подведены 17 марта – в День ЖКХ России. В этом году мероприятия в рамках премии приурочены к 375-летию отрасли жилищно-коммунального хозяйства.

Премия проводится при поддержке партии «Единая Россия» и общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения». Она вручается за инновационные решения, неординарный подход и эффективность в 16 номинациях», – рассказала один из инициаторов Премии Наталья Абросимова.













ПРЕМИЯ 2021







Номинации премии:

- «Цифровая трансформация деятельности организации»;
- «Изменение форм организации взаимодействия с собственниками помещений в МКД»;
- «Лучшая мультисервисная компания»;
- «Лучшая организация по содержанию мест общего пользования»;
- «Реализация организационно-технических решений по повышению энергоэффективности МКД»;
- «Инновационные решения по благоустройству и озеленению придомовой территории МКД»;
- «Инновационные решения по взаиморасчётам с поставщиками ресурсов, собственниками МКД и подрядчиками»;
- «Альтернативные виды работ (услуг), реализуемые управляющей компанией для собственников помещений в МКД»;
- «Раздельный сбор твёрдых коммунальных отходов»;
- «Создание комфортной городской среды»;
- «Добрая энергия»;
- «Чистая вода»;
- «Лучше, чем новый»;
- «Управление комплексной малоэтажной жилой застройкой»;
- «Лучшая специализированная газовая организация»;
- «Управление комплексной малоэтажной жилой застройкой».

ПРЕМИЯ 2022











Среди соискателей и победителей премии:

- руководители компаний, управляющих многоквартирными домами;
- ресурсоснабжающие организации (электроснабжение, теплоснабжение, газоснабжение, водоотведение);
- региональные операторы по твёрдым коммунальным отходам;
- региональные операторы по капитальному ремонту;
- подрядные организации по капитальному ремонту;
- председатели товариществ собственников жилья;
- специалисты по работе с собственниками;
- специалисты по организации и эксплуатации конструктивных элементов и инженерных систем МКД;
- специалисты по расчётам с собственниками, подрядчиками и ресурсоснабжающими организациями;
- специалисты по обслуживанию общего имущества и придомовой территории.



ООО «Торговый Дом Базика» – ведущий партнёр и дилер концерна «ЗИКА» (Sika) в России. Наши эксперты с многолетним опытом предоставляют квалифицированную консультацию по выбору материалов Sika для любых строительных и эксплуатационных задач. Мы предлагаем высококачественные продукты с более чем 100-летней историей использования на мировых объектах. Наша цель – долгосрочное сотрудничество с гарантией надёжности и сертифицированного качества продукции «ЗИКА» (Sika). Наше партнёрство с «ЗИКА» (Sika), длительное присутствие на рынке РФ и широкий ассортимент продукции делают нас надёжным выбором для профессионалов в области строительства и эксплуатации – независимо от масштаба проекта.



Для сферы ЖКХ мы подобрали и представляем несколько продуктов компании «ЗИКА» (Sika). Один из них позволяет нашим партнёрам из сферы ЖКХ облегчить эксплуатацию тротуарной плитки, бетонных отмосток, бордюрных плит и т. д.

И самый XИТ – это антивандальное покрытие «ЗИКА» (Sika), которое позволяет очень легко и быстро убирать инородные «художества» с любых поверхностей!

Концерн «ЗИКА» – мировой лидер в области строительной химии с более чем вековым опытом.







Наши инновационные материалы и системы применяются в профессиональном, гражданском строительстве и эксплуатации с 1910 года. В России Sika действует с 2003 года, обладая собственными производственными мощностями и научно-исследовательскими центрами. Команда Sika – это профессионалы, готовые предложить комплексное решение для вашего проекта: от консультации и обучения до контроля качества и специальных гарантийных условий.



Уважаемые партнёры, коллеги и друзья!

С глубоким уважением и тёплыми пожеланиями я поздравляю вас со знаменательным 375-летием жилищно-коммунального хозяйства! Эта историческая дата символизирует не только долгий путь развития отрасли, но и важность её вклада в благополучие и комфорт жизни населения.

В «ТД БАЗИКА» мы осознаём ответственность перед обществом и стремимся делать всё возможное для улучшения качества жилищного фонда. Наши инновационные решения в области строительной химии не только повышают долговечность и надёжность эксплуатируемых объектов, но и способствуют созданию здоровых и безопасных условий для жизни и работы людей.

Этот юбилей – отличный повод остановиться и оценить достижения, а также поставить новые амбициозные цели для будущего. Мы ценим наше плодотворное сотрудничество и благодарны за доверие, которое вы проявляете, выбирая наши материалы.

Желаю нам всем вдохновения, смелости и решимости воплощать в жизнь новаторские идеи, развивать отрасль и делать мир вокруг нас лучше и уютнее. Пусть наша совместная работа продолжает приносить блага обществу, а наши отношения останутся крепкими, дружными и долгосрочными!

С наилучшими пожеланиями и глубоким уважением к вам и вашему труду, Михаил Дегтярев, директор по продажам ООО «ТД БАЗИКА»















ЖКХ-МАРКЕТ УЖЕ ДЕВЯТЬ ЛЕТ ЯВЛЯЕТСЯ КРУПНЫМ ТОРГОВЫМ ОПЕРАТО-РОМ НА РЫНКЕ УСЛУГ, РАСХОДНЫХ МАТЕРИАЛОВ, ИНВЕНТАРЯ И ОБОРУДО-ВАНИЯ ДЛЯ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА ПО ВСЕЙ РОССИИ.

С мая 2014 года команда ЖКХ-Маркет занимается оптовым и розничным снабжением управляющих, строительных, ремонтных и других компаний товарами, связанными с жилищно-коммунальным хозяйством. За это время мы установили постоянное сотрудничество с более чем 1000 управляющих компаний Москвы и Московской области, наладили систему сотрудничества с клиентами по всей России и из стран СНГ, расширили товарный ассортимент до 20 000 позиций, а также увеличили свой автопарк и установили партнёрские отношения с логистическими компаниями.

Наша особенность – предоставление клиентам формата закупки всего необходимого в одном месте. Изначальная идея компании – облегчить процесс закупки материалов, упростить его до формата «супермаркета», где можно купить всё и сразу. Поэтому мы сфокусированы на полноценности ассортимента, его доступности и качестве.

Среди наших клиентов – множество крупных застройщиков и управляющих компаний страны. Команда ЖКХ-Маркет гордится тем, что заслужила доверие специалистов, ответственных за комфортные условия жизни горожан. Мы хотим и дальше развивать и улучшать наш сервис, чтоб делать процессы ремонта, благоустройства и других жилищно-коммунальных работ ещё проще и доступнее. Это наша основная миссия!

ЖКХ-Маркет – маркетплейс для ЖКХ.

Сайт: gkh-market.ru Телефон: 8 (800) 500-20-71 (звонок по России бесплатный)

«ДОМОНЛАЙН» – УЖЕ ЧЕТЫРЕ ГОДА ДРУЗЬЯ И ПАРТНЁРЫ ПРЕМИИ ПРОФЕССИОНАЛОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА

С сентября 2017 года команда «ДомОнлайн» активно осваивает российский рынок путём внедрения модулей системы в работу предприятий сферы жилищно-коммунального хозяйства. Кроме этого, в форме социальной миссии мы провели более 150 бесплатных семинаров в различных регионах и городах, а 2018 и 2019 годы стали очень насыщенными в плане поездок по России с бесплатными семинарами и участием на тематических выставках: мы проехали более ста городов, вступили в несколько отраслевых региональных объединений.

Одним из знаковых для себя событий мы считаем знакомство в 2018 году с Натальей Викторовной Абросимовой и её командой, так как они своими идеями и проектами вносят значительный вклад в развитие отрасли ЖКХ Московской области и на федеральном уровне.

Благодаря нашей совместной работе в Московской области у нас очень хороший опыт работы, тесные связи с участниками рынка. Среди наших клиентов – крупные управляющие организации и даже Фонд капитального ремонта Московской области.

Кроме того, у нас есть успешный опыт внедрения «ДомОнлайн» в качестве системы для проведения онлайн-собраний: в Мытищах в 2021 году было проведено общее онлайн-собрание в МКД площадью 78 000 кв. м, решением которого собственники сменили одну крупную управляющую организацию на другую.

С момента основания премии «ДомОнлайн» является её непрерывным генеральным и информационным партнёром, а так как в нашем списке клиентов – более 3200 пользователей из 89 регионов, то нам очень отрадно встречать среди победителей в числе прочих и наших клиентов.

Надеемся, что премия и дальше будет масштабироваться и продолжит служить примером в деле сплочённости участников рынка городского хозяйства. Желаем всем участникам победы, лауреатам – новых достижений, а организаторам – дальнейших успехов!

«ДомОнлайн» – информационная система для любых предприятий сферы ЖКХ. Система позволяет автоматизировать процессы формирования и ведения реестра помещений и собственников (загрузка, проверка, учёт изменений), проведения общих собраний, работы с должниками.

Для региональных операторов капитального ремонта, региональных операторов по обращению с ТКО и ресурсоснабжающих организаций доступна услуга аудита базы данных по выявлению неучтённых объектов, сверке площадей и иной информации, мониторингу из-

Всем заинтересованным в сотрудничестве организациям доступна бесплатная демонстрация возможностей системы на примере любого МКД на территории обслуживания организации.





Сайт: domonline.ru Телефон: 8 (800) 700-34-92 (звонок по России бесплатный)



В ПОДМОСКОВЬЕ ПО ПРОГРАММЕ КАПРЕМОНТА

ОТРЕМОНТИРОВАНО 40% МКД



В этом году строители регионального Фонда капремонта завершили работы в 1,02 тыс. домов в рамках реализации программы капитального ремонта МКД. Для жителей Подмосковья обновили фасады, кровли, заменили инженерные системы, отремонтировали подвальные помещения и фундамент, установили новое лифтовое оборудование.

«С 2014 года мы отремонтировали более 17,2 тыс. многоквартирных домов, что составляет более 39% от общего числа домов, включённых в программу. В результате проведённых работ жилищные условия улучшены у 3,5 миллиона

подмосковных жителей», – заключил министр жилищно-коммунального хозяйства Московской области Антон Велиховский.

Министр также отметил, что до конца года в планах – отремонтировать ещё 4,2 тыс. многоквартирных домов. Кроме этого, благодаря реализации региональной программы капитального ремонта в более чем 1,04 тыс. МКД строители заменят системы внутридомового газового оборудования, что существенно повысит газовую безопасность этих домов. Инженерные коммуникации, в том числе системы водо-, тепло-, электроснабже-

ния и водоотведения, будут отремонтированы в 884 МКД.

Всего на территории Московской области расположено более 57 тыс. многоквартирных домов, из них в региональную программу капитального ремонта включено 44,2 тыс. МКД. Программа действует с 2014 года и уже выполнена более чем на треть. Её реализует Фонд капитального ремонта Московской области под контролем Министерства жилищнокоммунального хозяйства Московской области. Программа принимается на 25 лет и будет пересматриваться по мере ввода в эксплуатацию новых домов. В программу не включены аварийные, подлежащие сносу или реконструкции МКД и новостройки, не введённые в эксплуатацию на момент утверждения последней редакции программы.

Ознакомиться с адресной программой ремонта многоквартирных домов Московской области на 2021 год жители Подмосковья могут на интерактивной карте Фонда капитального ремонта Подмосковья, размещённой на сайте Фонда.

https://mgkh.mosreg.ru/sobytiya/novostiministerstva/15-05-2024-15-43-49-v-podmoskoves-nachala-realizatsii-programmy-kapre

В ПОДМОСКОВЬЕ СТАРТУЕТ АКЦИЯ «ВСТРЕЧАЕМ ЛЕТО С ГОЛОСОВЫМ ПОМОЩНИКОМ МОСОБЛЕИРЦ!»

С 15 мая клиенты расчётного центра получат шанс выиграть 1000 рублей за передачу показаний счётчиков воды через голосового помощника.

Стать участником акции – просто!

Позвоните в контактный центр Мос-ОблЕИРЦ по номеру 8 (499) 444-01-00.

На вопрос автоматической системы «Скажите, что вас интересует?» ответьте: «Показания», продиктуйте номер лицевого счета и следуйте голосовым инструкциям.

Дождитесь подтверждения, что показания приняты.

Голосовая система IVR принимает и мгновенно вносит показания в базу данных.

Среди участников акции раз в месяц будут разыграны 10 призов по 1000 рублей каждый. Первый розыгрыш состоится в июне, в нём примут участие те, кто в мае передаст показания через голосового помощника.

Сроки приёма показаний счётчиков можно уточнить в личном кабинете Мос-ОблЕИРЦ (в разделе «Счётчики»), в офисах расчётного центра или по телефону 8 (499) 444-01-00.

Генератор случайных чисел определит победителей. Выигрыш поступит на их лицевые счета и может быть использован для оплаты коммунальных услуг.

Акция продлится с 15 мая по 22 июля 2024 года.

Голосовой помощник по номеру 8 (499) 444-01-00 работает ежедневно с 6:00 до 23:00.

https://mgkh.mosreg.ru/sobytiya/novostiministerstva/14-05-2024-16-18-15-v-podmoskovestartuet-aktsiya-vstrechaem-leto-s-go



ЧИСЛО ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ СБОЕВ НА ОБЪЕКТАХЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ В ПОДМОСКОВЬЕ СНИЗИЛОСЬ НА 42%



На контроль подмосковной аварийно-восстановительной службы в течение последней недели было поставлено 162 технологических сбоя, оперативные группы выполнили 95 выездов в муниципалитеты региона.

За неделю в Подмосковье число технологических сбоев на объектах жизнеобеспечения снизилось на 42%, на контроль подмосковной аварийно-восстановительной службы было поставлено 162 технологических сбоя.

Из них четыре касалось теплоснабжения, 32 – горячего водоснабжения, 13 – холодного водоснабжения, 111 – обеспечения потребителей электричеством.

Специалистами ГКУ МО «МОС ABС» проведено 19 мероприятий по обеспечению безопасности и антитеррору. Всего с начала года сотрудники МОС ABС выполнили 1,9 тыс. выездов в муниципальные образования Московской области. Из них рабочие бригады выезжали 557 раз, оперативные группы – 1,3 тыс.

https://mgkh.mosreg.ru/sobytiya/novostiministerstva/13-05-2024-12-35-48-za-minuvshuyunedelyu-v-podmoskove-chislo-tekhnolo

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ МИНИСТЕРСТВА ЖКХ МО ЗА 2023 Г., И ОПРЕДЕЛЕНЫ ЗАДАЧИ НА ТРИ ГОДА

Расширенная коллегия Министерства жилищно-коммунального хозяйства Московской области прошла в Доме Правительства 26 апреля. В ходе мероприятия под руководством вице-губернатора Московской области, министра энергетики Московской области Евгения Хромушина и министра ЖКХ Подмосковья Антона Велиховского были подведены итоги работы отрасли за год, определены перспективы работы на 2024-2026 годы, награждены отличившиеся работники.

По словам Евгения Хромушина, Министерство ЖКХ МО можно назвать системообразующим, так как нет практически ни одной сферы деятельности, где бы не принимали участие сотрудники министерства и подведомственных структур.

«Я хочу начать с благодарности тем, кто присутствует в этом зале, тем, кто сегодня на работе, на сменах, на дежурстве, на восстановлении разрушенного войной, а также в администрациях, и тем, кто работает с бумагами», – сказал Евгений Акимович.

В ходе доклада вице-губернатор перечислил основные задачи, стоящие перед Министерством ЖКХ МО, а также назвал главные точки приложения усилий ведомства для выполнения госпрограмм на территории Московской области.

Продолжил тему министр ЖКХ региона Антон Велиховский, который оценил работу конкретных организаций, рас-

сказал о реализации государственных программы МО «Развитие инженерной инфраструктуры и энергоэффективности», программы капитального ремонта многоквартирных домов, отметил достижения в цифровизации сферы жилищнокоммунального хозяйства и в области обращения с твёрдыми коммунальными отходами, поделился планами по развитию инфраструктуры на территории региона.

«Если говорить об итогах, то в 2023 году реализация программ на 99% состоялась. Все значимые федеральные проекты были выполнены на 100%. Идёт полным шагом цифровизация отрасли жилищно-коммунального хозяйства. Я ещё раз повторю, что год был непростой. Мы пережили достаточно тяжёлый зимний отопительный период 2023-2024 годов. Сделали из него все выводы, сформировали самую большую программу модернизации сетей теплоснабжения, водоснабжения. Обсудили с коллегами и уже приступили к её реализации, несмотря на то, что только сегодня закончился отопительный сезон в Московской области. Но мы уже реализовываем те решения, которые были приняты совместно с министерством энергетики», – поделился Антон Велиховский.

На коллегии поднимались вопросы модернизации коммунальной инфраструктуры, законодательного регулирования в сфере жилищно-коммунального

хозяйства, качественного водоснабжения, ремонта и обслуживания сетей, роли общественного контроля в сфере обращения с твёрдыми коммунальными отходами в Московской области, тема аварийно-восстановительных работ на объектах коммунального хозяйства и многое другое.

«Поставленные планы губернатора Московской области Андрея Воробьёва перед комплексом жилищно-коммунального хозяйства в этих непростых условиях мы с коллегами обсудили, приняли необходимые решения и, самое главное, обменялись мнениями о том, как всё будет реализовываться. Наши подведомственные учреждения сформировали свои программы. Все коллеги из соседних министерств поддержали эти решения», – отметил Антон Велиховский.

В ходе заседания итоговой коллегии Министерства ЖКХ Подмосковья были отмечены наиболее отличившиеся сотрудники министерств, ведомств и подведомственных организаций, сыгравших значительную роль в обеспечении устойчивой работы отрасли. Им вручили почётные грамоты и благодарственные письма.

https://mgkh.mosreg.ru/sobytiya/novostiministerstva/27-04-2024-17-38-25-v-domepravitelstva-podveli-itogi-raboty-za-2023-g

ВСЕ НА СУББОТНИК!

В Московской области прошёл региональный субботник, в котором приняли участие сотрудники дирекции и 10 филиалов ГУП МО «Коммунальные системы Московской области», подведомственного Министерству ЖКХ, в семи городских округах Восточного Подмосковья: Орехово-Зуевский, Павлово-Посадский, Шатура, Электросталь, Богородский, Егорьевск, Лосино-Петровский.

Несмотря на неблагоприятные погодные условия, свыше 600 сотрудников дирекции предприятия, Восточной системы водоснабжения, Орехово-Зуевского водоканала, Куровских очистных сооружений, Павлово-Посадских коммунальных систем, Электростальского филиала, Ногинского водоканала, Ногинских распределительных сетей водоснабжения, Лосино-Петровского водоканала, Шатурского водоканала, Канализационного коллек-



тора Егорьевск-Воскресенск провело традиционные субботники, завершив месячник по уборке и благоустройству в запланированные сроки.

«Субботник – прекрасная возможность внести посильный вклад в создание комфортных условий, привести в порядок после зимнего периода объекты предприятия и прилегающие к ним общественные территории, сделать уютными места,

где живём и работаем. Подобные мероприятия для наших коллективов стали уже доброй традицией во многом благодаря руководству филиалов, которое стремится поддержать чистоту на вверенных им территориях. Выражаю благодарность каждому, кто нашёл время, чтобы прийти на субботник. Уверен, чистота — не только залог здоровья, но и хороший тон по отношению к окружающей среде», — поблагодарил коллег генеральный директор ГУП МО «КС МО» Игорь Берняков.

В ходе субботника были проведены работы по уборке мусора, ремонту и покраске ограждений, обустройству клумб и газонов, опиловке кустарников и деревьев, а также посадке растений.

https://mgkh.mosreg.ru/sobytiya/novostiministerstva/02-05-2024-10-50-49-bolee-600sotrudnikov-kommunalnykh-sistem-moskovsk

«СДАЙ СТАРЫЕ ШИНЫ НА «МЕГАБАК»

С 1 апреля жители Подмосковья сдали 3937 м³ старых шин, что равнозначно полному комплекту колёс для 7750 автомобилей. Динамика роста количества собранных шин говорит об ответственном отношении подмосковных жителей к правильной утилизации крупногабаритных отходов.

Напомним, что каждую весеннюю и осеннюю акции «Сдай старые шины на «Мегабак» проходит фотоконкурс с розыгрышем сертификатов на покупку новых шин. Для участия в конкурсе необходимо сделать фото с шинами на любом из указанных в списке адресов на сайте мегабак.рф пунктов приёма вторсырья и разместить фотографию в «ВКонтакте» с хештегом #сдалшинынаМегабак. Сотрудники Министерства жилищно-коммунального хозяйства Московской области выберут победителей из десятков размещённых на конкурс фоторабот.

Каждый автовладелец Подмосковья может бесплатно привезти ненужные покрышки для вторичной переработки в пункты приёма крупногабаритных отходов «Мегабак» и пункты переработчиков «Орис Пром», «Дмитровский РТИ», «ЧРЗ». Шины нужно отправить в специально

предназначенные для б/у покрышек контейнерные ёмкости.

Отметим, что автомобильные покрышки – это многогранное вторичное сырьё, из которого можно получить резиновую крошку, текстильное волокно и металл, изготовить резиновую подошву для обуви, самые разнообразные дорожные настилы и покрытия и даже коврики для дома.

Помимо автопокрышек, на «Мегабак» можно бесплатно привезти старую мебель, бытовую технику, спил деревьев, старые окна и другие виды крупногабаритных отходов, которые можно вторич-

но переработать. Адресный перечень пунктов приёма покрышек размещён на сайте: мегабак.рф.

Работа проекта «Мегабак» осуществляется в рамках развития комплексной системы по обращению с отходами, которая базируется на увеличении доли вторичного сырья, что является одной из основных целей национального проекта «Экология».

https://mgkh.mosreg.ru/sobytiya/novostiministerstva/26-04-2024-09-53-44-v-podmoskoveprodolzhaetsya-aktsiya-sday-starye-sh



НАЧАЛ РАБОТУ КРУПНЕЙШИЙ В РОССИИ ЗАВОД ПО РЕЦИКЛИНГУ ПОЛИМЕРОВ

Введены в строй крупнейший в России завод по рециклингу полимеров «Эко-Лайн-ВторПласт» и завод по производству готовых изделий из вторичной гранулы «ЭкоПласт». Мощность входящего потока

сырья «ЭкоЛайн-ВторПласт» составляет более 60 тыс. тонн пластиковых отходов в год, из которых будет произведено более 47 тыс. тонн вторичных полимеров. «ЭкоПласт» будет выпускать 120 тыс.

контейнеров для отходов в год, палеты из вторичной гранулы, а также товары хозяйственно-бытового назначения.

Новые заводы вошли в состав первого в России экотехнопарка замкнутого

цикла «Восток», в состав которого также входит крупнейший в Европе комплекс по переработке отходов «Восток» мощностью 1,2 млн тонн отходов в год. Отходы в Москве и Московской области собираются региональными операторами группы «ЭкоЛайн», направляются на КПО «Восток», откуда отсортированные полимеры поступают на завод «ЭкоЛайн-Втор-Пласт», где из них производят флексу и гранулу, в том числе из которой на заводе «ЭкоПласт» производят готовую продукцию: контейнеры для отходов и палеты. После выхода из строя палеты и контейнеры будут собраны операторами и направлены на «ЭкоЛайн-Вторпласт» для перехода на новый цикл производства и использования.

«ЭкоЛайн-ВторПласт» – это первое перерабатывающее предприятие в России, реализуемое силами оператора по обращению с отходами (группой «ЭкоЛайн») и переработчика (ООО «Втор-Пласт»). Завод входит в состав экотехнопарка группы «ЭкоЛайн», расположенного рядом с КПО «Восток». Завод включает в себя четыре технологических комплекса, перерабатывающих основные виды пластиковых бытовых отходов во вторичные полимеры: ПЭТФ-флексу, ПНД-, ПВД- и ПП-гранулу.

Технологическая концепция завода «ЭкоЛайн-ВторПласт» заключается в производстве готовой продукции максимальной, в том числе пищевой, чистоты, которую можно использовать для производства упаковки для продуктов питания. Добиться этого позволяют современная многоуровневая система сортировки сырья и уникальная многоступенчатая технология мойки, в том числе горячей мойки с применением эффективных и безопасных моющих средств.

Завод оснащён уникальной не только для России, но и для мирового опыта системой водооборота и водоотчистки. Весь объём загрязнённой воды после мойки полимеров очищается до состояния, пригодного к повторному использованию: завод имеет полностью замкнутую и полностью автоматизированную систему работы с водой. Общий объём воды, находящийся в технологическом цикле, составляет более 6,5 тыс. м³.

Из готовой продукции предприятия в большинстве случаев можно будет произвести те же изделия, что были до переработки, без добавления первичных ресурсов.

Новое предприятие будет перерабатывать не только традиционные пластиковые отходы, но и неликвидные, так называемые полигонные, плёнки, всегда считавшиеся сложно перерабатываемыми. Это позволит сократить объёмы захоронения отходов и способствовать достижению целей национального проекта «Экология».

На этой же площадке открыт завод «ЭкоПласт», который производит новые товары из переработанного сырья. «ЭкоПласт» оснащён автоматизированной линией подачи и переработки сырья с самым современным оборудованием — термопластавтоматами, с усилием смыкания от 10 до 5500 тонн, европейскими пресс-формами и роботами, а также конвейерной линией сборки.

Производственные мощности «ЭкоПласт» позволяют производить до 120 000 пластиковых мусорных контейнеров объёмом 770 и 1100 литров. Гибкость настройки оборудования даёт возможность варьировать вид выпускаемой продукции: пластиковые изделия хозяйственно-бытового назначения и европалеты. Содержание вторсырья в контейнере составит до 30%, палеты будут производиться с содержанием вторичной гранулы до 100%.

При производстве контейнеров используется вторичное сырьё, которое поступает с сортировочных конвейеров комплексов переработки отходов, пройдя этап предварительной мойки и переработки в гранулу на мощностях завода «ЭкоЛайн-Вторпласт», что позволяет замкнуть цикл переработки пластика.

Контейнер «ЭкоЛайн» спроектирован на основе многолетнего практического опыта региональных операторов группы «ЭкоЛайн». Новая конструкция предусматривает дополнительные замки, усиленные колёса, а для реализации раздельного сбора отходов предусмотрено нанесение информации методом термопечати, который намного устойчивее и дешевле, чем наклейки, используемые для идентификации контейнеров. Первые контейнеры новой модели с содержанием вторичной гранулы получат региональные операторы группы «ЭкоЛайн» в Москве и Московской области.

Общая стоимость проекта составила 11,7 млрд руб., из которых ППК «РЭО» было профинансировано 2,88 млрд руб. по льготной ставке на срок 10 лет. Для привлечения данного финансирования компания «ЭкоЛайн-ВторПласт» выпустила первые в отрасли зелёные облигации, которые в полном объёме были выкуплены ППК «РЭО».

За счёт участия РЭО в проект привлечено 6,85 млрд рублей банковских средств. Партнёром проекта выступает Сбербанк. Остальной бюджет финансируется за счёт собственных средств компании.

Налоговые отчисления завода по утилизации пластика за первые 10 лет эксплуатации составят около 4,5 миллиарда рублей, созданы 300 новых рабочих мест для жителей региона.

В ходе открытия состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между

группой «ЭкоЛайн» и Сбербанком, а также между заводом «ЭкоЛайн-ВторПласт» и компанией «СИБУР».

Заместитель Председателя Правительства РФ Виктория Абрамченко: «На сегодняшний день это флагманский проект в рамках нацпроекта «Экономика замкнутого цикла». Представители российского бизнеса рискнули вложить колоссальные инвестиции в этот проект. 11,7 миллиарда рублей – стоимость проекта; 2,9 миллиарда рублей – федеральное финансирование в рамках мер поддержки, которые идут по линии ППК «РЭО». Что отдельно порадовало: на этом объекте есть уникальные очистные сооружения. То есть фактически все пластики, а мы получаем на этом объекте около 20 разных пластиков с полигонов, с мест сортировки, проходят обработку, и вода никуда не направляется с этого объекта. Локальные очистные сооружения работают с несколькими ступенями очистки. Это современный экологический проект. Я поздравляю всех участников, проектировщиков, инвесторов. Это действительно здорово, что у нас появляются в стране, несмотря на санкции, такие проекты».

Денис Буцаев, генеральный директор Российского экологического оператора: «Предприятие «ЭкоЛайн-ВторПласт» первый в России комплекс по переработке твёрдых коммунальных отходов (ТКО) полного замкнутого цикла и единственный в своём роде на территории Восточной Европы и постсоветского пространства. Единая локация объединяет сортировку и переработку вторсырья из отходов в полный цикл, оптимизирует транспортную логистику, сокращает углеродный след конечной продукции. Проект реализован при поддержке РЭО в беспрецедентно короткие сроки - за 23 месяца».

Евгений Михайлов, генеральный директор АО «ЭкоЛайн-Капитал» (управляющая компания группы «ЭкоЛайн»): «Государственная политика и поддержка ППК «РЭО» сделали возможной реализацию проектов, нацеленных на утилизацию самых невостребованных и сложных в переработке полимерных отходов. С запуском заводов «ЭкоЛайн-Вторпласт» и «ЭкоПласт» вчерашние отходы на полигонах превращаются в ценное сырьё и новые товары из вторичной гранулы. Принципы экономики замкнутого цикла позволят обеспечить экономику качественным сырьём, сохранить первичные ресурсы и реально сократить объём захоронения».

https://mgkh.mosreg.ru/sobytiya/novostiministerstva/23-04-2024-17-25-22-nachal-rabotukrupneyshiy-v-rossii-zavod-po-retsik



В очередном интервью, данном недавно СМИ, председатель Общественного совета при Минстрое России и попечительского совета Фонда развития территорий Сергей Степашин среди причин аварий в ЖКХ на первое место поставил человеческий фактор. «Безусловно, во многих регионах ЖКХ необходима серьёзная модернизация, – пояснил он свою позицию. – Но вы подумайте: откуда берутся ржавые трубы и прочее? Кто-то вовремя не сделал ремонт и не заменил изношенное оборудование, кто-то разрешил строить новые дома на устаревшую инфраструктуру. И у каждого такого сотрудника есть должность и обязанности. Выделяемые правительством многомиллиардные средства на модернизацию ЖКХ должны быть не просто освоены, а эффективно потрачены. И здесь важен человеческий фактор».

Ещё один важный момент, отмеченный Сергеем Вадимовичем: необходимо поднять престиж дворников, сантехников, электриков, инженеров и других работников ЖКХ. О том, какие инструменты помогут это сделать, мы побеседовали с председателем Совета по профессиональным квалификациям в сфере жилищно-коммунального хозяйства (СПК ЖКХ), депутатом Мосгордумы Александром Козловым.

- Александр Михайлович, расскажите о Совете по профессиональным квалификациям ЖКХ: что это за организация, кем и когда создана? Какие цели преследовали её создатели? Кто входит в Совет?

– Десять лет назад в нашей стране начала формироваться Национальная система профессиональных квалификаций, поскольку типичным стало прискорбное явление: выпускники вузов и ссузов, устраиваясь на работу, не соответствовали требованиям, предъявляемым работодателями. И молодых специалистов приходилось дополнительно доучивать, что выходило затратно и по времени, и по финансам. Тогда и встал вопрос о необходимости актуализации федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) на соответствие их требованиям рынка труда.

Кроме того, необходимо было повышать квалификации и специалистов, проработавших много лет, поскольку современные технологии сильно меняют и производство, и сферы оказания услуг. Но для этого необходимо было разработать квалификационные требования к работникам различных отраслей экономики, которые соответствовали бы современным условиям организации производства и охраны труда. Эту масштабную работу решено было реализовывать через Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. Основой Национальной системы квалификаций стали профессиональные стандарты и отраслевые Советы по профессиональным квалификациям, подотчётные в своей деятельности Национальному агентству развития квалификаций. Таким образом, в июле 2014 года родился Совет по профессиональным квалификациям в ЖКХ (далее - Совет), который объединил представителей работодателей отрасли (в Совет входят эксперты ресурсоснабжающих компаний, ассоциаций-исполнителей коммунальных услуг – водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения и т. п., - управляющих компаний, региональных операторов по вывозу отходов), отраслевых профсоюзов и учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Было сформировано экспертное сообщество, которое решением Национального совета было наделено полномочиями по развитию профессиональных квалификаций в жилищно-коммунальном хозяйстве России.

– Не могу не спросить коротко и о вас лично: давно ли вы руководите СПК ЖКХ и каким был до этого ваш профессиональный путь?

– Совет я возглавляю с 2017 года. По профессии я юрист, но фактически с университетской скамьи был тесно связан с отраслью ЖКХ. Практически весь мой профессиональный путь имел отношение к жилищно-коммунальному хозяйству. Есть опыт работы и в управляющих организациях: в правовом департаменте Всероссийской ассоциации ТСЖ и ЖСК, имею большой опыт в сфере защиты прав потребителей жилищно-коммунальных услуг.

– Одна из главных задач СПК ЖКХ – внедрение независимой оценки квалификаций (НОК), которая объективно проверяет, соответствуют ли специалисты профстандартам в своей работе. А почему её применение имеет ключевое значение?

– Да, это так. Совет главной задачей сегодня видит внедрение обязательности независимой оценки квалификации для руководителей управляющих организаций, то есть для всех тех, кто управляет обслуживанием и содержанием наших многоквартирных домов, дворов, от профессионализма которых зависит безопасность жителей в доме. Потому что введённые ранее институты лицензирования УК не спасают жителей от недобросовест-

умеющие это делать. Что после работ специалистов в доме не лопнут трубы и его не зальёт кипятком, если говорить простым языком. Конечно, это касается не только слесарей-сантехников, слесарей ABP, электромонтажников, а огромного спектра профессий, поскольку отрасль ЖКХ очень обширна.

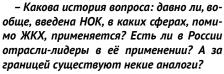
По последним данным, уже каждая десятая организация направляет своих сотрудников на НОК. Из них 13,2% после



ных компаний. Жители часто недовольны качеством предоставляемых услуг. Конечно, проблема не только в кадрах, она гораздо глубже, шире, и у неё много иных причин, но и эта немаловажна.

Мы стремимся создать условия, при которых весь персонал УК был бы квалифицированным, то есть соответствовал бы требованиям профессиональных стандартов. Это будет залогом того, что ремонтировать системы отопления, водоснабжения, электропроводку в вашем доме будут те, кто это реально умеет, реально это делал, и их работу точно проверяли объективные эксперты, также

НОК отмечают положительный эффект в виде повышения производительности и качества труда; 6,8% – снижение числа несчастных случаев на производстве; 6,3% – уменьшение текучести кадров. Ещё 9% работодателей планируют направлять своих работников на прохождение НОК. Эти цифры кому-то могут показаться малыми, но, по сравнению с предыдущими годами, они выросли в 2-2,5 раза.

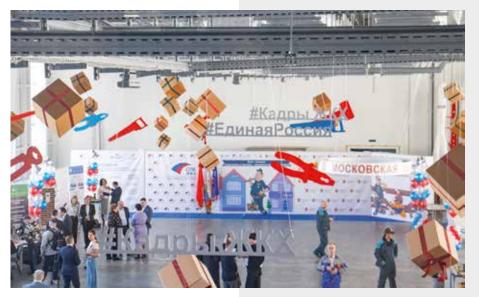


– НОК существует с 2014 года. У нас сейчас 45 СПК – они охватывают, наверное, все отрасли экономики, сферы услуг.

В каких-то отраслях НОК – процедура добровольная. Например, у нас в ЖКХ. Если работодатель хочет убедиться в объективности знаний и умений своего работника, то он может сам инициировать НОК. И по результатам в том числе получить рекомендации по допобучению своего работника. Либо он удостоверится, что у него работает крутой профессионал.

А где-то НОК – уже обязательная процедура. Например, у наших коллег в строительной отрасли – с 2022 года. У них НОК охватывает квалификацию главного архитектора проекта и главного инженера проекта. Раз в пять лет они должны обязательно подтвердить свою квалификацию через независимую оценку квалификации.





А те, кто её не прошёл, исключаются из Национального реестра специалистовстроителей (НРС), не могут участвовать в госконкурсах на проектирование объектов, в госзакупках. Повторно вступить в НРС будет возможно только через два года после исключения. Строители – как раз лидеры по применению НОК. Несколько сотен тысяч соискателей у них прошли НОК. ЖКХ к этому только стремится. Нам необходимы поправки в Жилищный кодекс РФ, которые закрепят независимую систему оценки квалификации. Над этим работаем с депутатами Госдумы из Комитета по строительству и ЖКХ, с Минист

терством строительства и ЖКХ России.

Что касается зарубежного опыта, то в каждой стране есть своя система подтверждения работниками своей квалификации. Была попытка выработать и единый международный стандарт: демонстрационные экзамены «ВорлдСкиллс» — это именно такая попытка. В 2019 году в Казани проводился международный чемпионат. В 2022 году они прекратили сотрудничество с Россией, но это в минус им, а не нам. У нас продолжают развиваться свои национальные стандарты. И Россия регулярно получает запросы от дружественных стран на экспорт этих практик.

- Я верно поняла: вы считаете, что добровольный характер процедуры НОК в сфере ЖКХ следует как можно скорее заменить на обязательный?
- Несомненно. И я уже отметил, что мы работаем с законодателями, с органами исполнительной власти над вопросом обязательности внедрения НОК для руководителей, для инженерного персонала организаций отрасли.

Убеждён, чтотам, где профессия связана с обеспечением безопасности граждан – а в отрасли ЖКХ это практически любая специальность, – для представителей руководящего звена (особенно для управляющих организаций и т. д.) НОК должна быть обязательной процедурой.

- Из чего складывается система независимой оценки квалификаций? И кто решает, соответствуют ли специалисты в какой-то области требованиям профстандарта? По каким критериям подбираются сами профессиональные стандарты, на какие положения, законы, документы здесь следует ориентироваться?
- Профессиональный экзамен по НОК, процедура которого утверждена Постановлением Правительства РФ, проводится независимыми экспертами.

Независимую оценку квалификации проводят в центрах оценки квалификаций (ЦОК) независимые эксперты, которых аккредитует Совет по профессио-



нальным квалификациям в ЖКХ, из числа наиболее квалифицированных специалистов, имеющих большой опыт работы в соответствующей отраслевой области деятельности. В ЦОКах есть экзаменационные площадки. Работников здесь экзаменуют на знание теории, а затем проверяют их практические умения с помощью специально разработанных оценочных средств.

После того как работник успешно сдаст профессиональный экзамен и центр оценки квалификаций документально подтвердит соответствие квалификации работника требованиям профстандарта, программно-методический комплекс Национального агентства развития квалификаций (НАРК), где у каждого ЦОКа есть свой «личный кабинет», выдаст 21-значный номер свидетельства о квалификации, который будет внесён в Федеральный реестр квалификаций Минтруда России. ЦОК распечатает свидетельство на бланке, утверждённом для нашего Совета, подпишет и выдаст работнику.

При неудовлетворительном прохождении работник получит заключение с итоговыми результатами и рекомендациями.

Результаты экзамена валидирует СПК ЖКХ, а общефедеральный реестр позволяет работодателям воспользоваться им в целях подбора квалифицированного персонала.

Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться работодателями и их объединениями, профессиональными сообществами, научными, образовательными, саморегулируемыми и иными некоммерческими организациями. Советы по профессиональным квалификациям ежегодно направляют во Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации информацию об утверждённых ими планах по организации разработки и актуализации профессиональных стандартов. Профстандарты утверждает Минтруда.

Перечень утверждённых и разрабатываемых стандартов можно найти на сайте СПК ЖКХ. Их несколько десятков.

- По каким направлениям СПК ЖКХ готовит и актуализирует профстандарты?

– На сегодняшний день это 10 направлений: благоустройство и озеленение территорий и объектов; коммунальное теплоснабжение; водоснабжение и водоотведение; управление МКД; коммунальное электроснабжение; обращение с твёрдыми коммунальными отходами; капитальный ремонт МКД; профессиональная уборка (клининг), к нашему СПК также относится похоронное дело. Замечу, что в последнем направлении коллеги очень серьёзно подходят к делу внедрения независимой оценки квалификации.



- Что даёт НОК соискателю?

– Соискателю она выгодна, если он претендует на определённую должность, а вместе с ним ещё несколько кандидатов. НОК здесь однозначно даст большое преимущество, ведь специалист прошёл не просто аттестацию работодателя, а абсолютно стороннюю независимую проверку от нескольких высококвалифицированных экспертов. Поэтому работодатель, считаю, обязательно учтёт этот серьёзный нюанс при назначении на вакансию.

НОК – это возможность для повышения заработной платы, тем более сегодня она подкреплена ещё и отраслевым тарифным соглашением в ЖКХ.

Прохождение НОК в том числе полезно соискателю и для себя, чтобы понять, соответствует ли его квалификация тому или иному профессиональному стандарту, не отстаёт ли он уже в выполнении своих задач, будет ли он конкурентоспособен. Возможно, стоит посмотреть в сторону дополнительного образования. Это такой психологический момент.

Но он сегодня нужен многим, учитывая, как много запросов у современных работодателей.



– Не секрет, что текучка кадров в ЖКХ высокая – порядка 50%. Поэтому очевидна важность для СПК ЖКХ ещё одной задачи – это повышение престижа профессий отрасли ЖКХ, привлечение молодых кадров в отрасль и сохранение имеющихся. А что Совет делает для этого?

– Повышение заработной платы – наверное, самый мотивирующий инструмент для того, чтобы наши граждане, наша молодёжь выбирали для работы отрасль ЖКХ. Пока для нас это непростая задача, но мы всё-таки добились серьёзной дискуссии об этом на федеральных государственных площадках. Долгое время эта тема не поднималась, а как-то всё только ругали да ругали ЖКХ. Но теперь о повышении зарплаты работникам ЖКХ заговорили в публичном пространстве, а значит, надеюсь, что проблема сдвинется с места, и ей будем искать решение. Хотя, конечно, это не случится так быстро, как хотелось бы. Но после зимних коммунальных коллапсов многие задумались о том, как важно не только бесконечно критиковать работу коммунальных служб, но и поддерживать те «золотые» руки и головы, которые трудятся в отрасли. Как важно их поощрять. Как важно привлекать новые кадры и сохранять их. А до того, как привлекли, дать им возможность качественного обучения. И в этом направлении мы тесно сотрудничаем и с вузами, и с ссузами. За последние годы нам наконец-то удалось добиться, чтобы во многих вузах открылись профильные кафедры. Появился федеральный государственный образовательный стандарт по укрупнённой группе направлений: «Инженерное дело. Техника и технология» - «Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство». На протяжении длительного времени специалисты, получающие высшее образование по различным специальностям ЖКХ, относились к экономическому блоку профессий или строительному. В образовании не выде-

лялось отдельное направление – ЖКХ. Усилиями Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ оно появилось.

Теперь мы бъёмся над тем, чтобы выделялось достаточное количество бюджетных мест на эти направления. Должны быть также целевые места. ЖКХ. Ведь удержать, например, отличного слесаря-сантехника в управляющей компании сегодня ой как непросто. Он как частник гораздо больше заработает. Либо уйдёт в какую-нибудь смежную отрасль. Поэтому мы пытаемся добиться увеличения стимулов для наших кадров.



На протяжении четырёх лет мы организуем Межрегиональную многоотраслевую премию профессионалов предприятий городского хозяйства, в которой каждый год увеличиваем количество номинаций, чтобы поощрить как можно больше компаний и их работников из регионов. Устраиваем профессиональные чемпионаты между студентами и опытными работниками отрасли.

Второй год подряд нам удаётся добиться, чтобы во всероссийском конкурсе «Лучший по профессии» появились номинации по ЖКХ. Конкурс каждый год проводится только по пяти профессиям, которые отбирает серьёзное жюри, состоящее из представителей профессионального сообщества, отраслевых органов исполнительной власти, объединений работодателей, общественных организаций. В 2023 году у нас была номинация «Слесарь аварийно-восстановительных работ». В этом – «Лучший слесарь по ремонту котельного оборудования». Вырос и денежный приз конкурса: победитель получит 1 млн рублей.

В ряде учебных заведений нам удалось выстроить систему наставничества между предприятиями и студентами. Организации ещё в ходе обучения приглашают ребят на свои практики, оценивают их умения, кого-то фактически сразу приглашают на работу. Такое внимание для молодых весьма важно.

Нам также хочется проработать вопрос предоставления служебного жилья, льготной ипотеки для специалистов

Признаюсь, процесс идёт тяжело, но не будем опускать руки.

- Среди полномочий Совета проведение мониторинга рынка труда на предмет выявления новых профессий. Для непосвящённых нечто загадочное: по мнению обывателей, новые профессии, вообще, появляются не так уж часто, тем более не, скажем, в передовой ІТ-сфере, а в привычном всем ЖКХ... Не могли бы вы прокомментировать: какими способами проводится этот мониторинг? Часто ли возникают новые профессии в ЖКХ (если можно, с примерами)?
- Это опрос предприятий жилищнокоммунального сектора. В прошлом году нам удалось опросить почти 1300 организаций из разных регионов России. На самом деле технологии в ЖКХ не менее передовые, чем в ІТ. И роботы у нас, может быть, используются чаще. Это пока больше характерно для крупных городов. Но со временем они появятся везде.

Например, целый парк роботов находится на службе у Мосводоканала. Они могут ездить и плавать, проникая в труднодоступные участки труб.

С помощью роботов прокладываются трубы бестраншейным способом. Это способ, который позволяет монтировать коммуникации без вскрытия грунта. То есть ни тротуары, ни дороги не раскапываются. Для того чтобы управлять подобной техникой, нужно осваивать дополнительные умения. Поэтому у нас постоянно тоже появляются новые профессии.

Про умные дома, уверен, слышали сегодня многие, как и про энергоэффективность. Они должны стать очень перспективными направлениями, ведь позволят минимизировать жителям средства на оплату ЖКУ, при этом в домах будет тепло, комфортно в любую погоду благодаря тому, что в домах будут проводиться энергоэффективные работы. К сожалению, пока они недостаточно популярны у нас, не хватает информированности, сплочённости жителей. Но это всё исправимо.

По инициативе СПК ЖКХ несколько лет назад была внедрена такая компетенция, как «Эксплуатация и обслуживание много-квартирного дома». Она очень комплексная. Сложная. Нужно знать технические особенности домов, уметь общаться с жителями, помочь организовать им общие собрания собственников, от которых зависят настоящее и будущее дома. Но уверен, что эта компетенция интересна и актуальна, потому что дома были, есть и будут, и для комфортного проживания в них нужно уметь их качественно содержать.

- У Совета есть также полномочия по изменению наименований и перечней профессий в сфере ЖКХ: что они подразумевают?
- Они подразумевают, что мы исключаем те профессии, которые уже отжили свой век. И формируем требования к новым

У нас за последние годы появились совершенно новые виды профессиональной деятельности, связанные с управлением многоквартирными домами, организацией проведения капитального ремонта МКД; новые формы сбора и утилизации твёрдых коммунальных отходов, комплексного благоустройства городских территорий и другие. Поменялись и структура управления объектами коммунальной инженерной инфраструктуры, их экономика. Вся эта ситуация привела к созданию новых профессий и угасанию не отвечающих современным требованиям. Кроме того, важно учесть и изменения в уровнях квалификаций.

- Вы участвуете в разработке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, актуализации программ профессионального образования, а также в организации деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в сфере ЖКХ: насколько активно сегодня идут эти процессы? Какова ситуация в профобразовании в области ЖКХ в целом?
- Среднее профессиональное образование в ЖКХ сделало огромный рывок. Не везде, конечно. Но у многих колледжей появились отличные производственные площадки, выстроена современнейшая

подготовка рабочих кадров с использованием самого последнего оборудования и материалов. Теория также не отстаёт. Последние года три-четыре эта тенденция набирает обороты благодаря тому, что руководство нашего государства задало соответствующий тренд: нам нужны квалифицированные рабочие руки, мы их ценим. Соответственно, и профобразование услышало этот запрос и отреагировало на это соответствующим образом.

В колледжах и техникумах, обучающих по направлениям ЖКХ, в последние годы наблюдается серьёзный конкурс. Тенденция – 4,4 заявления в среднем на одно бюджетное место, на некоторые направления выше – 5,9 и больше. Несколько лет назад у нас тут, скорее, был недобор даже на бюджетные места. А сейчас места для обучения в ряде колледжей и на коммерческой основе «разлетаются». Есть такие прецеденты.

Кстати, в сфере среднего профессионального образования у нас идёт активная реализация и внедрение независимой оценки квалификации. Выпускники колледжей в Московской области, в Иркутской, Свердловской областях, наравне с государственной итоговой аттестацией, проходят сразу НОК. Всё это на добровольной основе, но существенно повышает шансы ребят при трудоустройстве и получении более высокой заработной платы. Ведь они уже, как специалисты, имеют определённый уровень квалификации.

– СПК ЖКХ готовит экспертов центров оценки квалификаций и аккредитующих организаций по профессионально-общественной аккредитации. Какова потребность сферы в подобных экспертах и как проходит их обучение?

– Эксперты центров оценки квалификаций проходят через специальную процедуру рассмотрения и согласования. Есть подробный документ, в котором прописаны требования к кандидату на экспертную должность.

Он должен иметь образование по уровню не ниже соответствующего заявленному для независимой оценки квалификации и указанному в графе 9 «Перечня наименований профессиональных квалификаций в ЖКХ», утверждённого приказом Национального агентства развития квалификаций.

В случае если специалист претендует на проведение независимой оценки квалификаций по нескольким наименованиям квалификаций, уровень его образования должен быть не ниже указанного в наиболее высоком уровне заявленных для проведения профессионального экзамена наименований квалификаций.

Стаж работы по оцениваемой или родственной профессиональной квалификации – не менее трёх лет; профессиональные достижения в заявляемом виде профессиональной деятельности. И он должен уметь работать с нормативными актами, иметь определённые навыки. Весь перечень указан в «Порядке установления квалификации специалиста, соответствующей требованиям эксперта по независимой оценке квалификаций в центре оценки квалификаций Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ» от 18 апреля 2017 года.

СПК ЖКХ вправе провести профессиональный экзамен для кандидата в эксперты.

Конечно, мы нуждаемся в экспертах для проведения НОК. Но пока ситуация некритична, поскольку у нас только 3000 человек прошли независимую оценку квалификаций. Однако в случае обязательности потребность в экспертах однозначно вырастет. Надеюсь.

– Для «рождённых в СССР», боюсь, «работник сферы ЖКХ» всё ещё представляется неким «дядей Васей в ватнике» из юморесок Жванецкого. А у многих и более поздний опыт общения со специалистами этой области не слишком утешительный... Или это просто косность мышления, а на деле всё давно не так? Каким вам видится положение дел в сфере сегодня? А завтра?

– Этот стереотип очень живуч. Вообще, от стереотипов крайне сложно избавиться. Тем более что негативные новости распространяются гораздо быстрее. И если где-то прорвало трубу, отключили свет – люди узнают моментально. А вот то хорошее, что делают работники ЖКХ, воспринимается как должное и почти всегда остаётся незамеченным.



Но объективно взгляните на ситуацию. Да, недавно у нас происходили коммунальные аварии большого масштаба. Но! Сколько у нас десятков и десятков тысяч домов по всей стране и сколько тысяч аварий – здесь цифры несоизмеримы. Аварий и инцидентов в десятки и десятки раз меньше, притом что на 50-60% инженерные сети изношены. Это говорит о чём? О всё-таки высоком профессионализме, о добросовестности наших кадров, об их умении делать свою работу. Я ни в коем случае не оправдываю ситуацию с коллапсами. Отрасли нужна колоссальная модернизация! Люди не должны оставаться зимой без тепла. Однако при такой ветхости коммуникаций то, чего всё-таки достигают работники ЖКХ, то, как они оперативно умеют ремонтировать и готовы трудиться в любую погоду, это достойно благодарности и самой высокой оценки.

То, как они смело восстанавливают сети в наших новых регионах (а там вообще всё сгнило), да ещё работают под обстрелами, достойно особого восхищения. А многие направляются в такие командировки не раз и не два. Конечно, об этом мало где расскажут и напишут. Но, по моим ощущениям, всё-таки идёт спад юморного и негативного восприятия работника ЖКХ. Я надеюсь, что с каждым годом у нас будет расти уважительное отношение к сотрудникам. И в этот год 375-летия отрасли ЖКХ нам удастся провести серию крупных поздравлений работников жилищно-коммунальной отрасли, что также повлияет на новое восприятие. Недавно глава Общественного совета при Минстрое Сергей Вадимович Степашин предложил создать отдельный праздник для работников ЖКХ, и важно воплотить эту позитивную инициативу в жизнь. Пока специального праздника исключительно для работников ЖКХ нет, но его точно нужно сделать!

Возможно, вы хотели бы рассказать что-то ещё очень важное и интересное, а мы не догадались спросить?

– Тема ЖКХ и её проблем, её совершенствования, подготовки кадров - она просто неисчерпаема. Но хочу поделиться пока только одним. В прошлом году мы запустили интересный проект в школах Новой Москвы. Девятиклассники осваивают компетенции: ландшафтный дизайн, электромонтаж, сантехник, каменщик, маляр. Проект инициирован совместно с колледжем «26 КАДР» и группой компаний «А101». И вместе с аттестатом ребята в конце учебного года получат свидетельство об образовании. Мне бы хотелось, чтобы у нас получился отличный опыт, достойный распространения. Будем работать над этим.

НАТАЛЬЯ АБРОСИМОВА:

«Более десяти лет мы участвуем в эксперименте по внедрению саморегулирования по управлению МКД Подмосковья»



Наталья Абросимова – генеральный директор саморегулируемой организации «Ассоциация управляющих организаций Московской области», исполнительный директор Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области», руководитель Центра оценки квалификаций, член Совета профессиональных квалификаций ЖКХ, председатель Комиссии по профессиональным квалификациям в сфере управления и эксплуатации многоквартирных домов, член Экспертного совета Комитета Государственной Думы по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству – рассказала нам о своей деятельности и планах.

В прошлом году мы отмечали 10-летие создания саморегулируемой организации «Ассоциация управляющих организаций Московской области» (далее – Ассоциация). В этом году такая же памятная дата связана с ещё одним важным для нас событием – с подписанием правительством Подмосковья меморандума о саморегулировании в сфере управления МКД на территории региона.

Как генеральный директор Ассоциации, стоящий у истоков её создания, могу сказать, что это были непростое десятилетие. С одной стороны, управление жилой и нежилой недвижимостью является наиболее развивающейся сферой хозяйственной деятельности. С другой – необходимо постоянно расти, оправдывая ожидания потребителей услуг.

И здесь мы в своё время столкнулись с нехваткой единых правил и требований к профессиональной деятельности управляющих организаций, стандартов качества работ и услуг по управлению недвижимостью, с фактическим отсутствием ответственности участников рынка. Задач стояло много. Кризисы, пандемия – всё это нас проверяло на прочность, стимулировало внедрять новые инновационные технологии в работу.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что цели, поставленные тогда для

совершенствования сферы жилищнокоммунального комплекса Подмосковья, поступательно достигаются. Создаётся более комфортная среда для жителей, повышается уровень специалистов, обслуживающих дома, внедряется передовой отраслевой опыт, совершенствуется нормативно-правовое регулирование. В регионе сформирована единая система стандартов и правил оказания услуг по управлению МКД. В 2015 году было введено лицензирование управляющих организаций, но саморегулирование при этом осталось востребованным на рынке. Более того, Ассоциация стала площадкой для тесного взаимодействия и общения участников рынка не только как профессионалов, но и как коллег по обмену опытом.

Мы пошли дальше и создали бизнесклуб, в который входят коммерческие компании, оказывающие услуги для управляющих и ресурсоснабжающих организаций с высоким дисконтом. Например, есть клининговые, газовые организации, компании, которые проводят электронные собрания собственников МКД, и т. д.

На практике мы убедились: саморегулирование управляющих организаций является эффективной формой наведения порядка в этой отрасли. Сегодня мы—

площадка, на которой власть может получить обратную связь и своевременно заметить «болевые точки». Анализируем проблемы отрасли, предлагаем решения и содействуем деятельности участников рынка жилищно-коммунальных услуг, включая ресурсоснабжающие, управляющие организации, ТСЖ, общественные организации, потребителей услуг и собственников жилья. Проводим мониторинг деятельности управляющих организаций, качества их услуг, следим за обоснованностью роста цен и тарифов. При участии членов Ассоциации разработано немало законодательных инициатив. Особое внимание уделяем волнующим жителей темам - это реализация реформы ТКО и программы капитального ремонта, обеспечение безопасной эксплуатации газового оборудования в жилых многоквартирных домах и др.

Я уверена, что саморегулирование стимулирует развитие добросовестной конкуренции между участниками рынка. В составе нашей Ассоциации – самые крупные региональные компании, разделяющие с нами принцип взаимопомощи. Благодарю коллег за то, что все эти годы они с нами! Уверена, что и дальше вместе мы будем активно развивать институт общественного контроля сферы ЖКХ!

АЛЕКСАНДР АФОНИН:

«Ассоциация работодателей Подмосковья – это сообщество профессионалов, которое стимулирует развитие сферы ЖКХ»



Председатель правления Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области» Александр Афонин – о профессиональной трансформации сферы ЖКХ.

Работаю в ЖКХ много лет и очень ценю людей, которые трудятся в этой сложной сфере. В нашем регионе несколько тысяч предприятий и организаций ЖКХ, это более 100 тыс. сотрудников. Далеко не всех, но очень многих из них я знаю лично. Мне повезло быть свидетелем создания и развития Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области» (далее – Ассоциация). Работаем с 2017 года, и за это время нам удалось объединить добросовестные ресурсоснабжающие и

управляющие организации, клининговые, газовые компании и других участников этой отрасли.

Мы работаем в тесном взаимодействии с Советом по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ и Координационным советом по применению профессиональных стандартов на предприятиях ЖКХ Московской области. Участвуем в реализации решений федерального и регионального уровней по реформированию отрасли ЖКХ, в определении приоритетных направлений развития кадрового потенциала и системы квалификаций. Ведём мониторинг рынка труда, содействуем разработке нормативно-правовых актов, экспертизе проектов профстандартов и т. д.

Если это необходимо, то защищаем законные интересы и права членов Ассоциации в их взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, юридическими лицами. Оказываем консультативную помощь по всевозможным вопросам: будь то управление производством и персоналом или бухгалтерский учёт и аудит. Обобщаем практику применения норм законодательства, разрешаем индивидуальные и коллективные трудовые споры.

Отдельная задача – создание условий для повышения квалификации руководителей и специалистов предприятий и организаций – членов нашего объединения. Проводим тренинги, обучающие мероприятия, вебинары и семинары. Представители жилищнокоммунальной отрасли успешно проходят процедуру независимой оценки квалификации (далее - НОК). Регион активно работает и с колледжами, и с высшими учебными заведениями, где открыты курсы повышения квалификации для руководителей управляющих организаций. На мой взгляд, нужно делать всё возможное, чтобы создать более комфортное правовое поле для развития НОК. Тогда мы получим долговременный эффект, ведь своевременно и квалифицированно выполненные грамотными сотрудниками работы со временем приведут к сохранности, а порой и к повышению технических характеристик зданий и инженерных систем.

Сегодня все понимают, насколько важно повышать престиж работы в сфере ЖКХ и привлекать молодых специалистов на наши предприятия. Каждый год работодатели оставляют заявки на то, чтобы мы предоставили им на работу профильные кадры. Ассоциация устраивает ярмарки вакансий среди студентов профильных учебных заведений, которые проходят у нас ГИА-НОК. Изначально в двух колледжах Московской области – в Межрегиональном центре компетенций – Техникуме имени С. П. Королева и Павлово-Посадском техникуме – был запущен пилотный проект. Сегодня уже в разных учебных заведениях Москвы и Подмосковья активно проводят «двойную» аттестацию выпускников по различным квалификациям ЖКХ. Это стало возможным благодаря десяткам созданных на базе образовательных организаций экзаменационных площадок Центра оценки квалификации Ассоциации. Надеюсь, что будет только расти количество студентов, которые воспользуются этой возможностью и вместе с дипломом об образовании получат свидетельство о квалификации. Интересно, что теоретическую часть ребята зачастую решают быстрее, чем более опытные специалисты. Успешный опыт проведения такой аттестации стоит активно применять в других регионах.

Ещё один хороший пример возрождения преемственности поколений в профессиональной среде – наш уникальный батл-конкурс «Лучший по профессии». Этот сложно было бы реализовать и масштабировать на всю страну без поддержки Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ, в частности его председателя – депутата Московской городской Думы, председателя Комиссии по государственному строительству и местному самоуправлению Александра Козлова.

Работаем уже шестой год и можем с уверенностью сказать, что членство в Ассоциации – это огромный шаг вперёд на пути совершенствования своей работы по управлению многоквартирными домами, улучшению качества предоставления услуг жителям, повышению квалификации сотрудников.

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ЖКХ:

10 ЛЕТ НА ОТРАСЛЕВОМ РЫНКЕ ТРУДА И ОБРАЗОВАНИЯ



Возможность реализовать потребность в системной организации подготовки кадров для сферы жилищно-коммунального хозяйства (далее - ЖКХ), которая сформировалась в профессиональном сообществе в последние десятилетия, появилась во многом благодаря указу Президента Российской Федерации № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 07.05.2012 г., в котором, в частности, поручалось Правительству РФ «обеспечить <...> увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников».

Для реализации поставленной задачи Государственной Думой и Правительством РФ был принят целый ряд законодательных и нормативно-правовых документов¹, которые сформировали основу

создания и развития, при непосредственном участии государства, совершенно нового института взаимодействия рынка труда и сферы образования – Национальной системы квалификаций (далее – НСК).

Координационным органом развития Национальной системы квалификаций в России стал Национальный совет при Президенте РФ, который был образован указом Президента РФ № 249 16.04.2014 г.

Председателем Национального совета назначили президента Российского союза промышленников и предпринимателей А. Н. Шохина. В состав Национального совета вошли руководители ключевых федеральных органов исполнительной власти, крупных системообразующих компаний, Федерации независимых профсоюзов России, общероссийских отраслевых объединений работодателей, образовательных и научных организаций.

Повышение роли государства было обусловлено тем, что принятые ранее, в 2004-2006 годах, решения, предусматривающие передачу полномочий по формированию и развитию рынков труда в областях деятельности национальной экономики общероссийским отраслевым объединениям работодателей, не дали ощутимых результатов.

Осознание потребности в инструментах систематизации и оптимизации собственной деятельности пришло за этот период к незначительному числу объединений работодателей, которые разработали и утвердили свои профессиональные стандарты. В их числе – Российская гильдия риэлторов, Национальный союз кадровиков, Союз актуариев России, Ассоциация российских банков, Экспертный клуб промышленности, Федерация рестораторов и отельеров.

¹ Федеральный закон от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

При этом система образования продолжала работать по своим федеральным государственным образовательным стандартам (далее – ФГОС), не учитывая приведённые в утверждённых объединениями работодателей профессиональных стандартах требования к набору трудовых действий, умениям и знаниям.

Эти обстоятельства и послужили основой создания Национальной системы квалификаций. Организационно-методическое обеспечение деятельности НСК было возложено на вновь созданную организацию – Национальное агентство развития квалификаций (далее – НАРК), – руководителем которой стал А. Н. Лейбович, большой профессионал и энтузиаст нового в нашей стране направления деятельности. Для многих руководителей и сотрудников будущих отраслевых советов он был учителем и наставником.

Одной из задач НСК было создание органов развития квалификаций в различных отраслях национальной экономики. Для этого НАРК проводил публичные мероприятия (совещания, конференции), куда приглашались представители учреждений образования и общероссийских объединений работодателей и на которых участники могли из «первых рук» получить достоверную информацию о целях, задачах и перспективах развития НСК в «своей» области деятельности.

Обобщение этого опыта привело к пониманию необходимости создания Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ, тем более что базовая организация – с разветвлённой сетью региональных представительств – для такой структуры, в соответствии с приказом Минтруда РФ № 759н от 16.11.2014 г., имелась: общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий». После объединения усилий отраслевых работодателей и учреждений образования, профсоюза и Минстроя России была подана заявка на создание Совета.

Соответствующее протокольное решение НСК о создании Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ (далее – Совет) под № 3 было принято 29.07.2014 г. Его председателем был назначен С. Н. Агапитов.

С этого момента, хотя ряд отраслевых профессиональных стандартов был уже разработан в 2013 году, началась кропотливая работа по реализации полномочий, которые были предоставлены Совету:

- проведение мониторинга рынка труда на предмет выявления новых профессий в целях изменения наименований и перечней отраслевых профессий;
- разработка, применение и актуализация отраслевых профессиональных стандартов;

- разработка, применение и актуализация отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований к работникам сферы ЖКХ:
- организация и координация деятельности по оценке профессиональных квалификаций в соответствии с перечнем профессиональных стандартов;
- участие в разработке федеральных государственных образовательных

влатова) создана на базе Российской ассоциации водоснабжения и водоотведения;

- Комиссия по профессиональным квалификациям в сфере управления и эксплуатации многоквартирных домов (руководитель С. Л. Филимонов) создана на базе ассоциации «Национальное объединение организаций жилищно-коммунального комплекса»;
 - Комиссия по профессиональным ква-



стандартов профессионального образования, в актуализации программ профессионального образования, а также в организации деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в сфере ЖКХ;

• подготовка экспертов центров оценки квалификаций и аккредитующих организаций по профессионально-общественной аккредитации.

Понимая, что ЖКХ – это многопрофильная сфера деятельности, требующая профессионального подхода к каждому её виду, одним из первых решений Совет создал отраслевые комиссии.

В 2014-2015 гг.:

- Комиссия по профессиональным квалификациям в сфере коммунальной энергетики (руководитель В. В. Михайлов) создана на базе российской ассоциации «Коммунальная энергетика»;
- Комиссия по профессиональным квалификациям в сфере водоснабжения и водоотведения (руководитель – Е. В. До-

лификациям в похоронной отрасли (руководитель – О. А. Ларионов) создана на базе Ассоциации похоронной отрасли.

В 2016-2018 гг. были созданы:

- Комиссия по профессиональным квалификациям в области комплексного благоустройства территорий и ландшафтной архитектуры (руководитель И. Н. Воскресенский) на базе ассоциации «Гильдия профессионалов ландшафтной индустрии»;
- Комиссия по профессиональным квалификациям в области организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах (руководитель – А. И. Мамонова) на базе Ассоциации региональных операторов капитального ремонта МКД;
- Комиссия по профессиональным квалификациям в сфере обращения с отходами производства и потребления (руководитель Р. Х. Губайдуллин) на базе ассоциации организаций, операторов и специалистов в сфере обращения с отходами «Чистая страна»;

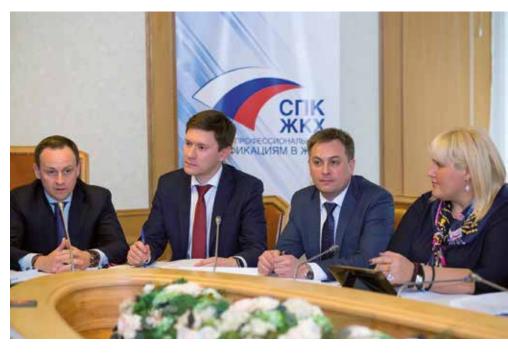
• Комиссия по профессиональным квалификациям в области управления, эксплуатации и уборки объектов коммерческойнедвижимости(руководитель—Г. С. Дасевич) на базе Ассоциация региональных уборочных компаний.

Кроме того, в структуре Совета – по аналогии с НСК – были образованы три рабочие группы:

- по формированию и развитию профессиональных квалификаций (руководитель А. Н. Плеханов);
- по созданию и организации деятельности центров оценки квалификаций (руководитель А. Д. Кочегаров);
- по организации профессиональнообщественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ (ОПОП) и экспертизе федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС), руководитель – Г. Е. Бирюкова.

Рабочие группы и отраслевые комиссии взяли на себя разработку, актуализацию и оформление профессиональных стандартов, наименований квалификаций, оценочных средств, экспертизу ОПОП и ФГОС, а также организацию создания инфраструктуры отраслевой системы квалификаций – центров оценки квалификаций в регионах.

Следует отметить, что основным направлением деятельности в то время была разработка профессиональных стандартов для работников отраслевых предприятий. Комиссии с энтузиазмом включились в эту работу. Это было связанно с желанием систематизации и оптимизации закреплённой области профессиональной деятельности. Сфера ЖКХ не имела «собственного» раздела в Едином тарифно-квалификационном справочнике и Едином справочнике профессий



и должностей служащих. Предприятия отрасли пользовались родственными квалификациями из других разделов этих справочников, где не всегда учитывались специфика отраслевой деятельности.

Комиссии, в соответствии с требованиями приказа Минтруда РФ от 09.03.2017 г. № 254н, разработали «свои» отраслевые рамки квалификаций, по которым затем осуществлялись разработка и согласование профессиональных стандартов, содержание которых после утверждения в Минтруде России «расшивалось» в наименования квалификаций, по которым после утверждения в НАРК разрабатывались оценочные средства для проведения процедуры профессионального экзамена.

Параллельно велись работа по обучению сотрудников заинтересованных

организаций и их аттестация в качестве экспертов по независимой оценке квалификаций, а затем аккредитация этих организаций в качестве центров независимой оценки квалификаций и экзаменационных центров.

При этом 2017 год оказался нелёгким для существования Совета. Внутренние распри «вышли» за рамки коллектива. Их разрешение взяла на себя НСК, по результатам разбирательства которого была проведена ротация кадрового состава Совета. В его состав вошли депутаты Государственной Думы А. Г. Сидякин, Б. М. Гладких, представитель Общественной палаты РФ А. Ю. Кирьянов, руководители отраслевых ассоциаций Н. В. Абросимова, Р. Х. Губайдуллин, А. И. Мамонова. Председателем Совета был утверждён заместитель руководителя партийного проекта «Школа грамотного потребителя» А. М. Козлов.

Новый состав Совета оказал существенное положительное влияние на организацию его деятельности, увеличив его административный ресурс и расширив географию регионов для создания инфраструктуры отраслевой системы квалификаций.

По решению нового состава Совета организационно-методическое и финансовое сопровождение деятельности СПК ЖКХ было возложено на АНО «Центр развития профессиональных квалификаций», что позволило «собрать» сотрудников и экспертов, обеспечивающих работу Совета, под «одной крышей».

Таким образом, сформировался штат работников, без профессионализма и преданности которых сегодня трудно представить себе работу Совета.

Неоценимую помощь Совету и его подразделениям (рабочим группам и



комиссиям) оказывали сотрудники НАРК и ВНИИ труда Минтруда России. Благодаря взаимодействию с этими организациями Совету удалось эффективно осуществлять свою деятельность, участвуя в различных проектах по разработке нормативно-методических документов Минстроя, Минтруда, Минобрнауки, Минпросвещения России, касающихся наименований квалификаций по образованию, перечня профессий для высшего и среднего профессионального образования, разработки оценочных средств для проведения онлайн-экзамена на платформе НАРК, реализации пилотного проекта по совмещению государственной итоговой аттестации выпускников учреждений образования и независимой оценки квалификаций (ГИА-НОК), материалов для проектов «Профессионалитет», «Демонстрационный экзамен», и других.

Сегодня в активе Совета:

- 64 профессиональных стандарта, четыре из которых в совместном ведении с родственными СПК, и 197 наименований квалификаций. Продолжаются их разработка и актуализация;
- по 163 наименованиям квалификаций разработаны оценочные средства;
- 97 центров оценки квалификаций и 43 экзаменационных центра, созданных в 53 субъектах федерации, за ними закреплено 917 аттестованных экспертов по независимой оценке квалификаций;
- по 27 ФГОС ВО и 39 ФГОС СПО подготовлены экспертные заключения на их



соответствие требованиям отраслевых профессиональных стандартов;

• более 50 ОПОП прошло экспертизу на их соответствие требованиям отраслевых профессиональных стандартов, и эта работа продолжается!

На май 2024 года 3397 работников отрасли и выпускников учреждений образования прошли процедуру независимой оценки квалификаций, 390 из них – в режиме онлайн-экзамена.

Особо хочется отметить работу центров оценки квалификаций Иркутской, Костромской, Московской, Свердловской областей, республик Башкор-

тостан и Татарстан, Москвы и Санкт-Петербурга.

С Минстроем России Совет работает в рамках заключённого соглашения о сотрудничестве по развитию отраслевой системы квалификаций на 2021-2024 годы, а также по реализации «дорожной карты» по повышению престижности профессий от 09.09.2023 г. № 8825-П49-МХ и по плану мероприятий рабочей группы «Развитие кадрового потенциала», утверждённому Минстроем России в 2023 году, благодаря чему удалось добиться многих заметных изменений и улучшений в работе отрасли.





Быстрый и бесперебойный интернет, цифровое телевидение, системы видеонаблюдения, «умный дом» и высокоинтеллектуальные диспетчерские программы, готовые помочь нам в любой сложной ситуации быстро и толково, – столько появилось в жизни вещей и явлений, о которых предыдущие поколения могли лишь мечтать; ну в крайнем случае – читать в научной фантастике! Мы уже не мыслим себя без этого всего и, лишившись даже малой части, ощущаем резкий дискомфорт. Но при этом редко задумываемся: благодаря чьим усилиям всё это в нашей жизни есть? А появилось оно в ней в том числе благодаря таким пионерам отрасли, как ГК IP-HOME, с руководителем которой Еленой Беловой мы побеседовали.

- Елена Вячеславовна, вы являетесь сооснователем группы компаний IP-НОМЕ, обеспечивающей населению высокоскоростной бесперебойный интернет, кабельное и цифровое телевидение, видеонаблюдение и другие услуги этого спектра. Кажется, спрос на подобные услуги – один из самых стабильных в современном мире, но и конкуренция высока. В результате чего ГК удаётся поступательно развиваться и расти? В чём ваши конкурентные преимущества?
- Наше конкурентное преимущество в том числе в том, что мы начали работать в этой сфере более двадцати лет назад. Это была так называемая заря домовых сетей под названием «ПионерНет». Мы самолично излазили все чердаки и подвалы, протаскивая провода и устанавливая всевозможное оборудование; и опыт у нас один из самых богатых в регионе. Важным преимуществом является и то, что нами было создано проектное бюро, у нас есть собственные специалисты, доступы и лицензии по проектированию. Компания прошла путь от нуля до полноценного масштабного бизнеса, имеет полный набор компетенций, большой штат сотрудников с полным спектром образований: от простого электрика, умеющего тянуть провода, до инженеров, которые занимаются проектированием сетей связи. Мы можем протянуть сети, как говорится, «хоть в воде, хоть в воздухе, хоть под землёй». Работаем с застройщиками, полностью комплектуем дома всеми слаботочными системами: начиная от интернета, телевидения, «умного домофона» до пожарной сигнализации, контроля доступа, видеонаблюдения. Предлагаем полный цикл услуг в своей области: от проектирования и подбора оборудования до его установки, сопровождения и «пожизненного» обслуживания.

Какова география работы компании? Планируете ли её расширение?

- На сегодняшний день мы предоставляем свои услуги на территории юго-востока Подмосковья и в городском округе Истра, а также активно развиваемся в Краснодарском крае.
- Специалисты IP-HOME занимаются разработкой программных обеспечений

для масштабных региональных проектов: «Безопасный регион», «Умный дом» и др. Каковы успехи в этом направлении?

- У нас есть высококлассные программисты, которые разрабатывают программное обеспечение, есть собственные патенты на него, и мы входим в Реестр отечественных разработчиков программного обеспечения. Компания имеет полный набор компетенций и специалистов, а также портфолио огромного опыта разработки программного обеспечения, накопленного за более чем десяток лет. Одни из них предназначены для решения задач, стоящих прямо сейчас, другие для тех, что только встанут когда-то. То есть мы находимся в тренде и стараемся работать на опережение, проектировать и разрабатывать то, что, по идее, только-только начинает зарождаться, чтобы в момент, когда какие-то коммерческие проекты уже будут реализованы крупными компаниями, у нас уже был свой ответ, пусть небольшой, но собственный. Это помогает нам не только держаться на плаву, но и развиваться.
- IP-HOME предлагает инновационные разработки, которые приходят на службу региональным муниципалитетам. В рамках проекта губернатора Московской области Андрея Воробьёва «Создание единых общегородских диспетчерских служб по вопросам ЖКХ и их интеграция с Системой-112» IP-HOME внедряет в городских округах автоматизированную информационную систему «ЕДС-Регион». Каковы достижения на этом поприще?
- Один из программных продуктов, который нами разработан, - это программа ЕДС, Единой диспетчерской службы. Она разработана нами с нуля: от собственного программного обеспечения до полного тренинга специалистов, которые отвечают на звонки, обрабатывают входящие и в дальнейшем распределяют их по исполнителям и контролируют. Это уже не просто диспетчеры, которые «сидят на телефоне», отвечают на звонки и записывают жалобы в журнал, как это было раньше. Это система, которая принимает звонки, автоматически их систематизирует и передаёт информацию непосредственно исполнителям, после чего идёт контроль исполнения - вплоть до созвонов с за-

явителями и опроса, как была решена их проблема. Плюс составление всевозможных графиков, отчётов, аналитики, чтобы понимать, какие и где проблемы у управляющей или ресурсоснабжающей компании, где жители довольны, а где – нет. Практически система выдаёт список всех уязвимостей управляющей компании.

- При поддержке ГК в Подмосковье стал активно развиваться киберспорт. Расскажите непосвящённым в тему: что это такое? Почему важно развивать его? В чём здесь интерес компании?
- Да, наша компания действительно активно работает над тем, чтобы киберспорт (компьютерные игры) воспринимался обществом не как какие-то «стрелялки», в которые часами погружены дети и молодёжь, а именно как спорт, по подобию его классических видов.

Мы продвигаем это направление с точки зрения грамотного, продуманного подхода в работе с подрастающим поколением. Ведь управление этим процессом обучает цифровой грамотности, выступает упражнением для улучшения скорости реакции, развивает мышечную память и стратегическое мышление, заставляет соблюдать строгий режим для поддержания физической формы, учит работать в команде.

К киберспорту в обществе неоднозначное отношение. Но хотим мы этого или нет, а стремительное развитие информационных технологий уже коснулось и спорта. Потому олимпийская триада «тело, воля и разум» будет дополнена четвёртым компонентом – технологиями.

Мы не призываем отказываться от привычных дисциплин, а, наоборот, стремимся дать им новый импульс к развитию.

А чтобы дети не играли бессистемно, не попадали в зависимость от компьютерных игр, наши специалисты как раз и работают над тем, чтобы этот процесс был подконтрольным, управляемым, отвечающим строгим правилам. Для этого мы посещаем школы с лекциями, приглашаем ребят к себе, поддерживаем кибертурниры, участники которых сверстникам и родителям демонстрируют, что киберспорт – это соревновательный процесс, который требует от человека гармоничного развития, приучает к дисциплине.



Мы считаем, что киберспорт, как учебная дисциплина, должен присутствовать в образовательном процессе: прививать детям определённые навыки, давать им опыт поведения в различных ситуациях; учить полезному намного проще через игры. Это и своего рода ранняя профориентация школьников, ведь киберспорт учит детей спортивному программированию, что многим поможет впоследствии стать хорошим IT-специалистом.

Мы видим и понимаем, что киберспорт становится престижной, хорошо оплачиваемой профессиональной деятельностью; на его основе появляются новые специальности, поэтому мы готовы использовать его и знаем, как это делать для подготовки высокопрофессиональных кадров. В частности, у нас создана своя команда киберспортсменов из студентов местных вузов; ребята демонстрируют отличные результаты на соревнованиях и уже готовы представлять Подмосковье на более высоких уровнях. И не сомневаюсь: в будущем кто-то из них придёт трудиться

в нашу компанию, а кто-то станет гордостью страны в сфере развития новейших технологий!

А ещё киберспорт – это новый формат доступного любому человеку спорта. Людям с инвалидностью он даёт возможность ощущать себя не в духе «мои возможности ограничены, я – потерянная для общества единица», а как «я – человек будущего, способный стать участником развития технологий, их тестирования, использования в повседневной жизни»...

Наша компания инициировала создание Федерации киберспорта в Подмосковье, поддерживает и продвигает её турниры. В настоящее время мы работаем над созданием своего инновационного центра, который позволит сделать наш родной город Люберцы столицей киберспорта Подмосковья.

Готовимся запустить «Кубок IP-HOME». Он станет ежегодным, чисто нашим спортивным состязанием по компьютерным играм. Это будет большая серия соревнований. Если сейчас на подобных соревнованиях мы выступаем как технические

спонсоры, то кубок станет нашим проектом с очень серьёзным призовым фондом. Таких соревнований и на таком уровне в регионе ещё не было. Не сомневаюсь, что он станет неким прорывом в развитии киберспорта Подмосковья и сделает нас ещё ближе к молодёжи. И, что очень важно, позволит нам выявлять тех самых талантливых самородков, которые в недалёком будущем придут к нам на работу и будут не только продвигать нашу компанию, но и вносить свой вклад в развитие технологий России, ведь на сегодняшний день нашей стране в этой сфере профессионалов не хватает.

- Всё больше подмосковных городов и посёлков, крупных предприятий, бюджетных и общественных организаций становятся клиентами и деловыми партнёрами IP-HOME. Поделитесь статистикой работы компании и её роста в последние годы?

– Ну, это в основном конфиденциальная информация! В нашей сфере очень большая конкуренция, поэтому новые проекты мы предпочитаем не разглашать и обнародуем только тогда, когда реально начинаем где-то работать. Могу сказать, что развитие идёт и в родном регионе, и по России. Стало сложнее, так как материалы очень дорогие, но всё равно продолжаем двигаться вперёд.

На данный момент у нас более ста тысяч индивидуальных пользователей среди жителей и несколько десятков юридических лиц разного масштаба, начиная от ИП и заканчивая серьёзными предприятиями Москвы и Московской области.

 Конечно, подобные успехи и статистика были бы невозможны без высокопрофессиональной команды! Расскажите о своём коллективе.

– Показателем эффективности работы нашего коллектива является то, что нам удалось добиться прорывных решений в области цифровизации в достаточно ограниченные сроки и при вполне разумных затратах.

Наша команда изначально делала ставку на самостоятельные решения в области разработки программного обеспечения. Практически все направления нашего бизнеса, где было необходимо использовать программные средства, сопровождались собственными уникальными разработками.

Таким образом, мы вырастили в своей среде уникальных IT-специалистов, которым по плечу почти неограниченный спектр задач в области создания и сопровождения программных продуктов. Это позволило нам активно включиться в реализацию мероприятий ведомственного проекта Минстроя РФ «Умный город» и стать одним из флагманов автоматизации городских процессов и создания цифро-

вых инструментов для повышения эффективности муниципального управления.

Кроме того, в нашем коллективе есть опытные и талантливые управленцы, в арсенале которых не только реализация проектов по цифровизации в нескольких городах Подмосковья, но и успешные внедрения наших цифровых продуктов в других регионах.

Разумеется, у нас свои высокопрофессиональные юристы и финансисты, которые обеспечивают нашему бизнесу крепкий и надёжный тыл.

Но ключевым фактором успеха, на мой взгляд, является то, что все мы – единомышленники. Нам удаётся найти решения в самых сложных ситуациях, потому что у нас у всех общий вектор цели, единое понимание задач и готовность к сотрудничеству в команде.

– Компания у вас семейная: вы руководите ею вместе с супругом. А семейный бизнес, на ваш взгляд, труднее «просто бизнеса» или легче? Поделитесь секретом: как не растерять, а, напротив, укрепить на столь нелёгком пути и семью, и бизнес?

– Любой бизнес – это очень непросто. Но у семейного, на мой взгляд, есть неоспоримые преимущества! Главное из них – в стабильности, долговечности, крепости связей его участников. Ведь родственные связи по самой своей природе крепче самых лучших дружественных или деловых отношений.

Потому семейный бизнес, на мой взгляд, – лучшая модель дела, которая есть в деловых сообществах. Конечно, бытует мнение: не брать на работу друзей и родных... Но я с ним не соглашусь. Деловые отношения будут дольше, крепче, надёжнее, если они выстроены на родственных связях! Ведь, прежде чем разорвать деловую связь, нужно сделать то же самое и на уровне семьи.

Уникальность семейного бизнеса и в том, что впоследствии его нужно будет передать следующим поколениям, он должен стать местом трудоустройства наших детей и их источником дохода. Потому владельцы, участники такого дела живут не только сегодняшним днём, а с прицелом на перспективу, заботятся о репутации фирмы, о её развитии и соответствии будущим тенденциям.

Иными словами, ключевые фигуры приходят на работу не просто «зарабатывать деньги», особо не переживая ни за будущее компании, ни за преодоление ею каких-то подводных камней, а именно заниматься делом – его развитием, расширением, укреплением в конкурентной среде. Члены семьи точно знают: это их детище, и никто о нём заботиться и переживать за него так, как они, не способен!

Для людей из семьи не нужны какие-то особые методы стимулирования, поощре-



ний, мотивации: каждый из нас знает – мы работаем на себя, свою семью, будущее своих детей, благополучие своих потомков... Потому, повторюсь, наша главная мотивация – развитие и рост нашего бизнеса.

И потом: в крепкой семье, основанной на традиционных российских ценностях, нет друг от друга недомолвок, тайн, недоверия... А это значит, дело подстраховано от всякого рода интриг, подковерной возни. Мы доверяем друг другу, уверены в искренности и правильности предлагаемых решений, нам проще вырабатывать алгоритмы выхода из кризисных ситуаций, преодолевать присущие любому бизнесу проблемы. Свои люди: 24/7 в теме, на связи. Им не нужно тратить усилия на самоутверждение в глазах работодателя, бороться за место под солнцем в коллективе, стремиться любыми способами сохранить занимаемую должность. Они не бросят компанию даже в трудные для неё времена.

Нашей компании больше 20 лет. Всякое было за эти годы, но мы не только сохранили своё дело, а сделали его крепче и сильнее как раз благодаря своему супру-

жескому союзу. Став и сами сильнее, ближе, увереннее друг в друге. Не скрываю: супругу приходится больше времени уделять делу. И благодаря тому, что мы семья, никому в голову не приходит выяснять, кто за все эти годы больше пользы принёс компании. Живём и работаем как одно целое – МЫ: взаимозаменяем, помогая, поддерживая, надеясь только на себя и радуясь своим общим успехам, победам, достижениям.

К семейному бизнесу, по-моему, больше доверия и уважения со стороны как деловых партнёров, так и работников. Ведь крепкие, уважительные, порядочные и бережные отношения в семье, как калька, переносятся на дело. И это дорогого стоит...

Наш супружеский союз – единственный, и другого не будет. Не станет его, поменяется в жизни всё... Вот эта установка помогает находить компромиссы, принимать друг друга такими, какие мы есть, и просто жить, ценя каждое мгновение нового дня... И пока мы едины, пока смотрим в одном направлении – всё у нас получится!



ИРИНА КРУЛИКОВСКАЯ,

ПКФ «Виктория»:

«Высокая репутация – повод для гордости, но и большая ответственность, которую мы продолжаем осознанно нести»

Виктория – имя, имеющее древнеримские корни и происходящее от латинского «victoria», что означает «победа». Так в Риме практически со времён Ромула и Рема именовали крылатую богиню, определявшую успех в сражении и бывшую символом победы над смертью. Интересно, что мужской вариант – Виктор от лат. «victor» («победитель») – вначале был в древнеримской мифологии не самостоятельным именем, а эпитетом для обозначения богов Юпитера и Марса, а позже – и Христа, победившего смерть. В общем, как ни посмотри – имена гордые, победительные. Невольно приходит в голову: компания, поименованная так, просто обречена на успех. Однако в реальном мире не всё так просто, и удача в делах не даётся простым приложением к имени. А вот как её простроить, заработать – об этом в интервью учредителя УК «Виктория Балашиха» и ряда других компаний, заместителя генерального директора Ирины Круликовской.

- Ирина Викторовна, в далёком уже 1991 году Виктор Иванович Круликовский - «Заслуженный строитель Московской области», «Почётный строитель России» - и вы, его дочь, создали в Сергиевом Посаде малое предприятие под названием «ПКФ «Виктория». Насколько я понимаю, выбор такого пути был не случаен не только для вашего отца, но и для вас: вы ведь к

тому моменту имели несколько высших образований (в том числе – не только МГУ им. Ломоносова, но и Московского государственного строительного университета и Международного университета по специальности «менеджмент»). И всё же хотелось бы узнать поподробнее: какие жизненные пути-дороги привели вас к этому судьбоносному решению?

– Решение об основании первоначальной компании принадлежало, конечно, моему отцу, дальнейшие принимались нами уже совместно. А шёл он к этому решению практически всю жизнь, с тех пор как поступил в Днепропетровский ордена Трудового Красного Знамени горный институт им. Артёма, который и окончил в 1971 году, получив квалификацию горного инженерастроителя по специальности «строительство подземных сооружений и шахт».

По окончании института отец 20 лет прослужил в инженерных войсках Вооружённых сил СССР. В 1991 году уволился в запас в звании полковника, тогда-то и решил основать многопрофильную группу компаний «Виктория» и мне предложил принять участие в этом новом деле. Мне, в силу воспитания и образования, оно показалось интересным, и я с энтузивазмом согласилась.

- Впоследствии вами было учреждено ещё не одно предприятие с похожим «победоносным именем». Их названия с течением времени немного менялись, но основа - победная «Виктория» - в них неизменно присутствовала. А как впервые «нашлось» это название? С чем это было связано: с именем вашего отца? Или вы

придерживаетесь мнения, озвученного в популярной песенке: «Как вы яхту назовёте, так она и поплывёт?»

– Нельзя сказать, что мы долго раздумывали: «Как назвать новорождённую компанию да как это отразится на её дальнейших успехах?» Название пришло интуитивно, и, конечно, оно было связано, прежде всего, с именем отца. Но на подсознании, наверное, и «победное» его значение привлекло.

А что касается трансформаций в названиях: действительно, в 1992 году нами было учреждено частное индивидуальное предприятие (ЧИП «ПКФ «Виктория-7»), а в последующем обе наши организации претерпевали изменения в наименованиях в силу вновь вводимых законодательных актов и нормативов. В настоящее время эти фирмы успешно ведут свою производственную деятельность под названиями: ООО «СЗ «Виктория-7» и ООО «СЗ «ПКФ «Виктория-5».

– Какова специфика деятельности каждой из ваших компаний? Давайте по порядку: начнём с ПКФ «Виктория-5».

– За период своей работы ООО «СЗ «ПКФ «Виктория-5» построило и сдало в эксплуатацию более миллиона квадратных метров площадей жилого, социально-культурного и производственного назначения в Москве, Балашихе и Сергиевом Посаде, Лотошинском и Люберецком районах. При реализации построенного жилья фирма активно участвовала в решении задач государственного масштаба; так, из более чем 5600 квартир 460 передано по госконтрактам для нужд Министерства обороны и МВД РФ, 310 квартир – для города Москвы.

При проведении строительно-мон-



тажных работ фирма выполняет функции застройщика, генподрядчика и инвестора, это позволяет минимизировать временные и финансовые затраты на организационные мероприятия при строительстве.

Для более эффективного обслуживания построенного жилого фонда и грамотной организации его содержания были созданы три управляющие компании, аффилированные с ООО «СЗ «ПКФ «Виктория-5» по признаку одних участников.

– Давайте тогда об УК поподробнее!

– Первая компания была учреждена в 2009 году под наименованием ООО «УК «Виктория-5» и осуществляет свою деятельность по управлению МКД, имея лицензию, выданную Главным управлением Московской области «Государственная

жилищная инспекция Московской области». В управлении этой управляющей компании находятся 14 многоэтажных жилых домов, расположенных в городе Сергиев Посад Московской области, общей площадью 171,3 тыс. квадратных метров, на которых размещены 2529 квартир. Коллектив управляющей компании состоит из 49 человек. В 2019 году ООО «УК «Виктория-5» было участником государственной программы Московской области «Формирование современной комфортной городской среды». В рамках данной программы были отремонтированы подъезды в 75% жилых домов.

Вторая компания была организована в 2012 году с названием ООО «УК «Виктория-5 Балашиха». В управлении этой компании находятся шесть многоэтажных жилых домов общей площадью 146,9 тыс. квадратных метров, на которых размещены 2376 квартир, а также две подземные автостоянки на 354 машиноместа, здание фитнес-центра площадью 3021 квадратный метр с двумя плавательными бассейнами. Все объекты расположены по адресу: Московская область, город Балашиха, проспект Ленина.

Трудовой коллектив управляющей компании состоит из 52 человек. По итогам работы 2022 года коллектив ООО «УК «Виктория-5 Балашиха» получил «Благодарность» от главы городского округа Балашиха.

Третья компания была зарегистрирована в 2015 году и имеет наименование ООО «УК «Виктория Парк». В управлении этой компании находится одиннадцатисекционный 17-этажный жилой дом на 779 квартир общей площадью 52,5 тыс. квадратных метров с подземной автостоянкой на 341 машино-место. Кроме этого



дома, управляющая компания оказывает услуги по управлению и содержанию нежилых помещений, находящихся в собственности ООО «СЗ «ПКФ «Виктория-5» и ООО «СЗ «Виктория-7», в количестве 22 отдельно стоящих зданий общей площадью 20,6 тыс. квадратных метров. Численность сотрудников компании – 16 человек.

Во всех трёх управляющих компаниях соблюдается подход к обеспечению комфортного проживания жителей в много-квартирных жилых домах. Все придомовые территории огорожены и озеленены, на них оборудованы детские спортивные площадки, места для отдыха с удобными скамейками и урнами. Произведена разметка для стоянки автомобилей, в летнее время высаживаются цветы и поддерживаются в хорошем состоянии газоны.

За весь период работы всех управляющих компаний мы не получали предупреждений или предписаний надзорных органов. Работа всех служб УК направлена, прежде всего, на создание благоприятных и безопасных условий для проживания граждан, обеспечение комфорта путём предоставления качественных коммунальных услуг. Особенным в обслуживании стал 2020 год в связи с пандемией COVID-19. Произошло падение собираемости платежей, увеличились затраты на приобретение дезинфицирующих средств, а также средств защиты (комбинезоны, маски, респираторы, перчатки). Но УК сумели справиться с ситуацией и не допустили образования задолженности перед ресурсоснабжающими организациями и другими поставщиками услуг. В этой связи необходимо отметить, что управляющие компании, вообще, на протяжении всего периода своей работы никогда не были должниками, они своевременно производят выплату заработной платы.

- Управляющая компания организация, чья миссия состоит в решении всевозможных, иногда очень неожиданных или специфических проблем, возникающих в «подопечных» зданиях. Расскажите поподробнее: с помощью каких «рычагов» вы с ними справляетесь?
- В каждой управляющей компании организована круглосуточная диспетчерская служба, что позволяет оперативно реагировать и устранять различные поломки, возникающие в результате эксплуатации жилых домов.

Самыми «больными», как показывает практика, являются инженерные сети водоснабжения и теплоснабжения, а также система канализации. В связи с этим на случай возникновения аварийных ситуаций в нерабочее время, выходные и праздничные дни круглосуточно по графику работает сантехническая служба.

Важную роль в достижении положительных результатов играет и тот факт, что в арсенале управляющих компаний имеются собственный легковой, грузовой (самосвалы) и специальный автотранспорт (экскаваторы, погрузчики, автокран); цех по изготовлению металлических изделий в виде ограждающих конструкций, дверей, малых форм; столярный цех; складские помещения; офисы для административного аппарата, а также общежитие для проживания привлекаемой рабочей силы.

Всегда актуальным остаётся вопрос по образованию задолженностей населения за полученные коммунальные услуги и содержание общедомового имущества. Есть собственники квартир, которые имеют задолженность в размерах 300-500 тыс. рублей. Статистика свидетельствует, что подобные случаи наблюдаются почти во всех управляющих организациях Московской области и других регионах страны.



Для борьбы с этим негативным явлением абонентский отдел управляющих компаний, административные службы постоянно и систематически обзванивают должников, направляют уведомления, но это помогает лишь в 10% случаев, а остальная более серьёзная работа ведётся юридической службой в составе четырёх специалистов (двоих в УК Балашихи и двоих в УК Сергиева Посада). Юристы проводят досудебную работу, подачу документов мировым судьям с последующим внесением судебных приказов, а также готовят документы и участвуют в судах общей юрисдикции. Есть такие собственники, к которым были применены меры по инициированию процедуры банкротства.



Сбор платежей за коммунальные услуги осуществляется через ООО «МосОбл-ЕИРЦ» в рамках заключённых договоров об организации расчёта за жилищнокоммунальные услуги. Особое внимание в работе управляющих компаний уделяется рассмотрению заявлений и обращений от жителей жилых домов. Ответы на них готовятся и отправляются в установленные сроки с расчётами (если это требуется), с обоснованиями и ссылками на статьи Жилищного кодекса и другие законодательные акты.

– Люди – главное богатство любой компании. Расскажите немного о своих коллективах. Сколько всего специалистов работает под вашим руководством?

– В коллективах всех трёх управляющих компаний работают квалифицированные и профессиональные работники. Руководители и главные специалисты – все с высшим образованием. Большое внимание уделяется связи с жителями: через сайты УК, социальные сети, по телефону, путём размещения сообщений на электронных адресах УК. Тесная связь налажена с председателями созданных в каждом доме советов многоквартирных домов, их членами, старшими по подъездам путём личных встреч и переписки.

В группе компаний «Виктория», куда входят три управляющие компании и две строительные фирмы, благодаря разумному подходу и умению учредителей мыслить стратегически удаётся при всех прежних экономических кризисах сохранять коллективы работников, своевременно осуществлять выплату заработной платы, не допускать задолженностей за полученные ресурсы и услуги, при этом с максимальной отдачей использовать производственный потенциал, знания и профессионализм сотрудников.



- Как и любой социально ответственный бизнес, ваши компании участвуют в благотворительной и общественно полезной деятельности. Можно немного подробнее об этом?

– Благодаря своей активной жизненной позиции мы постоянно участвуем в благотворительных акциях, оказывая помощь детским учреждениям, гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. А с началом специальной военной операции на Украине периодически формируем и отправляем нашим бойцам грузы со строительными материалами, генераторы, спецкостюмы, бронежилеты, обувь, продукты питания

Не хвастая, скажу, что мы с отцом, как руководители, заработали за долгий период работы высокую репутацию не только в своих коллективах, городе и регионе, но и за их пределами. Это повод для гордости, но и большая ответственность, которую мы продолжаем осознанно нести.









АЛЕКСАНДР ШКУТОВ,

«МСК ГРУПП»:

«Строить далекоидущие планы в нынешних экономических условиях можно и нужно!»

Все мы в детстве играли в строителей, возводя башни из песка и кубиков, строя сказочные дворцы и волшебные мостики из палочек. Для многих тем и закончилось знакомство с древней и созидательной профессией строителя. А ведь она не потеряла актуальности со времён возведения древнеегипетских пирамид: людям по-прежнему нужны дома, общественные здания, мосты, предприятия и многоемногое другое. О том, как сегодня живут российские строители, какие проблемы решают и что планируют, - в интервью генерального директора компании «МСК ГРУПП» Александра Шкутова.

- Александр Сергеевич, «МСК ГРУПП» многопрофильная, динамично развивающаяся строительная компания. Сегодня она является заметным игроком на рынке строительных услуг. А с чего всё начиналось? Кто и когда основал компанию, какие предпосылки к этому были, какие ресурсы? Как она развивалась?
- Компания основана в 2012 году моим отцом, Сергеем Александровичем Шкутовым. Изначально она работала на региональном уровне, преимущественно в Тамбове. Из ресурсов на момент основания были огромный накопленный опыт в строительстве и желание работать.



НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

«МСК ГРУПП»:

- БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИЙ;
- СТРОИТЕЛЬСТВО ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ;
- СТРОИТЕЛЬСТВО ЛИНЕЙНЫХ ОБЪЕКТОВ;
- ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ;
- ПРОЕКТИРОВАНИЕ;
- ГАЗИФИКАЦИЯ ОБЪЕКТОВ;
- АРЕНДА СПЕЦТЕХНИКИ;
- ПРОДАЖА СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ.



– Деятельность компании охватывает широкий спектр услуг: это осуществление ремонтно-строительных и монтажных работ всех видов и категорий, выполнение отделки квартир и коммерческих помещений, комплексное благоустройство территорий и многое другое. Расскажите немного о своих возможностях в каждой из этих областей. Какие из направлений являются для вас приоритетными? Какие услуги пользуются наибольшим спросом?

– Как таковых приоритетных направлений в деятельности компании нет: для нас все перечисленные сферы являются приоритетными. Что касается услуг, пользующихся наибольшим спросом, на этот вопрос сложно ответить, так как компания ориентирована в основном на выполнение государственных заказов. Но дополнительно мы оказываем транспортные услуги по аренде спецтехники и продаже строительных материалов.

В настоящее время на балансе предприятия находится производственная база с размещением производства, ориентированного на нужды компании и реализацию её проектов.

Кроме того, имеется порядка сорока единиц техники, среди которых – дорожная техника, манипуляторы, автовышки, подъёмные краны, автобетононасосы и автобетоносмесители.

Для реализации поставленных задач на территории Московской области расположены три офиса, полностью укомплектованные как техникой, так и квалифицированным персоналом.

- Возможно ли строительным компаниям добиться устойчивости в нынешних экономических условиях, строить далекоидущие планы, выбирать путь развития? Или сейчас всё настолько быстро меняется, что приходится максимально приспосабливаться к текущему моменту?
- Добиться устойчивости в сегодняшних экономических условиях сложно. Однако строить далекоидущие планы и выбирать пути развития, в том числе и в нынешних экономических условиях, конечно, можно и нужно.
- Изменился ли вектор развития компании после введения санкций? Возникли ли трудности с поставкой материалов, комплектующих, оборудования для строительно-монтажных и ремонтных работ? И если да, то насколько эффективно удаётся их преодолевать?
- Вектор развития компании не изменился. Трудности, конечно, были, но в настоящее время мы перестроились, сейчас работаем в штатном режиме.
- Как вы относитесь к идее импортозамещения в свете ухода с отечественного рынка строительных материалов многих







зарубежных компаний? Удаётся ли найти замену в России и насколько она полноиенна?

- Поначалу, сразу после ухода с российского рынка зарубежных компаний, мы, безусловно, испытывали трудности, но сегодня данных проблем у нас нет, так как на рынке много отечественных производителей, поставляющих продукцию аналогичного качества, а в некоторых случаях и лучшего, чем зарубежные аналоги.
- В чём конкурентные преимущества вашей компании? Почему заказчикам выгодно обращаться к вам? Какие преимущества они получают?
- Компания ориентирована в основном на государственные заказы; что до коммерческих заказчиков здесь главным фактором являются качество, цена и сроки выполнения поставленной задачи, а также гарантия на выполненные работы.
- Главное богатство любой успешной компании её сотрудники. Расскажите о своём коллективе. Испытываете ли дефицит кадров?
- В компании работает 200 человек квалифицированного персонала. Все работники нашей компании постоянно проходят курсы повышения квалификации и обучения.

Что касается дефицита кадров, он имеет место: в основном испытываем трудности в подборе квалифицированных сотрудников рабочих специальностей (кровельщиков, сантехников, сварщиков), а таже инженерно-технических работников среднего звена (инженеров ПТО, сметчиков). Но эта проблема остро стоит в целом по отрасли, и решать её необходимо на государственном уровне.

- ЗАКАЗЧИКИ, ПАРТНЁРЫ «МСК ГРУПП» КОМПАНИЯ РАБОТАЕТ В ОСНОВНОМ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ЗАКАЗЧИКАМИ. С МОМЕНТА СОЗДАНИЯ РЕАЛИЗОВАНО БОЛЕЕ 400 РАЗЛИЧНЫХ ПРОЕКТОВ. ОСНОВНЫМИ ЗАКАЗЧИКАМИ ЯВЛЯЮТСЯ:
 - ДЕПАРТАМЕНТ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ГОРОДА МОСКВЫ;
 - ФОНД КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ ГОРОДА МОСКВЫ;
 - ФОНД КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ:
 - МИНИСТЕРСТВО БЛАГОУСТРОЙСТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ;
 - АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ;
 - АО «ГРАНИ ГОРОДА»;
 - МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ РФ;
 - МВД РФ;
 - ФСИН РФ;
 - ВОДОКАНАЛ.





- Какими успехами, достигнутыми в 2023 году, вы больше всего гордитесь? Каким оказался для вас прошедший год?
- Прошлый год для нас, как и для большинства российских компаний, был напряжённым. Что до успехов, пока о них рано говорить, так как несколько значимых проектов в настоящий момент находится на стадии исполнения.

– Участвуете ли в каких-нибудь национальных проектах России, связанных со строительством?

- Нет, но, безусловно, хотелось бы. Надеемся, это ещё впереди!
- Что для вас стройка? Можно ли управлять строительно-монтажной компанией из кабинета или нужно постоянно быть в движении, решать множество вопросов на местах?
- Стройка для меня это всё! А управлять строительной компанией из кабинета лично у меня не получается, приходится быть постоянно в движении: на объектах, на производстве.
- Интересно узнать о целях вашей компании на ближайший год и более далёкое будущее. Какие идеи планируете развить?

- Глобальная цель у нас одна развиваться дальше и развивать производство, которое мы планируем запустить в 2024 году.
- И в заключение: есть мнение, что затевать строительство или ремонт в нынешних непростых условиях – дело не слишком благодарное. Но есть и люди, которые считают, что «для строительства лучшее время – сегодня». Чьё мнение вы разделяете?
- Пожалуй, я не сторонник ни того, ни другого озвученного мнения. Я считаю: в том случае, если есть желание, силы и опыт, надо строить!





КАЧЕСТВЕННО НЕ ЗНАЧИТ ДОРОГО



ООО «ЕвроСпецПол» является официальным представителем в России китайской компании Fujian Xingyi Polishing Machine Co., Ltd, которая успешно справляется с задачей восстановления топпинговых и бетонных покрытий в самых сложных условиях. Сегодня этот востребованный технологический процесс доступен и в России.

Среди проблем, с которыми часто сталкиваются эксплуатирующие организации, – пыление некоторых участков пола, поверхностная «паутинка», разная степень износа поверхности, трещины, сколы, отслоения и разрушение швов.

Компания Fujian Xingyi Polishing Machine Co., Ltd имеет восемь подразделений, и одно из них – HTG (High Tech Grinding). Это подразделение отвечает за производство оборудования и расходных материалов для фрезеровки, шлифовки и полировки бетонных и каменных поверхностей, а также за производство химии для упрочнения, защиты и ухода за покрытиями.

Восстановление топпинговых и бетонных покрытий пола по системе НТС включает в себя несколько этапов. Это грубая шлифовка, ремонт каверн, трещин



и иных повреждений. Затем проводятся упрочнение поверхности, её полировка, а затем – нанесение гидрофобизатора.

Преимущества восстановления топпинговых и бетонных покрытий пола по системе HTG методом полировки – это, прежде всего, отличная стойкость к шипам и абразивным нагрузкам, полное устранение проблемы пылеобразования, повышенная стойкость к влаге, реагентам ГСМ и прочим загрязнениям. Кроме того, предложенный метод гарантирует низкие затраты на содержание, лёгкость уборки, полное отсутствие рисков отслоения материала с обрабатываемой поверхности, отличную ремонтопригодность, а также нулевой класс пожарной безопасности и в целом низкую стоимость обновления покрытия.

Всё оборудование, расходные материалы и химия компании Fujian Xingyi Polishing Machine Co. производятся на собственных заводах полного цикла, что гарантирует качество, надёжность, оперативность поставки и взвешенную ценовую политику.

За время работы компания Xingyi была удостоена многочисленных наград – как



в пределах КНР, так и за рубежом. Восемь лет подряд компания носит почётное звание «Лучший поставщик оборудования Китайской ассоциации по полам» и является ведущим предприятием в области

производства оборудования для полов в Китае. Благодаря собственному научноисследовательскому центру было получено 15 патентов на изобретения, более 200 патентов на выпускаемое оборудование, более 100 патентов на внешний вид и зарегистрировано девять авторских прав на программное обеспечение. Xingyi прошла сертификацию по системе управления качеством ISO 9001, CGS, CE.





СТО ЛЕТ КАЧЕСТВА

ООО «ТОРГОВЫЙ ДОМ БАЗИКА» – ВЕДУЩИЙ ПАРТНЁР И ДИЛЕР ШВЕЙЦАРСКОГО КОНЦЕРНА ЗИКА (SIKA), МИРОВОГО ЛИДЕРА В ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ХИМИИ, ИМЕЮЩЕГО ОПЫТ РАБОТЫ С 1910 ГОДА.

КОМПАНИЯ ЗИКА В РОССИИ ИМЕЕТ 13 ЗАВОДОВ ПО ПРОИЗВОДСТВУ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА, РАЗВИТУЮ РЕГИОНАЛЬНУЮ ДИСТРИБЬЮТОРСКУЮ СЕТЬ, СОБСТВЕННЫЕ ЦЕНТРЫ РАЗРАБОТОК И КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА.

ДЛИТЕЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО С ЗИКА И ШИРОКИЙ АССОРТИМЕНТ СЕРТИФИЦИРОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ ДЕЛАЮТ ТОРГОВЫЙ ДОМ БАЗИКА НАДЁЖНЫМ ВЫБОРОМ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЭКСПЛУАТАЦИИ.









Для сферы ЖКХ Торговый Дом Базика представляет несколько продуктов компании ЗИКА. Один из них позволяет облегчить эксплуатацию тротуарной плитки, бетонных отмосток, бордюрных плит и т. д. Речь идёт о специальной защитно-декоративной пропитке на полимерной основе, повышающей стойкость поверхностей к агрессивным воздействиям окружающей среды, а также уменьшающей вероятность «шелушения» бетона. Пропитка проста в применении: можно наносить кистью, валиком, распылением. Она универсальна: можно обрабатывать вертикальные и горизонтальные поверхности – к примеру, фасады и тротуарные дорожки. В то же время она практична: обладает свойством повышенной стойкости к истиранию.



Другой продукт, предлагаемый для ЖКХ, – это антивандальное покрытие, разработанное и произведённое концерном ЗИКА, которое позволяет очень легко и быстро убирать граффити с любых поверхностей, а также избавляться от незаконно наклеенных плакатов и объявлений.

При его нанесении поверхность приобретает свойство очень низкой загрязняемости, в результате чего для очистки

обработанной поверхности от граффити и различных наклеек не требуются химические средства, только мягкая щётка и вода. Средство можно наносить на такие поверхности, как бетон, кирпичная кладка, цементная штукатурка (с покрытием или без покрытия), а также основания, предварительно обработанные гидрофобной пропиткой, в том числе на древесину.





Сегодня ЗИКА предлагает комплексные решения и системы практически для любых строительных объектов. Многочисленные, успешно выполненные проекты – в сочетании с инновационными материалами, новейшими технологиями и всесторонней сервисной поддержкой – создали для компании надёжную репутацию. А менеджеры и технические специалисты ЗИКА



всегда готовы оказать поддержку заказчикам на всех стадиях строительного процесса. Это и консультации при разработке отдельных узлов, обучение технологии нанесения материалов, контроль качества выполненной работы, сдача объекта в эксплуатацию, специальные гарантийные условия и многое другое.

№10 Июнь 2024

19 апреля 2023 г. состоялась встреча студентов Московского государственного строительного университета с руководством Щёлковского колледжа. Мы ознакомились с лабораториями регионального центра компетенций «Ремонт и обслуживание транспорта и логистика» и Топливно-энергетического кластера, созданных на базе колледжа. Студенты получили массу полезных знаний и объёмное представление о деятельности разных площадок колледжа, увидели и открыли много нового для себя.

Выражаем благодарность директору колледжа Флоре Владимировне Бубич и организатору экскурсии Галине Николаевне Януш-

Профессор кафедры теплогазоснабжения и вентиляции МГСУ Виктор Андреевич Жила

17-18 апреля в Московском государственном строительном университете (НИУ МГСУ) состоялась всероссийская научнопрактическая конференция «Современные проблемы и решения в системах отопления, вентиляции и теплогазоснабжения». Она была посвящена 100-летию со дня рождения Александра Ионина – известного учёного, доктора технических наук, профессора, заслуженного деятеля науки РФ, почётного профессора МГСУ, чей стаж работы в университете составлял пятьдесят пять лет.

В конференции приняли участие преподаватели, студенты, аспиранты, докторанты и сотрудники вузов, научно-исследовательских и производственных организаций из разных регионов Российской Федерации и из других стран.

Тематикой конференции стали: газораспределение и газопотребление; строительная теплофизика, отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха, теплоснабжение и котельные установки, энергосбережение.

Одна из тем конференции тесно пересекалась с проектом создания нового кластера «Топливно-энергетический комплекс» на базе Щёлковского колледжа, являющегося базовой образовательной организацией образовательно-производственного центра (кластера) «Топливно-энергетический комплекс».

Это и послужило отправной точкой организации мероприятия, прошедшего на следующий день, 19 апреля, а именно: по-

ездки преподавателей, участвующих в конференции, и студентов-третьекурсников МГСУ в ГБПОУ МО «Щёлковский колледж» для обмена опытом и консолидации молодёжи в пространстве близких профессий.

День у студентов и педагогов выдался насыщенным, они побывали в трёх подразделениях колледжа: сначала – в деревне Долгое Лёдово, затем – по двум адресам в Щёлково. Осмотрели лаборатории с самым современным оборудованием, в которых проходит обучение авторемонтников, электриков и газовиков, познакомились с конструкцией кабелей разных поколений и газовых плит, узнали, как устроены полигоны колледжа для отработки практических навыков учащихся, оценили макет «Умного посёлка для газовиков», выполненный ребятами, и даже выпечку из местной столовой. Также у них была возможность попробовать «оживить» манекен Гошу, изображающий подростка, которого, по версии педагога, проводящего занятие, только что ударило током (навык, жизненно необходимый для будущих электриков). Гости смогли задать возникающие по ходу экскурсии вопросы: педагоги колледжа терпеливо и подробно отвечали на все.

А когда гости, оживлённо обмениваясь впечатлениями, погрузились в автобусы и тронулись в обратный путь, нам представилась возможность побеседовать с организаторами. И начали мы с Галины Янушкевич, руководительницы «Проектной мастерской Янушкевич».

ГАЛИНА ЯНУШКЕВИЧ:

«У нас одна цель — вырастить достойных людей в России и внедрить их в профессиональную деятельность, в общество, чтобы наша общая жизнь стала лучше»



- Галина Николаевна, расскажите, пожалуйста, какая логическая цепочка привела к тому, что вы стали одним из организаторов сегодняшней экскурсии? Каковы ваши мотивы?
- Мотивы очевидные, человеческие: хочется заинтересовать молодёжь, помочь студентам двигаться вперёд, не находиться в стагнации, а становиться личностями, самодостаточными, профессиональными людьми, которые смогут принести благо и своей стране, региону и городу, и собственной семье. Это очень важно для любого человека.

Я давно наблюдаю за развитием колледжа и с удовольствием общаюсь с его руководством. Много лет назад я познакомилась с его предыдущим директором Владимиром Ивановичем Нерсесяном, который руководил этим колледжем 37 лет. Ему президент России вручил награду «За наставничество».

Мы с Владимиром Ивановичем пересеклись на одном из собраний, занимаясь общественными делами. Я два срока отработала в общественной палате, Владимир Иванович тоже там был, мы там часто общались, и он меня пригласил посмотреть, что же такое колледж. Владимир Иванович – кандидат педагогических наук, заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР, почётный гражданин Щёлково и просто замечательный человек. И конечно, придя в его колледж однажды, я стала возвращаться с какими-то проектами, планами снова и снова.

Моя связь с колледжем не прервалась и с его уходом на заслуженный отдых (хотя он всё равно принимает участие во всех делах, связанных с колледжем, это человек, который просто не может стоять в стороне), работа продолжилась с нынешним директором Флорой Владимировной Бубич.

Сотрудничество с колледжем многогранно и ведётся по нескольким направлениям. Первое – это мой бизнес, и я очень хочу принимать участие в подготовке молодых профессионалов, которые, может быть, придут ко мне работать, а может быть, в другие организации нашего городского округа Щёлково. Но в любом случае они будут формировать завтра нашу профессиональную среду.

Я бываю в колледже регулярно, но не каждый день, и потому замечаю, как всё здесь динамично меняется к лучшему. Это очень радует, потому что кто, если не мы, может восполнить пробелы с кадрами, возникшие за 90-е годы.

Вторая сторона – это социальные проекты, которые мы с колледжем делаем совместно. Вот сейчас мы будем участвовать в замене элементов ландшафтного дизайна, проекта, который мы делали вместе в 2017 году на набережной реки Клязьмы. Обновим зону, которую тогда оформляли.

Также в 2017 году в детском саду «Росинка» мы совместно с обучающимися коррекционных групп реализовали проект, который включал в себя создание отдельной территории для новой группы детей. Обучающиеся колледжа сделали такую зону с беседкой, которую совместно с администрацией области и городского округа мы торжественно открыли. Я закупила материалы, а студенты колледжа под руководством педагога построили её. Примечательно, что это детский сад компенсирующего вида, сюда приходят дети с индивидуальными особенностями и возможностями, и проект выполняли обучающиеся коррекционных групп, имеющие подобные проблемы.

- Я знаю, что в вашем коллективе достаточно много молодых сотрудников, а выпускники этого колледжа есть?
- Да, у нас есть выпускник Щёлковского колледжа, и я очень надеюсь на развитие этой тенденции. В соответствии с проектом «Профессионалитет» здесь идёт подготовка специалистов нескольких специальностей, которые непосредственно касаются теплогазоснабжения в разных аспектах: проектирование, строительство, эксплуатация. Это очень близко «Проектной мастерской Янушкевич», поскольку мы уже много лет занимаемся инженерными системами.
- Тогда давайте вернёмся к основам. Мы, конечно, не раз писали о «Проектной мастерской Янушкевич», но для тех, кому не попались прежние статьи, расскажите вкратце, чем занимается, как развивается ваша компания?
- Компания выросла из ИП с моим именем и получила его по преемственности. Теперь это почти уже имя нарицательное, часто говорят: «В проекте у нас присутствуют Газострой, Мособлгаз, Янушкевич».

В начале карьеры я успела немножко поработать в эксплуатации, потом в классическом институте «Росжилгражданпроект». В 90-е годы начали создаваться коммерческие структуры. Я попробовала свои силы в коммерческих проектно-строительных компаниях, набралась опыта, и в 1998 году, во время жуткого дефолта, вдруг меня осенило, что пора попробовать открыть собственное дело, и я организовала проектное бюро. Потом, уже в 2005-м, появилось ЗАО «Проектная мастерская Янушкевич», затем переоформленное в ООО.

И сколько я себя помню, я всегда активно учила молодёжь. Мою компанию даже одно время называли «кузницей кадров». И я сама всё время учусь, и мне постоянно хочется свои знания кому-то передать. Мы, вообще, в удивительный век живём,

потому что у нас есть такие способы получения и распространения знаний, такие инструменты, с помощью которых мы можем узнавать новые сведения, данные, вникать в них, изучать, анализировать и доносить потом до кого-то информацию, каких у человечества никогда не было. У нас масса возможностей, чтобы сориентировать молодёжь в этом непростом, противоречивом мире нормативной документации, о котором мы на конференции говорили.

- Каковы ваши впечатления о сегодняшнем мероприятии? Насколько вас порадовали реакции студентов?
- Когда я ещё только ехала со студентами из МГСУ, я видела какое-то недоверие в глазах. Я пыталась по дороге им немножко что-то рассказать, и всё равно было видно по их реакции, что это для них такое мероприятие, на которое их позвали, сказав: «надо быть», такое «принудительно-добровольное». Но в процессе, как вы наблюдали, у них загорелись глаза, они начали задавать вопросы, обсуждать, интересоваться. Они увидели настоящую жизнь в этих профессиях. Ведь теоретические знания могут помочь им стать мастерами, только если они подкреплены практикой.
 - А почему был выбран именно этот вуз?
- Потому что мы занимаемся проектированием и строительством. Я давно общаюсь с этим университетом. Когда-то давно я пришла туда, чтобы получить повышение квалификации, дополнительное образование, научиться разбираться во многих аспектах строительства в период перестройки, когда на наш рынок заходили европейские нормы. Профессор Виктор Андреевич Жила, можно сказать, уже мой друг, я стараюсь помочь ему во всём.
- Это было первое такого рода мероприятие или они уже стали традиционными?
- Именно с МГСУ первое. Надеюсь, что традиция продолжится. А вообще, я у себя очень много принимаю практикантов. И я бы с удовольствием поучаствовала в дуальном обучении, которое очень популярно в колледже.
- Может быть, вы хотели рассказать что-то очень важное и интересное по этой теме, а мы не спросили?
- Хотела бы просто поблагодарить всех участников мероприятия; и особенно Флору Владимировну. Она никогда не отказывает в организации любого мероприятия, которое может объединять её колледж с действующим бизнесом. Это важно, потому что у нас одна цель вырастить достойных людей в России. И не только вырастить, но и внедрить их в профессиональную деятельность, в общество, чтобы наша общая жизнь стала лучше.



ФЛОРА БУБИЧ,

Щёлковский колледж: «Мы учим с любовью, а выпускаем с гордостью!»

- Что собой представляет колледж на данный момент?
- Сегодня колледж это 450 сотрудников и 4,5 тыс. студентов, обучающихся более чем по 55 специальностям. Он входит в состав образовательно-производственных кластеров «Машиностроение», «Радиоэлектроника», «Туризм и сфера услуг», «Средства массовой информации и коммуникационные технологии». У нас восемь учебных структурных подразделений в трёх округах (Фрязино, Щёлково и Лосино-Петровский), Многофункциональный центр прикладных квалификаций, Центр трудоустройства и сопровождения выпускников, региональный центр компетенций «Обслуживание транспорта и логистика».

Колледж обладает укомплектованными лабораториями, в которых проходят занятия. Наша база включает в себя 147 учебных кабинетов, 47 лабораторий, 19 мастерских.

Я говорю «более 55», так как мы постоянно добавляем новые специальности, ориентируясь на растущие потребности предприятий. Расширение перечня специальностей – это очень серьёзная работа, потому что здесь нужно пройти лицензирование новых программ, аккредитацию. Это всё не просто. Нужно сформировать соответствующую материально-техническую базу, подобрать педагогов. Было бы намного проще вести то, что уже имеется, но мы чутко прислушиваемся к потребностям работодателей.

В прошлом году у нас произошло значимое событие: мы вошли в федеральный проект «Профессионалитет». Он стал одной из инициатив в области социальноэкономического развития Российской Федерации до 2030 года.

И в этом тоже есть помощь Галины Николаевны, она не только помогла софинансированием – передала оборудование почти на 1 млн рублей, благодаря которому мы смогли подать заявку и выиграть конкурс, – но и познакомила с СРО «Объединение строителей Подмосковья», которая тоже вошла в наш кластер.

Сейчас Галина Николаевна принимает участие в управлении кластером, является заместителем председателя управляющей компании образовательно-производственного центра (кластера) среднего профессионального образования «Топливно-энергетический комплекс» Московской области.

- Флора Владимировна, расскажите подробнее про этот проект.
- Среди ключевых задач проекта создание образовательно-производственных центров (кластеров) и образовательных кластеров среднего профессионального образования. Они представляют собой интеграцию колледжей и организаций реального сектора экономики и организаций, действующих в отраслях, где действует много субъектов малого и среднего предпринимательства и социальной сферы.

Все колледжи и предприятия, входящие в кластер, подписывают партнёрское соглашение, согласно которому работодатели получают возможность участвовать в управлении колледжами: регулировать разработку и реализацию образовательных программ, менять содержание, определять требуемое оснащение зон по видам работ, привлекать своих работников к наставничеству на производстве. В кластере выделяется колледж, модернизируемый под ключ (в

данном случае наш). В колледже при непосредственном участии опорных работодателей формируются управленческая структура, педагогический состав, разрабатываются новое содержание и структура образовательных программ, создаются учебно-производственные комплексы.

Хочу отметить, что Галина Николаевна нам помогает с подборкой педагогов, что очень важно, потому что по газовым специальностям огромная проблема по области с педагогами. И Мособлгаз плотно над этим работает, предлагает нам своих бывших сотрудников, которые приходят к нам педагогами. Вот преподаватель спецдисциплин Игорь Валентинович Макаров, который сегодня вёл экскурсию, один из таких сотрудников.

- А профессии у вас в основном рабочие?
- Все, что на бюджете, рабочие, те, что нужны предприятиям, организациям, прежде всего, наших городских округов. Обучение на юриста, банковское дело, бухгалтерия платные, бесплатно из экономических только обучение по операционной деятельности и логистике.

Есть у нас кинологи, полиция, МЧС, промышленные специальности, такие как химики, электрики, промышленное оборудование, сантехнические устройства, ЖКХ, строители, швеи, такие востребованные сейчас специалисты по беспилотникам, машиностроению, радиоэлектронике. В общем, практически всё есть. Не готовим только педагогов и медсестёр, это пока.

Мы с удовольствием принимаем ребят, помогаем им найти себя, понять, что они многое могут. И у них обязательно всё в жизни получится, если они приложат к этому усилия.

- А учёба у вас продолжается четыре года?
- В среднем три-четыре года, раньше были и 5-летние программы, но сейчас таких нет.
- Давайте перейдём к сегодняшнему мероприятию. Насколько я понимаю, оно совпало и ещё с какими-то экскурсиями для школьников?
- Мы очень плотно работаем со школьниками: хочется, чтобы они не просто пришли к нам учиться, а пришли, понимая, куда они идут, какую именно специальность получат и кем отсюда выйдут. Поэтому мы максимально активно в течение всего года проводим совместно с нашим управлением образования работу, направленную на то, чтобы школьники приехали на предприятия, пришли к нам, руками попробовали что-то сделать по профессии, причём не один раз и не два. Чтобы не получилось, что они четыре года отучатся и потом пойдут работать не по специальности.



Хочу отметить, что у нас нет недостатка в абитуриентах. Мы являемся самым востребованным колледжем среди школьников. По статистике, ежегодно у нас больше всех в области заявок на поступление. Причём если к нам 8 тыс. заявок, то в следующий по рейтингу колледж – 5 тыс. Меня спрашивают: «В чём секрет такой популярности?» Я отвечаю: «Наверное, в том, что мы учим с любовью, а выпускаем с гордостью!» Это наш слоган.

- Можно понять логику вашей активной работы со школьниками. Но какие у вас точки соприкосновения со студентами, получающими высшее образование? Понятно, когда вузы проводят дни открытых дверей для тех, у кого среднее специальное образование, а когда наоборот это довольно редкий опыт...
- Надо сказать, что вузы заинтересованы в нас больше, чем мы в них. Потому что вузы в наших выпускниках видят очень перспективных своих студентов. Ведь от нас к ним приходят ребята, которые многое умеют, в подавляющем большинстве уже трудоустроены по профессии и совмещают обучение с работой. Очень редкий случай, когда человек не трудоустроился, обучаясь в колледже, и пошёл учиться очно, не имея рабочего места. Поэтому наш контингент им очень интересен. Мы всегда идём навстречу вузам, детям сообщаем об их днях открытых дверей. И, кстати, проводим ярмарки вакансий, чтобы наши дети могли дальше развиваться. Многие работодатели тоже заинтересованы в том, чтобы их работник продолжал развитие. Кроме того, вузам мы предлагаем свою практическую и лабораторную базу, потому что такой базы, как у нас, практически ни в одном вузе нет, да и, наверное, им они в таком объёме и не нужны. А вот коллаборация, когда студенты институтов приезжают к нам на занятия на каких-то модулях, и для них, и для нас интересна. Для нас это дополни-

тельная загрузка наших площадей и шанс для наших преподавателей подработать. Для них – возможность качественно провести обучение.

- И при этом, возможно, кто-то из студентов потом придёт к вам преподавать?
- Конечно. Мы заключаем с 11-классниками целевые договоры на обучение в вузах для того, чтобы они приходили к нам работать педагогами.
- Как вообще было задумано сегодняшнее мероприятие? Кто был его инициатором? С кем вы связывались, договаривались?
- Началось всё с предложения Галины Николаевны Янушкевич, руководительницы «Проектной мастерской Янушкевич», давнего партнёра и друга нашего колледжа, о встрече на нашей базе.

От Галины Николаевны мы узнали о конференции в МГСУ, которая проводилась для представителей всех регионов России. В завершающий день обычно на таких конференциях ездят куда-то на экскурсию, чтобы посмотреть другие учебные заведения. И мы им предложили приехать к нам, потому что у нас действительно есть что посмотреть. Они согласились, но многие педагоги-участники конференции не смогли поехать, зато присоединились студенты. И я очень рада увидеть такую заинтересованность в том, что рассказывают наши студенты и

педагоги. Мы всегда рады гостям, а молодёжи – втройне.

А преподаватели вуза увидели, что можно на нашей базе чему-то студентов поучить, оценили, какие сегодня вообще бывают колледжи.

Мы за многое благодарны Галине Николаевне. Например, не так давно она нашла молодого, очень интересного преподавателя газовых дисциплин – такие специалисты на вес золота!

Галина Николаевна приходит к нам читать лекции. Ребята её ждут с нетерпением. У неё огромный практический опыт, которым она делится со студентами, и это вызывает живой интерес. Участвует в государственной итоговой аттестации студентов в качестве председателя комиссии. Откровенно говоря, то, как она вкладывается в студентов своим временем и средствами, достойно уважения!

Многое подсказывает, берёт ребят к себе на практику, смотрит их в деле на конкретных рабочих местах и даёт нам обратную связь. Это очень важно для нас, потому что, только понимая, что нравится, а что – нет, работодателю, можно выстроить качественную подготовку кадров для того, чтобы все были довольны: и студент себя нашёл в профессии, и компания была счастлива его взять.

Министерство, со своей стороны, тоже отслеживает реакцию работодателей: насколько он готов вкладывать силы, средства в учебное заведение, в подготовку кадров для себя. И когда государство видит, что действительно работодателю это интересно, оно охотнее вкладывается в учебное заведение. Поэтому большое спасибо Галине Николаеве за то, что помогает нам своими советами и реальными делами. Нам повезло соседствовать с ней. Она очень заботливый работодатель, и ей искренне нравится работать с молодёжью. Она даже направляет ребят доучиваться за свои деньги.

И конечно, мы будем развивать наше сотрудничество: например, при подготовке полигона для обучения газовиков. Без неё мы с Мособлгазом не справимся, здесь нужно будет всем дружно постараться для общего блага!

Подготовила Елена Александрова



МИС «УЗОР»: АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ БЛАГОУСТРОЙСТВА



Рис. 1 – Фрагмент Схемы закрепления территорий и санитарной очистки г. Наро-Фоминск

МИС «УЗОР» является современным и регулярно обновляемым программным обеспечением (ПО), нацеленным на решение актуальных задач муниципальных образований (МО) в сфере жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства. В первую очередь ПО предназначено для создания и актуализации цифровых схем закрепления территорий (СЗТ) МО. Программа зарегистрирована в Роспатенте (№ 2023618715 от 27.04.2023 г.) и внесена в Реестр ПО Минцифры (№ 20706 от 25.12.2023 г.).

Использование МИС «УЗОР» позволит пользователю решать следующие основные задачи:

- осуществлять импорт в существующий проект объектов кадастрового плана территории из файлов XML, предоставляемых Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр);
- редактировать цифровой топографический план территории во встроенном редакторе с использованием подготовленных условных знаков;
- создавать и актуализировать уже существующие границы прилегающих территорий, территорий саночистки, обслуживаемых территорий (ОТ);

- импортировать по встроенным в ПО шаблонам различную тематическую информацию;
- автоматически дифференцировать ОТ на карте с помощью цвета (по признаку обслуживающей организации);
- осуществлять удобную смену организаций для ОТ;
- корректировать список обслуживающих организаций и информацию по ним;
- осуществлять поиск объектов по ключевым атрибутам;
- формировать проекты договоров с ответственными лицами по схемам прилегающих территорий и территорий саночистки;
- осуществлять геообработку (вычислять площади и длины пересечения объектов карты);
- осуществлять удобную привязку прилегающих территорий и территорий саночистки в базе данных ПО;
- рассчитывать координаты поворотных точек прилегающих территорий и территорий саночистки;
- формировать разнообразные отчёты (в форматах PDF, XLSX), в том числе только для выбранных объектов.

Кроме того, в ПО реализован настраиваемый по атрибутам экспорт геоданных в современный открытый формат GeoJSON. Это обеспечивает возможность выгрузки данных из МИС «УЗОР»



Рис. 2 – Интерфейс МИС «Узор»

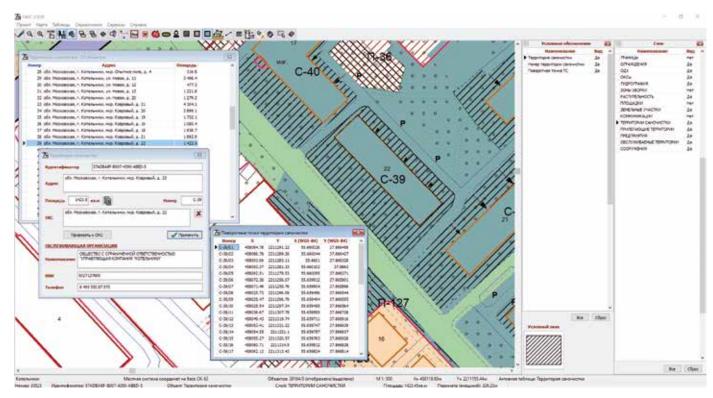


Рис. 3 – Форма атрибутов объекта «территория саночистки» и список его поворотных точек с координатами

для работы в другом ПО и информационных системах.

Наличие собственных программистов и картографов позволяет компании ООО «ЦТЭС» и дальше успешно расширять и совершенствовать функционал ПО, адаптировать его к новым задачам и требованиям МО.

В процессе работы с нашей программой сотрудниками отделов благоустройств выявляются существующие ошибки и расхождения по закреплению территорий за ответственными лицами, а также формируются предпосылки для совершенствования правил благоустройства. Как результат – внедрение и использование МИС «УЗОР» позволяют значительно повысить эффективность принятия управленческих решений администрациями МО в сфере благоустройства и получить значительный экономический результат в этом направлении.

Стоит также отметить, что надёжность работы в МИС «УЗОР» обеспечивается хранением данных на защищённом сервере нашей компании, а также настроенном их резервном копировании. База данных имеет формат открытой и высокопроизводительной СУБД PostgreSQL, которая разрешена Минцифры для использования в отечественном ПО.

К настоящему моменту в нашем ПО успешно выполнены работы по созданию цифровых СЗТ более 12 МО, в том числе это Наро-Фоминск, Звёздный городок, Одинцово, Котельники, Коломна, Долгопрудный, Бронницы, Лотошино, Богородск.

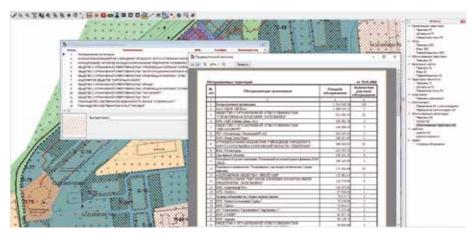


Рис. 4 – Отчёт по обслуживаемым территориям организаций г. Котельники

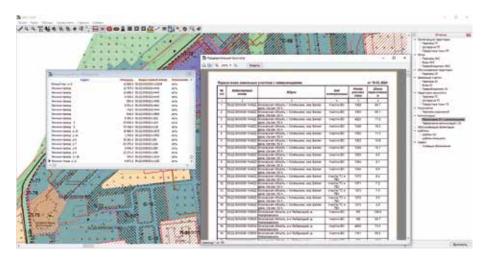


Рис. 5 – Отчёт по пересечению земельных участков с коммуникациями г. Котельники

ООО «ЦТЭС»: «ЛИВНИ» НАМ НЕ СТРАШНЫ»

Коллектив ООО «ЦТЭС» имеет богатый опыт инжиниринговых работ в области детального изучения, аналитики, прогнозирования, проектирования и разработки стратегий развития муниципальных образований и ресурсоснабжающих организаций. Исторически заслуженно компания считается одной из ведущих компаний в своей отрасли.

ООО «ЦТЭС» занимается разработкой и актуализацией схем теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения, газоснабжения и электроснабжения, программ комплексного развития коммунальной инфраструктуры, планов ликвидации аварийных ситуаций с применением электронного моделирования, программ в сфере обращения с отходами,

инвестиционных программ; проводит технические обследования инженерных объектов систем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения; осуществляет проектирование объектов водоснабжения и водоотведения.

В целом ООО «ЦТЭС» не ограничивается географией Московской области, работает в городах Абакан, Анапа, Алек-

син, Байконур, Брянск, Курск, Кострома, Новый Уренгой, Орёл, Сыктывкар, Туапсе, Брянск, Кострома, в Амурской, Липецкой областях, Красноярском и Приморском краях, Ямало-Ненецком автономном округе и др.

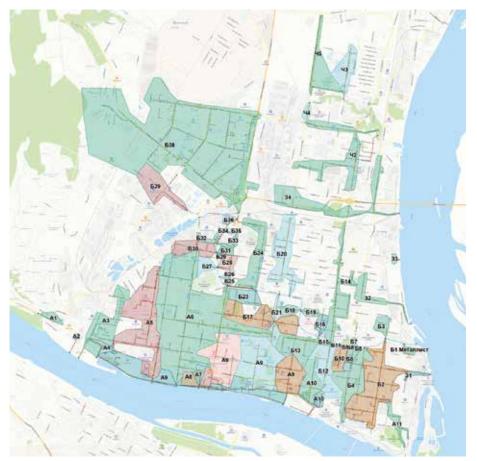
Одним из относительно новых и актуальных направлений деятельности ООО «ЦТЭС» является разработка схем водоотведения поверхностных стоков.

0

В последнее время актуальными и востребованными становятся - ввиду озабоченности этой проблемой органов местного управления - вопросы восстановления, эксплуатации и развития систем поверхностных стоков. Документом для организации системной работы систем поверхностных стоков, включающим в себя описание технико-экономического состояния и направлений их развития, являются схемы водоотведения поверхностных стоков.

Системы водоотведения поверхностных стоков чаще всего – не обслуживаемые регулярно безнапорные системы, не имеющие ни насосных станций, ни очистных сооружений на выпусках (или самые примитивные очистные). Эксплуатацию либо поручают дорожным службам, которые не обладают ни профильными знаниями, ни спецтехникой, либо ждут возникновения подтоплений и в аварийном порядке геройски их ликвидируют по срочным контрактам с теми, кто за это берётся.

Схемы водоотведения поверхностных стоков разрабатываются по требованиям Постановления Правительства Российской Федерации от 05.09.2013 г. № 782 «О схемах водоснабжения и водоотведения» как отдельная работа - с учётом дополнений и изменений, связанных со



Бассейны водосбора г. Благовещенск

спецификой данной системы и иными методиками расчёта. Схемы водоотведения поверхностных стоков разрабатываются в объёме пояснительной записки и электронной модели.

Сложность разработки схем водоотведения поверхностных стоков обусловлена недостаточностью, а временами недостоверностью исходных данных для разработки, имеющихся у органов власти и эксплуатирующих организаций, отсутствием по отдельным системам эксплуатирующих организаций. Исходные данные по системе (схемы прокладки и состояние сетей и колодцев, диаметры и уклоны труб, год их постройки) ООО «ЦТЭС» формирует на основании результатов полученной информации, а также проводимого технического обследования, телеинспекционного обследования труб изнутри, топогеодезической привязки сооружений и сетей.

Техническое обследование – это камеральные работы с имеющимися документами, визуальные работы: техническая инвентаризация имущества (обследование в поле), обработка и оформление акта обследования.

Телеинспекционное обследование сетей выполняется мобильной лабораторией, оснащённой оборудованием диагностики труб: системами телеинспекции, течеискателями, трассоискателями, ультразвуковыми расходомерами, тепловизором и т. д.

Электронная модель выполняется в программном комплексе ГИС Zulu, который сочетает в себе и геоинформационную систему, и модули для проведения инженерных расчётов, конструкторские и проверочные модули и т. д.

По результатам разработки схемы водоотведения поверхностных стоков муниципальное образование получит сведения о системе ливневой канализации, баланс водоотведения поверхностных стоков, мероприятия по строительству и реконструкции канализационных сетей с указанием планируемых объёмов капитальных затрат на их реализацию.

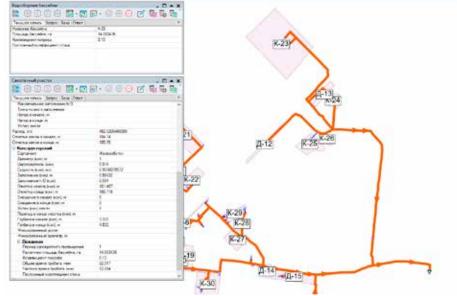
Вместе со схемой водоотведения поверхностных стоков муниципальное образование получает документы для возможности принятия в казну и постановки на кадастровый учёт сетей ливневой канализации: это и инвентаризационные ведомости, и технические планы сетей со всеми координатами, отчёты о состоянии сетей, акт о техническом обследовании, электронная модель.

ООО «ЦТЭС» разработало схемы водоотведения поверхностных стоков для городов Благовещенск, Большой Камень, Салехард, Ступино, Котельники, Электросталь, Саратов, Химки.

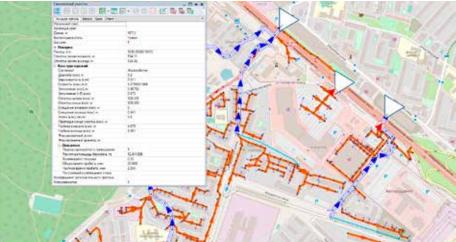
В настоящее время ООО «ЦТЭС» разра-

батывает комплекс программных средств, обеспечивающих работу с электронными моделями ливневой канализации для решения следующих задач:

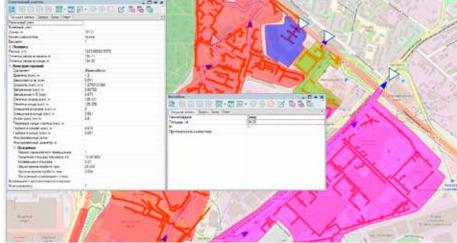
- упрощение и автоматизация ввода данных технических обследований;
- проведение расчётов при подключении новых нагрузок;
- ведение имущественного учёта;
- расчёт стока с отдельных элементов (участков) территорий;
- подготовка различных документов из программного комплекса (инвентаризационные ведомости, технические планы, технические условия на подключение, договоры на приём стоков от абонентов).



Результат конструкторского расчёта



Сети ливневой канализации г. Котельники



Технологические зоны бассейнов водосбора г. Котельники

№10 Июнь 2024



Mосква, ул. Вавилова, д. 76 uslugi@rossetimr.ru 8 800 220 0 220



С НАМИ СВЕТЛО!

АРХИТЕКТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ПОДСВЕТКА