

БИЗНЕС ДИАЛОГ

business dialog media

МЕДИА

№ 6 сентябрь 2022



ТЕМЫ НОМЕРА:

Г. О. ИСТРА,
Г. О. ВОСКРЕСЕНСК

ОЛЕГ ПУТИЛОВ:
**«ЗАНИМАТЬСЯ ТЕМ, ЧТО ПРИНОСИТ ПОЛЬЗУ, –
ЭТО ОДИН ИЗ ЭЛЕМЕНТОВ СЧАСТЬЯ»**





MISTRAL

HOTEL & SPA

ОТДЫХ С ОСОБЫМ СТАТУСОМ

Премиальный отель на берегу Истринского водохранилища, восхитительные пейзажи, благоустроенная территория, просторные номера, оздоровление и велнес, спорт и спа, – это то, что заставляет снова и снова возвращаться к нам.

Отель хорошо известен среди поклонников премиального отдыха. Обладатель международных премий Perfect SPA в номинации «Лучший SPA-курорт в России» и World SPA & Wellness Awards, победитель в категории «Выбор путешественников» сайта Trip Advisor предлагает отдых на любой вкус и любой продолжительности.

Огромной популярностью в наше время пользуется медицинский велнес. Клиника La source d'Istra предложит вам большой выбор процедур и оздоровительных программ, разработанных персонально для Вас, направленных на укрепление, восстановление и поддержание здоровья.

Прекрасным дополнением к отдыху могут стать спортивные и развлекательные мероприятия. Спектр самый широкий – от рыбалки и активного отдыха до командных игр, организованных группой анимации для взрослых и детей.

К Вашим услугам разнообразные рестораны с великолепной кухней – брассеры La Croisette, азиатский Orientis, летняя веранда La Dolce Vita и просторный лобби-бар Ritzy.

Мистраль отель и СПА - место, где уважают Вашу приватность и заботятся о Вашем благополучии!



143513, Московская область, г. Истра, д.Рождествено,
Территория Строй Капитал, здание 1
+7 (495) 994-40-00
reservation@m-istra-l.ru
www.m-istra-l.ru

Бизнес-Диалог Медиа

www.rbgmedia.ru

Деловое издание, рассказывающее о развитии, отраслях, перспективах, персоналиях бизнеса

**«БИЗНЕС-ДИАЛОГ МЕДИА»:
РАЗГОВОР О БИЗНЕСЕ И ДЛЯ БИЗНЕСА 16+**

Учредитель и издатель: ООО «Бизнес-Диалог Медиа»

Председатель редакционной коллегии: Вадим Иванович Винокуров

Генеральный директор-главный редактор: Мария Сергеевна Суворовская

Ответственный редактор: Елена Александрова

Заместитель директора по коммерческим вопросам: Наталья Фастова

Корреспонденты: Алексей Сокольский, Сергей Миронов, Дарья Бакарина, Эльвина Аптреева, Виктория Лукьянова, Вячеслав Тютелев, Александра Тимерёва

Дизайн и вёрстка: Александр Лобов

Дирекция развития и PR: Ольга Иванова, Наталья Фастова, Алёна Ремизова

Фотограф: Ольга Можиян

Отпечатано в типографии ООО «ВИВА-СТАР».

Москва, ул. Электрозаводская, д. 20, стр. 3

Материалы, отмеченные значком R или «РЕКЛАМА», публикуются на правах рекламы. Мнение авторов не обязательно должно совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов и их использование в любой форме допускается только с разрешения редакции журнала «Бизнес-Диалог Медиа».

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Издатель: ООО «Бизнес-Диалог Медиа»

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ №ФС77-65967 от 6 июня 2016 года.

Адрес редакции: 143966, Московская область, г. Реутов, ул. Победы, д. 2, пом. 1, комн. 23, e-mail: mail@b-d-m.ru

Тел.: +7-495-730-55-50

Подписано в печать 15.08.2022 г., тираж – 15000 экземпляров. Цена свободная

Использованы фотографии: medvestnik.ru, mosreg.ru, norehovo.ru, bez-korony.ru, vk.com | sportivnikvartal

Представительское распространение: администрация губернатора Московской области, правительство Московской области, Московская областная дума, Торгово-промышленная палата Российской Федерации, территориальные Торгово-промышленные палаты Московской области, администрации муниципальных образований Московской области, индустриальные парки и особые экономические зоны Московской области, свыше 30 отелей и загородных клубов Московской области, бизнес-сообщество Московской области.**Нас можно увидеть:**

Стойки в Московской областной думе,

в Торгово-промышленной палате РФ,

в Доме правительства Московской области,

в загородных отелях и клубах Московской области.

Подробнее об услугах «БИЗНЕС-ДИАЛОГ МЕДИА» смотрите по адресу:

<http://www.rbgmedia.ru/>

Тарифы на оказание рекламных услуг в журнале:		
4-ая полоса обложки		69 500 рублей
2-ая полоса обложки	60 500 рублей	Разворот (две полосы)
2-ая полоса обложки+1-я полоса	113 500 рублей	1-ая полоса внутри журнала
3-ая полоса обложки	56 500 рублей	Одна полоса внутри журнала
		62 000 рублей

«Бизнес-Диалог Медиа» выступал информационным партнёром:

Областной форум «Я – гражданин Подмосковья», Международный агропромышленный молочный форум, Международный аграрный форум «Овощкульт», финал Национального чемпионата «WorldSkillsRussia», Всероссийская премия «Благое дело», Первый Франко-Российский бизнес-форум, бизнес-форум «Атланты», Российско-Казахский инвестиционный форум, Российско-Азиатский международный бизнес-форум, форум «Энергоэффективное Подмосковье».

«Бизнес-Диалог Медиа» на своих страницах предлагает обзоры деловых новостей и трендов современного бизнеса, рейтинги, интервью, новости экономической и финансовой жизни Московской области, статьи о практических аспектах предпринимательства, управленческих технологиях, календарь деловых событий, коллекцию идей из разных отраслей для желающих заняться новым бизнесом или развить существующий. «Бизнес-Диалог Медиа» продвигает товары и услуги отечественных компаний, фирм и предприятий. Редакция приглашает читателей к информационному взаимодействию, а представителей бизнеса – к взаимовыгодному сотрудничеству.

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ИСТРА**2 Новости городского округа Истра****Александр Любченко, Истринская ТПП:****6** «В сложившейся сложной ситуации мы стараемся оказывать бизнесу любую возможную поддержку»**Олег Путилов:****10** «Заниматься тем, что приносит пользу, – это один из элементов счастья»**16 Глебовский механический завод:
от меча к оралу****20 ПСО-13: «Делаем будущее настоящим!»****Истринское райпо:****26** 120 лет качественного обслуживания на благо людей**Сергей Иванов, ГК «ЗЕВС-ТЕХНОЛОГИИ»:****28** «ЗЕВС родился в СССР, или Современная жизнь советских открытий»**32 Алёна Селезнёва:**

«Наш девиз – «Лучшие цветы, лучший сервис»

36 «Вишневый сад»:

новая жизнь старинной усадьбы

40 Татьяна Таранова, УКЦ «Лицейст»:

«Человек должен быть готов к дороге!»

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ВОСКРЕСЕНСК**Артур Болотников, глава городского округа Воскресенск:****44** «Для нас в приоритете – желание и готовность помочь каждому человеку!»**Александр Полещук:****48** «Воскресенская ТПП – инструмент для привлечения инвестиций!»**Татьяна Чуваткина:****52** «Спецдежда – показатель отношения к профессии!»**Елена Батурина,
детская модельная школа «Брусника»:****54** «Волшебство случается, когда сердца детей открыты, а взрослые являются их опорой и поддержкой!»**Юлия Свиридова:****56** «Я всегда готова помочь человеку изменить отношение к себе и обрести счастье!»

На обложке: Олег Путилов.

Фотограф: Ольга Можиян.

ТАТЬЯНА ВИТУШЕВА ПОЗДРАВИЛА ШКОЛЬНИКОВ С ДНЁМ ЗНАНИЙ

1 Сентября – это радость от встречи с одноклассниками и учителями, много цветов, улыбок и ярких эмоций и первый звонок.

Глава городского округа Истра Татьяна Витушева в этот знаменательный день поздравила учащихся старейшего образовательного учреждения округа – школы имени Чехова – с наступившим Днём знаний. Здесь за парты сегодня сели 1170 учеников, из которых 120 первоклассников.

Школа стабильно входит в «зелёную» зону, а её ученики показывают отличные результаты на Всероссийской олимпиаде школьников. К примеру, за 2021-2022 учебный год школа дала девять призов регионального этапа олимпиады по ОБЖ, географии, литературе, истории, праву.

Кроме того, более 90% выпускников школы поступает в ведущие вузы страны. Это, к примеру, Высшая школа экономики, МГТУ им. Баумана, РЭУ им. Плеханова и другие.

«Ещё раз хочу пожелать всем ребятам хорошего настроения, отличной учёбы. Впереди столько всего нового и интересного!» – отметила глава муниципалитета.

<http://istra.omsu.inlite.ru/article/glava-gorodskogo-okruga-istra-tatyana-vitusheva-pozdravila-s-dnyom-znanij-uchaschihsya-shkoly-imeni-chehova-424447>



ИСТРА – В ТРОЙКЕ ЛИДЕРОВ!

В течение минувшей недели Госжилинспекция Московской области обработала в областном Центре управления регионом 6,5 тыс. обращений жителей, поступивших в Единую диспетчерскую службу региона (ЕДС МО).

Руководитель надзорного ведомства Ольга Федина сообщила, что, по сравнению с позапрошлой неделей, количество обращений стало меньше в трети городских округов: их 25.

В топ-5 с наивысшими темпами снижения вошёл городской округ Истра (–44%).

Напоминаем: направить обращение в Единую диспетчерскую службу можно через портал <https://eds.mosreg.ru/>. Это оперативный способ решения практически любых жилищно-коммунальных проблем. Управляющая организация обязана в течение 24 часов принять заявку и исполнить её в установленные сроки.

<http://istra.omsu.inlite.ru/article/istra-v-trojke-liderov-po-snizheniyu-kolichestva-zhalob-zhitelej-na-zhilishchno-kommunalnye-problemy-423837>

«САМЫЙ ДОБРЫЙ. САМЫЙ УМНЫЙ. КВИЗ»

25 августа в рамках реализации проекта «ЭкоЛогичное Подмосковье» в молодёжном центре прошёл «Самый добрый. Самый умный. Квиз» для волонтеров Подмосковья.

В интеллектуальной игре приняло участие 10 команд, представляющих различные муниципалитеты Московской области.

Одной из команд стала сборная волонтеров городского округа Истра.

По завершении квиза все волонтеры приняли участие в акции «Чистая река. Сделай. Это просто!» и очистили берега и русло реки Истры.

<http://istra.omsu.inlite.ru/article/v-molodyozhnom-tsentre-proshyol-samyj-dobryj-samyj-umnyj-kviz-dlya-volontyrov-podmoskovya-423887>



ПЕРЕХОД СТРОИТСЯ

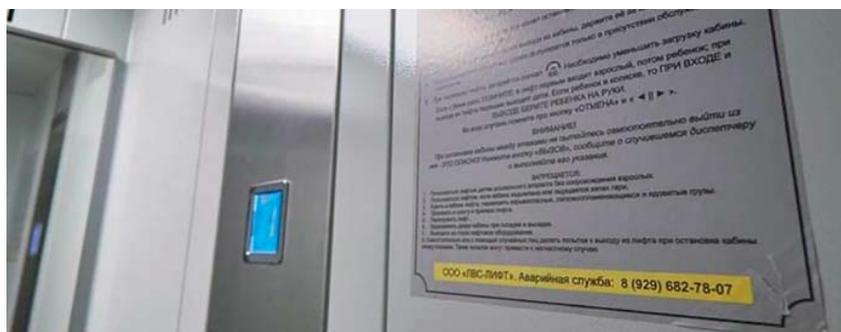
Рядом с железнодорожной станцией Дедовск приступили к устройству свай под опорные башни будущего надземного пешеходного перехода.

Напомним, новый переход соединит улицы Гурьянова и Ногина, обеспечит комфортный и безопасный переход для более чем 3,5 тыс. жителей через железную дорогу, по которой ежедневно курсирует свыше 80 поездов.

Сам переход включает в себя пролётное строение длиной свыше 50 м, которое будет опираться на две опоры башенного типа, оборудованные лестничными сходами и пассажирскими лифтами для обеспечения доступа маломобильных групп населения. Остекление будет выполнено из специального ударопрочного стекла – триплекса.

Открытие надземного перехода планируется в декабре этого года.

<http://istra.omsu.inlite.ru/article/o-hode-stroitelstva-nadzemnogo-peshehnogo-perehoda-na-zheleznodorozhnoj-stantsii-dedovsk-424104>



НА НОВОМ ЛИФТЕ!

До конца 2022 года в городском округе Истра будет заменено в общей сложности 29 лифтов, срок службы которых (а это 25 лет) уже истёк.

Подрядчик заменил 12 лифтов в Истре: в домах № 40 и № 47 по ул. 9-й Гвардейской Дивизии, в доме № 7 по ул. Кирова, в доме № 4 по ул. Шнырева, в домах № 23 и № 25 по ул. Ленина, а также в многоквартирном доме № 100 на ул. Микрорайон пос. Глебовский.

До конца года специалистам предстоит заменить ещё 16 лифтов в Истре: в домах № 14 и № 15 на ул. Голованова. Оборудование уже доставлено в дома.

Примечательно, что все комплектующие производятся на территории Подмосковья. Приём выполненных работ проводится с обязательным участием надзорных органов и представителей общественности.

istra.omsu.inlite.ru/article/v-obschej-slozhnosti-do-kontsa-2022-goda-v-gorodskom-okruge-istra-budet-zameneno-29-liftoy-423852

НОВОЕ СЫРОХРАНИЛИЩЕ

Вблизи деревни Дубровское городского округа Истра построили и ввели в эксплуатацию сырохранилище общей площадью почти 1500 квадратных метров, рассчитанное при максимальной загрузке на 325 тонн сыра или на 53 000 сырных голов. Это второй объект комплекса по производству сыров Олега Сироты. Первый корпус, где сыр варят, уже построен.

В сырохранилище сваренный продукт будет созревать до необходимых параметров.

Новое здание разделено на два помещения с разным микроклиматом, в которых на деревянных полках (по три головки сыра на каждой) будут созревать такие сорта, как «Губернаторский», «Истринский», «Фестивальный» и другие. Помогать сыру доходить до кондиции будут два робота. Сотрудники сыроварни назвали их Вертер и Хельга.

Строительство сырохранилища велось с конца 2019 года. Ввод в эксплуатацию поспособствовал созданию на предприятии порядка 70 дополнительных рабочих мест.

<http://istra.omsu.inlite.ru/article/v-okruge-istra-postroili-i-vveli-v-ekspluatatsiyu-syrohranilische-obschej-ploschadyu-pochti-1500-kvadratnyh-metrov-424072>



СОЦИАЛЬНАЯ ГАЗИФИКАЦИЯ В КОТОВО, НАДОВРАЖИНО, ДЕДОВО-ТАЛЫЗИНО

В городском округе Истра продолжают работы по реализации президентского проекта «Социальная газификация».

В деревне Котово АО «Мособлгаз» проложит 800 метров нового газопровода и построит 18 вводов к домам жителей, подавших заявку на догазификацию. На данный момент в деревне заключено 35 комплексных договоров. Работы здесь начались 22 августа и продолжатся до конца сентября.

В деревне Надовражино работы по газификации завершили ещё 30 июня. Там было уложено 265 метров новых газовых сетей, построено четыре ввода. В этой деревне заключено 25 комплексных договоров на подключение к газу. В скором времени дома будут отапливаться газом.

А в деревне Дедово-Талызино уже в 18 домовладений пришло голубое топливо. Там уложено 2080 метров газораспределительной сети!

Напоминаем: узнать, вошёл ли ваш населённый пункт в президентскую программу социальной газификации, и уточнить сроки проведения работ можно на сайте «Мособлгаза», в разделе «Социальная газификация»: https://lkk.mosoblgaz.ru/lkk3/public/connection_map.

<http://istra.omsu.inlite.ru/article/o-realizatsii-programmy-sotsialnaya-gazifikatsiya-v-derevnyah-kotovo-nadovrazhino-dedovo-talyzino-424001>



СТРОИТЕЛЬСТВО ШКОЛЫ В ПОСЁЛКЕ ГЛЕБОВСКИЙ

Этот объект долго считался проблемным. Крайне низкие темпы строительства, а также допущенные предыдущим подрядчиком нарушения технологии работ привели к тому, что к середине 2022 года общая строительная готовность составляла всего 52%.

Но ситуация исправляется. Сегодня новым подрядчиком активно ведутся внутренние отделочные работы, прокладываются инженерные коммуникации, благоустраивается территория. С завтрашнего дня начнутся дополнительные кровельные работы и устройство плиты перекрытия актового зала.

Планируемый срок завершения – это конец 2022 года.

<http://istra.omsu.inlite.ru/article/nod-stroitelstva-shkoly-na-400-mest-v-posyolke-glebovskij-424188>

ДЕТСКИЕ ПЛОЩАДКИ ГОТОВЫ К НОВОМУ СЕЗОНУ

Детские игровые площадки – зона особого внимания коммунальных служб. Всё оборудование на них должно быть всегда в исправном состоянии: в этом залог безопасности детей.

С 29 июля по 26 августа сотрудники МБУ «ДОД-ХИБИМР» привели в порядок 294 детские игровые площадки.

Такие работы проводятся ежедневно. Осматриваются и проверяются все элементы на площадке. При малейшей неисправности проводится его ремонт или замена.

Помимо ремонта, также проводится покраска элементов или всего аттракциона. Размещаются информационные листы.

<http://istra.omsu.inlite.ru/article/pochti-300-detskih-igrovyh-ploschadok-otremontirovali-v-okruge-sotrudniki-mbu-dodhibimr-424173>



ПОДГОТОВКА ЖИЛЫХ ДОМОВ К ЗИМЕ

Коммунальные службы городского округа Истра продолжают подготовку многоквартирных жилых домов к зимнему периоду. И в этом направлении очень важной работой является заделка герметиком и битумом межпанельных швов и швов примыкания на крышах.

К примеру, сотрудники МБУ «Жилищно-коммунальное управление городского округа Истра» недавно провели соответствующие работы в МКД в Истре и Дедовске по адресам: д. 1, ул. Космонавта Комарова; д. 1, корп. 1, ул. Первомайская; д. 3, ул. Клубная; д. 11, п. 3, ул. Гвардейская.

Особенность панельных многоэтажек в том, что фасадные швы ещё при строительстве герметизируют специальными растворами, но в связи с естественными погодными явлениями эти растворы от времени могут разрушаться. Намокание стен, температурные перепады приводят с годами к разгерметизации межпанельных стыков. В некоторых случаях это становится причиной проникновения холодного воздуха, сырости в помещения; торцевые и угловые квартиры плохо протапливаются.

Работы по восстановлению целостности межпанельных швов осуществляются по обращениям граждан – после проведения обследования и определения причин некомфортного пребывания в квартирах.

stra.omsu.inlite.ru/article/kommunalnye-sluzhby-gorodskogo-okruga-istra-prodolzhayut-podgotovku-mnogokvartirnyh-zhilyh-domov-k-zimnemu-periodu-424601



ТАТЬЯНА ВИТУШЕВА ВРУЧИЛА КЛЮЧИ ОТ КВАРТИР ДЕТЯМ-СИРОТАМ



Посмотрите на этих ребят: им совсем недавно исполнилось по 18 лет, они обучаются нужным профессиям. А ещё каждый увлекается любимым хобби.

К примеру, Виктория рисует, Наум занимается боксом, Никита играет сразу в двух футбольных командах «Олимп» и «Прогресс», Александр тоже играет в футбол, а ещё катается на лыжах и плавает в бассейне.

«Сегодня для них важный и волнительный момент. Можно сказать, начинается новый, самостоятельный период жизни. Ведь мы продолжаем в рамках реализации программы губернатора Андрея Воробьёва «Обеспечение жильём детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» вручать ключи от собственных отдельных квартир», – отмечает глава городского округа Истра Татьяна Витушева.

Напомним, что в этом году в городском округе Истра отдельными квартирами будут обеспечены 22 ребёнка. Сегодня собственным жильём обеспечили уже 13 детей.

<http://stra.omsu.inlite.ru/article/glava-gorodskogo-okruga-istra-tatyana-vitusheva-vruchila-klyuchi-ot-kvartir-detyam-sirotam-424297>

ИСТРА: «ДЕТИ ВМЕСТО ЦВЕТОВ»

Школы округа приняли участие в благотворительной акции «Дети вместо цветов». Так, от Лицея города Истры к доброму делу присоединились 19 классов, а это около 600 учащихся.

«Дети вместо цветов» – всероссийская благотворительная акция по сбору средств для тяжелобольных детей. Проводится ежегодно 1 сентября, в День знаний.

Школьники и их родители дарят учителю один букет от класса, а остальную сумму, которую они планировали потратить на первосентябрьские букеты, жертвуют в поддержку неизлечимо больных детей.

Помогая таким детям, мы вместе защищаем и сохраняем их основное право – право на жизнь.

<http://stra.omsu.inlite.ru/article/shkoly-okruga-prinyali-uchastie-v-blagotvoritelnoj-aktsii-deti-vmesto-tsvetov-424613>



Александр Любченко, Истринская ТПП: **«В СЛОЖИВШЕЙСЯ СЛОЖНОЙ СИТУАЦИИ МЫ СТАРАЕМСЯ ОКАЗЫВАТЬ БИЗНЕСУ ЛЮБУЮ ВОЗМОЖНУЮ ПОДДЕРЖКУ»**



Старинный городок на реке Истре, с одной стороны, долго оставался заштатным (и это вовсе не пренебрежительное словечко, а официальный ранг города в Российской империи) и самым маленьким в Московской губернии. С другой – в истории России (прежде всего, в духовной её истории) он оставил неизгладимый след благодаря связи с именем знаменитого патриарха Никона и своей несравненной жемчужине – Воскресенскому Новоиерусалимскому монастырю, по замыслу реформатора церкви ставшему отражением на Русской земле комплекса святых мест Палестины. Село Сафатово – Воскресенское – город Воскресенск – Истра: имён у населённого пункта было много, но сущность оставалась неизменной: это та «корневая» Россия, на которую, как на фундамент, опиралось отечество и в горестные, и в радостные дни. Но даже в самые тяжёлые времена жители города с самым, пожалуй, жизнерадостным из гербов всех российских городов («солнечный круг, небо вокруг») не привыкли унывать. В 1852 году в нём насчитывалось 12 купцов, а крупных производств не было вовсе. Сейчас, конечно, жителей, чья профессия связана с торговлей или производством, несравнимо больше. Но своеобразие города по-прежнему накладывает отпечаток на все предприятия и организации, работающие здесь. И местная ТПП не исключение. Об особенностях, достижениях и планах Торгово-промышленной палаты городского округа Истра мы расспросили её президента Александра Любченко.



– Добрый день, Александр Васильевич! Расскажите, пожалуйста, как давно вы находитесь на посту президента Истринской ТПП и какие направления в её деятельности вам удалось развить?

– В должности президента Союза «Торгово-промышленная палата городского округа Истра» я работаю третий год. Палата функционирует довольно активно, при этом период 2019-2021 гг. был связан с решением огромного количества вопросов, вызванных пандемией. Большие проблемы испытывал практически весь бизнес, и мы как могли оказывали ему всевозможную помощь: помогали приспособиться к новым условиям и ограничениям. Но, едва преодолев трудности коронакризиса, бизнес столкнулся с другой проблемой – новыми санкциями. Сейчас наша главная задача – сбор актуальной информации, анализ всего, что происходит, и информирование компаний в целях предотвращения паники. Мы продолжаем работать: привыкли к условиям пандемии, привыкнем и к санкциям. И не сомневаемся: выберемся и из данной ситуации!

– Сколько компаний на сегодняшний день входит в Союз «Торгово-промышленная палата городского округа Истра»?

– Членами ТПП являются 72 организации разных организационных форм: ИП, АО и ООО.

– Какие мероприятия в рамках поддержки предпринимательства вы проводили в 2021 году и какие цели они преследовали?

– Мы провели огромное количество всевозможных консультаций и конференций в онлайн- и офлайн-режиме по темам поиска финансирования, субсидирования и кредитования, а также выпуска акций. Основная проблема для бизнеса – поиск денег, именно этим мы и занимались. Сопровождали проекты, оставшиеся «на плаву». Среди них – развитие структуры коттеджных посёлков. А в Новопетровском у нас достраивается технопарк, недавно открылось производство – огромный современный завод K-Flex. Там будут производить всевозможного рода утеплители, изоляционные материалы. Это современное качественное производство

с большим количеством сотрудников. Предприятие работает как на внутренний рынок, так и на рынок стран СНГ.

– Какие вопросы в работе ТПП стоят особенно остро? Какие трудности испытываете?

– Самая большая трудность на сегодняшний день – санкции. Все наши мероприятия, проходящие и с крупным бизнесом, и с МСП, направлены на поддержку предприятий, испытывающих всевозможные трудности из-за санкций. Руководство страны, области, нашего городского округа уделяет максимальное внимание этим вопросам. Что стоит в приоритете у любого бизнеса? Оплата, поставка сырья для производства изделий и их продажа. И сейчас мы занимаемся поиском путей для восстановления логистики, возможностей для налаживания импортозамещения, поисками коммуникаций наших предприятий с российскими производителями по всевозможным направлениям. В ТПП РФ при помощи региональных палат создан некий реестр всех российских производителей, и мы наших биз-



несменов, являющихся производителями какой-то продукции или услуг, всех поставщиков внести в этот реестр.

– А какие услуги Истринской ТПП пользуются у предпринимателей наибольшим спросом?

– Повторюсь: помощь в получении кредитов, всевозможных субсидий, грантов. Мы помогаем подготовить сопроводительные документы для получения тех же субсидий. Палата весь 2021 год активно занималась сертификацией продукции, производимой на территории округа и вывозимой в страны СНГ и дальше зарубежье. Экспортную продукцию мы сопровождаем до таможни, готовим весь пакет документов для её сопровождения.

– Как часто обращаются с просьбами о приобретении земельных участков, каких-либо производственных мощностей?

– Инвесторам мы всегда очень рады, и глава района постоянно делает на это ставку, призывая нас ещё активнее привлекать инвесторов в городской округ. Земельные участки, конечно, просят, причем, чаще – не сами участки, а помощь в

подготовке к строительству на них производств: по проектной документации, разрешению на строительство, проведению коммуникаций мы оказываем полный комплекс таких услуг.

– Насколько оперативно палата реагирует на запросы предпринимателей? Какова обратная связь?

– Очень оперативно! В связи с известными событиями хорошая помощь – доведение до бизнеса сведений о всевозможных актах, принимаемых на уровне области и России, ведь основная часть предпринимателей о них не знает.

– В современном мире значение информации высоко как никогда! Судя по всему, возглавляемая вами ТПП считает сферу информирования чрезвычайно важной?

– Мы в течение всего года, 365 дней в году, бесплатно оказываем всевозможные консультационные услуги бизнесу. Если кому-то нужна переподготовка кадров, у нас с рядом предприятий, как районных, так и московских, есть договоры о взаимодействии, и сотрудников, которые в этом нуждаются, мы направляем на переобучение.

В прошлом году на областном и российском уровнях проводились конкурсы «Золотой Меркурий», и мы местных журналистов отправляли на этот конкурс. Некоторые из них показали очень хорошие результаты. Второй конкурс – «Экономическое развитие России», туда приглашали журналистов, видеооператоров и всех, кто задействован в информационной сфере. На него мы тоже делегировали участников, и они также показали хорошие результаты.

– Какие меры поддержки вы предлагаете молодым предпринимателям?

– Хороший вопрос! Конечно, они очень нуждаются в помощи, но сейчас такое время, когда у всех деловых людей (будь то цветы, торговля мясом или производство упаковки) самая главная задача – сохранить бизнес. Молодёжь будем развивать чуть позже.

В прошедшем, 2021 году у нас проходил ряд мероприятий с такими целями, для проведения которых мы объединились с Красногорской и Волоколамской палатами. Собирали учащуюся в колледжах молодёжь, преподавательский состав и работодателей трёх округов, призывали

последних привлекать молодёжь на практику и дальнейшее трудоустройство. А в основном стараемся работать точно, по заявке работодателей.

– Взаимодействуете ли с представителями иностранных компаний? И если да, то с какими?

– В нашем городском округе несколько технопарков. Возьмём для примера Павловскую Слободу: там работают Grundfos, Danfoss, Perfetti Van Melle, ООО «ЛАКТАЛИС ИСТРА» – у нас много зарубежных компаний, тот же K-Flex, который я уже назвал. В Дедовске есть «ЮМТ-ИНДАСТРИ» с частичным иностранным капиталовложением. У нас здесь много иностранцев, конечно, мы с ними конструктивно взаимодействуем!

– Какие бизнес-коммуникации налажены с компаниями с иностранным капиталом?

– Например, мы отправляем молодёжь к ним на обучение. Обычно это одно- или двухдневное посещение этих предприятий, изучение опыта, ведь у иностранцев на производство немного другой взгляд. Хотя у нас на территории такие предприятия работают с преимущественным участием российских трудовых коллективов. Но работа там, на мой взгляд, часто построена грамотнее. И хотелось бы особое внимание обратить на то, что эти предприятия ни разу не отказали ни торгово-промышленной палате, ни городскому округу в какой-либо помощи, которую, особенно в период пандемии, мы у них

просили. Потому что у нас на территории городского округа есть многолетние семьи, которым и волонтеры, и округ, и ТПП стараются оказывать всяческую помощь, и ветераны Великой Отечественной войны. Предприятия помогают им и финансово, и своей продукцией. То же ООО «ЛАКТАЛИС ИСТРА» периодически предоставляет пакеты со своей продукцией к праздникам для подарков ветеранам, инвалидам, многодетным семьям.

Мы, естественно, проводим ярмарки выходного дня, праздничные мероприятия, такие как рождественские гуляния, Масленица, День молодёжи, День предпринимателя, да много ещё о чём можно рассказать! У нас на территории округа есть база отдыха «Романтик», её собственник, компания Bowflex, занимается производством офисной мебели – ну много чем занимается! Вот всё, что в нашем офисе есть из деревянно-стеклянных и металлических изделий, – их рук дело. А ещё они в своём прошлом и по своей натуре спортсмены и проводят на базе чемпионаты ССР.

– Что это за соревнования и кто может в них участвовать?

– Участвовать может любой желающий! Каждые выходные в пятницу происходит заезд, но можно и не регистрироваться, а просто приехать и сказать: «Я хочу участвовать в таких-то соревнованиях!» Можно с проживанием, можно без проживания – в режиме дневного участия. Там такие виды спорта прак-

тикуются, что трудно вообразить! Например, зимой в лесу на расчищенной поляне люди играют в хоккей с мячом, летом на плоту, собранном из каких-то бочек, устраивают бой подушками: кто кого столкнёт в воду! Там присутствуют соревнования по шахматам, шашкам, покеру, бильярду, а также боксу и другим классическим видам спорта. Раз в год проводится чемпионат ССР среди профессионалов по кикбоксингу. Проходят мотокросс-соревнования, заезды на автомобилях по льду и многое другое. Аббревиатура «ССР» расшифровывается как «СИЛЬНЫЕ СМЕЛЫЕ РОМАНТИКИ». Ребята-собственники базы «Романтик» – большие энтузиасты!

– Александр Васильевич, как руководитель Союза «Торгово-промышленная палата городского округа Истра», какие вы ставите перед собой планы, задачи на 2022-2023 годы?

– В сложившейся сложной ситуации малый и средний бизнес должен получить помощь, которая поможет ему выжить. Это наша задача № 1. В первую очередь мы заботимся о членах палаты. Если у предпринимателя хорошо идут дела, мы регулярно получаем от него членские взносы, поэтому наше сотрудничество взаимовыгодно. Предпринимателям надо пережить этот момент спокойно, без истерики и паники, сохранить присутствие духа и не потерять дело. Понимая это, мы стараемся оказывать бизнесу любую возможную поддержку.



Олег ПУТИЛОВ:

«Заниматься тем, что приносит пользу, – это один из элементов счастья»



Назвать Олега Путилова «известным меценатом» довольно сложно. Скорее он меценат «неизвестный». Неизвестный даже многим из тех, кому помогал и продолжает активно помогать. А ведь число таких организаций и таких людей – конкретных людей с трудными судьбами – довольно велико. И благотворительная деятельность, которой он занимается уже много лет, незамеченной не осталась. В том числе и благодаря стараниям его друга, заслуженного художника РФ Александра Шилова-младшего, решившего «поколебать его жизненное кредо – анонимность». В июле за свою активную работу на ниве благотворительности Олег Путилов получил из рук посетившей Россию наследницы династии Бурбонов Её Величества Великой княгини Тарьи Виттории ди Бурбоне орден Трёх Лилий.

Олег Путилов – генеральный директор ООО «ТЭГ» («Торгово-экспертная группа»), но наш разговор не столько о секретах успеха в бизнесе, сколько о том, что обычно за рамками этого бизнеса остаётся...

«У любого большого дела есть маленькие хитрости»

– Олег Константинович, давайте начнём с анекдота: «В детстве я мечтал, что, когда вырасту, тоже буду стоять за стойкой и кричать «Свободная касса!» – «Хватит ностальгировать! Надевай скорее скафандр, пора менять солнечные батареи...» Не всегда наши детские мечты, наши юношеские планы совпадают с тем, куда в итоге нас приводит жизнь. Но опять же: далеко не всегда об этом стоит и жалеть. А как было у вас? С сочетанием «мечты – реальность»...

– Стать бизнесменом я никогда не стремился и нигде этому не учился. Может быть, у кого-то в наш век атеизма мои слова вызовут недоумение, но я считаю, что в моей жизни меня во всём и всегда направлял Бог. От меня требовались только какое-то усердие и стойкость в определённых сложных моментах. И надежда: на то, что я со всем, что на меня навалилось, справлюсь. Бизнес мой, как я считаю, мне тоже дал Бог. Сознательно я к нему не шёл, более того, мне кажется, что если бы я к этому стремился, то вряд ли бы у меня что-то получилось.

Бизнесменом я стал случайно. Началось всё с компании «Верес», которая занималась консервированием овощей. Я пришёл в неё на должность руководителя отдела мерчандайзинга. К тому времени у меня уже был достаточный опыт в этой сфере: успел поработать в трейд-маркетинговом агентстве. И я предложил создать на базе своего отдела самостоятельную компанию, чтобы привлекать в неё других клиентов. Это позволило бы не просто сократить наши затраты, но и получить дополнительную прибыль. Тогдашние руководители пошли мне навстречу, и мы всё это довольно успешно сделали. Но руководству новому эта история не понравилась. Мне пришлось с ним расстаться. А компания у меня осталась, потому что я привлёк в неё и другие контракты, других производителей. Так что ушёл я из «Вереса» с фактически готовым бизнесом. Оставалось только развивать его, чем я и занялся.

Позже я работал со многими известными брендами, в том числе с компаниями Nemiroff, «Вимм-Билль-Данн» и многими другими, занимаясь мерчандайзингом, BTL-рекламой – всем трейд-маркетингом, а также организацией различных мероприятий, открытием магазинов, аутсорсингом персонала и т.д. И до сих пор всем этим занимаюсь, используя все мировые новации в этой области. Сегодня у меня несколько компаний с хорошим оборотом, но главная – это «ТЭГ», «Торгово-экспертная группа». Основное направление деятельности – выкладка продуктов и товаров в федеральных торговых сетях. У нас много прямых контрактов с производителями, среди которых могу назвать такие бренды, как «Дядя Ваня» и «Черноголовка», но иногда мы выступаем в качестве своего рода «технического агентства», и нашими услугами, как это ни покажется странным, пользуются даже наши прямые конкуренты. Был момент, когда число таких «клиентов-конкурентов» доходило до десяти. Среди известных наших партнёров – Nestle, Ferrero Rocher, Coca-Cola...

– Они же объявили об уходе!

– Не могу сказать с уверенностью, но, как я слышал, объявили они об уходе только трёх марок: «Кока-Кола», «Фанта» и «Спрайт». Их просто заменяют.

– Заменяют на то, что будет производиться здесь же, на их же заводах, но под другими названиями?

– Видимо, так. Но при этом услуги мерчандайзинга они уже сократили. Практически в два раза. Однако есть у нас и другие клиенты. Мы создаём им условия, при которых их товар всегда находился бы в полном объёме и с актуальными ценниками. Плюс ещё много-много разных тонкостей.



– Говоря простым языком: вы следите за тем, чтобы в торговых сетях продукция этих компаний была на виду? Чтобы покупатель обязательно её увидел, не смог пройти мимо, а если и прошёл, то что-то заставило бы его оглянуться и вернуться?

– Да, в этом деле, как, наверное, и в любом другом, есть свои секреты, хитрости: ваш товар должен находиться первым по ходу покупательского потока, размещаться на уровне глаз или вытянутой руки. Кроме того, важны различные акции, дополнительные места продаж. Например, пришло в магазин очень много какого-то товара, надо быстро его продать. В этом случае просто несколько тележек с распечатанным ценником возле кассы могут обеспечить дополнительные 30% к продажам.

– Вы мне напомнили картину: конец 80-х гг., Ленинград, всеобщий дефицит. Вокруг Гостиного Двора ходит народ в поисках хоть чего-нибудь не совсем бесполезного. И тут вывозят тележку с какими-то игрушками. Люди налетели и расхватили их в секунды. Мы же заходим внутрь, а там эти же игрушки лежат свободно, никому не интересные...

– Да, много уловок существует. В том числе различные дегустации. Что же касается ухода с нашего рынка, то ту его часть, которую занимала, например, «Кока-Кола», вполне могут забрать и наши производители, та же «Черноголовка».

– Патриотично скажу, что её напитки мне всегда нравились больше. Что называется, вкус детства.

– Да, вкус нашего детства. А многие компании и не собираются оставлять российский рынок. «Бакарди», например, никуда не уходит, ничего не сократил. У нас с ними прямой контракт.

– Вот чья дегустация вызвала бы ажиотаж...

«Быть полезным – это естественная потребность человека»

– Давайте вернёмся к бизнесу. Вы сказали, что ваше дело – это то, что случилось само собой. Но ведь работа занимает огромную часть жизни. Как получилось, что это направление, что называется, «зацепило», заинтересовало? Что не возникло желания заниматься чем-то другим?

– Много лет я принадлежал работе. То есть именно работа стояла у меня на первом месте, на втором – семья, затем всё остальное. Моё личное было где-то на месте пятом... А потом я постепенно начал всю свою жизнь пересматривать, перетряхивать, смотреть «в себя», знакомиться с собой внутренним: «Кто я вообще такой?», «Какие у меня желания?». И, уже начав это знакомство, начав свой духовный путь, я увидел, что у меня немножко сбиты ориентиры. Вернее, сбиты сильно – «многожко». На самом деле первым у любого человека должен быть он сам. Такая формула дана от Бога: пока ты не научишься любить себя, ты не сможешь любить никого, никто тебя не полюбит.

– Но в понимании многих это называется «эгоизм»...

– И в моём понимании «любить себя» всегда было скорее каким-то нарциссизмом. Я не умел любить себя. Я этого сторишил. На самом же деле всё не так, нет. Любовь к себе – это умение слышать свои желания, чувства. И понимать: это проявление твоего своеволия? Это что-то, продиктованное твоими внутренними «дефектами», то есть пороками? Или это всё-таки Божья воля? Понимать – практически во всех моментах своей жизни. И к этому пониманию я иду. Постепенно...

Если вы обратили внимание, я курю сигареты. Я их себе разрешил. Потому что внутри меня всё равно остаётся что-то, что не даёт мне себя полюбить полностью. Несмотря на то, что я занимаюсь йогой, боксом и совершенно теперь не пью, стал большим противником этого дела. Я не перерабатываю. Периодически даю себе отдыхать, даю себе жить! Наслаждаться каждым днём. Ведь Бог даёт нам силы ровно на один день. После каждой ночной «мини-смерти». И умение прожить этот один день, использовать его для общества, для окружающих и вообще для мира, который вокруг тебя, – вот это и есть своего рода залог. Залог правильности этого пути.

– И всё-таки любовь к себе в общепринятом понимании мало сочетается с тем, чем вы активно занимаетесь, – с благотворительностью. При этом вы как-то совсем не стараетесь, чтобы вашу любовь к себе с вами разделили те, кому вы помогаете. Предпочитаете оставаться для них неизвестным? Или это не так?

– Так: у меня есть специальные товарищи, которые этой работой занимаются и выступают своего рода «посредниками» между мной и нуждающимися. Почему? Потому что гордыня – это порок, которого я очень боюсь. Он мне совершенно не нужен. У меня хватает и других пороков, которые я активно и, надеюсь, успешно прорабатываю.

– Молчать о своих достоинствах, за слугах – это одно, рассказывать о своих недостатках – другое...

– Понимаете, в своё время и у самого меня были определённые проблемы: например, с алкоголем. Так получилось, что выход из этого состояния я нашёл. Выход – через духовный путь, через путь к Богу, и сейчас я активно стараюсь больше всего помогать именно таким бедолагам, которые «заблудились в этом мире». При этом мы, конечно же, помогали и продолжаем помогать и детским домам, и различным фондам – всё это тоже делаем. Есть, к примеру, в Коломне детский дом, куда мы ездим постоянно, откликаясь на их запросы, но... Для меня очень важно помогать людям, которые оказались там, где и сам я когда-то «блуждал». Я знаю, как трудно оттуда вырваться, но знаю и то, что шанс есть.

Кто бы что ни думал, но алкоголизм – это действительно болезнь. Я это знаю. Но знаю я и то, что от этой болезни есть лекарство. Его я и стараюсь активно продвигать. Но опять же: не сам...

– Но не кажется ли вам, что этой болезнью люди заражаются добровольно? И не «страдают» алкоголизмом, а «наслаждаются» им. До поры, конечно, до времени...



– У алкоголизма, наркомании один и тот же источник – неумение справляться со своими чувствами.

– И чем вы можете им помочь? Как?

– Сейчас очень много различных реабилитационных центров. Есть среди них и те, которые содержат мои знакомые. История эта, естественно, небесплатная, поэтому моё участие, если мы говорим о финансах, заключается как раз в том, что я помогаю людям оплачивать их лечение. Совсем недавно, когда появился такой шанс, один подобный центр я и сам приобрёл. С точки зрения бизнеса я поступил неправильно, потому что то, как я намерен там работать, убыточно. Но зарабатывать на этом я и не собираюсь. Просто покупка этого центра оптимизирует мои расходы на эту деятельность. На те средства, которые я платил за это другим, я смогу помочь «выйти из алкогольного сумрака» вдвое большему числу людей.

– Но как такие люди находят вас? Или вы находите их?

– Это то, что называется «сарафанное радио».

– А как это началось? Я имею в виду благотворительность. С чего вдруг? И кто был первым, кому вы стали помогать?

– Началось всё с детского дома в Коломне, они сами на нас как-то вышли. И это вдруг дало внутри меня какой-то отклик. Я понял, что им это нужно, а я – могу. Так почему нет? Да и вообще, это же естественная потребность человека – быть полезным.

«Познакомиться с самим собой»

– У любого дела, в том числе и благотворительности, есть обратная сторо-

на. К примеру, люди, которые профессионально занимаются помощью бездомным, говорят: «Если хотите им помочь, ни в коем случае не давайте им денег!» Но дело не только в бомжах. Сейчас это явление не так заметно, но какое-то время назад попрошайек на улицах и в метро Москвы было просто огромное количество. Причём смотришь на кого-то из них и сразу понимаешь, что жулик. А другой, может быть, тоже жулик, но ему помочь хочется – и ты подаёшь. К вам, особенно после того, как сарафанное радио заговорило, наверняка обращаются многие. Какой-то «отбор» вы делаете?

– Что касается: «Жулик или не жулик?..» У меня раньше тоже было такое предубеждение, и тем, кого я считал жуликами, пропойцами и т. д., я обычно давал только свою визитку с телефоном. Но буквально недавно я свои взгляды на это пересмотрел. Сейчас попробую объяснить...

Вот стоит человек и просит... Он уже находится в завешено худшем, по сравнению со мной, положении. И ответ на вопрос, готов ли я ему помочь или не готов, приходит сам собой: «Ну конечно, готов!», потому что даже если жизнь поставила его в такие рамки... Даже если он собирает эти деньги не для себя, а для какой-то, скажем так, «организованной группы», всё равно это то время, которое я бы, например, не хотел на себе испытать. И только поэтому я ему помогу. С меня же не убудет. Беднее или богаче я от этих ста рублей точно не стану.

– Знаете, я тоже одно время так думал, мол: «Если он жулик, это его проблемы, а я, вот, подал ему и вроде как молодец...» Переубедила меня одна дамочка, которую я встречал в переходе метро. Она была приблизительно на седьмом месяце беременности. В течение где-то двух лет... Всё на седьмом да на седьмом... Я однажды

не выдержал и, проходя мимо, сказал: «Девушка, вам надо или родить наконец, или сменить дислокацию...» Помню ещё одну девочку, которой подавал всегда: уж больно симпатичная, жалко было. Просила она то на хлебушек, то на корм для собачек, то ещё на что-то. Я давно понимал, что она там просто работает. Время шло, она росла, а потом я увидел её в том же переходе сильно побитой... С тех пор, если я увижу, что какая-то старушка, посмотрев на ценник, скажет грустно: «О, на это у меня не хватит...», я просто куплю ей то, на что она засмотрелась. А деньги подавать перестал. И уж тем более никогда не «выручаю» тех, кто просит «на опохмел».

– По поводу алкоголиков – да, я придерживаюсь прежнего принципа: я просто даю им свою визитку, я знаю тот единственный способ, с помощью которого могу им помочь. Что же касается нищих, то, повторяюсь, я просто понимаю, что даже если есть у них там какая-то корысть, то в любом случае они находятся в куда более худшем положении, чем я. И всё. Мне этого достаточно.

Недавно мой друг Илья, который живёт со своими бабушкой и дедушкой в частном доме, рассказал мне, как их собака потрепала мышку и, кажется, перебила ей хребет. Так бабушка отнесла эту мышку в уголок, откуда она прибегала, и каждый день подкладывала ей туда хлебушек. И мышка этот хлебушек кушала и как-то выздоровела. У меня пока ещё нет такого, скажем так, принятия этого мира. С такой глубокой любовью. Я так не могу. Я мышей пока ловлю... Во мне срабатывают другие установки: дом, чистота...

– Вот вы сказали, что сначала считали, что для мужчины главное – это работа, на втором месте – семья и т. д. Почему эти приоритеты стали меняться?

– Потому что я начал работать над собой, стал заниматься с психологом. И до сих пор с ним занимаюсь. Этот человек смог «познакомить меня с самим собой».

– К психологу, как и к стоматологу, люди «просто так» обычно не идут. Нужна какая-то боль...

– Я уже признавался, что у меня были проблемы с алкоголем. Я мог не пить очень долгое время, но потом сорваться и на три-четыре дня «уйти». От этого и жена устала, да и сам я тоже. Но, как мне казалось, я с этим ничего не мог поделать. И вдруг так случилось, что я познакомился с человеком по имени Адам, который мне сказал: «Я был на твоём месте 23 года назад. Я тебе помогу». И помог.

– Какие главные мысли из общения с психологом вы для себя вынесли? Чему он вас научил? Может быть, «вложил» какие-то принципы?..

– Конечно. Принцип честности – самый главный принцип. Честность перед самим собой. Те, кто считает, что это легко, на самом деле глубоко заблуждаются. Всем кажется, что уж перед собой-то они абсолютно честны. Но есть определённые методики, которые показывают, что мы находимся в самообмане. Ну ладно, не буду про всех, про себя скажу: я в таком самообмане находился. Поняв это, начал практиковать честность. Честность перед самим собой.

Единственный способ избавиться от любых внутренних «дефектов» своего характера – это говорить о них. Во-первых, начать их замечать, видеть в себе самом, в своих поступках, мыслях и желаниях, а во-вторых – начать о них говорить. Замечать и говорить, замечать и говорить. Это такая техника. Я стал видеть свои страхи и не бояться их, не убегать от них, а идти на них, говорить о них в своих беседах с наставником.

– Но как человек может обманывать сам себя?

– Приведу примеры. Однажды мы обнаружили, что наши партнёры провели неправильные расчёты и выплатили нам два миллиона «лишних» рублей. Не мы их, повторяюсь, обсчитали, а они сами себя. Я сказал «лишних», но деньги лишними не бывают, для нас в тот момент особенно. И всё очень удачно складывалось для того, чтобы решить, что мы поступаем честно. Но... какой-то «маленький Олежек» внутри меня вдруг заговорил... И я его услышал. Эти деньги нашим удивлённым партнёрам мы вернули. Я считаю, что это самое сложное – услышать свой же голос...

Другая история связана с нашим ложным представлением о людях. Задумайтесь – и вы наверняка вспомните случаи, когда, руководствуясь какими-то сложив-

шимися стереотипами, мы кого-то заведомо возвышаем в собственных глазах, принижая при этом самих себя. И у меня такое бывало. И вдруг тот же «маленький Олежек» внутри меня начинал шептать: «А заслуживает ли на самом деле этот человек такого твоего подобострастия?..»

Теперь о другом: наш мозг воспринимает и прошлое, и будущее, и настоящее одинаково, все мысли имеют для него равное значение. Почему, когда мы иногда вспоминаем что-то хорошее или плохое, мы испытываем эмоции? Потому что для мозга эти воспоминания происходят здесь и сейчас. Вспоминаем хорошее – и у нас прилив радости. Вспоминаем плохое – и сразу же начинаем грустить. Для того чтобы это изменить, мозг должен нас услышать. Это и есть тот способ, тот инструмент, который я получил от своего психолога. И инструментом этим до сих пор пользуюсь, практикую и не думаю, что когда-нибудь стану им пренебрегать.

Наверное, все люди рождаются с какими-то, скажем так, «дефектами» характера. Просто у кого-то эти «дефекты» начинают преобладать над чувствами, эмоциями, а затем уже и над поступками, над всем остальным. Попробую объяснить: есть люди, у которых сначала появляется какая-то мысль или воспоминание, а затем уже мозг даёт команду на появление эмоций. Это правильная работа, правильное взаимодействие. Условно говоря, увидел человек что-то смешное, его мозг посылает сигнал, и он смеётся или просто улыбается. Неправильно – это когда ты, например, отпустил сына в магазин через дорогу и тут же впадаешь в панику: тебе становится страшно, что его собьёт машина. Ты прямо видеть это начинаешь! Думаешь только об этом!

– То есть страдаешь из-за беды, которая ещё не произошла и, скорее всего, не



произойдёт? Страдаешь от тобой же выдуманной проблемы?

– Да, и чувства начинают притягивать мысли. Появляется тревога, за тревогой – беспокойство, а в глубине сидит большой-большой страх, который всё это и навеивает.

Это как элементарный пример для понимания. На самом деле всё намного глубже, намного шире. Это бескрайнее путешествие в самопознание. Это путь, похожий на путешествие к горизонту: ты его видишь, но никогда к нему не придёшь. Духовный путь – он точно такой же.

– Может ли человек изменить себя сам? Или же обязательно нужна помощь психолога, священника?..

– Обязательно должен быть какой-то духовный наставник, человек, который будет делиться опытом. Не учить, как жить, а именно делиться своим опытом. Это очень важно.

Искусство быть благодарным

– У вас есть психолог, и вы ещё во время нашего разговора несколько раз говорили про Бога. Всегда ли вы были верующим?

– Скажу так: я – христианин, но с точки зрения христианства не особо послушный. Я просто твёрдо убеждён, что цель у всех религий одна – чтобы человек обрёл Бога внутри себя. А каким путём это будет сделано, я считаю, не имеет для Бога никакого значения. Обрести Бога внутри себя и жить с Богом – вот это самый сложный путь. А через какую религию ты к Нему придёшь, лично для меня совершенно неважно.

Помимо того, что я называю «дефектами», у меня есть ещё и недостатки: недостаток веры, недостаток надежды, недостаток любви, недостаток заботы – всё то, что присуще нормальному человеку. Тому человеку, которого изначально создал Бог. И с этими недостатками я просто провожу работу: я всё время обращаюсь к Богу с какими-то просьбами. Ну, например... Не хочет мой маленький сын заниматься английским: капризничает, плачет, требует включить ему мультик и т. д. Что в это время «закипает» у меня внутри? Мне хочется жёстко сказать: «Нет, ты должен! Должен заниматься сейчас! Потому что это МОЙ план, МОЁ желание, МОЁ решение. Я тебе создал всё, что для этого необходимо. Даже домработница говорит с тобой только по-английски! А ты, мерзавец этакий, не хочешь!..» То есть у меня – возмущение, злость, агрессия! И все эти чувства я сразу же начинаю в себе видеть. Что я могу сделать? Я говорю: «Господи! Забери у меня всё это, дай мне заботу! Помоги мне решить эту проблему с любовью, помоги найти с сыном какой-то компромисс. Ведь это я



понимаю, что надо. А он пока не понимает, он не хочет». И мы начинаем договариваться... Включаем одну серию мультфильма, но... После её просмотра он опять не хочет заниматься! Что я могу? Могу только ещё раз попросить Бога, чтобы он подсказал мне такие слова, которые необходимы, чтобы донести до сына важность того, что я от него хочу.

Не помню дословно, что я в итоге говорил. Я просто стал делиться с ним воспоминаниями о своём детстве, рассказывал, что у меня таких возможностей, как у него в четыре года, не было, говорил о том, как это здорово – знать и уметь общаться на разных языках, а он может уже сейчас легко этому научиться. И у него есть выбор: взять эти знания, эти навыки или не взять. Этот разговор «по-взрослому» занял у меня минут десять. И мне кажется, что не сам я, а Бог говорил тогда с моим сыном через меня. И сын услышал! Он пошёл заниматься! Хотя на тот момент они уже вроде бы все занятия свернули и собирались идти гулять.

Я рассказываю о таких маленьких бытовых моментах потому, что мы их обычно не замечаем. Что-то крупное не заметишь мы не можем: например, когда мы «проваливаемся в зависть» или когда «кипение бурных эмоций» едва не доводит нас до драки. А вот когда у тебя получается замечать в том числе и такие «мелочи», когда начинаешь верить в то, что только Он может помочь тебе от них избавиться и превратить их в твои достоинства, вот тогда ты и начинаешь с ними работать. Тогда появляется шанс. Надежда, Вера, Любовь – всё это как-то начинает расти внутри тебя.

Такие слова, как «принятие», «смирение», звучат сейчас вроде бы банально. Но очень важно понять, что они значат на самом деле. В первую очередь принять нужно самого себя и смириться нужно с самим собой, со своим местом в жизни, с тем, какая у тебя есть семья. Прийти к этому можно только через благодарность. Чтобы стать благодарным, я уже больше двух с половиной лет каждое утро начинаю свой день именно с благодарности Богу. То есть у меня строится с Ним такой диалог-беседа: сначала я вспоминаю и перечисляю всё, за что я могу быть Ему благодарным. Например, за чистый и светлый день... А день – он всегда чистый и светлый, в отличие от ночи. За то, что я просто жив-здоров, что у меня нет какого-то физического недуга. За свою семью, за то, что все они тоже живы-здоровы, за то, что все они прекрасны, и за то, что у нас есть всё – в материальном смысле – для того, чтобы жить и радоваться жизни сегодня. Поблагодарив, я перехожу к тому, чтобы просить...

– И о чём вы просите?

– Сегодня утром, например, я у Него просил, чтобы это интервью прошло так, как угодно Ему. Не так, как хочу я. Не так, как представляю себе я... Я хочу, чтобы у меня не было ожидания результата, который я сам себе заранее придумал. Потому что такое ожидание – это зародыш обиды... Всё, что я могу себе напредставлять, запланировать и напридумывать, скорее всего, будет продиктовано моей корыстью, гордыней или ещё какими-нибудь «дефектами». А я этого не хочу! Наверняка ТАМ уже есть какая-то задумка на этот

счёт, и мне хочется, чтобы всё прошло именно по этому «плану». Я часто мысленно обращаюсь к Богу, и перед интервью я Его попросил: «Говори, пожалуйста, во мне Ты. Сам-то я ведь всё равно ничего хорошего не скажу...»

«Мне не нравится слово «терпеть»»

– Есть такая интересная молитва, которую приписывают то китайцам, то христианам, о том, чтобы не путать то, что надо изменить, с тем, что надо просто выдержать...

– Я её знаю: «Господи, дай мне разум и душевный покой принять то, что я не в силах изменить, мужество изменить то, что я могу, и мудрость отличить одно от другого. Пусть будет воля Твоя в моей жизни исполнена и очевидна для меня».

– Вопрос: какие вещи вы готовы терпеть, а какие пытаетесь изменить?

– «Терпеть...» – мне не нравится это слово.

– Тогда так: какие вещи вы принимаете? Как данность...

– Принимать... Это тоже отдельная работа. Принимать мир вокруг себя – что это значит? В первую очередь я должен принять самого себя. Принять таким, какой я есть. Со всеми своими «дефектами», недостатками. Принять себя, например, курящим...

Я ведь бросаю каждый год... И каждый год не курю по семь-восемь месяцев. У меня есть друзья-йоги, с которыми я уже два года подряд хожу в походы. По 10-15 дней. Это такое настоящее мужское испытание: мы ходим там, где нет никакой мобильной связи. Первый раз это был Кольский полуостров, в прошлом году – Алтай. Там мы проходим всевозможные аскезы: холода, голода, выносливости и всего остального. И во время, и после таких походов я не курю. Ну потому что идти двадцать километров в гору целый день с тридцатью килограммами за плечами и при этом попробовать покурить... Знаете, ничего не получится. Об этом можно даже не думать. Более того, в течение этого похода я учусь с ними не кушать, а питать своё тело. И даже после таких походов я по четыре-пять месяцев ем то, что моё тело именно питает. Ем столько, сколько моё тело питает, даёт ему жизненную энергию, а не забирает её. Потом, конечно, это всё у меня «слетает». Потому что я человек, и я себя таким принимаю. Но после вот таких походов – скорее даже ещё во время них – происходит своего рода быстрая «принудительная перезагрузка», reset.

Что значит десять дней в пути? Ты полностью перестраиваешь своё миро-

воззрение, своё отношение к мясу, рыбе и всему остальному. Ты прекращаешь курить. Возвращаясь из похода, я смотрю на людей и вижу, насколько они слабы. Когда при мне кто-то рассказывает, как он устал, я с трудом сдерживаю улыбку. Уж я-то знаю, что такое истинная усталость. Я с ней сталкивался лицом к лицу. Когда ты приходишь на место стоянки, у тебя впереди разбор лагеря, а ты присел, снял ботинки и... Ты просто физически «слышишь», как ноги тебя благодарят! Ты их не чувствуешь, но слышишь. Этого не передать! А рано утром снова встали, снова пошли и только часов в восемь вечера присели. Что называется, «никакие». И вот эта усталость – она закаляет.

Раньше я тоже считал, что настоящий отдых – это хороший отель, благоустроенный пляж и прочие чудеса цивилизации. Но, возвращаясь из таких поездок, я всегда чувствовал, что хорошо бы после такого отдыха... ещё отдохнуть. Хоть пару дней. А из походов, несмотря на усталость, я возвращаюсь полным сил и пару месяцев просто «летаю»! И такого слова, как «усталость», у меня на языке нет.

Принятие... Когда я принимаю себя со всеми своими недостатками, всеми своими «дефектами», которые просто надо в себе разглядеть, тогда у меня появляется возможность принять и всех остальных: принять своих сотрудников, принять свою супругу, принять своих детей и всех, всё остальное. Я уже могу это сделать. Почему? Потому что я вижу недостатки и «дефекты» в себе. А если я их вижу в себе, то сразу же вижу их и во всех остальных. Это работает автоматически, ничего для этого делать не надо. Я принимаю себя. Таким, какой я есть. И я принимаю других. Только так это и работает.

– Теперь о том, что надо бы изменить. То, для чего необходимо уже мужество, а не принятие. Потому что принять это просто невозможно. В бизнесе, в жизни... Несправедливость какая-то...

– Это всё в голове. Что я не в силах принять?.. Давайте так: у каждого мужчины есть, условно говоря, граница. У каждого человека она есть. Мои границы строятся на том, что для меня неприемлемо унижение. Унижения я не приму ни от супруги, ни от детей, ни от лучшего друга, ни от человека, которого боюсь. Почему? Потому что я начинаю себя чувствовать ничтожеством. А я знаю, что я не ничтожество. Поэтому и не могу принять. И не должен.

Если что-то или кто-то начнёт меня незаслуженно задеть, вызывать какие-то негативные эмоции – вот это я не буду принимать. Однако эти мои негативные эмоции могут оказаться и ложными. Моя задача это увидеть, проработать и избавиться от них. Здесь нет, к сожалению, какой-то стопроцентной формулы «сделай

так – и будет этак». Это работа. Это, как я уже сказал, путь. Путь к духовному росту.

– Но согласитесь, что бизнес в России очень часто сталкивается с ситуациями, когда или законодательство не слишком хорошее, или же законодательство прекрасное, а то, что называется правоприменительной практикой, мягко говоря, «хромает». В вашей работе такое случалось?

– Да, я с этим очень плотно столкнулся, особенно в последнее время. И у меня действительно есть уже большой опыт взаимодействия с различными, скажем так, «структурами» в моментах кризисных. Недавно я даже специально пошёл учиться, чтобы «подтянуть теорию» в этом отношении. И именно это одно из направлений бизнеса, которое мне сейчас интересно: антикризисное управление, помощь тем бизнесменам, которые, как и я когда-то, только начали «набивать шишки».

– То есть тем, в ком вы в какой-то степени видите самого себя? Какое-то количество лет назад...

– Совершенно верно. Такие люди находятся, и они готовы за эти знания благодарить. И это сейчас для меня интересно. Опять же: потому, что я вижу в этом пользу. А самое интересное – заниматься тем, что приносит пользу. Это один из элементов счастья.

– И всё-таки насколько у современного российского бизнесмена должно быть, с одной стороны, вот это «принятие» (в скобках – «терпение»), а с другой стороны – умение постоять за себя и что-то в этой жизни поменять? Что из этого важнее? Или важно всё?

– Важно всё. Потому что одного без другого не бывает. Почему я, например, занимаюсь боксом? Постоянно, регулярно.

– Потому что «добро должно быть с кулаками»?

– Нет, потому что это даёт мне уверенность. У меня нет никакой цели, но я, как мужчина, хочу быть уверенным в себе и своих силах. Уверенным в том, что если встанет вопрос о чести моей или моей семьи, то я в этот момент не струшу. Потому что раньше я трусил. Я всегда искал компромисс. Я даже считал себя человеком компромисса. Но это был просто страх. Угодничество. Есть такой человеческий порок... Но я не хочу, чтобы этот порок продолжал жить во мне. Самое важное – увидеть в себе и усмирить свои страхи. Только после этого у тебя всё начинает получаться.

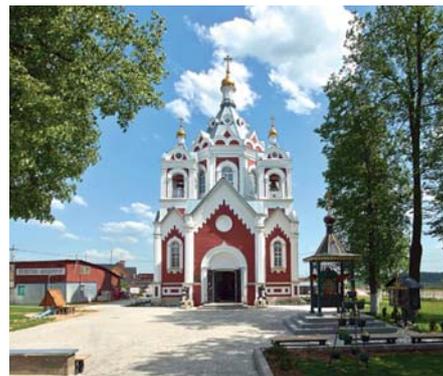
Беседовал Алексей Сокольский

Глебовский механический завод:

ОТ МЕЧА К ОРАЛУ

Изготавливая специальные инструменты и оборудование для бронетанковой и автомобильной техники, мы решили развиваться также и на рынке сельскохозяйственного оборудования.

Алексей Ермаков, ГМЗ



Зри в корень

Точно сказал знаменитый Козьма Прутков: «Зри в корень». Всё, выросшее на той или иной земле, имеет свои корни, порой неожиданные. Так, на территории, где ныне располагается Глебовский механический завод, когда-то находилось имение русского помещика, майора Степана Шиловского. На его средства здесь был возведён храм по проекту архитектора К. А. Тона, где майор и упокоился рядом с матерью и супругой.

До 1876 года территория завода принадлежала помещику Брусилову. Кроме церкви, сохранившейся и по сей день, здесь находились конюшни, прекрасная липовая аллея, пруд и великолепный парк, славящийся сиренью. Красотами поместья приезжали любоваться известные люди.

В этом подмосковном имении композитор Михаил Глинка знакомил собравшихся со своими новыми сочинениями и порой создавал гениальные романсы. Под личным руководством автора в помещичьем театре ставилась опера «Жизнь за царя».

Пётр Чайковский, впервые приехав в Глебово, за две недели закончил инструментовку «Лебединого озера», написал «Подснежник» и «Песнь жаворонка» из цикла «Времена года». В усадьбе летом 1877 года, в тишине и уединении, в специально отведённом ему флигеле Пётр Ильич принялся за создание оперы «Евгений Онегин». Тут были созданы лучшие, по мнению самого

композитора, страницы знаменитой оперы. Здесь же Чайковский работал над балетом «Лебединое озеро».

Девятнадцатилетний Модест Мусоргский, гостивший в имении, любовался здешней церковью. Прообразом Казанского храма в Глебово стала церковь Благовещения Пресвятой Богородицы лейб-гвардии конного полка в Петербурге. Модест Петрович так писал своему другу, композитору Балакиреву из Глебово в 1859 году: «Дорогой Милий <...> барский дом роскошен, на горе; сад английский (род парка) чудесный <...> всё великолепно, церковь маленькая, род соборчика».

Антон Чехов назвал поместье «маленьким Версалем» и писал о нём в своих заметках: «Имение красивое, уютное, с прекраснейшим парком, с рекой, прудами... с церковью, художественной мастерской, со статуями и монументами...»

Должно быть, сам воздух и земля здесь имеют энергетику, способствующую созданию всего гармоничного, позитивного и удачного!

Спустя много лет на территории этого имения был организован парк отдыха для населения. А после 1976 года территория стала относиться к Голицынскому опытному механическому заводу. На заводе изготавливалось клеточное оборудование не только для Глебовской птицефабрики, но и для птицеводческих хозяйств всего Советского Союза. Вот только в неоднозначных 1990-х гг. произошёл

обвал птицеводческой промышленности, спрос на клеточное оборудование упал, что привело к банкротству завода. У руководства не было денег на зарплату, не говоря уже о ремонте. На заводе полностью разрушилась система отопления, провалилась крыша одного из цехов... Но в это время заводом заинтересовался молодой предприниматель Алексей Ермаков. И 13 февраля 1995 года главой Истринского района было подписано постановление о создании общества с ограниченной ответственностью «Глебовский механический завод». В настоящее время развитие технологий предприятия основывается на передовых достижениях в сфере промышленного производства, с учётом традиционных методик производства продукции военного и гражданского назначения, соответствующих разработанной ранее конструкторско-технологической документации. Приёмка продукции военного назначения осуществляется военным представительством МО № 462, расположенным в Москве. Система менеджмента качества завода сертифицирована по стандарту ГОСТ РВ, а сварочное производство – по требованиям НАКС. Использование современного оборудования и наличие высококвалифицированного инженерно-технического персонала позволяют создавать качественную и конкурентную продукцию, своевременно и в полном объёме решать поставленные заказчиками задачи.



Сегодня ООО «Глебовский механический завод» – производственное предприятие, основными видами деятельности которого являются оказание услуг в сфере обработки металлов (лазерная, гидроабразивная, электроэрозионная резка, фрезерные, токарные, шлифовальные, сварочные, слесарные работы), производство резцов для металлообрабатывающих станков, изготовление специальных инструментов и оборудования для бронетанковой и автомобильной техники, ремонт и модернизация оснастки оборудования и производственных линий, производство металлоконструкций для производственных и строительных компаний. Подробнее об истории, сегодняшнем дне и планах предприятия на будущее мы расспросили директора ООО «Глебовский механический завод» Алексея Ермакова.



– **Алексей Александрович, расскажите подробнее о вашем заводе.**

– Глебовский механический завод был создан в 1995 году.

Цеха, в которых он разместился, и раньше были производственной площадкой. А до 1917 года на этой территории располагалась дворянская усадьба, оставившая след в истории российской культуры, чем мы, конечно, гордимся.

Первым видом нашей продукции была строительная сварная сетка, затем длительное время изготавливали инструмент и оснастку к бронетанковой технике для министерства обороны. Приобрели опыт и знания, наработали связи с поставщиками, создали чертежи и технологии изготовления продукции военного назначения. В 2005-2015 гг. была сформирована техническая база предприятия. Приобретено оборудование для обработки металла, токарные и фрезерные станки с ЧПУ, гидроабразивная и лазерная резка, сварочное оборудование.

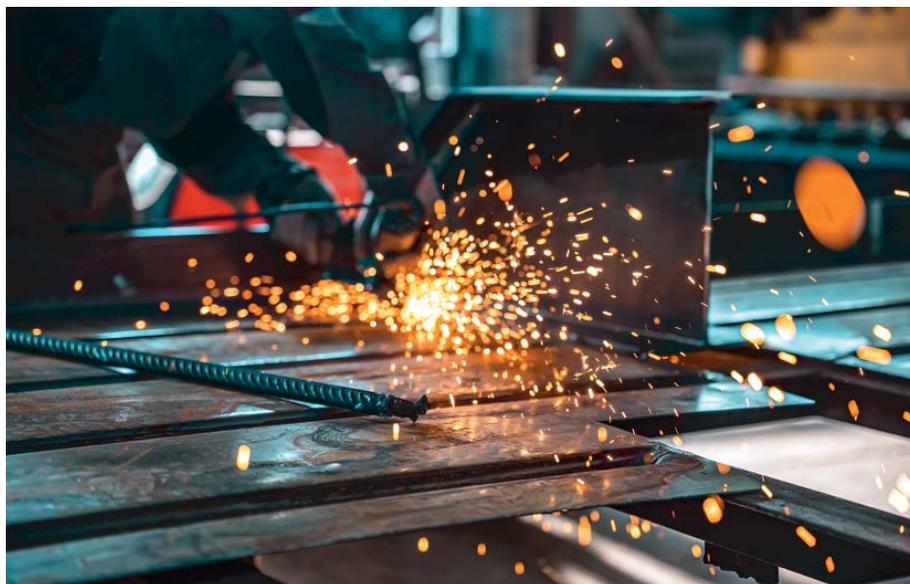
Сформировался коллектив профессионалов, специалистов в области металлообработки.

Основными нашими партнёрами являются предприятия, производящие конечную продукцию.

Сегодня мы выпускаем металлическую основу оборудования для пожаротушения для ООО «Коруфайер»; для Русской буровой компании – детали для ремонта и обслуживания бурильных установок импортного производства; для производственной компании «Импульс» – сложные и ответственные узлы для гидравлической системы навесного оборудования дорожной техники.

– **Как проходит процесс производства вашей продукции?**

– Мы оказываем услуги по металлообработке. А это значит, что технологический процесс постоянно изменяется и зависит от поставленной перед нами задачи. Всё начинается с инженеров, конструкторов и технологов. Создаётся чертёж изделия, разрабатывается технологический процесс, подбираются





– Завод работает в стабильном режиме. У нас большой и сложный проект по производству паромной переправы. В связи с этим растёт штат сотрудников, заметна большая потребность в сварщиках и слесарях. Количество заказчиков тоже увеличивается, многие приходят с идеями создать продукт для замещения импортного оборудования или изготовить для него детали.

– Какую работу ведёт предприятие для удержания и увеличения своей доли на рынке?

– Наша рыночная доля пока мала, это, наверное, говорит о том, что мы мало работаем над вопросами маркетинга. Однако для роста эффективности предприятия мы повышаем производительность, внедрили сдельную систему оплаты труда, используем современные инструменты интернет-маркетинга. И думаю: доля продукции предприятия на рынке будет расти.

– Что предпринимается для развития производства?

– В этом году мы приобрели новый фрезерный обрабатывающий центр. Фрезерная обработка деталей на станке с ЧПУ была «узким горлышком» в процессе механообработки на предприятии. Теперь один фрезеровщик может работать на двух фрезерных центрах. Новшество повысило объём выпускаемой продукции и производительность труда.

оборудование и инструмент для производства конкретного изделия. Затем закупается материал, комплектующие, оснастка и инструмент. Важно обеспечить качество продукта, поэтому изготавливается опытный образец, осуществляется пооперационный контроль качества изделия. Просчитываются затраты на материал, инструмент, трудоёмкость процессов. Получив все эти данные, мы приступаем к изготовлению партии.

– Сколько сотрудников сейчас работает на ГМЗ?

– Предприятие состоит из производственного и административного персонала общей численностью около 60 человек. Производственный персонал составляет 60%.

– Каким для вас был 2021 год?

– Как ни странно, успешным! Кроме основных задач, мы выполнили работы по поставке металлоконструкций для строительства большого торгового центра.

– Чего, по вашим расчётам, может ожидать предприятие от 2022 года?



– Что думаете о роботизации: возможна ли она на ГМЗ?

– С роботизацией сложности, ведь мы постоянно выпускаем новую продукцию, находимся в процессе опытного, экспериментального производства. Но мы используем станки с числовым программным управлением для токарной, фрезерной, расточной, лазерной, гидроабразивной, электроэрозионной обработки. Можно назвать это автоматизацией производственных процессов.

– Какие трудности в вашей работе сейчас особенно заметны?

– Самая большая трудность – дефицит квалифицированных сотрудников. У этого есть несколько причин: многие специалисты предпочитают ездить на работу в Москву, на крупные государственные предприятия; сказываются и слабый интерес молодёжи к производственным профессиям, низкий уровень среднего специального образования.

– Что вы можете сказать об импортозамещении? Готовы ли мы к нему?

– Сложный вопрос! Политика государства долгое время была ориентирована на поставку сырья за границу и ввоз техники и оборудования в страну. При этом в современном мире существует международное разделение труда, например, микросхемы в большинстве своём производятся в Тайване. При таких условиях крайне долго и трудно будет создавать сложную современную отечественную технику.

– Поделитесь стратегическими планами ГМЗ на будущее.

– Надеюсь, что новые программы по поддержке производственного бизнеса российского правительства помогут нам создать долгосрочную инвестиционную программу предприятия!

Наша стратегия на будущее – сфокусироваться на производстве готового продукта, производить оборудование для сельского хозяйства. Нам очень важно создать собственный продукт. В связи с этим приглашаю к сотрудничеству конструкторов, предпринимателей, партнёров со свежими идеями и рынками сбыта этой продукции для совместных проектов.

– Ваши пожелания всем, кто работает в отрасли?

– Коллеги, я желаю вам получать радость, удовольствие от нашего важного и полезного для общества дела, от творческого подхода к нему! А также – от реализации ваших амбициозных целей в развитии бизнеса на благо экономики России.



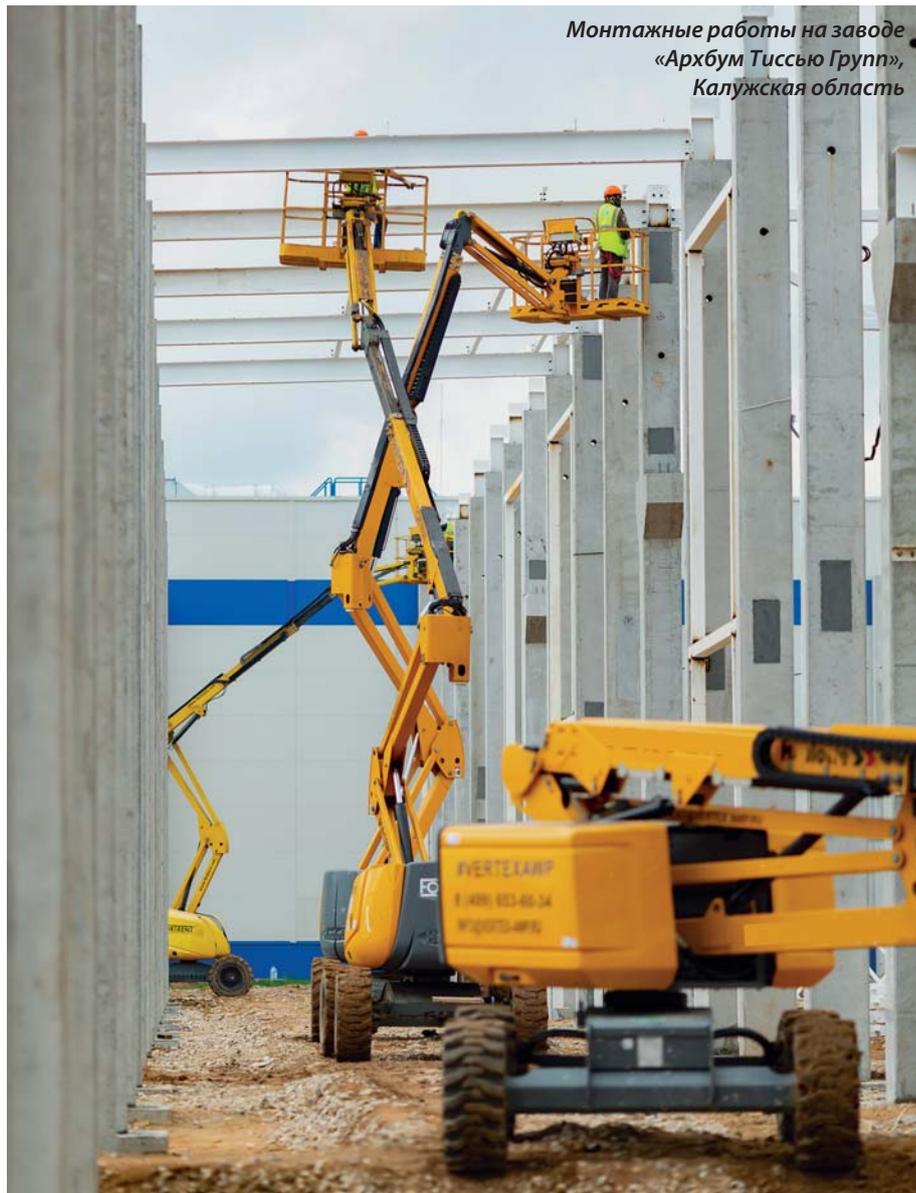
ПСО-13:

**«ДЕЛАЕМ
БУДУЩЕЕ
НАСТОЯЩИМ!»**

*Фасад завода систем
радиационного контроля
НПП «Доза», Зеленоград*



Основанное в 1963 году Проектно-строительное объединение № 13 уже много лет притягивает, как магнит, людей открытых, цельных, смелых и ответственных. Людей, уверенных, что упорство и настойчивость способны материализовать даже самые сложные проекты. О том, как живёт одна из крупнейших генподрядных компаний России, о построенных и строящихся объектах и о строителях, превращающих мечты о будущем в крепкое и надёжное настоящее, мы побеседовали с генеральным директором АО «ПСО-13» Юрием Воротниным.



Монтажные работы на заводе
«Архбум Тиссю Групп»,
Калужская область

Промышленный парк «Карандаш»,
Рязанская область



– **Юрий Иванович, вас сложно заставить на месте...**

– Такова специфика работы. У нас ведь сейчас 20 строительных площадок в нескольких субъектах федерации. Объекты строим уникальные, масштабные. А время сейчас непростое, поэтому минимум раз в неделю я или мои заместители стараемся побывать на каждой стройплощадке. Управлять строительством дистанционно невозможно. Важно чувствовать стройку, собственными глазами оценивать ситуацию на объекте и лично обсуждать с заказчиком актуальные вопросы.

Бывает, возвращаюсь поздно вечером из Калужской области, а на следующий день в 10:00 надо быть во Владимире, до которого всего ничего – 260 км. Поэтому в шесть утра сажусь в машину – и вперёд. Так что покой мне только снится!

– **Чем вас так привлекает строительство, если ради него вы готовы полжизни проводить в дороге?**

– Для меня стройка – это самые сложные технологии, нестандартные инженерные решения, новое оборудование, тысячи тонн бетона и стали. Но главное – сотни простых и открытых людей, пульс настоящей жизни, покорение стихии, полёт воображения, человеческая мечта и воля. Это состояние полного слияния со своим

делом, когда не ощущаешь ни времени, ни самого себя, а вместо усталости возникает прилив энергии от реализуемого проекта.

А когда, оглядываясь назад, я вижу построенные заводы, фабрики, логистические и торговые центры, жилые дома, санатории и спорткомплексы, то понимаю, что живу не напрасно!

– **Говорят, что почти половина зданий в Истринском городском округе построена силами ПСО-13. Это правда?**

– Думаю, что половина – это преувеличение. Но такое мнение появилось не на пустом месте. Помню, наши сотрудники на одном из праздничных шествий ко Дню города Истры обратили внимание, что по маршруту движения больше половины многоквартирных домов построено нами. Кстати, оба футбольных стадиона, главный городской спортивный комплекс «АРЕНА-ИСТРА» и даже единственный в городе кинотеатр «МИР» – тоже наших рук дело. В Дедовске ситуация похожая.

Мы ведь работаем в Истринском районе 59 лет, и многие местные крупные промышленные предприятия действительно возведены нами. Из тех, что построены ещё во времена СССР: Мансуровский ГОК, Ново-Иерусалимский кирпичный завод, Глебовская птицефабрика, Истринский

комбинат хлебопродуктов, молочно-консервный комбинат детского питания (сейчас – завод Nutricia).

А если рассказывать обо всех промышленных объектах, построенных нами в постсоветскую эпоху, то, боюсь, мы с вами до вечера не закончим. Просто перечислю самые известные: один из крупнейших в стране – завод гофрокартонной упаковки «АРХБУМ-Истра», фабрики продуктов питания Perfetti Van Melle, Lactalis President, Danone-Nutricia, AGAMA, мясокомбинат «ВЕЛКОМ», заводы насосной арматуры Grundfos и Danfoss, уникальный в своём роде завод «Изолятор», завод лекарственных средств «КРКА-РУС»...

У меня нет точной статистики, но я уверен, что в десятке крупнейших налогоплательщиков Истринского округа солидную долю занимают построенные нами заводы и фабрики.

– **Юрий Иванович, что вы думаете о политике импортозамещения, получившей сейчас второе дыхание?**

– Мы о ней не просто думаем, мы её каждый день воплощаем в жизнь. Причём уже далеко не первый год. Это, кстати, распространённая ошибка – считать Россию большой бензоколонкой, которая ничего больше не производит. За последнее время ситуация заметно изменилась,



Завод изделий из санитарной бумаги «Архбум Тиссю Групп», Калужская область

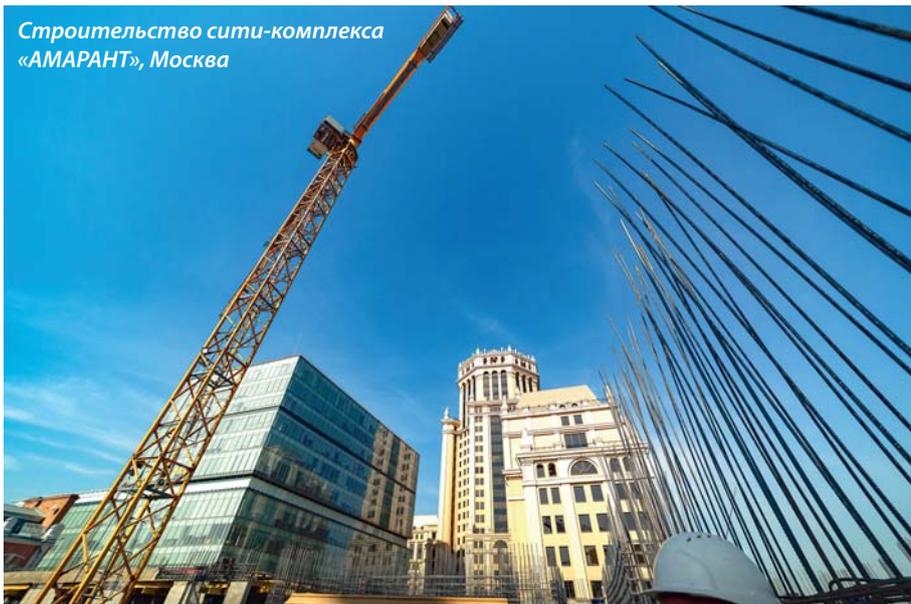
что подтверждается изменением структуры наших заказов на строительство: доля промышленных объектов неуклонно растёт. Только за последние два года мы построили или завершаем строительство без малого 20 крупных заводов и фабрик. Упомяну только те, что расположены в Московском регионе.

В Зеленограде мы строим уже третью очередь самого современного фармацевтического завода BIOCAD; в дмитровском агропарке «Сырная долина» завершаем строительство завода твёрдых сыров «СЫРОВАР»; в Рузском районе закончили сложнейшую реконструкцию завода «Московская кофейня на пахъ», входящего в пятёрку крупнейших российских производителей жареного и растворимого кофе; в Павловской Слободе возвели современный производственно-складской комплекс для компании «ЗТИ» – лидера российского рынка пластиковой тары; в Деньково завершаем строительство современного завода эластомерной изоляции для компании K-Flex; в самом центре Зеленограда заканчиваем работу над заводом систем радиационного контроля для НПП «Доза», поставляющего своё оборудование на предприятия Росатома, ледоколы Атомфлота и экспортирующего его более чем в 50 стран мира.

*Завод
твёрдых
сыров
«СЫРОВАР»,
Московская
область,
Дмитровский
район*



*Строительство сити-комплекса
«АМАРАНТ», Москва*



И поверьте, перечисленные объекты – это не просто сборочные производства, а предприятия с самыми современными технологиями и оборудованием.

– Но вы ведь строите не только в Московской области?

– Наши объекты расположены в Подмосковье, Москве, Архангельской, Калужской, Липецкой, Рязанской, Смоленской и Тульской областях и Хабаровском крае. А в прошлом году к ним добавились крупный мясоперерабатывающий завод во Владимире и логистический комплекс в Твери.

Но Истра, Дедовск, Снегири – наш родной дом. Поэтому мы с особой радостью принимаем любые предложения по строительству на территории Истринского округа: неважно, идёт ли речь о заводах, складах или объектах иного назначения.

Например, в прошлом году построили новый физкультурно-оздоровительный комплекс для курорта «Новая Истра» с двумя бассейнами, большим двухсветным спортивным залом и спа-зоной. А сейчас в Холмах строим реабилитационный комплекс для больных с соматическими заболеваниями и нарушениями опорно-двигательного аппарата. В нём, кроме бассейна и нескольких тренажёрных залов, будет ещё и блок стационара на 60 койко-мест.

– А жилищным строительством продолжаете заниматься?

– Мы ведь строим сильное будущее, а оно невозможно без крыши над головой. Поэтому жилищное строительство мы не прекращали. География наших жилых строек широка: Истра, Дедовск, Снегири, Нахабино, Красногорск, Щёлково, Мо-

жайск... В Истре так, считайте, половину жилого фонда мы построили.

Сейчас строим многоквартирный дом в Можайске и два сити-комплекса апартаментов в Москве. Один из этих комплексов – «АМАРАНТ» – достоин того, чтобы рассказать о нём чуть подробнее.

В этом 10-этажном здании разместятся 347 апартаментов бизнес-класса, торговые помещения и подземная парковка. Современная архитектура, качественные отделочные материалы – в общем, высокий столичный уровень. Но для меня, как для строителя, не менее важны история этого места и крайне высокая технологическая сложность проекта.

Здание строится в Замоскворечье – историческом центре Москвы. Стройплощадка расположена рядом с церковью Фрола и Лавра. Несколько столетий назад здесь проходили городская таможенная граница и крепостная деревянная стена, построенная по указу царя Фёдора Иоанновича. Во время Великой Смуты стену разрушили, а позднее на её месте построили Камер-Коллежский земляной вал. После войны 1912 года вал срыли, и на его месте проложили улицу.

Перед началом строительства на площадку приехали археологи и обнаружили массу исторических артефактов, а главное – клад из 88 русских медных монет конца XV-XVI веков!

Помимо археологов, участок исследовали и геологи, которые тоже обнаружили нечто важное: под верхним плодородным слоем начался многометровый слой водонасыщенного грунта, не зря ведь на старинных картах на этом месте показана река, а недалеко от неё – приличного размера пруд. Чтобы в таких условиях здание уверенно простояло минимум 100 лет, нам пришлось заглубить фундамент



до прочного известнякового подземного горизонта, до которого здесь 20 метров.

Чтобы было понятнее: представьте, что вам нужно выкопать котлован 20-метровой глубины в болоте. Вы копаете, а котлован тут же затягивается. Техника вязнет. Как вывезти вязкий полужидкий грунт по центральным московским улицам? Как предотвратить сползание в котлован соседних зданий?

Во время строительства пришлось в сжатые сроки решить множество сложнейших инженерных задач. Но мы справились, и сейчас проект вышел на этап привычного монолитного строительства.

– Как изменились условия работы за последнее время? В каком направлении будет развиваться ПСО-13 в ближайшие годы?

– Помните, два года назад, когда в мире бушевал ковид, мы с вами сидели за этим столом и сетовали на усложнившуюся логистику? Сейчас стало ещё труднее. И хотя на удивление некоторые западные поставщики до сих пор продолжают работать на российском рынке, с каждым месяцем логистика в этом направлении усложняется. Особенно туго с технологическим оборудованием. Из-за этого некоторые работы нам пришлось притормозить. Приходится вместе с заказчиками искать нестандартные решения, менять поставщиков, вносить изменения в проект и т. д.

Но факт остаётся фактом: из всех наших строящихся объектов ни один не остановлен. Хотя есть пример, когда заказчик изменил географическое расположение объекта, и вместо Подмосковья мы теперь готовимся строить для него завод в Оренбургской области. Это логично: в связи с «разворотом на Восток» меняется география рынков сбыта и логистических маршрутов. Поэтому предполагаю, что всё больше новых строительных проектов будет появляться на Урале, в Сибири и на Дальнем Востоке. Появился интерес к строительству со стороны индийских и китайских инвесторов. Нас уже приглашают участвовать в таких проектах.

Логично, что ПСО-13 будет реагировать на меняющуюся обстановку и предлагать заказчикам все свои силы, опыт и компетенции. А они у нас немалые, судите сами:

- в этом году мы подтвердили статус системообразующего предприятия строительного комплекса Подмосковья;
- ещё больше расширили географию наших строек и стали серьёзным игроком федерального уровня;
- увеличили число строящихся объектов – сегодня ПСО-13 одновременно возводит более 20 крупных промышленных и логистических зданий, торговых центров и жилых комплексов;
- подняли технологическую сложность своих объектов на новую высоту.



Интерьер фармацевтического завода BIOCAD, Зеленоград

Компании, способные качественно строить такие сложные объекты, как заводы «Архбум Тиссью Групп», «Кроношпан», «Московская кофейня на паях» или سيتي-комплекс апартаментов «АМАРАНТ», можно пересчитать на пальцах одной руки. И ПСО-13 – одна из них.

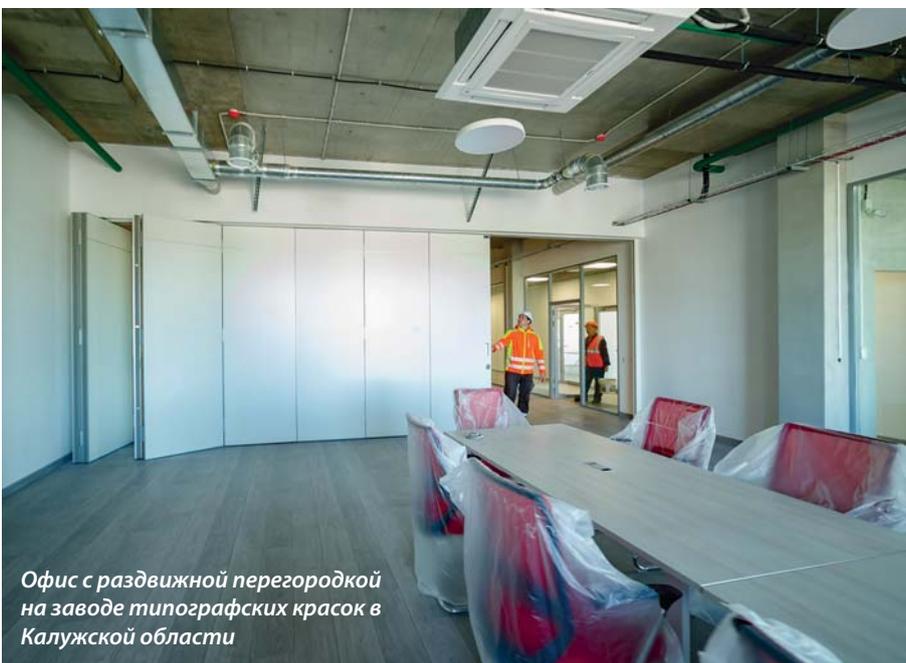
– Юрий Иванович, что вам помогает в ежедневной работе?

– Понимание своей миссии и предназначения. Со стороны может показаться, что это просто высокопарные слова. Помните притчу про путника, повстречавшего трёх строителей? Один из всех сил тянул булыжник – тяжело, натужно. И на вопрос «Что ты делаешь?» безрадно ответил: «Таскаю камни». Второй тянул тачку с такими же камнями, но делал это чуть быстрее, потому что «зарабатывал на еду для своей семьи». А третий, хотя и занимался тем же, что и первые двое, был

радостен и не чувствовал усталости. Потому что он «строил храм»!

Мы в ПСО-13 строим не храмы, а более утилитарные здания. Но осознание того, что нашими усилиями страна становится сильнее, а жизнь россиян – лучше, дорогого стоит! Ведь десятки построенных нами заводов и фабрик сегодня выпускают нужные людям товары, дают тысячи рабочих мест, укрепляют экономику и помогают стране пройти через ещё один сложный период истории. И если какая-то продукция в России пока не производится, то для нас это лишь повод для строительства нового завода!

Пользуясь случаем, хочу поблагодарить весь коллектив ПСО-13 за неравнодушие и профессиональное отношение к делу! А молодых ребят, ещё только ищущих достойное приложение своих сил и знаний, приглашаю к нам на работу, чтобы вместе сделать сильное будущее настоящим!



Офис с раздвижной перегородкой на заводе типографских красок в Калужской области



ИСТРИНСКОЕ РАЙПО: 120 лет – только начало!

Первые предприятия потребительской кооперации были основаны в Великобритании более 220 лет назад благотворителями, желавшими улучшить жизнь рабочих. Но вскоре хозяевами кооперативных магазинов, мельниц, хлебопекарен стали сами рабочие. Потребительские общества, кредитные товарищества, сбытовые и производственные объединения быстро распространились по Европе, а оттуда практика пришла и в Россию: русским крестьянам, освобождённым от крепостной зависимости, потребительские кооперативы показали самым удобным способом покупки сельхозинвентаря. К 1917 году в России было 45 тыс. кооперативов, объединявших около 17 млн пайщиков. В числе пионеров потребкооперации было и первое на территории Истринского района кооперативное сообщество: к моменту Октябрьской революции оно работало уже более 15 лет! Затем объявили НЭП, способствовавший росту кооперации, а потом... Словом, разные периоды случались в жизни страны, но потребительская кооперация пережила их все, оставшись эффективным способом хозяйствования. О том, что представляет собой и как развивается потребкооперация сегодня, мы поговорили с председателем Совета Истринского райпо Людмилой Макаровой.

– Людмила Иосифовна, Истринскому райпо более 120 лет. Очень немного найдётся в нашей стране торговых организаций с подобным стажем! Расскажите, какое значение имеет и какие ниши занимает потребкооперация сегодня?

– Истоки создания Истринского райпо мы находим в 1901 году, когда начало деятельность первое кооперативное сообщество на территории Истринского района. Оно называлось Ивановским фабрично-заводским обществом потребителей при фабрике Попова. Здесь реализовывались продовольственные и промтовары, работали пекарня и сапожная мастерская. И вы правы, периоды развития потребкооперации прошла разные, но актуальна и сегодня: Истринское и Павловское райпо успешно ведут работу на территории городского округа Истра.

Потребительская кооперация остаётся мировой и общероссийской практикой, а на территории Подмоскovie действует Московский региональный союз потребкооперации, готовящийся отметить свой 125-летний юбилей.

Истринское райпо – это многоотраслевая структура, очень, говоря современным языком, клиентоориентированная. Потребкооперация жила, живёт и будет жить, потому что она нужна людям!

Система потребкооперации изначально массово работала, в том числе и в сельской местности. Она и сегодня обеспечивает большим ассортиментом продукции малонаселённые пункты, пусть это и не является определяющим вектором, так как мы с успехом работаем и в больших городах. Но если говорить про жителей деревень и сёл: хотя доступность для них

разных товаров, по сравнению с советскими временами, сильно возросла, скажем, в сельскую местность пришли сетевики, Истринское райпо по-прежнему любимо своими покупателями! Здесь многое играет роль, в том числе и привычка, но главное – конечно, то, что клиентам с нами удобно, выгодно и комфортно!

– Истринское районное потребительское общество объединяет большую сеть торговых предприятий. Каков его состав сегодня?

– В структуре Московского регионального союза потребкооперации, в со-



став которой входят Истринское райпо и Павловское райпо, наша организация занимает лидирующее место по многим показателям. В нашей системе – 24 магазина розничной торговли, 13 аптек и аптечных пунктов, собственная пекарня. Самые крупные из торговых точек райпо – ТЦ «Петровский», «Иерусалим», «Дедовск» и «Северный». При этом только у нас сохранилась такая форма торговли, как автолавки, доставляющие товары жителям совсем уж маленьких и отдалённых населённых пунктов, которых на территории Подмосковья и в наши дни немало. Потребительская кооперация в целом выполняет важную миссию, являясь помощником государства и муниципалитетов в решении социальных задач.

– Давайте рассмотрим подробнее, что же привлекает в потребкооперации покупателя?

– Наши магазины, прежде всего, отличаются высокой культурой обслуживания и ответственностью за качество продукции. В наших магазинах трудятся только местные жители, большинство точек находится на селе. При таком раскладе немислимо пытаться обмануть покупателя или просто быть к нему невнимательным.

И конечно, по сравнению с сетевиками, ассортимент наших магазинов гораздо богаче. Например, мы торгуем всевозможными соленьями, закупаемыми непосредственно у производителей. Это товары неповторимого вкуса, авторские, с изюминкой. Предлагаем и другую фермерскую продукцию. В ТЦ есть аквариумы, мы предлагаем живую рыбу. Конечно, в сетевиках не встретишь таких изысков, как консервы из оленины, медвежатины, дикого кабана и т. д. Райпо занимается и заготовительной деятельностью, закупая у местных фермеров качественную и экологически чистую продукцию и реализуя её через свою сеть.

При магазинах, расположенных в сельской местности, есть аптеки, где можно получить помощь в выборе лекарственных препаратов. Все наши фармацевты имеют высшее образование и готовы не просто отпустить покупателю лекарство, но и дать квалифицированный совет, что лучше применить в том или ином случае. Могут они и оказать первичную медпомощь, измерить давление, при необходимости вызвать скорую. В аптеки Истринского райпо мы под заказ привозим и редкие препараты, что избавляет потребителей от необходимости ехать за ними в город. В общем, мы очень стараемся, чтобы с нами было удобно!

– В 2020 году вы запустили собственное производство хлебобулочных, кондитерских и кулинарных изделий. Как восприняли это новшество покупатели?



Собираетесь ли вы развиваться в направлении собственного производства и дальше?

– Продукция производства Истринского райпо действительно пользуется спросом у покупателей, так как отвечает их требованиям и по вкусовым качествам, и по ценам. Мы постоянно работаем над увеличением ассортимента выпускаемых изделий, так и над их качеством.

– В 2018 году Истринское райпо заняло третье место по России в номинации «Со-

циально ориентированная организация в непромышленной сфере». Вы занимаетесь благотворительностью, помогаете социально незащищённым гражданам и организациям – общественным, религиозным, образовательным и т. д.; не оставляете без внимания ваших пайщиков, ветеранов и сотрудников райпо. Расскажите об этой деятельности подробнее.

– Система потребкооперации изначально создавалась как социально ориентированная. Мы действительно занимаемся благотворительностью по отношению к ветеранам, многодетным и малообеспеченным семьям.

Также у нас действует ряд льгот для работников: медицинское обслуживание, отдых для детей сотрудников в летних лагерях и другие.

Сотрудники, проработавшие в системе более пяти лет, если в их семьях есть желание продолжить династию, могут рассчитывать на бесплатное обучение своих детей в лицее или университете нашего профиля за счёт Фонда подготовки кадров. В Истринском райпо работают представители нескольких династий, одной из которых более 95 лет! Могу без сомнения сказать, что наши кадры – главная наша ценность и опора как в сохранении добрых традиций, так и в развитии.

– Да, несмотря на солидный возраст, Истринское райпо продолжает развиваться. Каковы ваши планы? Какие проекты вы готовитесь реализовать в ближайшее время?

– Мы придерживаемся мнения, что 120 лет – только начало! Во всех наших торговых точках постоянно что-то улучшаем и модернизируем. В ближайшем будущем порадуем жителей Нового Иерусалима открытием пристройки к торговому центру, после чего его площадь увеличится на 1000 квадратных метров.

Конечно же, многое планируем и в долгосрочной перспективе. Но мы предпочитаем говорить не о планах, а о реализованных достижениях!

Беседовала Виктория Лукьянова

«ЗЕВС РОДИЛСЯ В СССР, или Современная жизнь советских открытий»



**СЕРГЕЙ ИВАНОВ,
ГК «ЗЕВС-ТЕХНОЛОГИИ»**

Группа компаний «ЗЕВС-ТЕХНОЛОГИИ» использует научные открытия, которые уходят своими истоками в советское время. Все те научные и опытно-конструкторские работы, которые ведутся на этом предприятии, являются продолжением исследований, начатых в СССР ещё в 60-е годы в Высоковольтном научно-исследовательском центре Всероссийского электротехнического института (ВНИЦ ВЭИ им. В. И. Ленина).

Этот уникальный научный центр специализировался на исследованиях в области физики и техники высоких напряжений. Специалисты центра проводили исследования атмосферных молний, вели работы по созданию электромагнитных ускорителей и занимались созданием мощных накопителей энергии. И это отнюдь не полный перечень деятельности ВНИЦ ВЭИ. В 1992 году его бывшими сотрудниками была усовершенствована и запатентована технология электрогидроимпульсной очистки труб, теплообменного оборудования от накипи и отложений. Своё имя установка по очистке получила в честь древнегреческого бога-громовержца Зевса. За 20 лет работы сменилось несколько поколений установок «Зевс», ими оснащено более двух тысяч предприятий в России, странах СНГ и дальнего зарубежья. Разработанные технологии и оборудование применяются в самых разных отраслях ЖКХ и промышленности на всей территории России и Таможенного союза, в странах ближнего и дальнего зарубежья. Об истории группы компаний «ЗЕВС-ТЕХНОЛОГИИ», уникальности продуктов и дальнейшем развитии в период импортозамещения в интервью нашему изданию рассказал генеральный директор Сергей Иванов.

– Сергей Евгеньевич, расскажите об истории возникновения вашей компании, которая, как известно, уходит своими корнями в советское время. И конечно, нашим читателям будет интересно узнать о преемственности бизнеса в вашей компании, поскольку предыдущим генеральным директором был ваш отец.

– Наша компания существует с 1992 года, и можно сказать, что она базируется на научных разработках, проводившихся в СССР ещё в начале 60-х годов. В перестроечные годы эти технологии были конверсированы в гражданские продукты. Основным нашим продуктом стала высоковольтная электрогидроимпульсная установка «Зевс», в основе которой лежит эффект Юткина.

На сегодняшний день мы располагаемся на территории государственной корпорации «Роскосмос» (АО «НИИЭМ», акционерное общество «Научно-исследовательский институт электромеханики»). Это, пожалуй, одно из самых старых предприятий городского округа Истра, где с советского времени работает большое количество специалистов самого высокого уровня. Одним из тех, кто создал компанию, был мой отец – доктор технических наук, член-корреспондент РАЕН Евгений Николаевич Иванов. В советское время он активно занимался целым рядом прогрессивных разработок. Под его непосредственным руководством работал целый отдел, располагавшийся в Высоковольтном электротехническом институте в городе Истре. Впоследствии эти разработки превратились в установки «Зевс», которые мы производим на протяжении 30 лет. Со временем отец с гордостью передал мне этот бизнес. Несмотря на то, что в институте я изучал информа-

ЭЛЕКТРОГИДРАВЛИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ЮТКИНА, ИЛИ КОРОТКО ЭГЭ – МОЩНЕЙШИЙ ГИДРОУДАР С ЛОКАЛЬНЫМ ДАВЛЕНИЕМ ВЫШЕ СТА ТЫСЯЧ АТМОСФЕР, ВОЗНИКАЮЩИЙ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ИСКРОВОГО РАЗРЯДА ВЫСОКОГО НАПРЯЖЕНИЯ ЧЕРЕЗ ВОДНЫЙ ПРОМЕЖУТОК.

ционные технологии, благодаря преемственности поколений и перенятому от Евгения Николаевича опыту я очень глубоко разбираюсь в теме высоковольтных устройств, а также параллельно в проблемах ЖКХ, в том числе и в проблеме очистки труб от твёрдой накипи и отложений.

– В чём заключается уникальность электрогидроимпульсной установки «Зевс»?

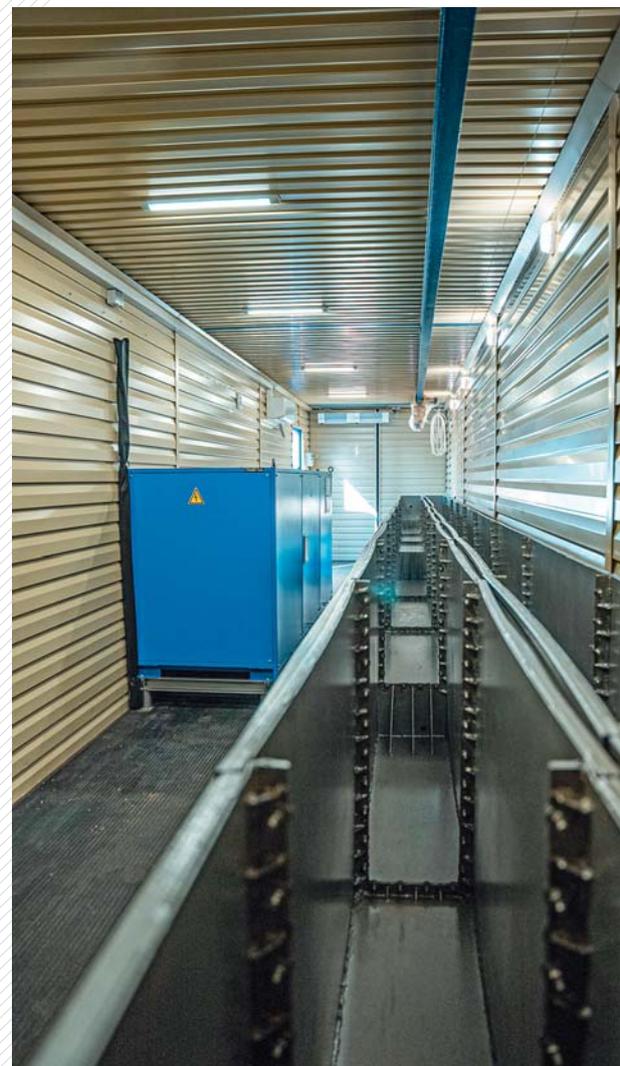
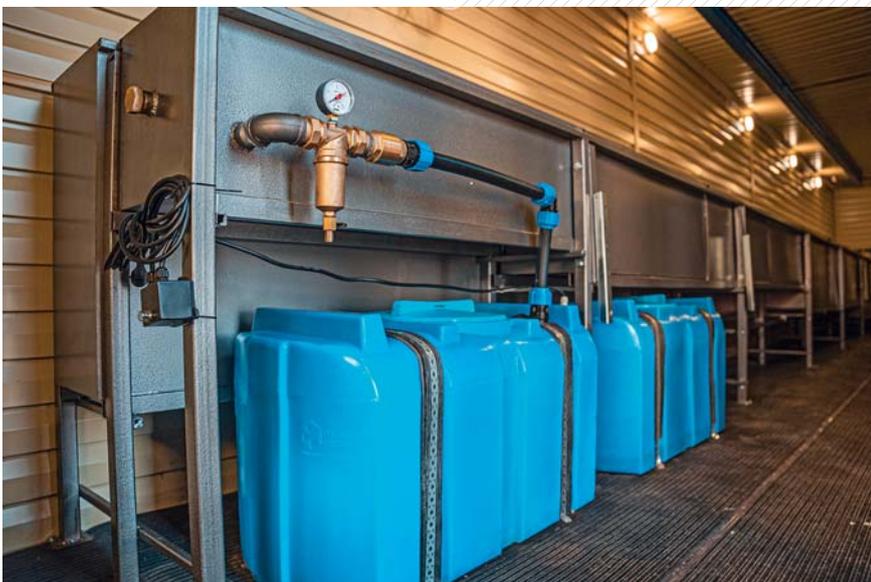
– Высоковольтные электрогидроимпульсные установки «Зевс» действительно уникальны, а мы единственный их производитель. В них заложены сложные и весьма специфичные технологии. К сожалению, после завершения советской эпохи лишь немногие предприятия сохранились и продолжают работать в этом направлении. Но мы сохранили и приумножили доставшиеся нам знания.

Наши установки являются очень простыми в эксплуатации и обслуживании, удобными для потребителя. Нам нравится сравнивать систему «Зевс» с автоматом Калашникова: не-

смотря на кажущуюся простоту, он является высокотехнологичным, но в то же время надёжным и простым в эксплуатации устройством.

– В каких сферах или областях применение установки «Зевс» окажется максимально эффективным и экономически оправданным? Также хотелось бы выяснить, какие компании активно используют вашу продукцию и какие отзывы вы получаете?

– Фактически любая компания в своём производстве использует воду, а там, где есть вода, гарантированно будут и отложения, трудности с теплообменниками, возникнет ряд других вопросов. Среди наших клиентов – предприятия химической промышленности, а также системы ЖКХ. Это и водоканалы, у которых есть скважины. Мы выпускаем то уникальное оборудование, которое позволяет чистить и восстанавливать их, что позволяет существенно сэкономить средства, а не бурить новые. В прошлом году один из наших клиентов «Тольятти Водоканал» закупил установку, чтобы восстановить часть сква-





жин, у которых существенно упал дебит, и они были несколько лет законсервированы. Благодаря нашей установке скважины были очищены и вновь введены в эксплуатацию. Установка «Зевс» незаменима в сельскохозяйственном и пищевом производстве, на многих предприятиях, где есть собственные котельные. В нефтегазовой промышленности много теплообменников и трубопроводов, которые используются для передачи их продукта на большие расстояния, и там также возникают проблемы с отложениями. Большой пласт, где применяются наши установки, – очистка насосно-компрессорных труб в «нефтянке», которые зачастую имеют даже радиоактивные отложения. Наши аппараты помогают очистить трубы, в которых содержатся радиоактивные отложения. Трубы остаются чистыми, а отложения утилизируются. Уточню, что трубы после этой процедуры совершенно чистые и могут быть переданы для последующего использования или направлены на переплавку.

Нашим крупным клиентом является ФГУП «ФЭО» (ранее называвшееся ФГУП «РосРАО»), которое использует наше оборудование как раз для решения таких задач. Нашими услугами активно пользуется также «Мосводоканал», который чистит при помощи нашего оборудования свои трубопроводы. Мы сотрудничаем с

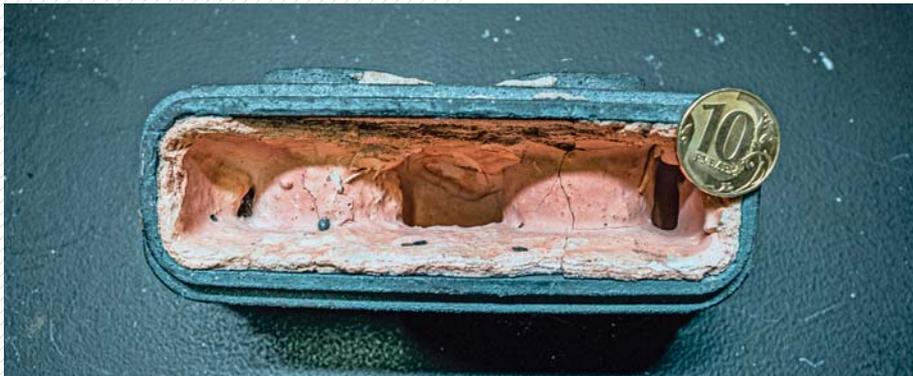
компаниями «Транснефть» и «СИБУР Холдинг». Они используют наши ультразвуковые аппараты, которые помогают значительно снизить уровень образования отложений. Но наше оборудование могут использовать и частные лица. Достаточно открыть ИП, купить нашу установку стоимостью до одного миллиона рублей и при активном использовании зарабатывать в месяц по несколько сотен тысяч рублей, что позволит за полсезона-сезон окупить её и затем работать уже на прибыль. Например, у нас есть партнёр из Красногорска, который два года назад купил установку и в настоящий момент занимается тем, что по всем близлежащим районам своего округа в частных домах и на дачных участках восстанавливает людям частные скважины.

– Сергей Евгеньевич, вашей компании ни много ни мало 30 лет. С какими клиентами у «ЗЕВСа» за это время сложились тёплые партнёрские отношения, кому бы вы хотели выразить благодарность?

– Как я уже говорил, мы располагаемся на территории предприятия Роскосмоса – АО «НИИЭМ». У нас сложились очень конструктивные отношения с его генеральным директором – Алексеем Артамоновичем Артамоновым. Мы находимся на территории института, и это позволяет активно развиваться и иметь хорошие перспективы по дальнейшему росту нашей компании. У нас есть понимание того, мы с институтом делаем одно общее дело.

Наша компания достаточно плотно взаимодействует с ТПП городского округа Истра и её президентом Александром Васильевичем Любченко. Буквально недавно прошла наша встреча, где мы наметили общий план работы.

Поскольку мы – компания, осуществляющая свою деятельность на территории



Московской области, у нас сложились доверительные и партнёрские отношения с президентом ТПП Московской области Денисом Евгеньевичем Французовым. Он знает нашу продукцию, и она ему действительно интересна, мы часто пересекаемся с ним на различного рода информационных и бизнес-площадках, обсуждаем векторы развития. Безусловно, наша компания находится в рабочих отношениях с администрацией городского округа Истра и его главой Татьяной Семёновной Витушевой, и мы всегда взаимодействуем с властью в рамках конструктивного сотрудничества.

– Важным экономическим моментом для нашей страны сейчас является импортозамещение. Что в этой сфере может предложить ваша компания?

– Про нашу компанию можно сказать, что мы на все сто процентов реализуем импортозамещение. Все комплектующие, которые мы используем в наших продуктах, изготовлены на отечественных заводах, и собирается всё здесь, на наших площадях. Начиная от идеи и её научной разработки и до реализации, у нас всё полностью наше, отечественное, на 100% независимое от импорта! А некоторые наши конкуренты, строившие свой биз-

нес на закупке импортных аппаратов и привыкшие переклеивать шильдики с зарубежных станков на отечественные и делать на этом деньги, в нынешней ситуации, конечно, в проигрыше. С уверенностью можно сказать, что наш рынок сбыта – вся Российская Федерация: от Калининграда до Сахалина.

Но большой интерес к нашей продукции проявляют и страны ближнего зарубежья: Казахстан, Узбекистан, Киргизия, Белоруссия. Во-первых, их устраивает качество, во-вторых, в этих странах сохранилось советское наследие, особенно в сфере ЖКХ. А мы имеем существенный опыт для максимально эффективной очистки таких труб при помощи продуктов «Зевс». С этими странами идёт плотное сотрудничество, мы выполняем большое количество заказов из них.

Совсем недавно мы подготовили для партнёров из Казахстана большой комплекс в контейнере для очистки трубных отложений. За основу взяли морской 45-фунтовый контейнер, внутрь которого поместили одну из наших установок. Изготовили также сеть ванн для замачивания труб, тельфер для их подачи, установили климат-систему. Наш сборный комплекс может работать при температуре от –30 до +40 градусов. В нём есть система отопления и система кондиционирования воздуха, система рециркуляции, очистки, подачи, слива воды. В то же время к нам приходили запросы из США и Китая, но мы пока не углублялись в рассмотрение этих предложений, так как понимаем, что в первую очередь должны производить качественные продукты для нашей страны. Когда мы решим здесь все наши вопросы и отладим масштабное производство, то затем, скорее всего, будем готовы продавать наши продукты на дальнее зарубежье, как говорится, «здорого и на особенных условиях». Но сегодня наш курс полностью направлен в сторону импортозамещения! Данный этап группа компаний «ЗЕВС-ТЕХНОЛОГИИ» рассматривает как трамплин для роста. Мы выстраиваем эффективные бизнес-стратегии и с уверенностью идём вперёд.



Подготовил Вячеслав Тютелев



Алёна Селезнёва:

**«НАШ ДЕВИЗ –
«Лучшие цветы,
лучший сервис»**

«Республика цветов» – современный арт-центр с огромным ассортиментом цветов на самый взыскательный вкус. Компания предлагает весь комплекс услуг в области флористики: начиная от доставки букетов и композиций и заканчивая озеленением и оформлением интерьеров. Эксклюзивные предложения арт-центра привлекают постоянных клиентов. На сегодняшний день основу компании «Республика цветов» составляет сеть из пяти флористических салонов. Подробнее о становлении цветочного бизнеса в Московской области и об открытии нового салона в городе Одинцово рассказала основатель сети «Республика цветов» Алёна Селезнёва.



– Алёна, ваш цветочный бизнес с красноречивым названием будто сошёл с картинки книги. Возникают ассоциации с садами из сказок и легенд. Расскажите, что послужило созданию такого прекрасного бизнеса? Каким был ваш старт?

– Я очень люблю свою работу, и всё, что я сейчас имею, – результат колоссального труда в течение многих лет. Начиналось всё когда-то с 10 кв. метров, а сегодня у нас пять магазинов, каждый из них уникален по своему. Открытие пятого магазина в Одинцово, кстати, состоялось совсем недавно, и уже в первые дни работы мы получили множество отзывов от местных жителей о том, что наш магазин уникален, подобных у себя в городе они ещё не видели.

Несколько слов о том, что меня привело в цветочный бизнес. В студенческие годы я подрабатывала флористом. Забавно вспоминать то время, когда ещё не были доступны флористические техники, мы просто собирали букеты как могли. И когда я открыла свой первый магазин, мне так хотелось порадовать каждого пришедшего клиента, собрать для него необыкновенный букет, несмотря на то, что тогда мы ещё не возили экзотических растений и в основном наш ассортимент состоял из лилий, хризантем, роз и альстромерий.

– **Открытие нового арт-центра «Республика цветов» в Одинцово со-**



стоялось 1 июня. Очень интересно погрузиться в атмосферу праздника цветов. Расскажите, как всё прошло?

– Открытие магазина в Одинцово было потрясающим, семейным. Было много цветов, в небо выпускали голубей. Поздравить и поддержать нас пришли многие предприниматели Одинцовского района. Все были в восторге от нашего магазина. И греет душу, что люди видят, что в дело вложены любовь и силы. Открываясь в новом городе, мы хотим внести в него частичку радости, сделать жителей счастли-

вее нашими цветами по доступным ценам, чтобы любой человек мог позволить себе купить подарок и красивый букет.

– **Маттиолы, сантини... Ассортимент цветов сегодня невероятно огромен. Что уникального вы можете предложить?**

– Сейчас в нашем ассортименте более 500 наименований цветов. Мы отличаемся от конкурентов тем, что в наших магазинах собраны практически все цветы. Любые редкие растения мы привозим на



заказ. Самое главное для нас – это сервис и, конечно же, лучшие цветы. Наш девиз – «Лучшие цветы, лучший сервис». Для нас важно, чтобы клиенты приходили в атмосферу, наполненную теплом и свежестью цветов. Например, в нашем новом магазине можно устраивать фотосессии. Там у нас расположилась уютная, украшенная цветами лавочка, на которой можно сделать селфи в окружении красоты.

– Каковы «хиты» нынешнего сезона?

– Мы создаём эксклюзив, учитывая пожелания каждого клиента. Безусловно, следим за трендами. Если вспомнить, какими были витрины в прошлом году, оценишь: сейчас всё уже по-другому. Мы постоянно меняемся, и это наше кредо – идти вперёд, развиваться, вносить что-то новое. На данный момент мы в основном работаем только с производителями, это касается не только срезанных цветов, но и дополнительных товаров: ваз, игрушек, керамических горшков, фейерверков и много другого. И так как мы имеем дело с производителями и закупает товары большими партиями, соответственно, у нас цена намного ниже, чем в других магазинах. У нас представлено огромное количество товаров для праздников, и это тоже наша отличительная черта.

– Расскажите немного о создателях прекрасного: о вашей команде. Какие флористы у вас работают?

– Сейчас в команде работает более 50 человек. Очень тяжело найти людей, которые «болеют» работой так же, как ты сам. Но основная часть моей команды – это профессионалы, которые обожают свою работу. Мы можем не спать сутками, оформляя какое-то мероприятие, как, например, было при подготовке к открытию арт-центра в Одинцово. Важное звено составляют эксперты по качеству, которые ежедневно во всех наших магазинах проверяют каждый цветок на витринах, чтобы до покупателя доходили цветы только высшего качества.

– Вы осуществляете оформление праздников. Как давно вы открыли для себя это направление, каких тенденций придерживаетесь? Оформление в каких стилях можете предложить?

– Мы оформляем любые мероприятия. Страсть нашей команды к работе и навыки в сочетании с опытом помогают идеально спроектировать и подготовить событие на высшем уровне.

Предлагаем оформление арок для молодожёнов, фотозон, озеленение домов и офисов. Организовываем торжественную встречу новорождённого и мамы из роддома. К этому событию мы предлагаем оформление шарами, цветами, а также украшение авто лентами и магнитами.



Наша команда поможет придумать оригинальное оформление выписки из роддома, чтобы эти счастливые мгновения запомнились на всю жизнь.

Мы работаем в самых разных стилях. Для нас главное – поразить клиента, удовлетворить его запросы, позаботиться о его состоянии, и, конечно, мы немного психологи. К нам приходят разные клиенты, бывает, и в плохом настроении, например, поссорились с кем-то и идут мириться. На этот случай у нас много идей для примирения людей. Массу идей мы предлагаем и мужчинам, желающим удивить своих дам. Мы ищем креативных поставщиков для того, чтобы можно было предложить нечто «не такое, как у всех».

– Ваш арт-центр, расположенный в Истре, на сегодняшний день является самым большим в Московской области и даже в Москве. Задумывались ли над открытием магазинов в более отдалённых городах?

– Да, действительно, наш центр является самым большим в Московской области. Очень многие после его посещения восторженно говорят: «Почему в нашем городе нет такого?!» Хочется сказать, что всему своё время. Мы не гонимся за количеством магазинов, для нас главное – качество, и нам очень важно, чтобы к клиенту попали безупречные цветы, а имея большое количество магазинов, мы просто не сможем контролировать рабочий процесс на должном уровне.

– Наверняка у такого творческого и активного человека ещё множество интересных идей и планов. Поделитесь ими.

– Конечно же, хочется расширить географию деятельности. На самом деле придаёт сил, когда всё больше людей высоко оценивают твою работу, идеи и их воплощение. Мы с супругом работаем в паре: он берёт на себя вопросы, связанные с организацией ремонта в магазинах и продумыванием дизайна, я занимаюсь закупкой товаров и подбором персонала. Вместе, сообща мы продумываем размещение полок, расположение витрин, обдумываем всё до мельчайших подробностей. Это очень сложный процесс – рассчитывать всё до сантиметра.

Сейчас у нас работает школа флористики для своих сотрудников, но нам очень хочется получить официальную лицензию на обучение. Рассчитываем на поддержку от государства для того, чтобы организовать центры в каждом городе Подмосковья. Хочется создавать места, в которых людям будет комфортно, где будет хорошее обслуживание и шикарные букеты – всё по высшему разряду и по приемлемой цене.

Подготовила Эльвина Антреева



*Стыдно сидеть в душной Москве, когда есть Бабкино...
Птицы поют, трава пахнет. В природе столько воздуха и
экспрессии, что нет сил описать... Каждый сучок кричит и
просится, чтобы его написал Левитан.*

А. П. Чехов



«Вишнёвый сад»: НОВАЯ ЖИЗНЬ СТАРИННОЙ УСАДЬБЫ

Парк-отель «Вишнёвый сад» расположен в 50 км от МКАД, в живописной местности вблизи реки Истры. Гости могут сполна насладиться здесь отдыхом в окружении природы. «Вишнёвый сад» отлично подойдёт и для тихого семейного отдыха, и для шумной молодёжной тусовки. Парк-отель часто выбирают в качестве места для проведения шикарной свадьбы и запоминающейся корпоративной вечеринки. Час езды от мегаполиса – и вы попадёте в волшебную атмосферу, овеянную духом творчества великих деятелей русского искусства. Парк-отель был создан для ценителей прекрасного. Сюда круглый год приезжают за вдохновением и приятным отдыхом. Подробнее о воссоздании исторического места и жизни парка-отеля нам рассказала его основательница Мария Меднова.



– Ваш парк-отель расположился на той земле, где когда-то писал картины Левитан и всё ещё растут деревья, видевшие Чехова. Расскажите нашим читателям, чем знаменито это место?

– Парк-отель «Вишнёвый сад» частично располагается на территории бывшей усадьбы в Бабкино, владельцем которой в 1880-х гг. был дворянин Алексей Сергеевич Киселёв. В период с 1885 по 1887 год в летнее время там гостили писатель Антон Павлович Чехов и художник Исаак Ильич Левитан, на творчество которых, безусловно, повлияли живописные окрестности усадьбы. Здесь Левитан написал свою знаменитую картину «Река Истра», Чехов работал над рассказами. Есть версия, что времяпрепровождение Чехова в Бабкино

способствовало идее создания знаменитого «Вишнёвого сада». Из архивных данных и сохранившихся переписок мы знаем, что дружба двух гениев укрепилась как раз в Бабкино: они вместе ходили на рыбалку и охоту, а вечера проводили в творческой атмосфере, которую очень хорошо передаёт в своём воспоминании сестра Чехова, Мария: «Представьте себе тёплый летний вечер, красивую усадьбу, стоящую на высоком крутом берегу, внизу реку, за рекой громадный лес, ночную тишину... Из дома через раскрытые окна и двери льются звуки бетховенских сонат, шопеновских ноктюрнов... Киселёвы, мы всей семьёй, Левитан сидим и слушаем великолепную игру на рояле Елизаветы Алексеевны Ефремовой, гувернантки детей Киселёвых...

Иногда пел гостивший у Киселёвых бывший премьер московского Большого театра, тенор М. П. Владиславлев. Пела и сама Мария Владимировна Киселёва».

– Как и кому пришла идея создать парк-отель «Вишнёвый сад»?

– После приобретения земли мы начали изучать документы и, к своему счастью, обнаружили, что места исторические. Земля тогда была в полном запустении: сохранились лишь остатки усадебного пейзажного парка, заброшенные сооружения из бетонных плит, домик с табличкой «Дом охотника», груды мусора, заросли кустарника и огромная куча песка, оставшаяся от карьера. Идея создания парка-отеля появилась в момент благо-



ния обычно выбирают гостевой дом, в котором есть три категории номеров: однокомнатный, двухкомнатный и двухэтажные апартаменты. Всего в номерах может разместиться около 20 человек. А любители новых впечатлений предпочитают глэмпинг – модульные домики причудливой формы со скромным набором удобств. Пока мы построили два двухместных домика.

– «Вишнёвый сад» полюбился молодожёнам. Что обычно является решающим для ваших гостей при выборе площадки для проведения свадеб? С мероприятиями каких форматов ещё работаете?

– Да, мы стали настоящей свадебной площадкой! Молодожёны нас любят за камерность, уют, красивые пейзажи, а также за возможность закрытия территории от посторонних на время их праздника с предоставлением помощи в организации ивента. Кроме свадеб, у нас любят отмечать дни рождения или организовывать корпоративные ретриты.

– Что в фокусе ваших интересов на сегодняшний день? Какие направления планируете развивать?

– На данный момент в фокусе интересов – продолжение строительства глэмпинга и развитие тематического парка на территории с интерактивными экскурсиями, квестами и творческими мастер-классами.



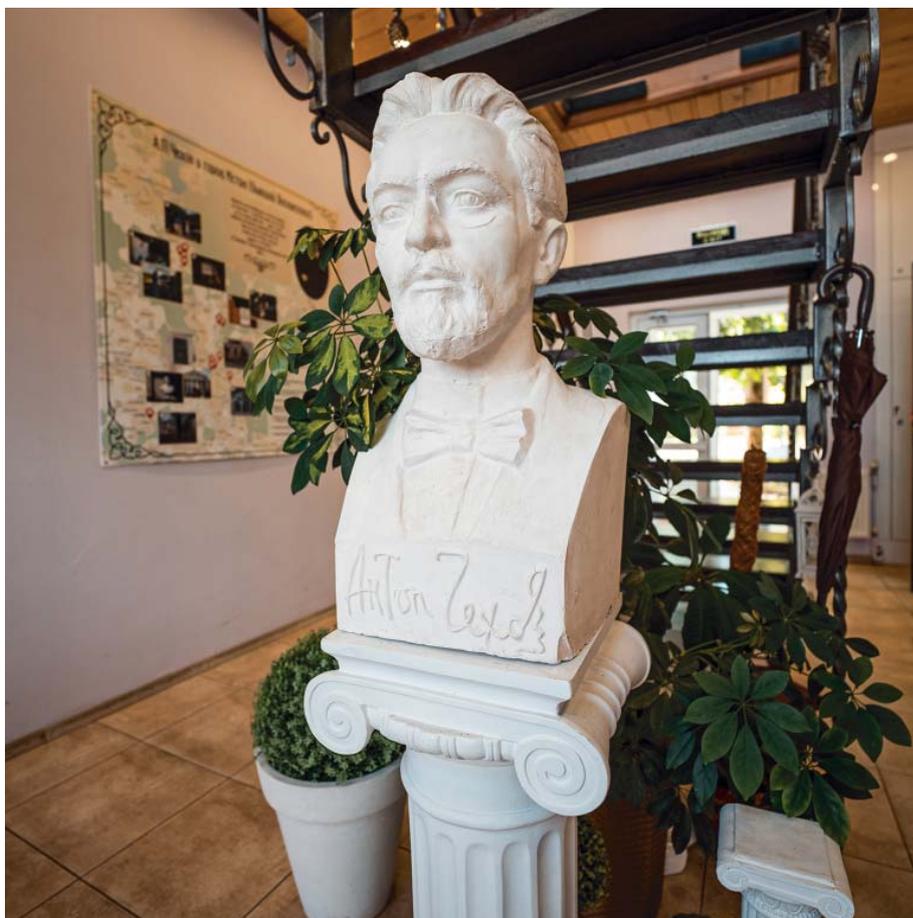
устройства территории. Можно сказать так: днём мы строили, а вечерами зачитывались усадебными историями. Вдохновившись атмосферой гостеприимства, царившей в усадьбе Киселёвых, мы решили, что хотим напомнить людям забытую легенду этого места и создать здесь новую площадку для творческих людей и идей.

– На вашей большой благоустроенной территории есть зоны барбекю, лаунж-зоны. Что ещё к услугам гостей?

– У нас есть маленький гостевой дом на семь номеров, глэмпинг на два домика, кафе со смотровой площадкой и летней террасой, беседки для барбекю и творческих мастер-классов, веранда для проведения мероприятий, спа-зона с джакузи и тёплой купелью на открытом воздухе, прогулочные дорожки с аудиоспектаклем и фотозонами, информационные таблички с архивными данными, творческий дом-музей с макетом усадьбы и копиями картин Левитана, фортепиано и библиотека, а также свой выход к реке с пирсом.

– Вы предлагаете размещение в уютных гостевых домах со стильным и современным интерьером. На какое количество гостей они рассчитаны?

– У нас есть два варианта размещения. Любители комфортного проживания



– Расскажите про идею создания тематического парка в лесу, на территории парка-отеля «Вишнёвый сад».

– Сейчас мы усиленно работаем над благоустройством территории и созданием тематического парка. Планируем создать арт-курорт, который будет служить культурным магнитом Истринского района. Здесь создаётся многое для того, чтобы помочь гостям погрузиться в атмосферу дворянской усадьбы с её великой историей и в то же время ознакомиться с интересными аспектами современности. Иными словами, здесь можно будет не только погулять по парку и интересно провести время в музее, но и принять участие в образовательных и культурных программах. Для оформления уникального пространства мы сотрудничаем с представителями сфер культуры и искусства и создаём интересные коллаборации. Уже сейчас появляются новые арт-объекты и разрабатывается интерактивная игра-квест, с помощью которой гости сами будут создавать связь времён, вдохновляясь красотой русской природы и сохранившимися легендами.

Вот совсем недавно, 17 июля 2022 года, в парке-отеле «Вишнёвый сад» состоялось ежегодное творческое путешествие в мир поэзии русского дворянства, оттенённое вкусом вишнёвого варенья!

Ко дню памяти Антона Павловича Чехова была организована насыщенная культурная программа пейзажного курорта «Вишнёвый сад»: экскурсия, иммерсивный аудиоспектакль-променад, дегустация варенья «по-чеховски», чаепитие, чтения вслух, инсценировки по произведениям А. П. Чехова, романсы русских композиторов, познавательные викторины и увлекательная игра досуга аристократов «Русский крокет»! В рамках дня памяти русского писателя артистами московских и подмосковных драматических театров были исполнены произведения Тютчева, Фета на музыку Глинки и Чайковского.



– Если бы вас попросили одной-двумя фразами охарактеризовать ваш парк-отель и убедить потенциальных гостей, что им непременно нужно у вас побывать, что бы вы сказали?

– Это пейзажный курорт с камерной атмосферой – удивительное открытие для всякого, кто ещё не был у нас! И в доказательство тем, кто только собирается посетить «Вишнёвый сад», – цитата из письма А. П. Чехова архитектору Фёдору Шехтелю: «Стыдно сидеть в душной Москве, когда есть Бабкино... Птицы поют, трава пахнет. В природе столько воздуха и экспрессии, что нет сил описать... Каждый суточ кричит и просится, чтобы его написал Левитан».

Подготовила Эльвина Антреева

Частное учреждение «Профессиональная образовательная организация «Учебно-консультационный центр «Лицейст 2»» – единственный в Истринском районе аттестационный центр по безопасности дорожного движения, перевозке опасных грузов, профессиональной подготовке водителей и специалистов предприятий, занимающихся перевозкой грузов и пассажиров в пределах РФ. Центр аттестован Министерством транспорта РФ, Департаментом Российской транспортной инспекции от 10.07.2001 года.

Автошкола прошла аттестацию на соответствие новым требованиям и получила заключение ГУ МВД России по Московской области.

Автошкола «Лицейст» была открыта осенью 1997 года, а в 2001 году стала аттестационным центром по Московской области. За время её работы было подготовлено и выпущено более 10 000 курсантов не только из Истринского района, но и из других районов Московской области, а также из других регионов России.

Хорошей традицией автошколы стала преемственность поколений. Не одно поколение семей успешно обучается в этой школе.

Автошкола «Лицейст-2» уже 15 лет является членом организации перевозчиков Московской области «АСМОР», а также была принята в Московский региональный союз автошкол с момента его основания.

Преподаватели автошколы активно участвуют в методической работе в рамках этого союза. Ведут рубрику «Советы бывалых» на радио «Подмосковье», печатают статьи в газетах, снимаются в телепрограммах. Разрабатывают на основе нормативных документов Министерства транспорта РФ, министерства образования методические планы, программы и методики проведения занятий с водительским составом.

Педагогические кадры школы – высококвалифицированные специалисты с высшим образованием и многолетним стажем педагогической работы. Их основным занятием много лет является подготовка водителей и специалистов по безопасности дорожного движения. Это люди преданы своему делу и любят его.

Автошкола «Лицейст-2» имеет награды и поощрения от министерств транспорта РФ и Московской области, Министерства образования Московской области, администрации Московской области, Истринского района и руководителей транспортных организаций. Центр тесно сотрудничает с всероссийским Отраслевым научно-методическим центром, расположенным в городе Красково. На базе автошколы под руководством ведущих специалистов центра отрабатываются и внедряются новые методики обучения.

Сегодня у нас в гостях директор учебного центра «Лицейст» Татьяна Таранова.

Татьяна Таранова,
УКЦ «Лицейст»:

«ЧЕЛОВЕК ДОЛЖЕН БЫТЬ ГОТОВ К ДОРОГЕ!»



– **Татьяна, расскажите нам, пожалуйста, о вашем учебном центре, о том, как он развивался. Ему ведь в этом году исполняется 25 лет?**

– Мы открылись в 1997 году в городе Дедовске. Сначала это была только маленькая автошкола. Но она расширялась, мы увеличивали количество групп, приобретали транспорт. И в 2001-м мы начали работать с Министерством транспорта России, стали готовить к лицензированию по безопасности дорожного движения, обучать водителей на 20-часовом курсе повышения квалификации, потом – на курсе повышения квалификации руководителей транспортных предприятий, механиков. А ещё несколько позже начали работать с Россельхознадзором, у нас появились тракторная техника, квадроциклы, подъёмники, экскаваторы.

– **То есть сегодня вы обладаете таким объёмом техники, что можете предоставить обучение на любом транспорте?**

– Да, конечно, но это всё пришло не сразу, за этим изобилием стоит большой и упорный труд.

– **Такая хрупкая женщина – и вдруг в столь brutальной профессии! Почему вы сделали такой выбор?**

– В начале 1990-х гг. я работала в совершенно другой сфере. Я кандидат психологических наук и руководила платными образовательными учреждениями, когда мне предложили открыть ещё и автошколу. Ну, сначала мы обучали только по категории В. Мне в момент становления многие помогали, да и администрация хотела, чтобы у нас была своя хорошая коммерческая автошкола. Мне поставили условия, что мы должны взяться за дело серьёзно. И мы действительно вскоре вышли на первое место по северо-западу Москвы! Тогда было меньше коммерческих автошкол, наша стала одной из первых.

– **А кто предоставляет транспорт, управлению которым вы обучаете?**

– В большинстве своём транспорт наш, особенно тяжёлая техника и серьёзные машины и автобусы. Инструкторы у нас работают на своих машинах, потому что так удобнее и для нас, и для них.

– **Вы сами готовите инструкторов?**

– Сами готовим! Инструкторов, преподающих вождение, у нас сейчас 14 человек, все с высшим образованием, 90% – бывшие офицеры, работники ГИБДД.

– **Каковы сроки обучения в вашей школе?**

– Трёхмесячный курс на категорию В. Есть категории, на которые учатся дольше: например, на категорию D.

– **Если не получается уложиться в срок, можно ли выходить за рамки трёх месяцев?**

– Это бывает очень редко: мы выпускаем людей на экзамен готовыми к дороге, у нас есть промежуточные экзамены, зачёты. Мы серьёзно оцениваем, готов ли человек к вождению, ведь это наша ответственность за курсанта. Если он не готов к дороге, значит, будут проблемы, прежде всего – у него, но и у других участников дорожного движения и, конечно, у нас, как у школы. Но, слава богу, за 25 лет у наших курсантов было только два серьёзных ДТП, и то по вине других участников движения.

НАИБОЛЬШУЮ
ОПАСНОСТЬ НА
ДОРОГАХ ПРЕДСТАВЛЯЕТ
МАШИНА, КОТОРАЯ
ЕДЕТ БЫСТРЕЕ, ЧЕМ
СПОСОБЕН ДУМАТЬ ЕЁ
ВОДИТЕЛЬ.

Роберт Лембке

– **Где представлены филиалы вашей школы?**

– Мы начинали работать в Дедовске, потом перешли сюда, работаем в Истре и Павловской Слободе – это основные наши филиалы. Было время, когда мы работали по всей области, но потом поняли, что рациональнее работать в трёх основных филиалах: в Истре, Дедовске и Павловской Слободе.

– **Где проходит сдача экзаменов? Где находятся площадки и есть ли гарантия сдачи экзаменов?**

– Гарантия возможна только в том случае, если человек хорошо посещал теоретические занятия и катался периодически, учился вождению. Если он серьёзно относился к обучению – это гарантия! Правда, бывает, что человек очень нервничает, но это тоже показатель, что он не готов к дороге. Иногда курсант хорошо знает теорию, хорошо ездит, но психологически ни к дороге,

ни к экзамену не готов! Если он внутренний экзамен сдаст со второго раза или с третьего, четвёртого раза сдаст экзамены в ГИБДД – это ещё не значит, что он плохо подготовлен: он просто не собран! Мы стараемся обучать наших курсантов на нескольких машинах и приветствуем, когда курсант катается с разными инструкторами, потому что каждый инструктор какой-то свой подход им предложит, свой взгляд на безопасность дорожного движения. У нас инструкторы – это специалисты, проработавшие много лет в сфере безопасности дорожного движения. Теоретические экзамены проходят зимой здесь у нас, а летом – в специальном помещении при площадке. Площадка большая – гектар, есть где развернуться. А потом курсанты проходят экзамены в ГИБДД, теорию сдают в специально оборудованном классе и ездят по специальным маршрутам.

– **А сколько попыток даётся курсанту при сдаче теоретического экзамена?**

– При сдаче экзаменов выдвигаются очень строгие требования. Недавно была на совещании в общественной палате, её члены задали представителям ГИБДД вопрос: «Очень сложно сдавать у вас экзамены, вы сами-то сдадите, если вас сейчас на них отправить?» Бывает, что могут не сдать. Тем не менее мы готовы к этим требованиям, потому что чем строже экзамен, тем увереннее себя чувствуют выпускники на дороге. Ничего страшного, если человек не

сдаст с первого или даже второго раза, он определит свои слабые места, поработает над ними – и всё получится. Я всегда говорю: главный экзамен – на дороге, когда ты один на один с ней. Если ты уверен в себе, много готовился и всё знаешь – всё будет нормально!

– **Татьяна, у вас есть ещё такое направление, как курсы по управлению маломерных судов?**

– По маломерным судам у нас есть прекрасно оборудованные классы, преподаватели очень серьёзные. Допустим, у нас есть курсы для парусного флота, выпускникам предстоит сдавать экзамены в Севастополе, но, к сожалению, ещё ни одной полноценной группы не было набрано. Просто потому, что люди о нас пока не знают. Занятия проходят на Истринском водохранилище, теория – в специально оборудованном классе в Дедовске, а если по парусным судам, то в Севастополе. В Москве существуют такие курсы, но они гораздо дороже.

Одним из эффективных направлений реализации целей и задач Стратегии безопасности дорожного движения в Российской Федерации является повышение качества подготовки водителей механических транспортных средств. Они должны быть реализованы в рамках изменения поведения участников дорожного движения с целью безусловного соблюдения норм и правил дорожного движения, совершенствования организационно-правовых механизмов допуска транспортных средств и их водителей к участию в дорожном движении, совершенствования системы управления безопасностью дорожного движения. Таким образом, в рамках реализации указанных направлений можно выделить конкретные задачи, которые должны быть выполнены на основании стратегии до 2024 года, применительно к подготовке водителей транспортных средств.

СРЕДИ ЭТИХ ЗАДАЧ:

- разработка и реализация специальных, в том числе образовательных, программ для населения с целью формирования стереотипов безопасного поведения на улицах и дорогах;
- осуществление комплекса мер по повышению безопасности дорожного движения при перевозках пассажиров и грузов, стимулирующих к соблюдению требований безопасности;
- совершенствование требований к уровню знаний и навыков управления транспортными средствами, необходимых для получения права на управление транспортными средствами соответствующих категорий;
- совершенствование форм и методов учебного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по профессиональному обучению водителей, в максимальной степени учитывающих опыт стран развитой автомобилизации и обеспечивающих качественную подготовку кандидатов в водители, в полной мере адаптированных к участию в дорожном движении;
- формирование эффективного механизма обеспечения соответствия технического состояния находящихся в эксплуатации транспортных средств требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности колёсных транспортных средств»;
- осуществление практических мероприятий по повышению безопасности дорожного движения, прежде всего – на основе федеральных, региональных и муниципальных программ;
- оптимизация компетенции органов управления деятельностью по обеспечению безопасности дорожного движения;
- организация изучения и распространения отечественного и зарубежного опыта в сфере управления безопасностью дорожного движения;
- формирование институтов подготовки и повышения квалификации специалистов в области безопасности дорожного движения, в том числе по вопросам организации дорожного движения.



– Входят ли в число маломерных судов гидроциклы?

– Да, конечно. Можно заниматься на Истринском водохранилище, техника есть, мы арендуем её у одного из наших преподавателей. Группы по этой специфике не такие, как в автошколе, маленькие – 5-6 человек, их очень трудно собрать.

– Говорят, что по отношению к курсантам у вас очень лояльная политика.

– Очень, иногда в ущерб нам! Лояльная, потому что мы бы хотели, чтобы все имели возможность обучаться. У нас есть такие предложения – мы дробим оплату, есть система скидок, для студентов в том числе, рассрочка. Пробовали сначала банковские кредиты, но потом отказались от этой практики, так как люди переплачивают. Мы лучше подождём оплаты в рассрочку, так удобнее людям.

– Татьяна, скажите, насколько важна медкомиссия?

– Знаете, я, как психолог, могу сказать: иной раз встречаются последствия микро-

инсульта у молодых людей, которые даже не подозревают об этом! Но при этом реакция у них снижена, поэтому обязательно надо проходить медосмотр у специалистов, чтобы потом не было проблем ни у вас, ни у нас, ни у других участников движения. Или вот наркотики – это, к сожалению, тоже часть современной жизни. А когда употребляющий наркотики человек сядет за руль, чего только не бывает. Поэтому актуален и осмотр психиатра. Есть специальная программа, позволяющая избежать получения справки человеком, стоящим на учёте и склонным к употреблению наркотиков.

У нас также есть специальная антиалкогольная программа, мы проводим занятия по этой программе – очень интересные. Есть специальная аппаратура, включая специальные интерактивные очки, в которых нужно выполнить отдельные упражнения как бы в состоянии опьянения. И молодёжь понимает, как это трудно – не наделать множество ошибок, сев даже с небольшой дозой алкоголя в крови за

руль. Мы проводим плановые занятия по этой спецпрограмме с курсантами.

– Расскажите, пожалуйста, что такое электронное обучение?

– Это дополнительный вид обучения. Например, пришла к нам беременная женщина учиться, но так получилось, что она родила преждевременно. А обстоятельства жизни заставляют её ездить, ей это очень нужно. У нас есть специальные преподаватели, готовые заниматься удалённо. И мы идём навстречу тем людям, которые не могут посещать занятия. Они обучаются, ходят на зачёты, когда могут, посещают очные занятия. Но чтобы не прерывать цепочку знаний, получаемых при очном обучении, когда посещение невозможно, они занимаются удалённо. При этом требования на экзаменах для всех одинаковые: человек должен быть готов к дороге!

– Татьяна, скажите, какие проекты вам хотелось бы реализовать в будущем?

– У нас реализуется множество проектов, проходило апробирование психологической аппаратуры по просьбе Управления ГИБДД России. Мы апробировали аппаратуру для водителей категорий С, D, для водителей тяжёлого транспорта. У нас идёт работа по антиалкогольной профилактике, трезвости на транспорте, есть детская quadro-мотошкола, ученики наши занимаются с родителями, есть дети даже пяти-семи лет. В детском мотокроссе по Московской области победил наш представитель, девятилетний ребёнок. Очень много родителей приходит заниматься вместе с детьми. Присутствие родителей на занятиях обязательно, существует несколько подгрупп: от детского сада до школьного возраста.

Чего бы ещё хотелось? Очень хотелось бы, чтобы заработал проект обучения управлению маломерными судами. Кроме того, я, как психолог, провожу для всех желающих курсантов тестирование на психологическую предрасположенность к вождению. Методика, разработанная мной в аспирантуре, позволяет с помощью тестирования определить, насколько человек готов к вождению автомобиля, трактора и т. д. О ней очень хорошо отзывались люди, вначале подходившие к этому вопросу со скепсисом. Одна женщина, кандидат технических наук, призналась мне, что не верила, что настолько точно можно определить предрасположенность человека к вождению. Хотелось бы внедрить мою методику шире, поделиться с коллегами по всей стране. Планов множество. Но все они преследуют одну большую цель: сделать наши дороги безопаснее для всех участников движения!

Подготовил Сергей Мионов



**Артур Болотников,
глава городского округа Воскресенск:**

«ДЛЯ НАС В ПРИОРИТЕТЕ – ЖЕЛАНИЕ И ГОТОВНОСТЬ ПОМОЧЬ КАЖДОМУ ЧЕЛОВЕКУ!»

Всё чаще люди в нашей стране выбирают для жизни столичный регион. По предварительным данным переписи населения, прошедшей в 2021 году, на территории городского округа Воскресенск проживает почти 199 тыс. человек. Прирост населения, по сравнению с предыдущими данными, – 30%. (Это около 45 тыс. человек.) И, по убеждению местной власти, каждый житель должен чувствовать позитивные перемены, происходящие благодаря работе слаженной команды администрации г. о. Воскресенск и губернатора Московской области. О принципах и задачах администрации, результатах её работы и планах на будущее нам рассказал глава городского округа Воскресенск Артур Викторович Болотников.

– Артур Викторович, расскажите, с чего начинается ваш рабочий день?

– Я его начинаю с рассмотрения обращений жителей в социальных сетях и на портале «Добродел». В 2021 году в Центр управления регионом жители прислали свыше 10 тыс. сообщений, 5500 из них были отмечены как положительно решён-

ные. Ещё на 6 тыс. обращений даны ответы в социальных сетях.

По новым регистрациям в «Доброделе» и социальных сетях мы видим, что диалог ширится, и это не даёт проблемам накапливаться. Жители подсказывают, на что нужно обратить внимание. Спасибо им за это! Наша задача – дать ответы на волну-

ющие вопросы и обеспечить комфортную жизнь для всех, кто живёт на воскресенской земле.

– На чём базируется работа администрации? Какие направления по обеспечению благополучной жизни граждан для вас и вашей команды наиболее актуальны?

– В своей ежедневной работе мы опираемся на несколько основных принципов. Главный из них – чуткая власть, готовая прийти на помощь каждому жителю. Сегодня команда администрации Воскресенска активно ведёт работу по следующим направлениям: повышение благосостояния людей, их трудоустройство, повышение качества здравоохранения и образования, развитие инфраструктуры города, решение вопросов ЖКХ, а также сохранение экологии.

– В каких государственных программах по поддержке населения участвует ваш округ? Какую помощь вы оказываете людям? Как заботитесь о пенсионерах и семьях с детьми?

– В 2022 году в полном объёме сохранились все областные меры поддержки льготных категорий населения: бесплатный проезд, субсидии на оплату ЖКХ, льготные лекарства, компенсации.

Кроме того, с 1 января 2022 года в Подмосковье введена новая мера поддержки для одиноко проживающих жителей старше 65 лет. Пенсионерам, которые проживают в Подмосковье больше 10 лет и получают небольшую пенсию, ежемесячно будут доплачивать до 17 тыс. рублей. Такая мера поддержки коснулась почти 5 тыс. воскресенцев.

Для поддержания активного и здорового образа жизни наших пенсионеров мы продолжаем развивать программу губернатора «Активное долголетие». Две тысячи воскресенцев старшего возраста с удовольствием посещают творческие кружки и мастер-классы, экскурсии, занимаются физкультурой и спортом.

Что касается семей с детьми, то для них тоже действует большая программа поддержки – 20 видов льгот. В 2021 году мерами соцподдержки – государственной социальной помощью, региональной социальной доплатой, пособием на ребёнка, жилищными субсидиями – воспользовалось более 7,5 тыс. воскресенцев.

В 2021 году детям-сиротам у нас были предоставлены 22 отдельные благоустроенные квартиры. Только за последние три года уже 64 молодых человека, оставшихся по какой-либо причине без родительской опеки, стали обладателями собственной жилплощади. В этом году мы продолжили работу в этом направлении и подготовили ещё 19 квартир.

В рамках государственной программы «Жилище» двум семьям, нуждающимся в

улучшении жилищных условий, были выданы и реализованы свидетельства на право получения социальной выплаты для покупки квартиры или строительства жилого дома. Двум многодетным семьям вручили новые автомобили от губернатора Московской области.

– Насколько Воскресенск инвестиционно привлекателен? Высок ли уровень безработицы в вашем округе?

– Я убеждён, что тем, кто полон энергии, важно предоставлять рабочие места с достойным доходом. Поэтому в этом году мы продолжим привлекать в наш округ новых резидентов и инвесторов.

В 2021 году объём привлечённых в наш округ инвестиций составил более 10 млрд рублей (это на 2,5 млрд больше, чем в 2020 году, и на 6 млрд больше, чем в 2019-м). Крупными и средними предприятиями округа было отгружено товаров собственного производства на сумму более 68 млрд рублей.

Особое внимание губернатор Андрей Юрьевич Воробьёв поручил уделять трудоустройству именно жителей Подмосковья. По итогам реализации инвестиционных проектов предприятиями городского округа Воскресенск было создано ещё 498 новых рабочих мест.

Спасибо всем предприятиям и нашим жителям, которые добросовестно перечисляют налоги. Отдельно хочу поблагодарить наших флагманов, ведущих активную инвестиционную политику: «Воскресенские минеральные удобрения», «Завод Технофлекс», «Волма-Воскресенск», «КДВ Воскресенск», «Воскресенск-Химволокно». А среди предприятий малого и среднего бизнеса – «НПО Аста», клинику «Точка зрения», АО «Воскресенское», «Наш Аграрий». Что важно: растёт и количество самозанятых, их у нас более 4 тыс.

Основа экономики муниципалитета – сельское хозяйство. Сельскохозяйственные предприятия округа активно участвуют в реализации долгосрочной целевой программы «Сельское хозяйство Подмосковья». В 2021 году государственная поддержка воскресенских сельхозпредприятий составила более 145,5 млн рублей.

В 2021 году в нашем округе значительно снизился уровень безработицы. На сегодняшний день численность безработных граждан, состоящих на учёте, насчитывает 541 человек, что почти в пять раз меньше, чем в прошлом году.

– Одна из самых чувствительных тем нашего времени – здравоохранение. Какие изменения в благоустройстве городских

«В ЦЕНТРЕ НАШЕЙ ПОЛИТИКИ, НАШИХ ОБЩИХ ЦЕЛЕЙ И ПЛАНОВ – ИМЕННО ЧЕЛОВЕК, ЕГО ЗАПРОСЫ, БЛАГОПОЛУЧИЕ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ», –

сказал в своём ежегодном послании Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин.



поликлиник и центров охраны здоровья произошли в Воскресенске и его окрестностях за последнее время?

– Наши врачи, фельдшеры и медсёстры стараются быть рядом с жителями и оказывают им своевременную помощь.

В 2021 году в рамках проекта правительства Московской области «Гнилые зубы» мы завершили капитальные ремонты пяти объектов здравоохранения на общую сумму более 71 млн рублей.

Это три учреждения ныне Воскресенской областной больницы:

- «Центр здоровья» – 49,5 млн руб.;
- туберкулёзный корпус – 3,6 млн руб.;
- ФАП с. Городище – 1,6 млн руб.

А также два учреждения Московской областной станции скорой помощи:

- Воскресенская подстанция скорой помощи – 8,7 млн руб.;
- Белоозёрская подстанция скорой помощи – 7,6 млн руб.

Кроме того, отремонтировали основное здание хирургического корпуса и Поликлинику № 2 Воскресенской больницы.

В посёлке Виноградово построен и открыт первый в округе офис врача общей практики. Строительство велось по наказам избирателей в рамках государственной программы Московской области «Строительство объектов социальной

инфраструктуры». Финансирование осуществлялось из областного бюджета и составило более 25 млн рублей. Офис оказывает помощь детскому и взрослому населению. Здесь же можно сделать ЭКГ и пройти диспансеризацию, привиться от широкого спектра заболеваний, в том числе и от COVID-19. В здании предусмотрены все условия для пребывания пациентов дневного стационара, а также жильё для персонала.

В этом году ремонтируем детскую поликлинику в центре города. Работы будут проведены в соответствии с новыми типовыми стандартами поликлиник в рамках государственной программы Московской области «Здравоохранение Подмосковья». Улучшатся условия как для маленьких пациентов, так и для врачей. Уже выполнены демонтажные работы, заменены окна, установлена вентиляция, проведены кровельные работы, продолжаются облицовка фасада и внутренняя отделка. На время ремонта медперсонал переведён в здание взрослой поликлиники, выделен целый этаж под кабинеты педиатров, процедурные, качество оказания медицинской помощи не пострадало.

Начался ремонт Ратчинской сельской врачебной амбулатории. Нам важно, чтобы сельские жители могли получать качественную медицинскую помощь рядом с домом и в хороших условиях.

Благодаря поддержке губернатора и правительства Московской области на Воскресенскую подстанцию скорой медицинской помощи в 2021 году поступило пять новых автомобилей скорой помощи. Ещё пять автомобилей неотложной помощи поступило в Воскресенскую областную больницу.

Современная медицина – это врач плюс техника. При поддержке правительства Московской области в прошлом году больницы городского округа Воскресенск получили медицинское оборудование на сумму более 60 млн рублей.

– Какие меры поддержки действуют для медицинских работников в этот нелёгкий период? Как вы привлекаете специалистов?

– Наш губернатор уделяет большое внимание вопросу поддержки врачей и медицинского персонала, на которых последние несколько лет ложится колоссальная нагрузка. Для них предусмотрена социалка. Кроме того, по инициативе Андрея Юрьевича в 2021 году врачам начали предоставлять земельные участки.



Нами было согласовано и предоставлено 28 земельных участков. На данный момент мы планируем отдать под распределение ещё и территорию в Новлянском квартале площадью в 13 гектаров.

В этом году в Подмоскowie появились дополнительные выплаты врачам – по 20 тыс. рублей на аренду жилья. Также введены доплаты и для других категорий медперсонала.

Медики получают поддержку и от муниципалитета. Так, девять медицинских работников, которые не проходят по условиям выплаты за аренду жилья, получают компенсацию за наём – 15 тыс. рублей ежемесячно.

Кроме того, запустили новую программу «Приведи друга», по правилам которой любой медработник получает единовременную выплату за нового привлечённого в подмосковную систему здравоохранения специалиста. В наш округ по данной программе пришло три медицинских сотрудника.

– Уверена, что всё вышеперечисленное высоко ценится гражданами Воскресенска! Скажите, а в каком ключе развивается система образования вашего округа?

– Каждый из нас хочет, чтобы его ребёнок не только был здоров, но и вырос успешным и востребованным человеком. Поэтому для нас важно, чтобы рядом с домом были хорошая школа и детский сад.

Требование современности – высокое качество образования. Ежегодно в Московской области определяется 100 лучших школ. В 2021 году в их число вошли наши «Лицей им. Стрельцова П. В.» и Гимназия № 1.

В прошлом году 118 выпускников окончили школу с медалью «За особые успехи в обучении», а 15 человек получили максимальные 100 баллов на ЕГЭ. Среди победителей регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников отмечены 18 наших учеников, ещё 90 человек стали призёрами! И конечно, это заслуга воскресенских педагогов. Ежегодно наши учителя участвуют в конкурсах про-

фессионального мастерства. У нас сильные и профессиональные педагоги. Мы ими очень дорожим.

– Какая школа по праву считается лучшей в вашем округе?

– В городском округе Воскресенск есть явный лидер – это «Лицей им. Стрельцова П. В.», опорная школа с лучшими методиками и высокими результатами. Я с большим удовольствием принял предложение возглавить попечительский совет лицея, чтобы лично опекать учебное заведение и привлекать дополнительные ресурсы.

Уже в этом году в рамках президентской программы «Образование» в Лицее проводится капитальный ремонт на общую сумму более 190 млн рублей. Обновление коснётся абсолютно всего: будут отремонтированы само здание, внутренние помещения с заменой коммуникаций, появится новый пищеблок, благоустроим территорию и построим новый стадион.

Но хочу заметить, что это не значит, что мы забыли про остальные учебные заведения. Капитальный ремонт в этом году затронул и здание дошкольного отделения 5-й школы. Общая сумма работ – более 67 млн рублей. Кроме того, никто не отменял текущие ремонты учреждений образования. Решение этих задач для нас также приоритетно.

– Одна из наиболее острых проблем многих городов – качество дорог и пробки. Как в Воскресенске налажена транспортная инфраструктура?

– Для нас в 2021 году произошло долгожданное событие – завершение строительства и открытие нового Афанасьевского моста. Мост построен и открыт в рамках президентского проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги», причём на семь месяцев раньше намеченного срока. Новый мост позволил разгрузить город от транзитного транспорта, улучшил транспортную доступность трёх микрорайонов, а также обеспечил дополнительный выезд на федеральные трассы. Старт движению транспорта по но-

вому мосту дал лично губернатор Московской области Андрей Юрьевич Воробьёв.

Благодаря поддержке правительства Московской области в 2021 году в рамках текущего ремонта было отремонтировано 47 дорог. В этом году по областной программе отремонтируем ещё 22 муниципальных дороги. На эти цели выделено более 100 млн рублей.

Мосавтодор уже выполнил план 2022 года по ремонту региональных автомобильных дорог на территории округа. Это ремонт на участках автомобильных дорог ММК – Чечевилово – МБК (км 0,300 – км 8,063), Егорьевск – Воскресенск (км 7,214 – км 22,309), Ачкасово – Городище – Глинково (км 10,000 – км 16,180; км 20,000 – км 24,520).

По просьбе администрации округа автомобильная дорога по улице Федотовской отремонтирована сверх плана.

Кроме того, мы не прекращаем локальный ямочный ремонт дорожного полотна, который ведётся практически круглогодично.

Для обеспечения безопасности и безаварийности на дорогах городского округа Воскресенск в 2021 году мы:

- установили три новых посадочных места общественного транспорта и четыре новых остановочных павильона;
- оборудовали направленной подсветкой 20 пешеходных переходов;
- дополнительно установили 25 искусственных дорожных неровностей;
- благоустроили подходы к железнодорожным платформам Радуга, Виноградово и Фаустово;
- путём установки информационных щитов и барьерных ограждений ликвидировали 13 опасных троп, ведущих к железной дороге.

– Мы знаем, что в округе произошли большие перемены в сфере ЖКХ, а также газификации. Расскажите о них.

– Да, действительно, в 2021 году Министерством энергетики Московской области утверждены схемы теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения городского округа Воскресенск. Разработана

и находится на согласовании программа комплексного развития округа.

В ноябре прошлого года было подписано концессионное соглашение с ООО «Газпром теплоэнерго Московская область» в отношении объектов теплоснабжения, расположенных в границах нашего муниципального образования. Действие соглашения рассчитано на 25 лет. Реализация проекта позволит привлечь более 14 млрд частных инвестиций и обеспечить надёжное и бесперебойное теплоснабжение жителей.

В 2021 году в рамках государственной программы Московской области «Развитие инженерной инфраструктуры и энергоэффективности» были завершены работы по реконструкции двух самотёчных коллекторов в микрорайонах Лопатинский и Цемгигант.

В этом году мы планируем начать работы по реконструкции коллектора в центральной части Воскресенска, завершение работ произойдёт в 2023 году.

Кроме того, будут проведены проектно-изыскательские работы по реконструкции КНС по ул. Лермонтова.

В этом году мы начинаем ремонт сетей водоснабжения. В течение трёх лет планируем завершить эти работы.

Проведено техническое обследование и получено положительное заключение на проведение капитального ремонта дюкера на дне реки Москвы. Работы запланированы на 2023-2024 годы. Общая стоимость мероприятия – 352,8 млн рублей.

Наши жители хотят жить в комфортных условиях. Поэтому мы продолжаем краткосрочную программу капитального ремонта многоквартирных домов на 2020-2022 годы. В настоящее время отремонтировано 45 МКД. К концу 2022 года мы должны отремонтировать ещё 117 домов.

Кроме того, в 2021 году были запланированы ремонты в 510 подъездах. По ряду причин, в том числе в связи с ростом цен на строительные материалы, программа была сокращена до 352 подъездов. Но это не значит, что работы в остальных не будут выполнены. Оставшиеся 158 подъездов обязательно отремонтируем в этом году.

По губернаторской программе «Развитие газификации в Московской области до 2030 года» в прошедшем году были газифицированы деревни Хлопки и негазифицированная часть деревни Чемодурово. Благодаря этому более 500 домовладений получило возможность подключиться к голубому топливу. В настоящее время ведутся проектные работы по газификации деревни Лидино.

В 2022 году нам предстоит завершить президентский проект социальной газификации. По ней мы уже обеспечили газом 434 домовладения в 37 населённых пунктах нашего городского округа, до конца 2022 года подведём газ ещё в 19 деревень.

– А как ведётся работа по улучшению жилого фонда округа? Сколько воскресенских семей уже смогло получить новое жильё по программе переселения?

– В рамках адресной программы по переселению граждан из аварийного жилья за период с 2018 года в нашем округе было расселено 75% аварийного жилищного фонда.

– Насколько жители Воскресенска и округа удовлетворены благоустройством дворов и придворовых территорий?

– Мы видим запрос жителей в этой области. В 2021 году в рамках президентского проекта «Формирование современной комфортной городской среды» в городском округе Воскресенск было отремонтировано 14 дворов. В этом



году мы продолжим благоустраивать наши дворы: для комплексного благоустройства запланировано 11 дворовых территорий.

В прошлом году в рамках комплексного благоустройства было установлено 16 детских игровых площадок с элементами воркаут и шесть губернаторских игровых комплексов. В этом году мы установим ещё пять детских площадок, уже открыли пять новых игровых комплексов для детей по программе губернатора. Для комфортного передвижения жителей по дворовым и межквартальным территориям в рамках региональной программы «Народные тропы» обустроили и отремонтировали более 20 пешеходных коммуникаций.

Одно из главных направлений в 2022 году – благоустройство небольших зелёных территорий, скверов в шаговой доступности, таких как сквер «Вишнёвый сад» в Воскресенске и «Берёзовая роща» в Белоозёрском. Эти рекреационные зоны востребованы и заслуживают внимания.

Помимо красоты и чистоты, на всех благоустроенных объектах должно быть безопасно. Мы продолжаем программу «Безопасный регион», устанавливаем и подключаем новые камеры. Это даёт заметный результат. Сейчас на территории округа к системе подключено 643 камеры.

– Подмоскovie должно быть не только безопасным, но и чистым. Как вы сохраняете чистоту природы в округе? Какие программы по сохранению экологии действуют в Воскресенске?

– Мы традиционно много внимания уделяем экологии. Всё Подмоскovie перешло на отдельный сбор мусора. В связи с этим мы продолжили работу по обустройству контейнерных площадок. На сегодняшний день в городском округе Воскресенск 424 площадки для сбора ТКО, из них 64 – новые. Ещё 70 площадок планируем обустроить в этом году.

Что касается строительного и крупногабаритного мусора, то у нас обустроена площадка «Мегабак» площадью 300 м². Она пользуется спросом. Ежедневно вывозится по 16 м³ мусора. Поэтому для

удобства жителей планируется разместить ещё одну площадку на территории города Белоозёрский.

По просьбе жителей в прошлом году правительством Подмоскovie была разработана программа по расчистке прудов и рек. В этом году мы приведём в порядок три пруда: два на реке Семиславке и Финский пруд в посёлке Фосфоритный.

Каждый год мы все вместе участвуем в экологических акциях. В 2021 году было высажено более 3 тыс. саженцев деревьев хвойных и лиственных пород. Это наш небольшой, но такой нужный вклад в сохранение экологии нашего родного края.

– Кого бы вы хотели отметить и поблагодарить за неравнодушие к жизни родного края? Кто ваши первые помощники?

– В первую очередь я хотел бы поблагодарить жителей, которые помогают улучшить городскую среду Воскресенска. Кто-то помогает словом, кто-то – делом. Также я бы не справился без своей команды заместителей и, конечно, профессиональной и чуткой команды губернатора Московской области. Вместе мы идём по верному пути, делаем всё возможное для благополучия граждан, полноценного развития детей и достойной жизни старшего поколения. Я считаю, доверие населения является главным подтверждением результативности общей работы.

Подготовила Дарья Бакарина

«Членство в торгово-промышленной палате должно иметь практический смысл для предпринимателей!» – считает президент Союза «Воскресенская торгово-промышленная палата» Александр Полещук. Являясь владельцем нескольких предприятий, глава местной ТПП хорошо осознаёт проблемы, которые преодолевает бизнес последние несколько лет, и, исходя из этого, строит работу бизнес-сообщества так, чтобы услуги ТПП и организованные палатой мероприятия были максимально полезны для партнёров и жителей города.

Основное отличие Воскресенской ТПП от других муниципальных палат в том, что команда Александра Григорьевича активно занимается привлечением инвестиций для развития крупных предприятий города. Инвестпроекты не только помогают увеличить производственные мощности действующих в районе заводов, но и повышают число рабочих мест для населения округа.

Кадровая политика – ещё одно приоритетное направление работы ТПП города Воскресенска: Александр Полещук уделяет большое внимание вопросам наставничества и профессионального образования молодёжи. ТПП Воскресенска регулярно выступает организатором различных мероприятий для студентов, где освещаются темы предпринимательства и трудоустройства. О биографии президента Воскресенской ТПП, его предпринимательском опыте, а также о целях, задачах и событиях руководимого им бизнес-сообщества мы узнали из первых уст.



Александр Полещук:

«ВОСКРЕСЕНСКАЯ ТПП – ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ!»

– Александр Григорьевич, расскажите о вашем бизнес-опыте и о том, как давно вы работаете на посту президента ТПП городского округа Воскресенск. Какова основная миссия местного бизнес-объединения?

– По образованию я экономист-математик, окончил Государственную академию управления. Предпринимательством занимаюсь более 25 лет, также имею опыт работы в муниципальной службе. На данный момент, помимо ведения собственного бизнеса в различных сферах (недвижимость, инвестиции, розничная торговля, пищевое производство), я уже более пяти лет руковожу Воскресенской торгово-промышленной палатой. Так сложилось, что я

стоял у истоков основания Воскресенской ТПП и до вступления в должность президента на протяжении десяти лет входил в правление этого бизнес-объединения.

Союз «Воскресенская торгово-промышленная палата» является структурным подразделением, звеном во всемирной системе торгово-промышленных палат. Мы реализуем политику и стратегию областной и федеральной ТПП.

Объединение было создано порядка 15 лет назад с целью содействия развитию экономики городского округа Воскресенск, а также для интегрирования возможностей города в экономику Московской области. Мы работаем над формированием современной промыш-

ленности, финансовой и торговой инфраструктуры, созданием благоприятных условий для предпринимательской деятельности, урегулированием отношений предпринимателей с их социальными партнёрами, организацией взаимодействия между субъектами предпринимательской деятельности и государственными органами власти. Основным инструментом взаимодействия являются мероприятия, они действенны как для объединения представителей бизнеса, так и для популяризации предпринимательской деятельности.

– Расскажите подробнее о тематике и целях недавних мероприятий, проведён-

ных ТПП. Кто стал спикерами этих событий?

– В целом могу сказать, что на территории бизнес-объединения часто проходят как крупные встречи, так и небольшие собрания отраслевых комитетов.

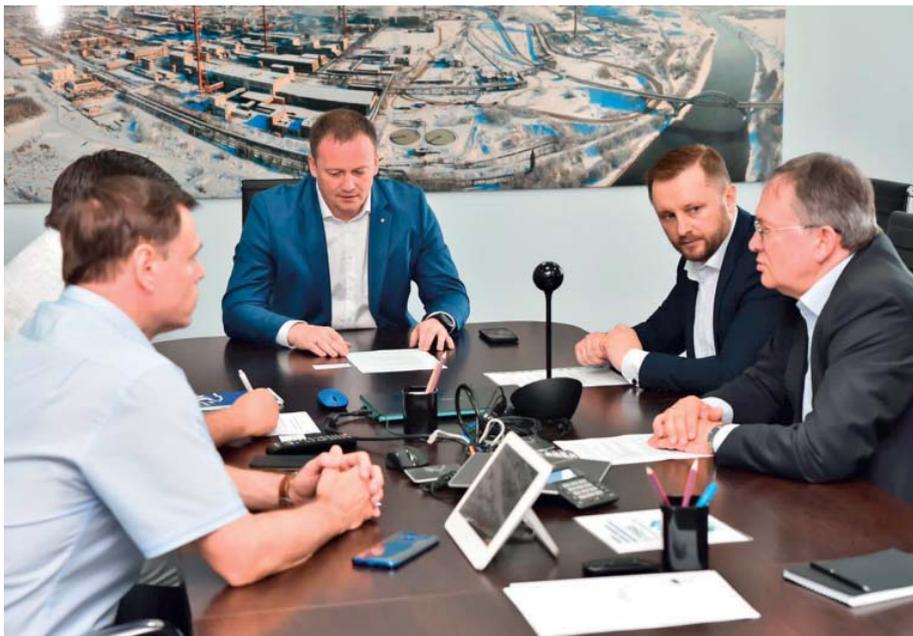
Сравнительно недавно Союз «Воскресенская торгово-промышленная палата» проводил конкурс бизнес-проектов среди студентов старших курсов государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Воскресенский колледж». Основной целью мероприятия было знакомство талантливых студентов с директорами крупных предприятий города. Критерии оценки проектов были следующими: перспектива реализации проекта, востребованность данного направления бизнеса, учёт рисков, продуманность плана реализации, наглядность и качество оформления. Лучшие из участников были награждены памятными призами и имели возможность лично пообщаться с представителями действующих на территории округа компаний о возможностях внедрения своих проектов в работу предприятий.

Одним из значимых событий года стала встреча предпринимателей (членов Союза «Воскресенская торгово-промышленная палата») с руководителем компании «ТЕХНОНИКОЛЬ Воскресенск» – крупного производителя строительных материалов. Компания во главе с Шатмуратовым Рамилем Гимрановичем реализует большой инвестиционный проект по расширению производственной площадки. Встреча организовывалась с целью привлечения местного бизнеса в качестве подрядчиков для исполнения данного проекта. Мы всячески содействовали тому, чтобы между предпринимателями завязались деловые контакты.

Для достижения общих целей и поддержания экономики округа в ближайшем будущем мы планируем организовать подобную встречу членов ВТПП с директором градообразующего предприятия «Воскресенские минеральные удобрения». Уверен, что мероприятие станет полезным для обеих сторон.

Ещё одним важным организованным мероприятием этого года была встреча с вице-президентом ТПП РФ Дмитрием Курочкиным. Руководитель Федеральной ТПП входит в комиссию Фонда развития промышленности, который финансирует инвестиционные проекты. В рамках встречи Дмитрий Николаевич посетил многие крупные предприятия Воскресенска, а также стал участником открытого диалога с членами Воскресенской ТПП, рассказал о преимуществах и пользе ТПП РФ для бизнеса и возможностях фонда в развитии предприятий.

Также в 2022 году Воскресенская ТПП организовывала приезд Петра Алек-



сандровича Чекмарёва – председателя Комитета ТПП РФ по развитию агропромышленного комплекса, академика Российской академии наук. Тематика встречи: отраслевые трудности и перспективы развития сельскохозяйственных предприятий на территории Воскресенского городского округа.

Цель и миссия каждой встречи неизменны: объединить представителей бизнеса, оказать содействие в развитии общих проектов, познакомить предпринимателей с производственными и коммерческими возможностями друг друга, создать своего рода коллаборацию, чтобы предприятия усиливали взаимодействие между собой в рамках их компетенций.

– Какое из направлений деятельности Воскресенской ТПП вы считаете наиболее приоритетным?



– Воскресенская ТПП – инструмент для привлечения инвестиций! У нас есть большой опыт и компетенции в области привлечения инвесторов для организации предприятий на территории округа. Благодаря нашей деятельности в Воскресенске появилось много крупных предприятий. Здесь они нашли себе производственные площадки и динамично развиваются. География предпринимателей, пришедших на воскресенскую землю для создания производств, достаточно обширная: к нам приезжают представители как российских региональных компаний, так и зарубежных.

– Сколько предприятий на сегодняшний день входит в состав Воскресенской ТПП? По отношению к общему числу предпринимателей района это много или мало?

– За последние несколько лет число предприятий-членов Союза «Воскресенская торгово-промышленная палата» не превышает ста. В основном это крупные компании, но также есть средний и малый бизнес. Мы рады всем, кто стремится присоединиться к нашему сообществу.

По отношению к общему числу предпринимателей округа, конечно, численность членов объединения довольно скромная, но данный процент является средним по всем муниципальным отделениям ТПП России.

– Насколько бизнес в Воскресенском округе оправился от последствий двух пандемийных лет? Как чувствует себя сообщество предпринимателей в условиях текущего кризиса?

– Бизнес научился приспосабливаться к тем условиям работы, которые диктуют время и обстоятельства. Если есть возможность работать – люди работают, если нет, то закрывают предприятия и начина-



ют новую деятельность в другой сфере. Общего пессимизма, негатива, разорения и массовых увольнений в связи с последними событиями в округе я не наблюдаю. Да, безусловно, пандемия отрицательно отразилась на работе многих направлений в бизнесе, спад был ощутимым, но данный опыт оказался полезным для развития новых направлений. Сегодня от партнёров и предпринимателей я слышу, что их дела плавно идут в гору, у каждого есть свои стремления и цели. О закрытии и ликвидации предприятий и производств никто не говорит.

Нельзя отрицать, что проблемы, вызванные внешнеполитической ситуацией 2022 года, остаются: есть сложности с экс-

портом и логистикой. Но в то же время для российских промышленников появились и новые рынки сбыта. У многих производств был период, когда они работали не на экспорт, а на наполнение собственного склада, ожидая начала сотрудничества с новыми заказчиками. Сегодня ситуация стабилизировалась, предприятия возобновляют производство тех объёмов продукции, которые они выпускали ранее.

– Какие структуры являются помощниками Воскресенской ТПП в работе с предпринимателями?

– В работе ВТПП и в принадлежности к данной структуре я вижу только практический смысл. Мы активно сотруднича-

ем с воскресенским советом директоров, администрацией округа: уже наметили определённый план действий на будущее. Совместно стремимся развивать коммерческое взаимодействие ради общего блага.

Надеюсь на дальнейшее сотрудничество с руководством государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Воскресенский колледж». У этого сотрудничества есть определённые цели: подготовка кадров для промышленных предприятий города и популяризация предпринимательства среди молодёжи. Думаю, что для работы в этих направлениях потребуются организовать дополнительный профильный комитет, так как





запрос на профессиональные кадры от предприятий звучит всё чаще.

– Насколько оперативно представители власти реагируют на вопросы предпринимателей города?

– Сегодня власть открыта для диалога с представителями бизнеса, и эта тенденция ощущается не только в Московской области, но и по всей России. Что касается Воскресенского городского округа, то для работы с предпринимательством и промышленностью в администрации специально закреплён заместитель главы. Мы находимся с ним в постоянном контакте: приглашаем на все проводимые ВТПП мероприятия, совместно посещаем предприятия и организовываем встречи с предпринимателями.

– Расскажите о работе комитетов: как бизнес-сообщество Воскресенской ТПП принимает участие в социальной жизни города?

– Ранее у нас были комитет торговли и положительный опыт проведения ярмарок: мы арендовали специальные площадки, приглашали предпринимателей к участию. Мероприятия проходили довольно успешно, последнее состоялось год назад на территории, выделенной нам райпо. Сегодня устройством ярмарок занимаются специализированные компании, владею-

щие собственными площадями, оборудованием, и выступают организаторами.

Все прочие комитеты Воскресенской ТПП работают довольно активно, особенно по привлечению инвестиций. Мы часто организовываем встречи, вместе ездим на региональные и федеральные мероприятия.

– Какие задачи стоят перед вами в ближайшем будущем как перед руководителем бизнес-сообщества?

– Я и моя команда продолжим развивать работу общественных формиро-

ваний при Союзе «ВТПП» (комитетов, рабочих групп, комиссий), обеспечивая взаимодействие комитетов палаты с профильными комитетами системы ТПП МО и ТПП РФ. Будем привлекать дополнительные инвестиции для строительства новых промышленных объектов на территории округа. Это необходимо для достижения общих результатов, нацеленных на благополучное и динамичное развитие экономики города и его окрестностей.

Подготовила Дарья Бакарина



Татьяна ЧУВАТКИНА:

«СПЕЦОДЕЖДА – ПОКАЗАТЕЛЬ ОТНОШЕНИЯ К ПРОФЕССИИ!»

Татьяна Чуваткина – предприниматель, общественный деятель, член союза «Содействие женскому предпринимательству». В 2007 году стартовала в бизнес-проекте по производству спецодежды. Продукция фабрики «Астор-текстиль» и по сей день пользуется большим спросом. Татьяна уверена, что значимость профессии портного и швеи очень высока и актуальна, а при создании рабочей формы важно следовать модным трендам. Её история – о том, как детская мечта приводит к большим успехам.



– Татьяна, ваша жизнь и трудовая деятельность неразрывно связаны с Воскресенском. Расскажите, каким был ваш путь к предпринимательской деятельности?

– Воскресенск – город трудовой славы. История его становления связана с индустриализацией страны и бурным развитием промышленного комплекса. Всё моё детство и юность прошли рядом с цементным заводом, на котором работали мои родители. И я хорошо помню рабочую форму моей мамы: это был серо-зелёный мешковатый халат. Ещё тогда у меня возникло заветное желание: вот бы сделать так, чтобы мама работала в красивой одежде!

И годы спустя меня не покидала моя детская мечта о том, что в мире всё должно быть прекрасно. Я думаю, что всё достаточно органично сложилось в единый пазл: и любовь к родному городу, и детское стремление научиться шить, тесно связанное с впечатлениями от иллюстраций в журнале «Работница». И ещё – образование по специальности «менеджмент»

и решение моего мужа развивать швейное производство.

– «Астор-текстиль» работает на рынке спецодежды уже 15 лет. Расскажите, что представляет собой ваше производство сегодня? Для каких отраслей шьёте униформу?

– С момента открытия производства мне было очень интересно наблюдать за развитием своих компетенций и становлением коллектива, радостью первых заказов и общим развитием рынка спецодежды. Сегодня нам есть чем гордиться! Прежде всего, это стабильный и сплочённый коллектив, полноценное производство, магазин спецодежды, а самое главное – доверие наших ключевых партнёров и заказчиков.

Сегодня в сфере производства корпоративной спецодежды мы сотрудничаем со многими отраслями промышленности: с химической, пищевой, машиностроения и металлообработки, производства строительных материалов, а также сфер медицины и фармацевтики. Работаем по

спецзаказам на пошив от лидеров отрасли по продаже спецодежды, и это говорит о большом доверии к нашей компании.

В основном мы производим продукцию для промышленного комплекса Московской области, но есть заказчики и из Москвы, Челябинска, Екатеринбурга. География постоянно расширяется.

– По современным стандартам безопасности спецодежда должна изготавливаться из дышащих материалов и быть гигроскопичной, чтобы человеку в ней было комфортно работать многочасовую смену в жарком цеху или на морозе. Для определённых профессий важна водонепроницаемость ткани, ведь работы часто ведутся на открытом воздухе в экстремальных погодных условиях. Конечно, ваша спецодежда отвечает этим требованиям?

– Вы абсолютно правы. Качество современной спецодежды определяет ткань: фактура, плотность, пропитки, придающие специальные свойства. Мы, конечно, учитываем и назначение, и условия рабо-

ты, предлагаем заказчику несколько решений по выбору ткани, модели, персонализации (нанесение логотипов, слоганов). Разрабатываем корпоративный стиль, что сейчас очень актуально.

Наша задача – помочь в повышении престижа рабочих профессий, в возвращении им морального и эстетического достоинства путём создания модной рабочей одежды, которая удовлетворяет и требованиям ГОСТа, и запросам современной рабочей молодёжи. Как выглядит современный рабочий? У него модная стрижка, удобная и стильная спецодежда, и он с удовольствием отправляет фото с телефона своим друзьям. Ведь талантливые руки сейчас высоко ценятся. И это здорово, согласитесь!

– В работе швейного производства спецодежды есть место моде и творчеству?

– Конечно! Спецодежда – это показатель отношения к профессии, уважение к труду. Рабочая форма может быть стильной и яркой, многофункциональной и очень удобной, а также соответствовать модным трендам. А сейчас главные тренды – это уверенная безопасность, комфорт и корпоративный стиль. И каждый из них можно развернуть в отдельную философию.

Для меня, как и для многих женщин, создающих собственное дело, важна творческая самореализация, а швейное производство – это творчество от идеи до продажи готового изделия, творчество в организации производственного процесса, продаж, участие в общественных инициативах и создании собственных социально значимых проектов.

Сегодня популярна концепция «бизнес как творчество», или «бизнес как искусство». Имеется в виду искусство создавать социальную атмосферу вокруг бизнеса и быть открытым, включённым в творческие мероприятия, такие как, например, наши корпоративные волонтерские проекты: «Летняя ремесленническая школа кройки и шитья» (Премия губернатора МО), «Жёлтая нить добра», проект «Великолепный мастер», конкурс «Юный дизайнер», фестиваль «Модный код Подмосковья», «Узоры Подмосковья» – мастер-класс по дизайну платков.

Мы участвуем в модных показах, где спецодежда представлена наравне с модными платьями и костюмами. Активно внедряем образовательные программы на производстве, они также позволяют «заточить» кадры под реальные производственные задачи и решать вопрос кадрового потенциала, а он в швейном деле крайне актуален.

Проводим мастер-классы и экскурсии на производство – это одна из форм работы и с молодым поколением, и с деловым сообществом.

**ООО «АСТОР-ТЕКСТИЛЬ» – ШВЕЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.
СПЕЦОДЕЖДА / КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ / СПЕЦЗАКАЗЫ.
ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ!**

ЖДЁМ ВАС ПО АДРЕСУ:

Г. О. ВОСКРЕСЕНСК, УЛ. 2-Я ЗАВОДСКАЯ, Д. 16, СТР. 1.

ТЕЛ.: 8 (496) 442-29-26 WWW.CHUVATKIN.RU



Подобные мероприятия дают предприятию возможность сохранять производственную сущность и накапливать интеллектуальный и культурный потенциал.

– Татьяна, вы не только развиваете бизнес, но и принимаете участие в других интересных проектах. Поделитесь своими успехами и достижениями.

– Хочется отметить важные общественные инициативы сообществ «Нежный бизнес» и «Союз женщин России», где женщины проводят совместные проекты, выстраивают взаимодействие с муниципалитетами и различными медиа. Не могу не отметить шикарный «Рождественский бал» и моё участие в конкурсе «Бизнес-платье в русском стиле» под патронажем Алёны Ахмадулиной, участие в программе «Формула успеха» на телеканале «360°», свою победу в конкурсе «Нежный ГРАНТ». Была участником премии Russian Business Guide «Семейное дело». Для меня это очень ценный опыт профессионального взаимодействия и соучастия. Участвовала в качестве наставника в программе «Наставничество», реализуемой Министерством инвестиций Московской области при поддержке Минэкономразвития России.

Я нахожу постоянную мотивацию для себя и окружающих к поиску новых инструментов развития, к вовлечению и созданию новых возможностей реализации творческого, производственного и коммерческого потенциала в малом бизнесе. Другими словами, швейное

производство – это огромный простор для творческой энергии, это то, что никогда не позволит заскучать! В своём деле вы всегда в главной роли, а ваши таланты развиваются с опытом. Открываются современное искусство и музейные истории.

– Американский предприниматель Роберт Кийосаки в одной из своих известных книг пишет: «Для того чтобы начать собственное дело, необходимо овладеть тремя самыми важными навыками управления. Нужно научиться управлять денежным потоком, людьми и личным временем». Как у вас обстоят дела с последним пунктом? Приходится ли делегировать полномочия? Организован ли у вас тайм-менеджмент?

– Моё личное мнение: чтобы начать собственное дело, важны ЖЕЛАНИЕ, СМЕЛОСТЬ, ЛЮБОВЬ к работе, поддержка семьи и ВЕРА. Всё остальное – это опыт и постоянное обучение.

А что касается тайм-менеджмента, мне он пока не поддается. Всё же мне, как многодетной маме, дети часто выдают новые вводные, поэтому в запасе – инструменты по делегированию и мгновенному перепланированию.

Но амбициозные цели развития производства определённо задают вектор развития, и хочется верить, что всё будет прекрасно!

Подготовила Эльвина Антеева



Елена БАТУРИНА, детская модельная школа «Брусника»: «ВОЛШЕБСТВО СЛУЧАЕТСЯ, КОГДА СЕРДЦА ДЕТЕЙ ОТКРЫТЫ, А ВЗРОСЛЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ИХ ОПОРОЙ И ПОДДЕРЖКОЙ!»

«Модельная школа»... Какие ассоциации у нас связаны с этим словосочетанием? Дети, чьи фотографии украшают обложки модных каталогов, или маленькие модели, дефилирующие по подиуму в красивых нарядах? Для детей и их родителей это красиво и престижно. Но чем модельная школа может заинтересовать предпринимателя? Мы поговорили об этом с Еленой Батуриной, директором детской модельной школы «Брусника».

– Елена Алексеевна, ваш карьерный путь предпринимателя очень внушительный. А почему вы решили открыть модельную школу для детей? Что стало стимулом для развития нового проекта?

– Я предприниматель с двадцатилетним стажем и успела попробовать себя в разных отраслях бизнеса, но в более «мужской» сфере: в производстве пластиковых окон, в такси. Однако внутренне мне хотелось испытать себя в чём-то, что позволит больше раскрыть мою женскую сущность. Потом случилось счастье – беременность четвёртым ребёнком, а далее начался непростой период пандемии.

И вот в один из вечеров я посмотрела на свою дочь и подумала, что хочу, чтобы опыт, обретенный мной к 40 годам, к ней пришёл немного раньше; чтобы она была уверена в себе, обладала грамотной и красивой речью, умела подать себя в обществе. Так и возникла идея создания модельной школы, которая позволит передать наследие своим детям.

Проект развивался очень быстро, и уже через полгода «Брусника» успешно работала в четырёх городах.

– То есть вы изначально решили создать именно детскую модельную школу?

– Я считаю, что и девочкам, и мальчикам очень важно приобретать знания и навыки, которым обучает «Брусника», чтобы использовать их здесь и сейчас. Ведь модельная школа – не только подиум и фотосъёмки, но и коллектив, который учит детей общаться. А также делает их более ответственными, так как в игровой форме они пробуют участвовать в различных проектах и конкурсах.

– У вашей школы очень необычное для модельной сферы название! Как оно возникло?

– «Б» – Батурина, «Рус» – Россия, «Ника» – сокращение имени моего старшего сына Никиты, к тому же означающее победу!

– А с точки зрения бизнеса есть ли какие-то особенности в создании и развитии подобного проекта?

– Хотя модельная школа – очень нетипичный вид предпринимательства, но основные инструменты бизнеса играют столь же важную роль в его развитии, как и у любого другого бизнес-проекта. Например, коллектив должен быть слаженным, работа отдела продаж – чёткой, чтобы, условно говоря, можно было «вложить рубль, а получить пять». Специфика у такого бизнеса имеется, но этот опыт нарабатывается методом проб и ошибок из-за редкости подобной деятельности. Думаю, в случае если вы хотите стать предпринимателем в этой или смежной сфере, то опыт людей, уже находящихся в

ней, был бы как нельзя кстати, и лично я готова делиться своими знаниями.

Мой призыв к предпринимателям: не соперничать с конкурентами, а дружить с ними. Ведь подобные партнёрские отношения – прекрасный источник для обмена опытом и взаимопомощи, а объединение сил – залог качественного продукта.

Важной особенностью функционирования детской модельной школы является то, что нужно находить подход не только к детям, но и к их родителям, а также уметь угодить им, если вы планируете давать ученикам и теорию, и практику. Так, наша школа не базируется исключительно на моделинге. Если мы видим желание ребёнка попробовать себя в музыкальной сфере, то стараемся делать всё, чтобы он мог реализоваться на этом поприще. Например, ребёнок может заняться вокалом, а потом на показе исполнить песню, под которую выступят другие ученики.

– А что насчёт «внутренней кухни» вашей школы? Как проходит отбор сотрудников в «Бруснику»? Есть ли какие-то критерии, по которым вы определяете достойных кандидатов для работы с детьми?

– Имидж нашей школы высок, и уже сейчас у нас есть франшиза, мы делаем всё, чтобы не сдавать позиции и расти. Кандидат для преподавания нашим ученикам проходит собеседование, на котором мы выясняем его опыт работы с детьми, расспрашиваем о том, чего человек хочет добиться в процессе карьерного роста и в творческой сфере, а также обращаем внимание на то, какими проектами он занимался в последнее время.

Также в наши планы входит создание курсов для подготовки специалистов по нашей авторской методике, чтобы любой человек, действительно желающий развиваться в этом направлении, мог получить квалифицированную подготовку.

– И далее начинается основная работа с самими маленькими моделями. На что, как вы считаете, нужно обращать особое внимание при организации деятельности модельной школы?

– «Брусника» – не основной источник моего дохода. Скорее это моё детище, которое растёт вместе со мной, и я готова вкладывать в него душу. И я считаю, что модельная школа должна давать каждому ребёнку возможность раскрыть лучшие качества, развить его таланты. Мы даём всем детишкам возможность попробовать себя в разных видах творчества, узнаём, что конкретно их привлекает. Я лично общаюсь с детьми и узнаю, что им интересно. Так, недавно встал вопрос о том, что дети хотят создавать свою одежду, и сейчас у нас идёт разработка занятий в сфере дизайна.

– То есть в «Бруснике» не боятся пробовать что-то новое, расширять горизонты?

– Мы постоянно используем обратную связь и в первую очередь обращаем внимание на потребности наших клиентов. Я взаимодействую с родителями учеников: провожу конференции в Zoom, встречаюсь с ними в период подготовки к фестивалям и конкурсам. На уроках учителя ведут активный диалог с детьми и также получают полезную обратную связь.

Чтобы новый опыт давался детям легко и интересно, им помогают наши коучи и психологи, которые учат их не выгорать и твёрдо идти к поставленным целям – без страха совершить ошибку и без нездоровой конкуренции. Ведь волшебство случается, когда сердца детей открыты, а взрослые являются их опорой и поддержкой!



– А как при таком разнообразии занятий проходит обычный день в вашей школе?

– На постоянной основе занятия в «Бруснике» проходят раз в неделю, так как наши ученики посещают другие кружки и секции. Занятия длятся три часа и вмещают в себя разные виды деятельности: от дефиле и техники речи до кружка актёрского мастерства. Существуют также фокус-группы, углублённо изучающие то или иное направление. Например, сейчас у нас проходят съёмки мини-фильма, а для детей, предпочитающих модельную деятельность, школа проводит специальные фотосессии. Особый акцент мы дела-

ем на создании качественного портфолио каждого ученика, поэтому проводим уроки, посвящённые конкретно ему.

«Брусника» – очень личный проект для меня, он даёт мне силы и множество идей, поэтому я делаю всё, чтобы мечты наших учеников исполнялись как можно чаще.

– А если говорить о более масштабных событиях?

– Мы стараемся, чтобы наши дети с самого начала участвовали в различных конкурсах, применяли знания на практике, познакомились с интересными людьми. Так, в рамках нашего фестиваля «Модный код» ребята выступали на одной сцене с группой «Тутси» и экс-солисткой группы «Блестящие». Этот список можно продолжать ещё долго. Дети выступали в Доме моды Вячеслава Зайцева, а также постоянно участвуют в благотворительных концертах, и наша школа сама организывает такие мероприятия.

– Заключительный вопрос: в каком направлении планируется развитие «Брусники»?

– «Брусника» мотивирует меня на новые подвиги и свершения, ведь я не только предприниматель, но и мама четырёх детей. Моя модельная школа для меня – отдушина.

Наши детки не только учатся, но и работают в нашем модельном агентстве. Сейчас мы выпустили журнал, где публикуем фото лучших учеников бесплатно, и продолжаем участвовать в конкурсах. Но на этом «Брусника» не собирается останавливаться! На данный момент мы активно занимаемся развитием продюсирования в лице нашей школы, организовывая праздники и фестивали на российских и международных площадках.

Из ближайших важных событий – фестиваль, который пройдёт 22 сентября 2022 года. Будет организовано дефиле, где дети смогут показать, как они умеют себя презентовать, а для взрослых развернётся масштабный нетворкинг со стилистами, специалистами в области моды и личного бренда, нашими партнёрами и телевидением. И мы приглашаем всех желающих посетить его.

Так что планы у нашей модельной школы очень многообещающие и направлены на расширение. Мы выходим на новый уровень, и важной задачей для нас является собрать коллектив амбициозных предпринимателей, готовых развиваться вместе в интересной сфере.

Также в планах есть желание запуска сети модельных школ «Брусника» в разных городах, чтобы главная наша цель воплощалась в жизнь и была выполнена не только гармонично, но и объёмно.

Подготовила Александра Тимерёва

ЮЛИЯ СВИРИДОВА:

«Я ВСЕГДА ГОТОВА ПОМОЧЬ ЧЕЛОВЕКУ ИЗМЕНИТЬ ОТНОШЕНИЕ К СЕБЕ И ОБРЕСТИ СЧАСТЬЕ!»

«Обрести простое человеческое счастье» – известное устойчивое выражение, тиражируемое в общении, в рекламе, в поздравительных открытках. А если задуматься: что оно значит? Ведь счастье у каждого своё, да и может ли оно быть простым, когда на протяжении жизни человека порой так кардинально меняются система ценностей, мировоззрение и внешние обстоятельства? Возможно ли быть всегда счастливым, что для этого нужно? Ответы на эти главные вопросы дала психолог и бизнес-коуч Юлия Свиридова.



– Услуги психологов в России не так давно обрели популярность. Ещё в конце XX века население нашей страны в подавляющей массе не видело необходимости в посещении психологов. Однако ситуация изменилась... Почему, как вы считаете?

– Необходимость в услугах психолога возросла по нескольким причинам. Первая из них – доступность информации благодаря сети Интернет. Люди стали интересоваться психологией, стали доступнее материалы по психологии и работе специалистов.

Вторая причина связана с повышением уровня жизни людей. Если вспомнить пирамиду Маслоу, мы увидим, что базовые потребности человека заключаются в еде, сне, наличии крыши над головой. Когда базовые потребности удовлетворяются, появляются потребности в любви, признании, реализации и творчестве.

Высшие потребности сосредоточены на собственном эмоциональном и психологическом состоянии, поиске смысла жизни и своей роли в обществе.

– Бытует мнение, что работа с психологом – длительная история, которая не ограничивается несколькими сессиями. Но всё чаще можно встретить убеждения психологов в обратном: точно выстроены запрос сокращает время работы специалиста. Иногда достаточно одной встречи, способной кардинально укоротить путь к гармонии. Как работаете вы и почему в практике встречаются столь полярные подходы?

– Каждый случай индивидуален: кому-то может хватить одной сессии, кому-то не хватит и десяти. Если человек 30 лет живёт со своими устоявшимися ценностями, убеждениями и мировосприяти-

ем, то они становятся его второй кожей, которую не просто тяжело «скинуть», но и губительно делать это за один час. Мне доступны оперативные методики, вот только они навредят такому клиенту. Он погрузится в отчаяние, поняв, что 30 лет «жил не так, как мог бы». Поэтому я не сторонник быстрого подхода, в том числе и в отношении себя.

Для тех, кто занимается коучингом, консультированием и практической психологией, посещение собственного психолога является обязательным условием. И долгосрочный подход мне импонирует. Ведь ни наши друзья, ни партнёры, ни родители не могут принимать нас полностью. Они нас понимают и принимают в определённой части. Неся психологу свои проблемы, мы предстаём перед ним такими, какие есть. Задача же психолога заключается в том, чтобы принять нас полностью. Поэтому время, отданное психотерапии,

бесценно. Помимо того, улучшаются и личные отношения, потому что мы не вываливаем кучу своих проблем на головы тех, кто нам дорог. Однако, возвращаясь к вопросу о подходах, хочу заметить, что психолог не ставит своей задачей вести человека «за руку» всю жизнь. Конечная цель психолога в том, чтобы клиент от него ушёл, потому что смог разобраться в себе, в своих проблемах и выстроить новые жизненные ориентиры.

– Зачастую можно наблюдать историю, когда один из супругов согласен на семейную терапию, а второй – нет. Как быть в такой ситуации? Существует ли из неё выход?

– Посещение психолога – личная потребность и не должна быть никому навязана, потому что это не принесёт желаемого результата, зато вызовет внутреннее сопротивление, агрессию, недовольство. Однако не стоит отчаиваться, выход есть!

Даже если один из супругов посещает психолога, он начинает воспринимать действия партнёра по-другому. И в следующей конфликтной ситуации он не будет ругаться со своей половинкой, обижаться на неё, а пойдёт к психологу, где разберёт конфликт, посмотрит на поведение партнёра под другим углом. Если изменения происходят в одном из пары, то они обязательно «отзеркалятся» и в другом, а отношения станут более гармоничными.

– Вы занимаетесь гештальт-терапией, которая основана на принципах усиления психологических позиций личности, ощущения себя «здесь» и «сейчас», а также направлена на раскрытие собственного потенциала. Можно ли гештальт-терапию назвать «прародительницей» настолько популярного в наши дни бизнес-коучинга? Насколько они взаимосвязаны между собой на практике?

– Да, действительно, психологические подходы тесно взаимосвязаны с наставничеством и являются базовой основой для каждого направления в коучинге. Я в бизнес-коучинге использую два подхода: нейролингвистическое программирование (НЛП) и гештальт-терапию.

НЛП подходит тогда, когда человеку необходимо создать или освоить новую роль, которую он никогда ранее не использовал. Гештальт-терапия направлена на ликвидацию психологических барьеров, а их в основном два – страх и стыд. Такой подход помогает человеку пре-

В НАШЕМ ОБЩЕСТВЕ БЫТУЕТ МНЕНИЕ, ЧТО К ПСИХОЛОГУ НУЖНО ОБРАЩАТЬСЯ, КОГДА ТЫ НЕ МОЖЕШЬ СПРАВИТЬСЯ С СИТУАЦИЕЙ САМ, НЕ ПОНИМАЕШЬ, КАК МОЖНО ИЗ НЕЁ ВЫЙТИ, ИЛИ КОГДА ИМЕЕШЬ ПСИХИАТРИЧЕСКИЕ ОТКЛОНЕНИЯ. ЭТО ОГРОМНОЕ, И, К СОЖАЛЕНИЮ, ОЧЕНЬ РАСПРОСТРАНЁННОЕ ЗАБЛУЖДЕНИЕ, КОТОРОЕ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ НЕГАТИВНО ВЛИЯЕТ НА САМОГО ЧЕЛОВЕКА, А НЕ НА ПСИХОЛОГА

одолевать собственные психологические преграды на пути к профессиональным высотам.

– И всё же о бизнес-коучинге... Всё чаще мы слышим о коучах, предлагающих начать новую жизнь, соот-



ветствующую собственным потребностям и мечтам. Однако не все коучи имеют психологическое образование, а их методы работы представляют собой фактически пособие из простых шагов, которые необходимо совершить на пути к своей цели. Так что же коучинг представляет собой на самом деле: универсальный метод достижения мечты или глубокую работу специалиста, направленную на коррекцию психологических особенностей личности, в том числе и на проработку страхов и других проблем?

– Для того чтобы работать коучем, далеко не обязательно иметь психологическое образование. Однако, даже выполняя «простую схему» действий, человек может столкнуться с барьерами и проблемами. Задача коуча в данном контексте – стать

наставником и помочь человеку разрешить свои психологические трудности. А сделать это грамотно может только психолог. Поэтому ситуация больше напоминает замкнутый круг: с одной стороны, психологическое образование не требуется, а с другой – без образования в сфере психологии невозможно оказать полноценную помощь. Всё зависит больше от самого клиента, от его желания погрузиться в собственное восприятие или «поплескаться» на поверхности.

– С какими проблемами к вам обращаются чаще всего?

– Условно можно разделить запросы на три группы:

1. Профессиональные проблемы. Очень часто люди не знают, в чём заключается их предназначение. Бывает ситуация обратная – человек занимает высокую должность, финансово обеспечен, но не испытывает от этого удовлетворения.

2. Проблемы в отношениях с противоположным полом. Ко мне часто приходят клиенты, которые смогли построить блестящую карьеру, но личная жизнь у них не ладится.

3. Проблемы в семейных отношениях. В том числе я работаю и с жертвами домашнего насилия. У меня есть свой социальный проект в данном направлении.

Также я работаю с разными страхами, в частности с паническими атаками и психосоматикой. Я всегда открыта для консультаций и готова помочь человеку изменить отношение к себе и обрести счастье!

Подготовила Виктория Лукьянова



Загородная гимназия «АЛЛЕЯ ЗНАНИЙ»

Аллея Знаний
загородная гимназия

8-915-205-05-29

www.alley-school.ru

- Школа полного дня с 1 по 5 класс.
- Подготовительная группа с 6 лет.

